



MINISTERIO  
DE TRABAJO



Sistema de Información  
del Mercado Laboral



# ENCUESTA LABORAL AL SECTOR PRODUCTIVO

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS:  
PRUEBA PILOTO EN EL  
DEPARTAMENTO DE SAN SALVADOR

## JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO

El sistema estadístico del país **no contaba con una encuesta laboral específica y periódica para el sector productivo** que sea representativa, confiable y que permita cerrar brechas de información en materia laboral.

La ELSP permite obtener información sobre la **generación de puestos de trabajo, horas trabajadas, acceso a seguridad social, salarios, puestos vacantes, capacitaciones en las empresas, demanda de ocupaciones y variaciones de corto plazo en empleo.**



# PLAN ESTRATÉGICO DEL PROYECTO: FASE II DE IMPLEMENTACIÓN

## Plan Estratégico del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL) de El Salvador

 SIMEL

  
MINISTERIO DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

IMPLEMENTACIÓN DE ENCUESTA LABORAL APLICADA AL SECTOR PRODUCTIVO

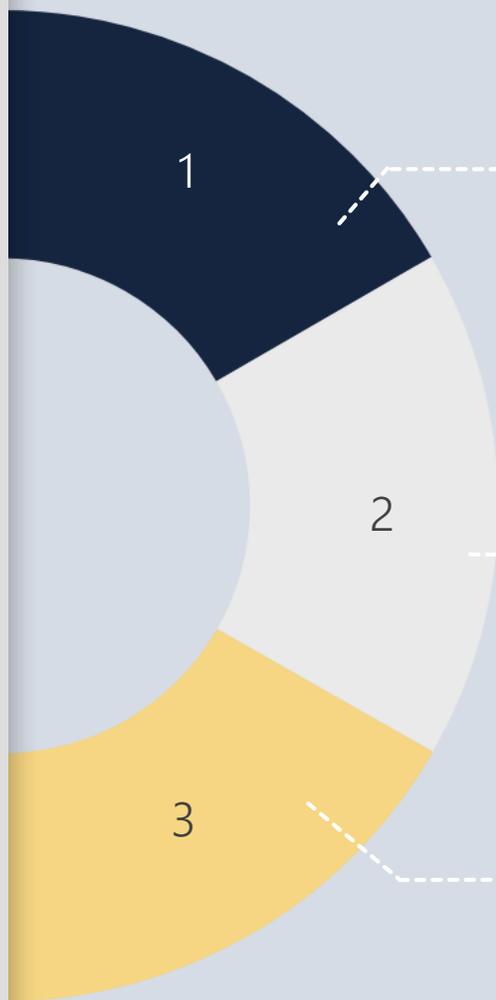
POTENCIAR EL CORRECTO USO ESTADÍSTICO DE LOS REGISTROS ADMINISTRATIVOS DEL MTPS

ALIMENTACIÓN CONTINUA, ADICIÓN DE INDICADORES AL SIMEL Y PROCESO DE CONVERSIÓN A MIEMBROS TIER1 DENTRO DE LA COMUNIDAD SIS-CC

DESARROLLO DE AGENDA DE INVESTIGACIÓN EN MATERIA LABORAL

# MARCO LEGAL

LEY DE ORGANIZACIÓN Y  
FUNCIONES DEL SECTOR  
TRABAJO Y PREVISIÓN  
SOCIAL (LOFTPS)



Realizar estudios e investigaciones de la realidad sociolaboral que coadyuve a la formulación de las políticas más convenientes para el sector, así como organizar la informática, documentación y estadística en material laboral (LOFTPS, Art. 8, literal i).

Dirigir, centralizar y sistematizar los procesos técnicos de estadísticas e informática, asegurando la disponibilidad de información sociolaboral para facilitar la toma de decisiones (LOFTPS, Art. 19).

Realizar las investigaciones sobre aspectos económicos y sociales relacionados con el trabajo y la previsión social. (LOFTPS, Art. 21).

## OBJETIVO DEL PROYECTO

“

Generar información relevante y actualizada sobre la demanda de trabajo y necesidades de **formación del sector productivo** en el departamento de San Salvador que contribuyan al diseño de políticas públicas, a la articulación de programas de formación y capacitación, al aumento de empleabilidad, y al **posicionamiento del Ministerio de Trabajo como recolector de información primaria sobre empleo.**”

# ENCUESTAS PREVIAS

V CENSO ECONÓMICO

2005

DIRECTORIO DE UNIDADES ECONÓMICAS

2012

ENCUESTA NACIONAL DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

2017

ENCUESTA LABORAL AL SECTOR PRODUCTIVO

2024



# GENERALIDADES DE LA ELSP



**UNIDAD DE MUESTREO**  
Establecimientos ubicados en el departamento de San Salvador.



**METODOLOGÍA**  
Cuantitativa



**TAMAÑO MUESTRAL**  
624 establecimientos



**NIVEL DE ERROR**  
Nivel de confianza del 95%, error muestral del  $\pm 3.0\%$



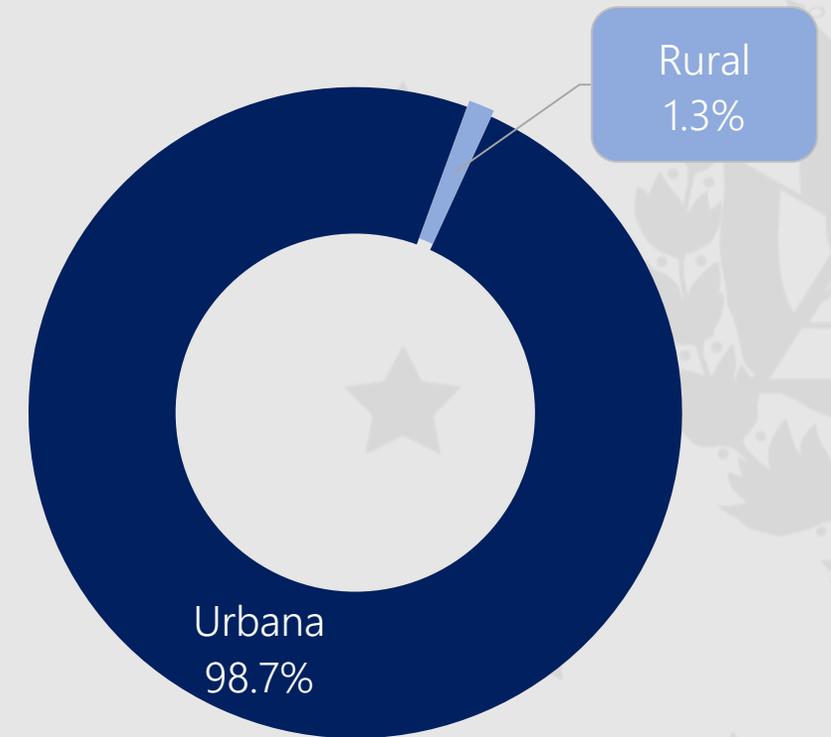
**FECHA DE RECOPIACIÓN**  
Entre el 5 junio al 20 de noviembre de 2023



INFORMACIÓN  
DEL  
ESTABLECIMIENTO

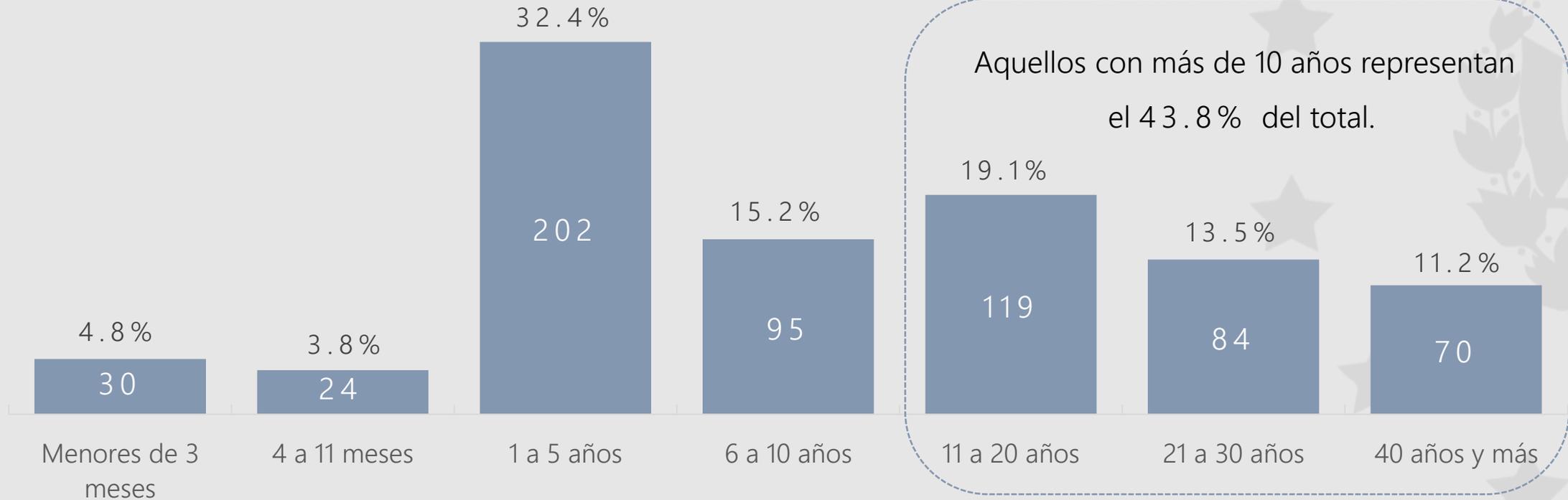
# DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LOS ESTABLECIMIENTOS

San Salvador. Distribución de los establecimientos por área geográfica



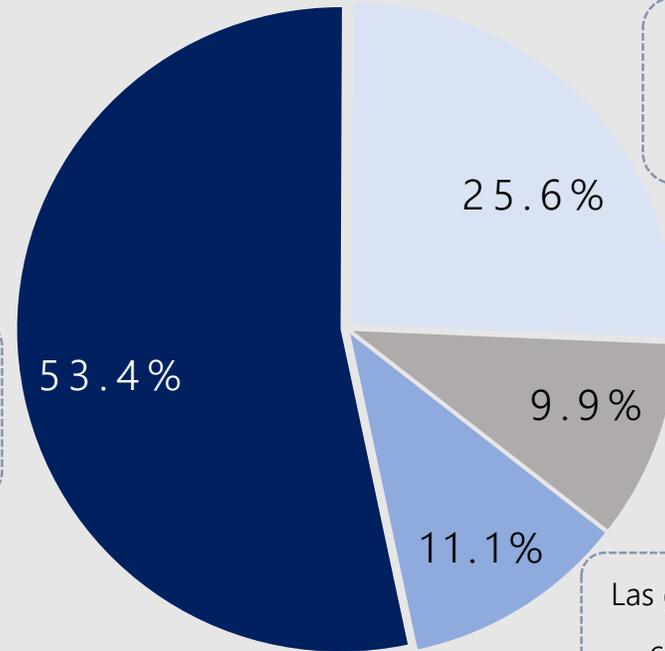
# ANTIGÜEDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS

San Salvador. Distribución de los establecimientos por antigüedad



# TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO

San Salvador. Distribución de empresas según tamaño



Las microempresas (compuestas por establecimientos que poseen de 1 a 10 personas) constituyen la mayoría con 333 empresas

Las pequeñas empresas (rango de 11 a 50 empleados) conforman el segundo grupo más grande, con 160 empresas.

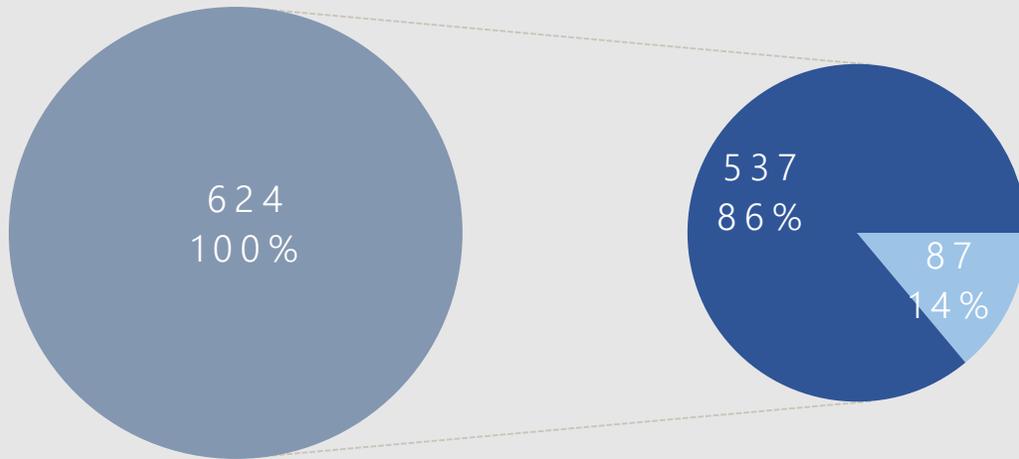
Las medianas empresas (51 a 100 personas), con 62 unidades, representan el 9.9% del total.

Las grandes empresas (establecimientos con más de 100 empleados), con 69 unidades y un 11.1% del total, son las menos numerosas.

■ Micro ■ Pequeña ■ Mediana ■ Grande

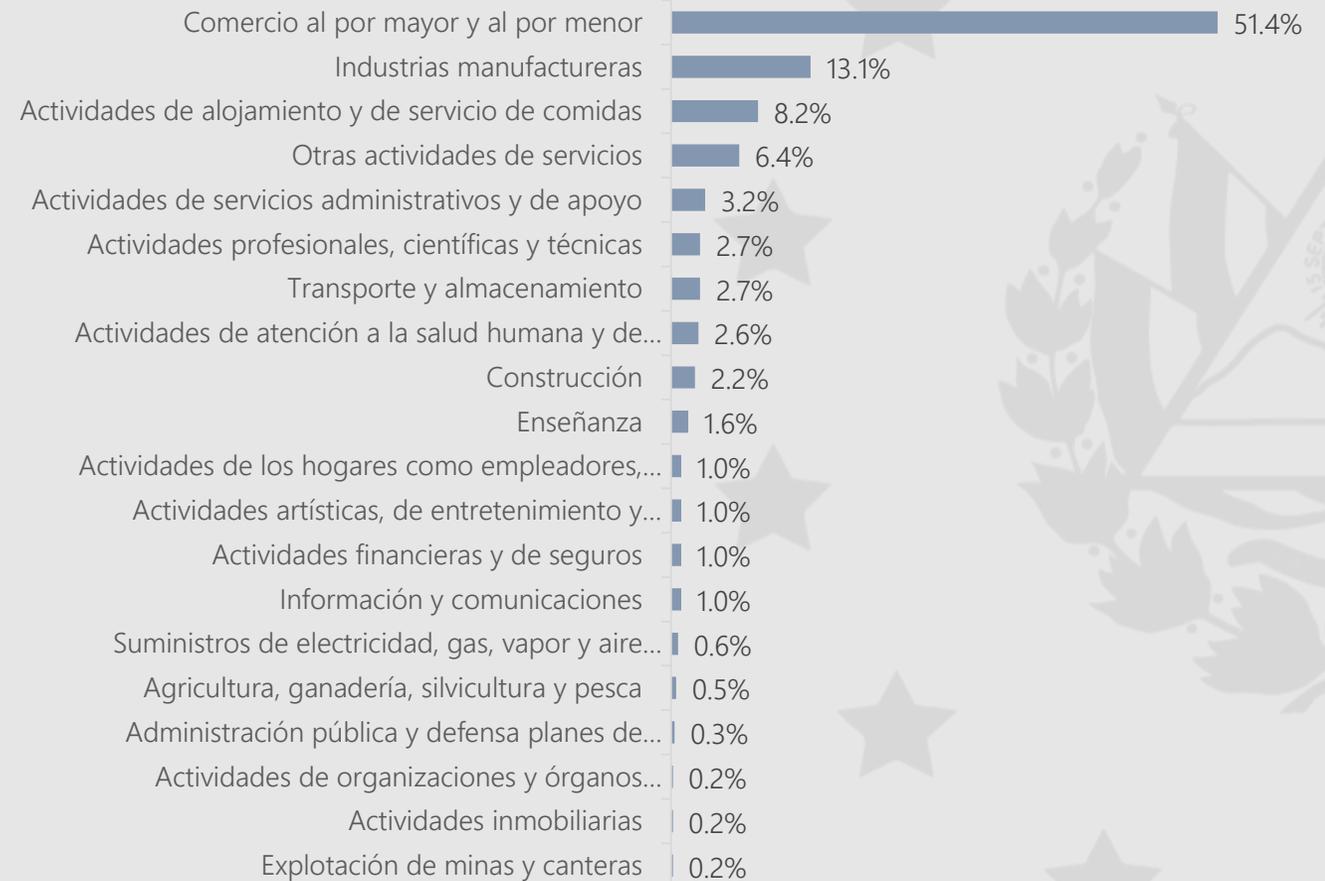
# ACTIVIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS

## San Salvador. Establecimientos con actividad económica principal y secundaria



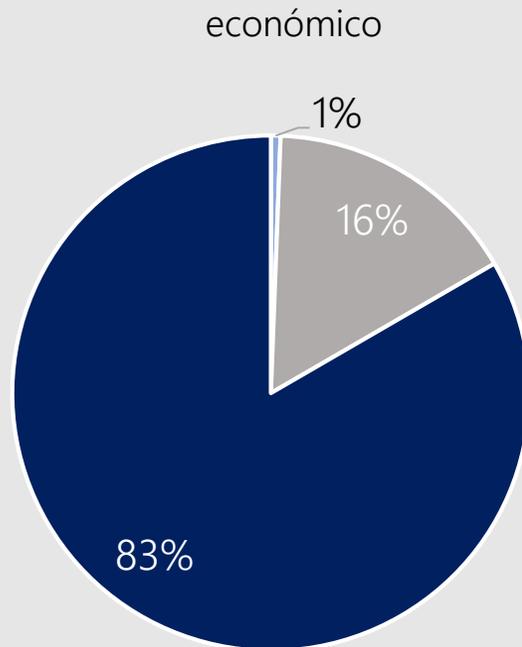
- Establecimientos con actividad económica secundaria
- Establecimientos con actividad económica principal

## San Salvador. Distribución de establecimientos por actividad principal



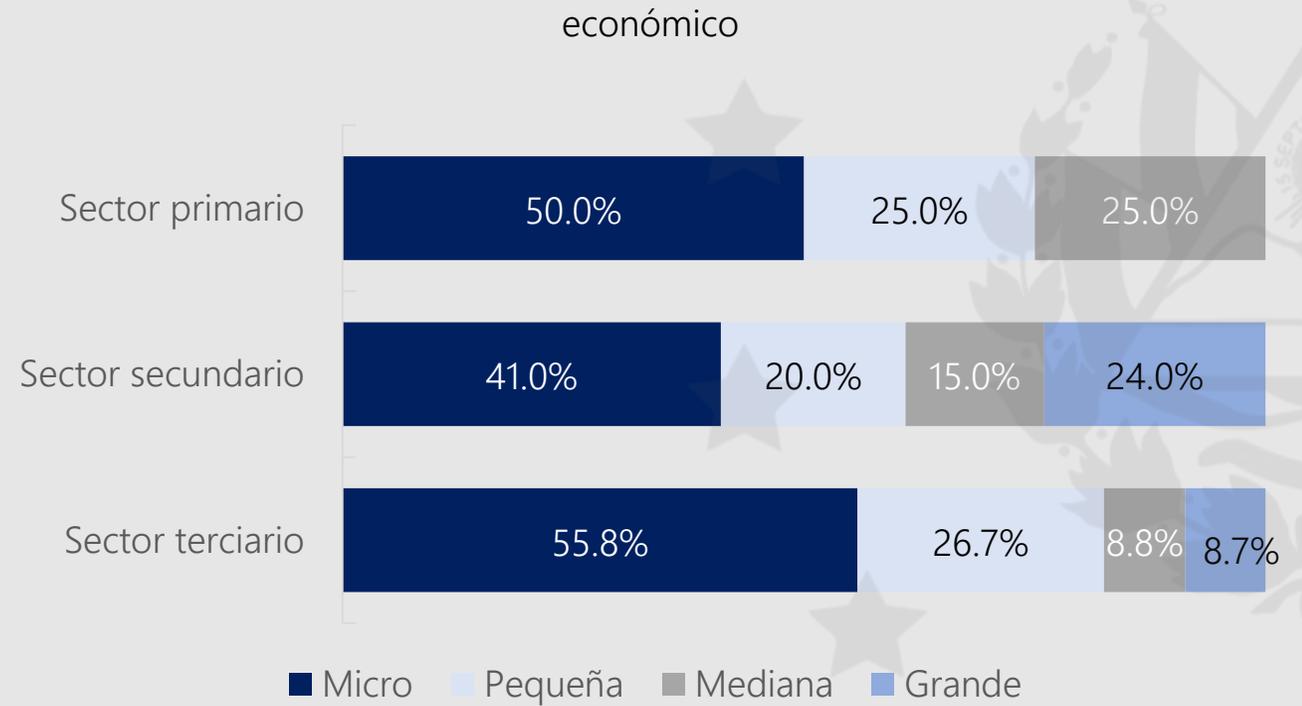
# ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS

San Salvador. Distribución de establecimientos por sector económico



■ Sector primario ■ Sector secundario ■ Sector terciario

San Salvador. Distribución de los establecimientos por tamaño y sector económico



■ Micro ■ Pequeña ■ Mediana ■ Grande

# FORMALIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS

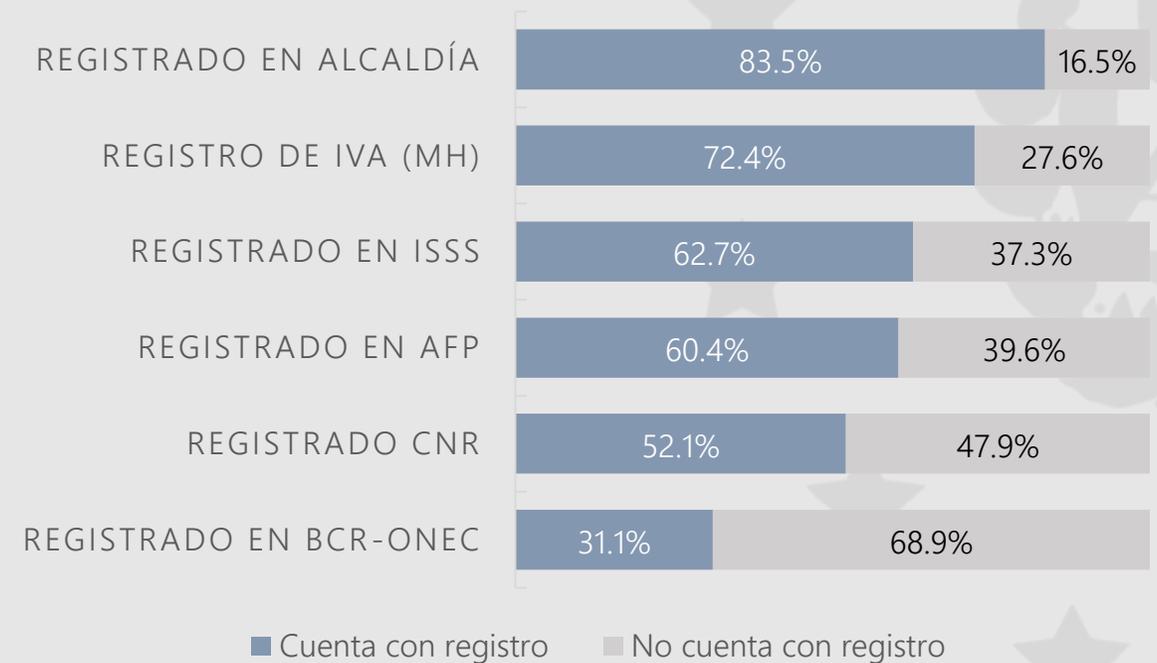
Variables relevantes para la clasificación del establecimiento según grado de formalización (sector formal o informal):

## 1. REGISTRO DE LOS ESTABLECIMIENTOS.

Implica la inscripción de una empresa en un registro oficial administrado por el Estado.

Es importante reconocer que el registro de establecimientos **no es el único indicador de formalidad**; no obstante, constituye un paso inicial fundamental en el camino hacia la formalización de los establecimientos.

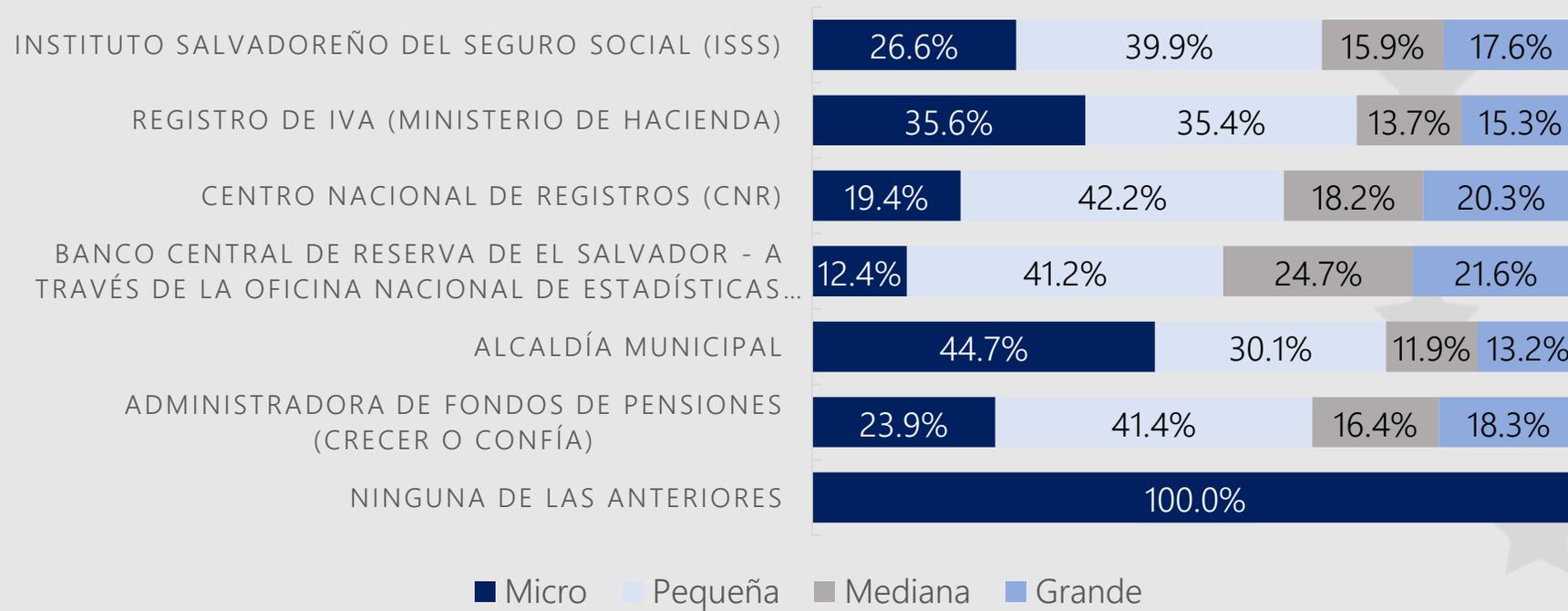
San Salvador. Distribución de establecimientos según tipo de registro





# FORMALIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS

San Salvador. Distribución de establecimientos por registro y tamaño



# FORMALIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS

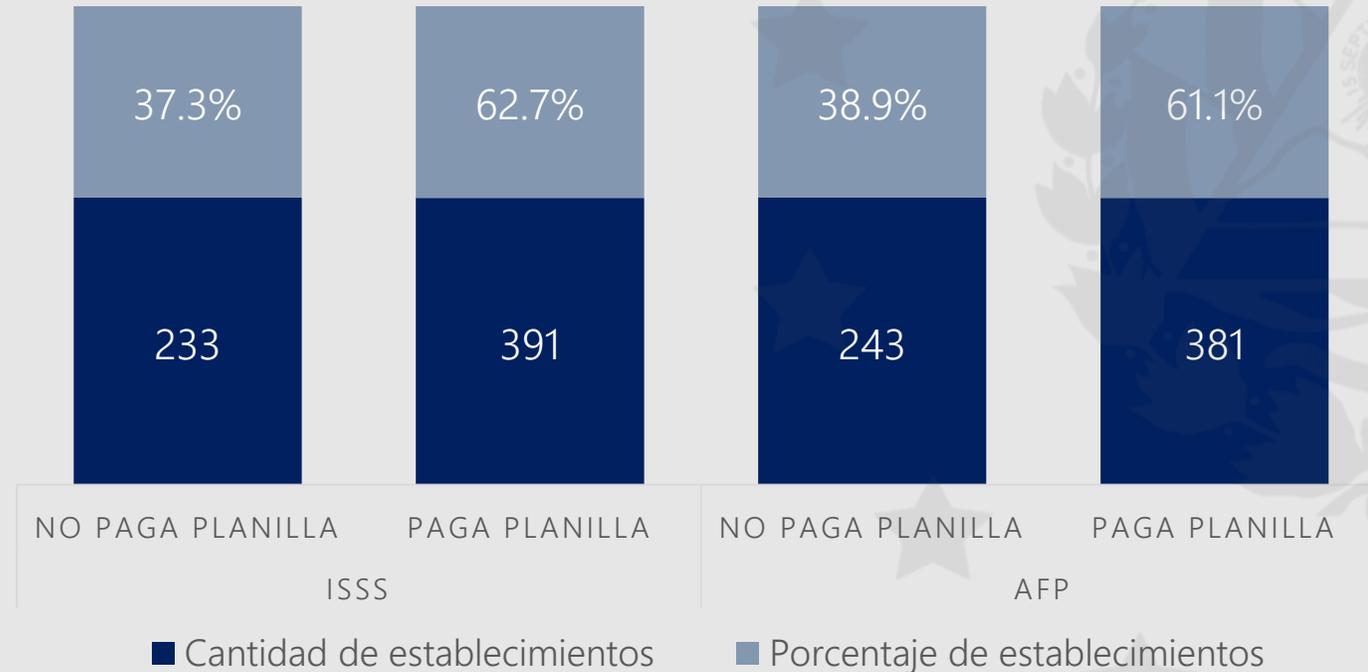
Variables relevantes para la clasificación del establecimiento según grado de formalización (sector formal o informal):

## 2. REGISTRO DE LOS TRABAJADORES A LA SEGURIDAD SOCIAL SEGÚN ESQUEMA DE COTIZACIÓN.

El registro de los trabajadores en los sistemas de seguridad social es un **indicador crucial de formalidad en una economía.**

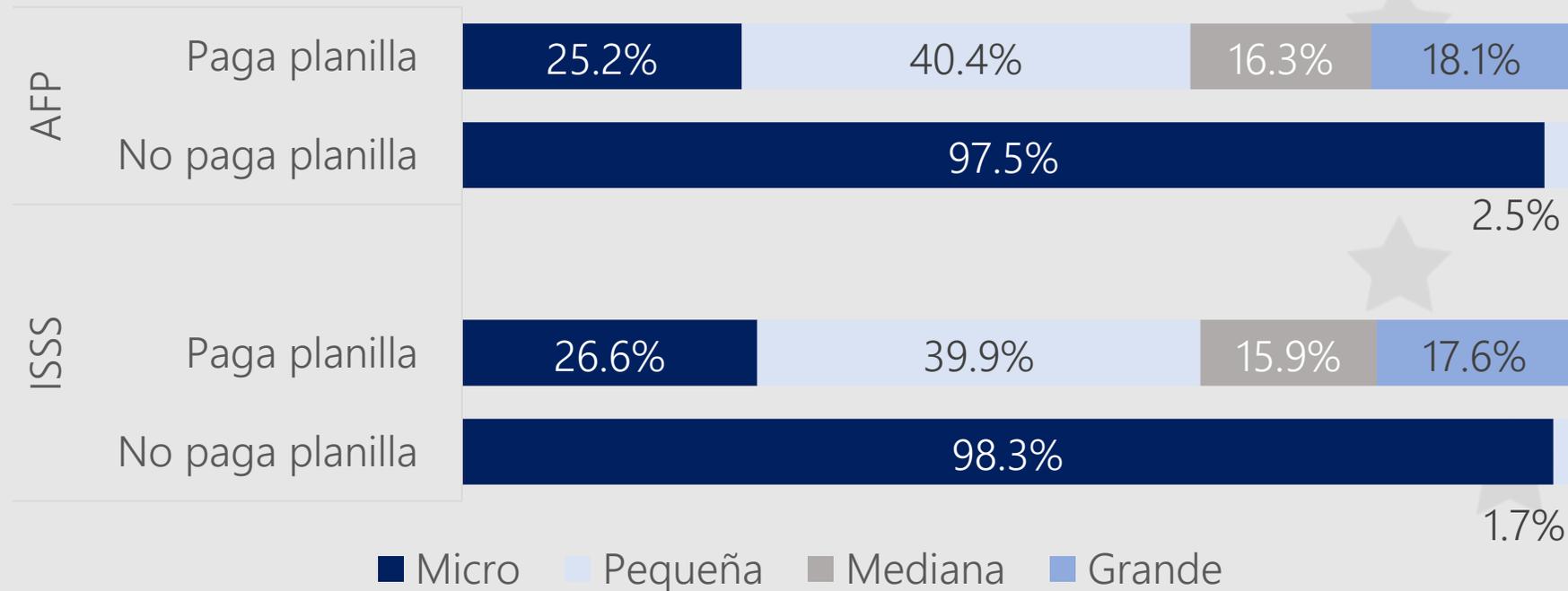
No solo garantiza el cumplimiento de las normativas laborales vigentes, sino que también proporciona a los empleados acceso a beneficios esenciales como seguro de salud, pensiones y protección en caso de accidentes laborales.

San Salvador. Establecimientos según tipo de cotización



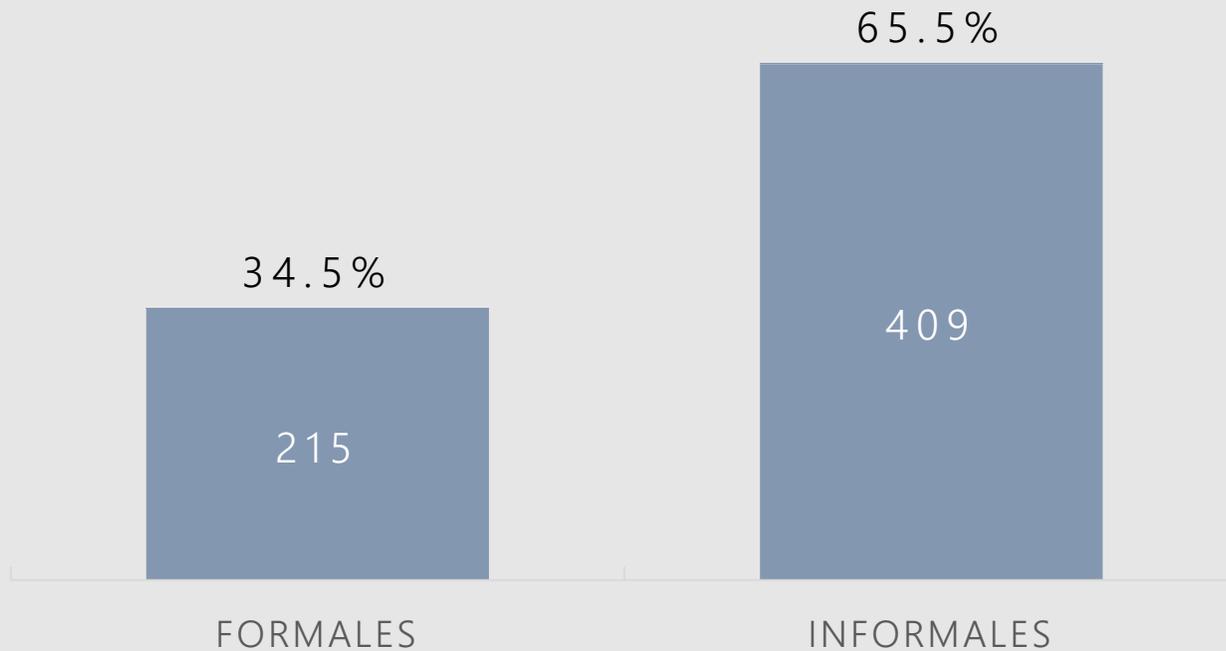
# FORMALIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS

San Salvador. Distribución de establecimientos por registro y tamaño



# FORMALIDAD DE LAS EMPRESAS

San Salvador. Distribución de las empresas según criterio de formalidad

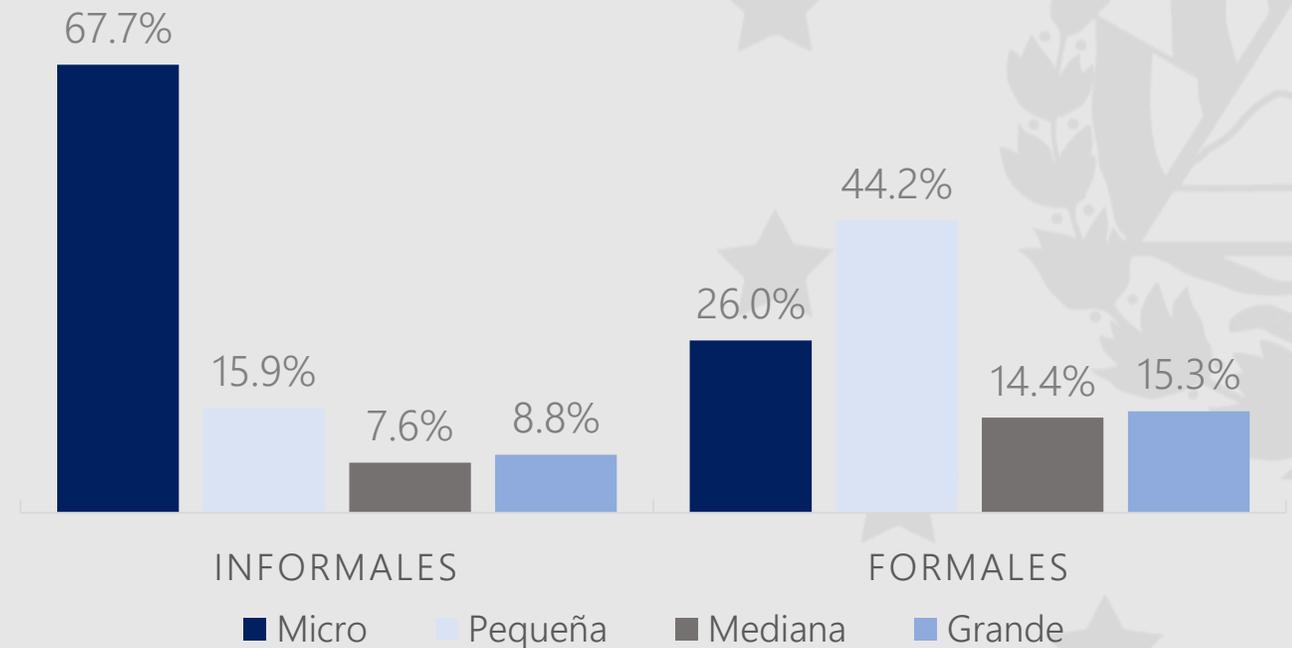


Esta predominancia del sector informal subraya **desafíos en términos de regulación, recaudación fiscal y protección social para los empleados.**

## FORMALIDAD DE LAS EMPRESAS

Este análisis proporciona una visión detallada de la predominancia de los establecimientos informales, especialmente en la categoría de microempresas, y destaca que, aunque los formales son menos en número, tienen una mayor representación en la categoría de pequeñas empresas. Esto sugiere una tendencia en la que los establecimientos formales tienden a ser más grandes en comparación con los informales, reflejando una posible correlación entre el tamaño y el grado de formalización.

San Salvador. Distribución de los establecimientos según grado de formalización y tamaño



## ¿DONDE COMERCIALIZA LA EMPRESA?

San Salvador. Lugar donde las empresas comercializan o venden en su mayoría



El **60.9%** de las empresas encuestadas comercializa o vende **en el municipio donde se encuentra su establecimiento y se componen mayoritariamente de microempresas.**

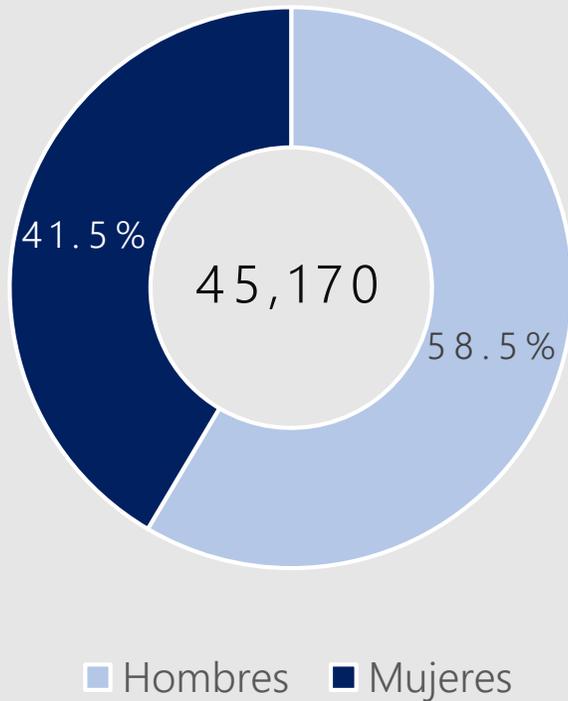
La pequeña, mediana y gran empresa, comercializan en una proporción similar en todo el país.



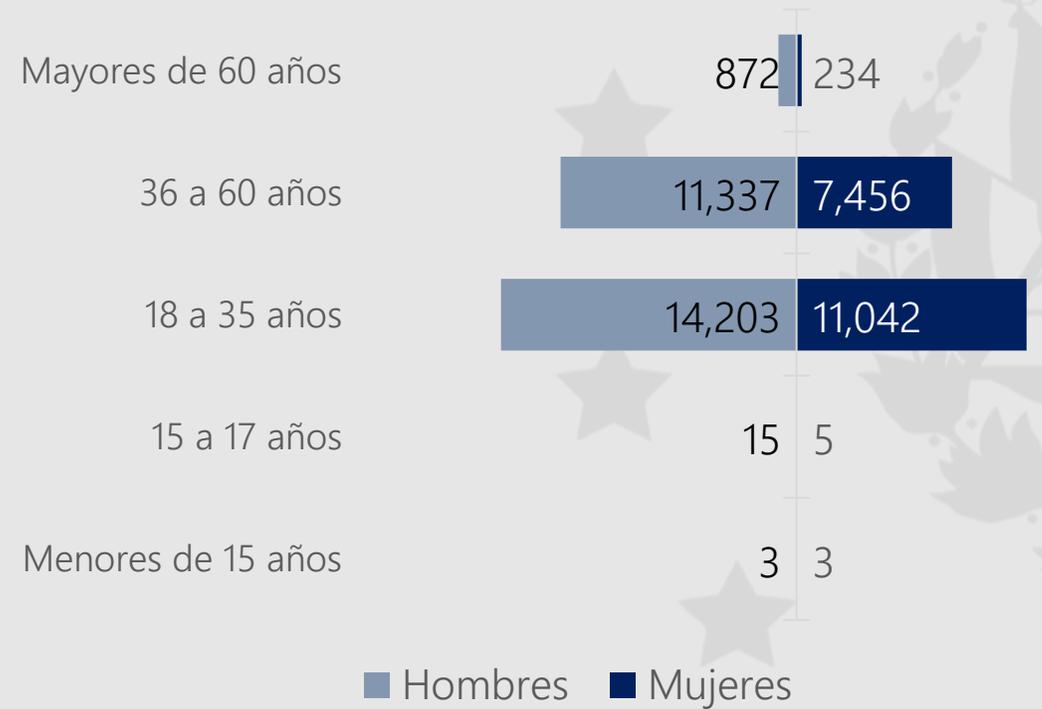
INFORMACIÓN DE  
LOS PUESTOS DE  
TRABAJO

# TOTAL DE EMPLEADOS

San Salvador. Distribución de los trabajadores por sexo

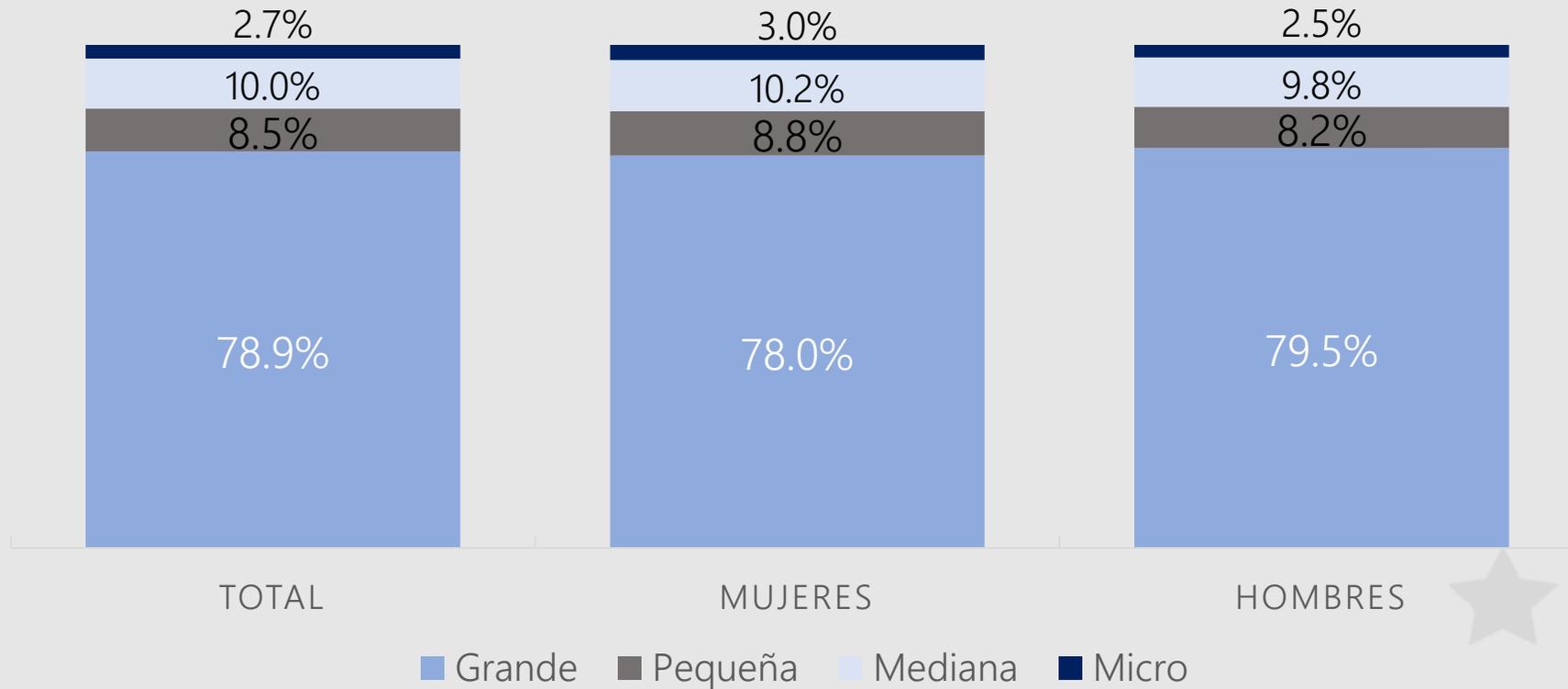


San Salvador. Cantidad de trabajadores por sexo y rangos de edad



# TOTAL DE EMPLEADOS

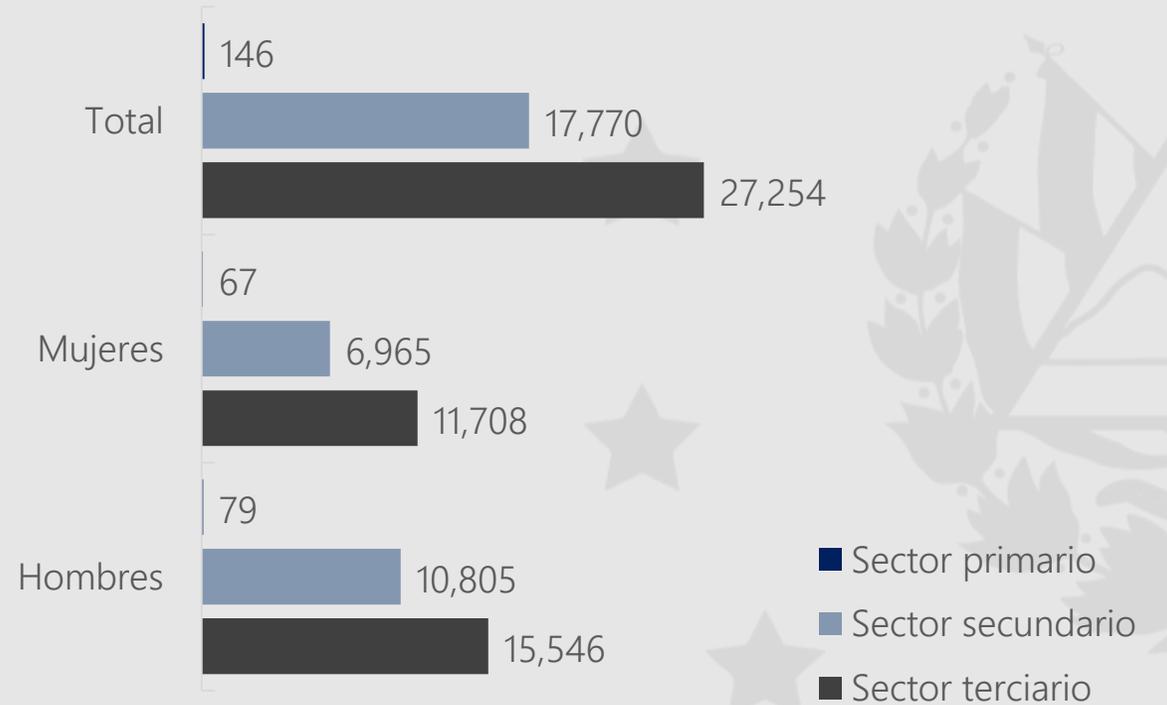
San Salvador. Distribución de trabajadores por sexo y tamaño de empresa



San Salvador. Distribución de trabajadores por actividad económica

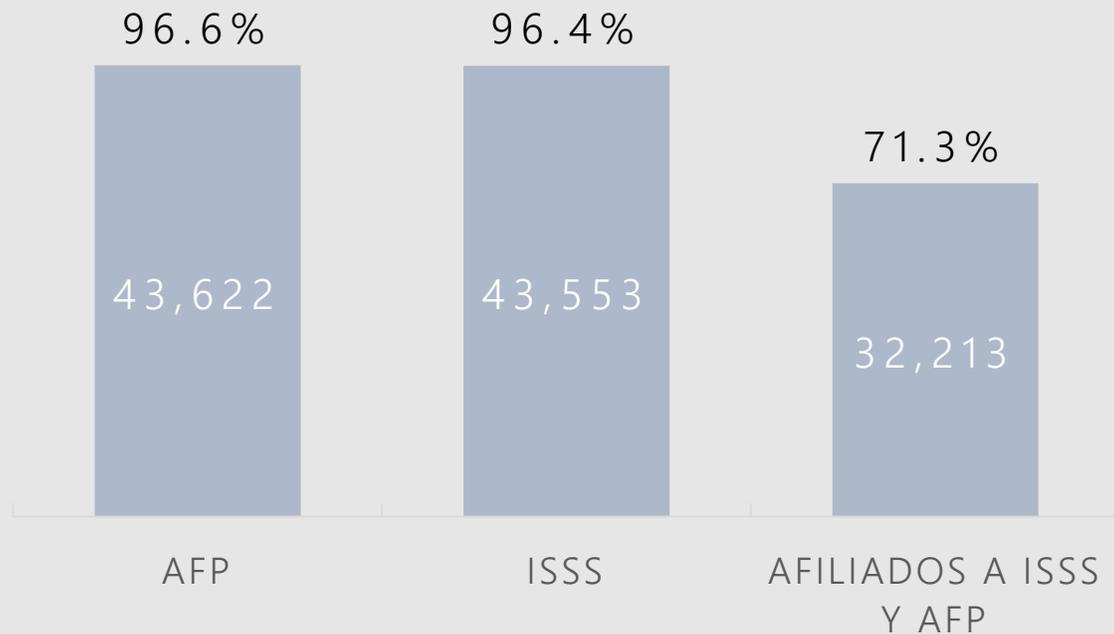


San Salvador. Distribución de trabajadores por sexo y sector económico

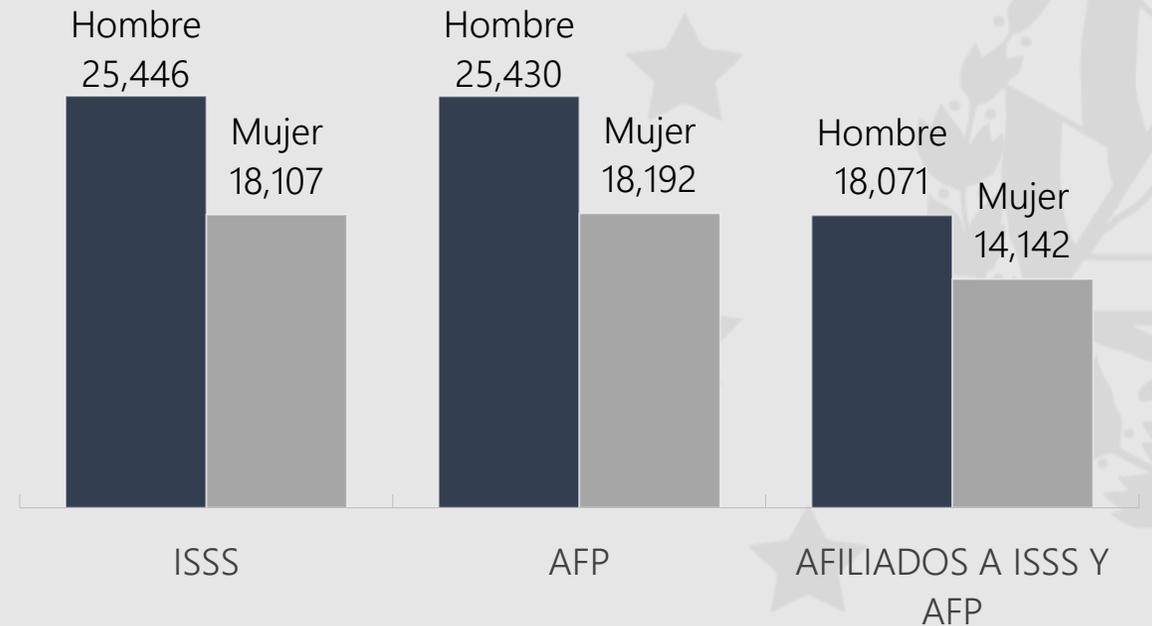


# PERSONAS EMPLEADAS COTIZANTES AL ISSS Y AFP

San Salvador. Cantidad de trabajadores según inscripción a la seguridad social

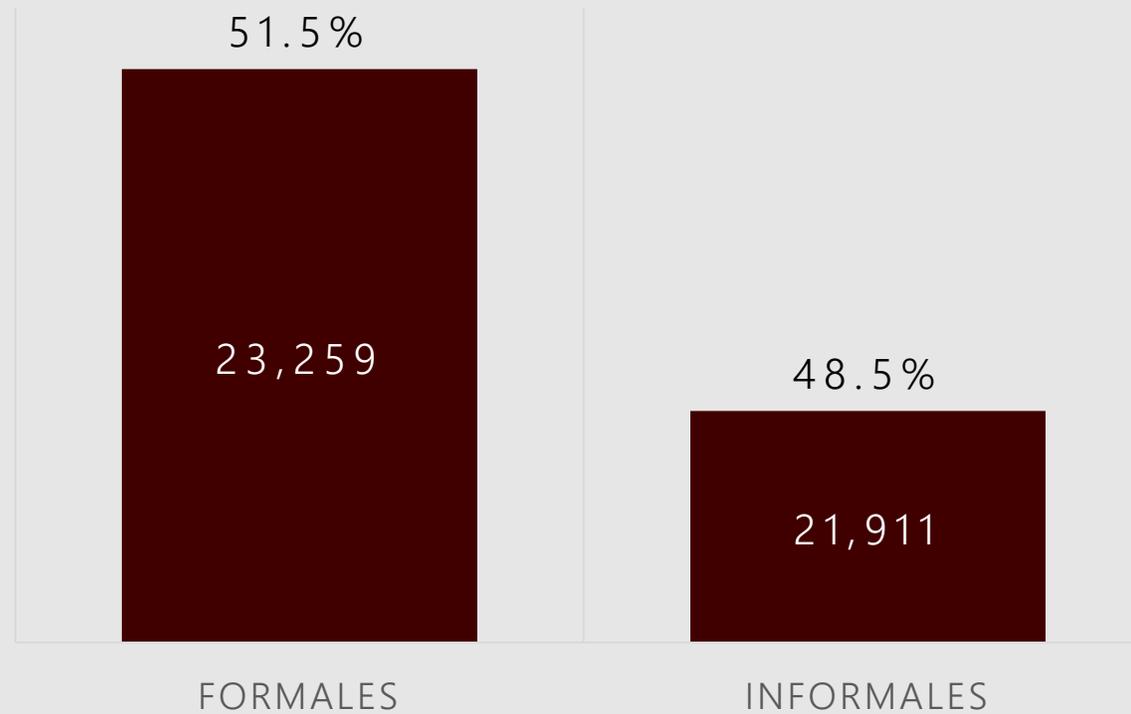


San Salvador. Cantidad de trabajadores según sexo e inscripción a la seguridad social



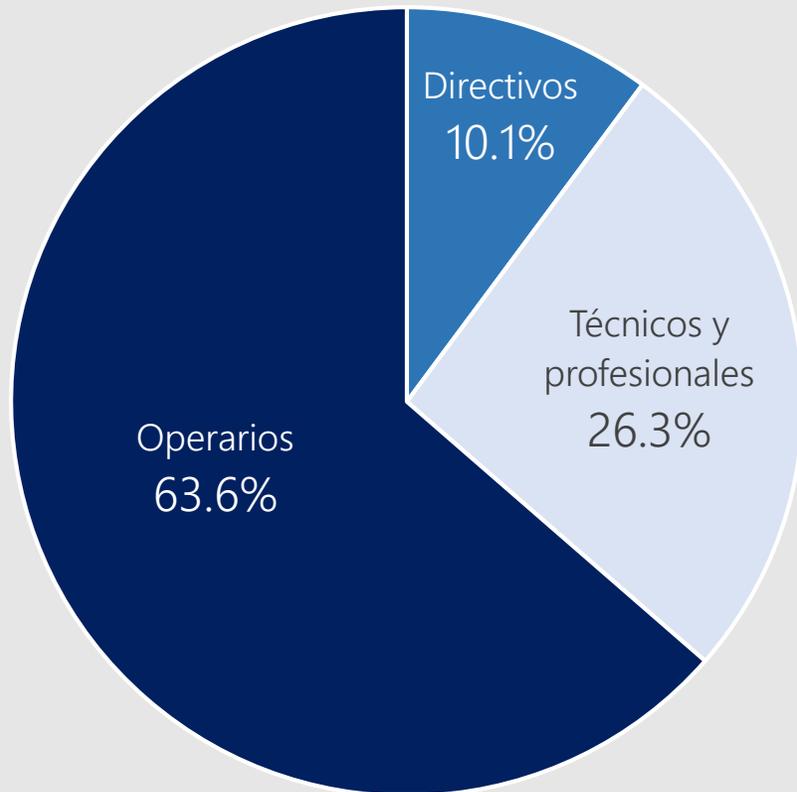
# EMPLEADOS SEGÚN GRADO DE FORMALIZACIÓN

San Salvador. Distribución de los empleados por grado de formalización

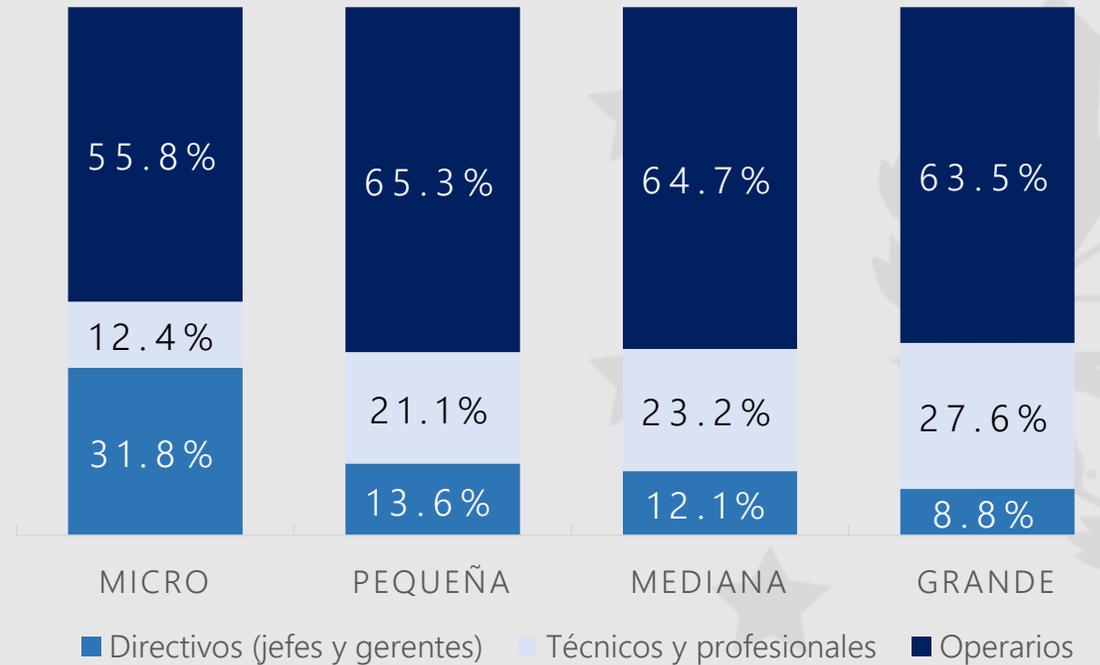


# PERSONAS EMPLEADAS SEGÚN CUALIFICACIÓN

San Salvador. Distribución de trabajadores por cualificación

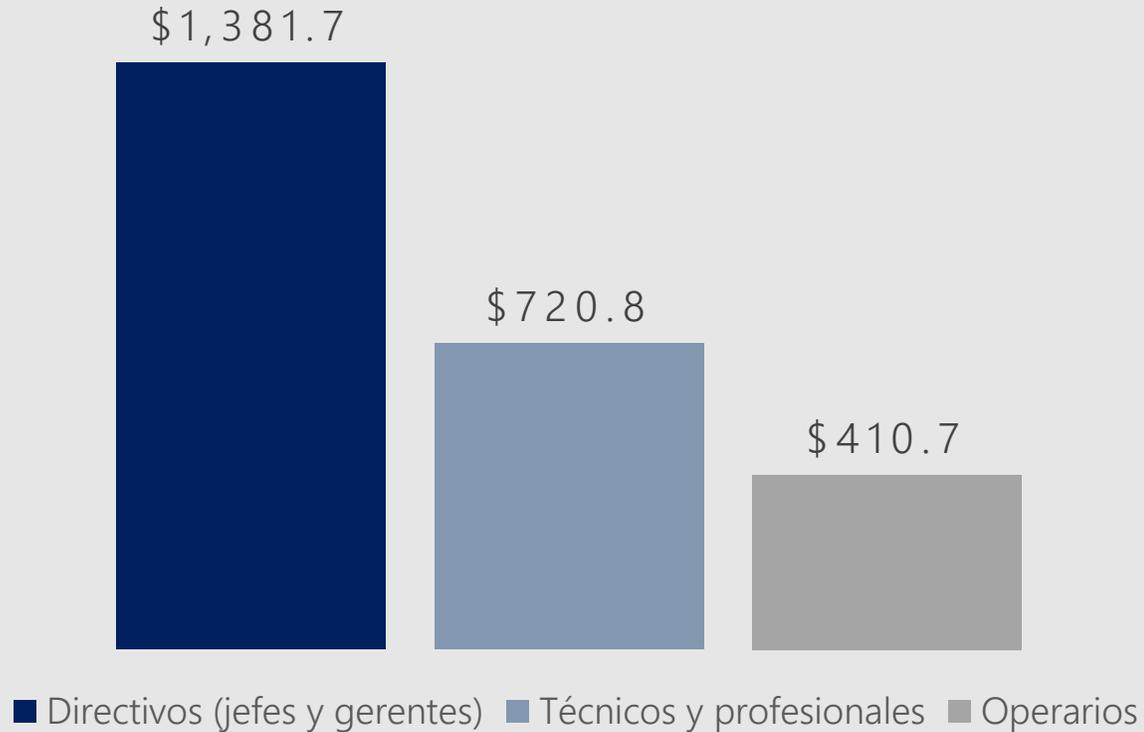


San Salvador. Distribución de empleados por cualificación y tamaño de empresa

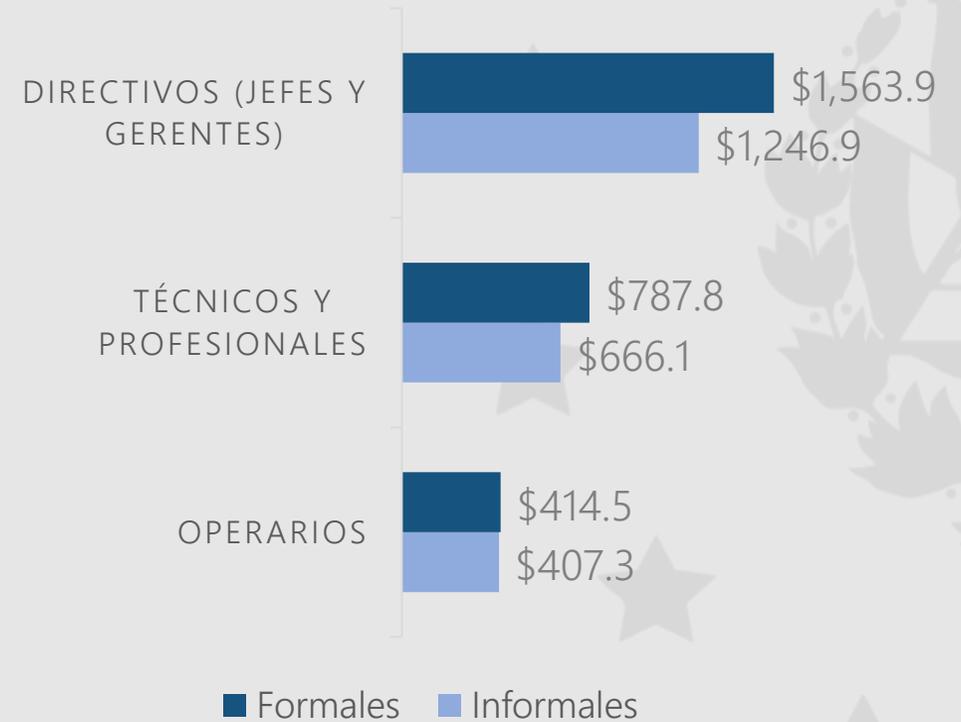


# SALARIO NOMINAL PROMEDIO DE LOS TRABAJADORES POR CUALIFICACIÓN

San Salvador. Salario nominal promedio (en USD \$) por  
cualificación



San Salvador. Salario nominal promedio según grado de  
formalización y cualificación



## SALARIO NOMINAL PROMEDIO DE LOS TRABAJADORES

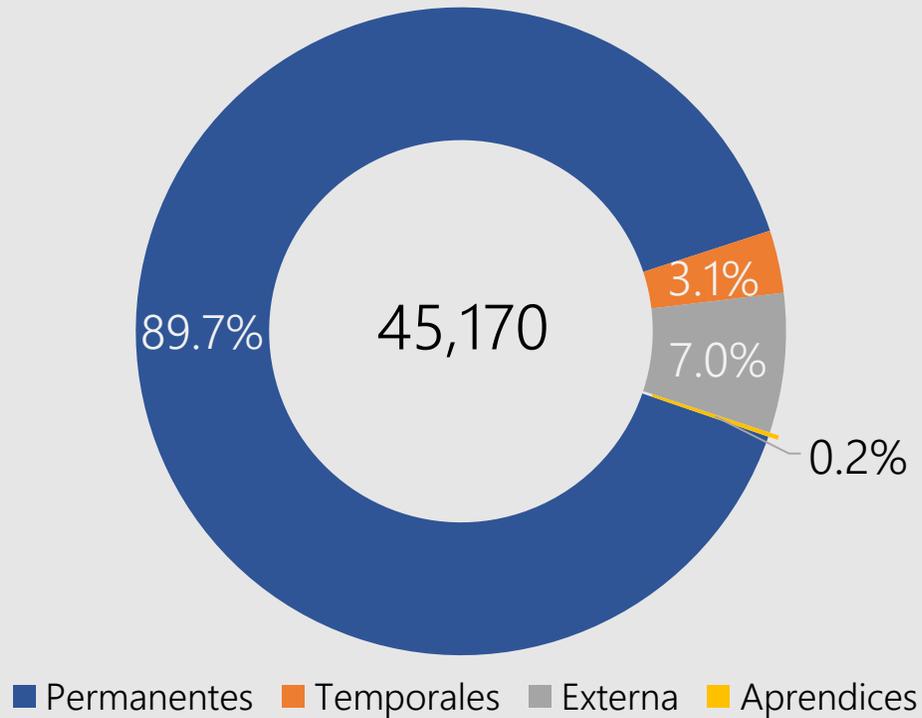
San Salvador. Comparativo entre el salario mínimo del sector servicios y el salario nominal promedio de los trabajadores del sector servicios por cualificación



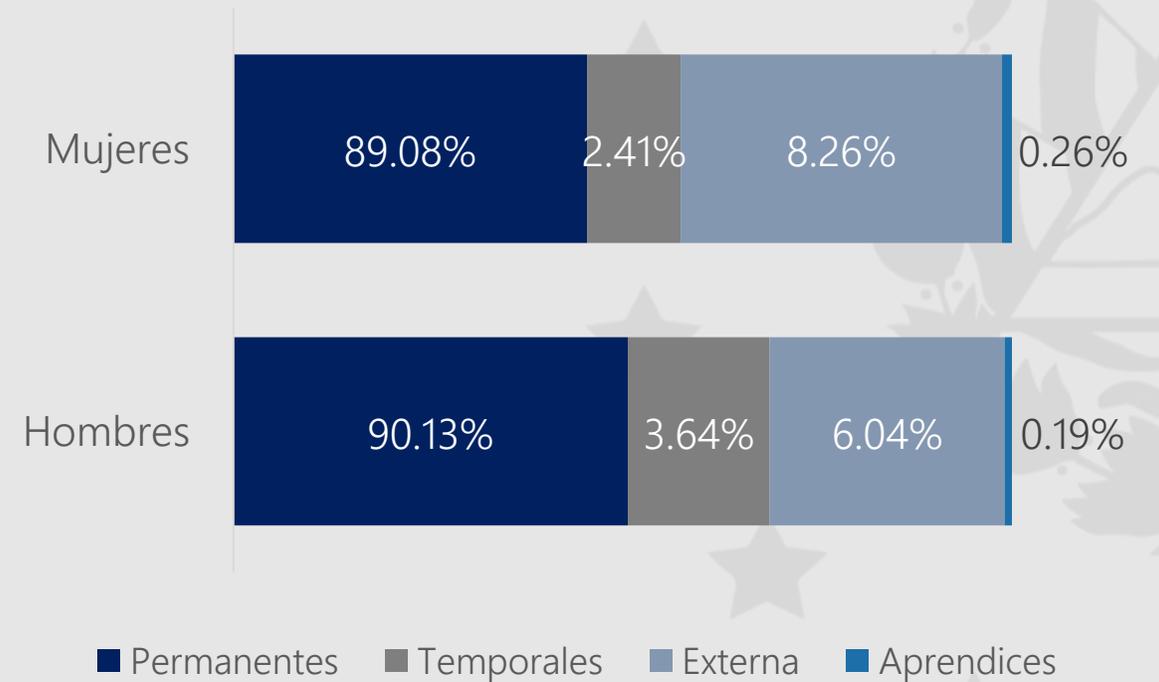
Los **directivos** perciben mensualmente un salario equivalente a **3.5 veces el salario mínimo**, los **técnicos y profesionales** reciben **1.98 veces más** que el salario mínimo, mientras que los **operarios** solo reciben el equivalente de **1.12 veces el salario mínimo**.

# PERSONAS EMPLEADAS POR TIPO DE CONTRATO

San Salvador. Distribución de los trabajadores por tipo de contrato

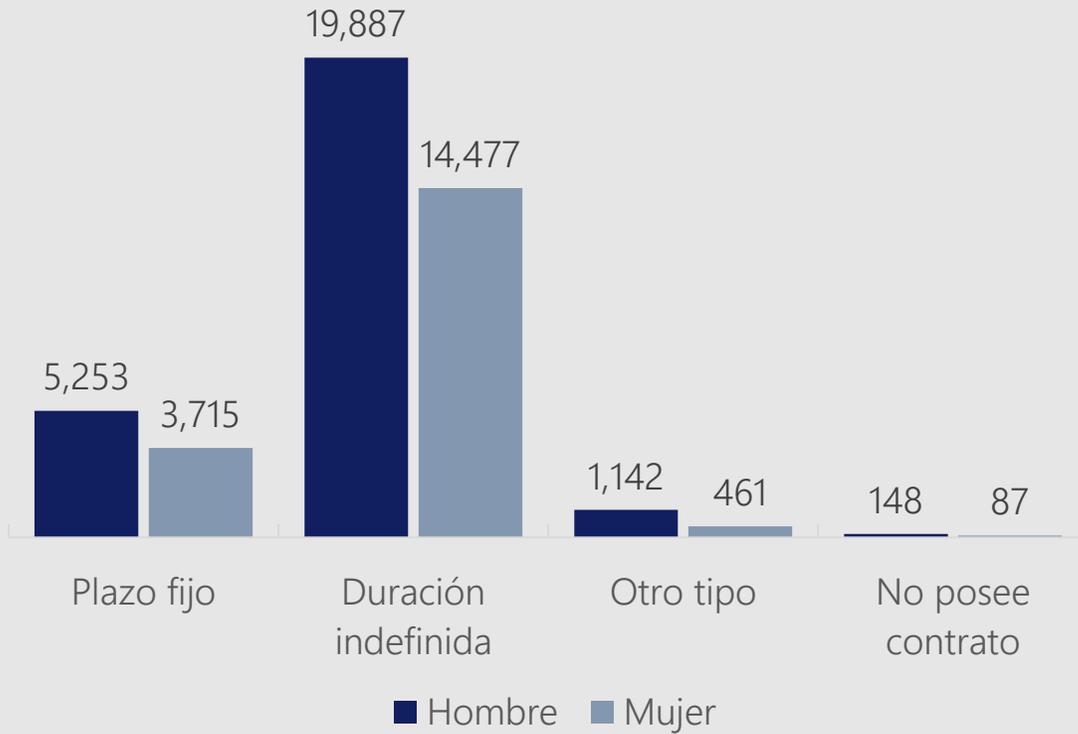


San Salvador. Distribución de los trabajadores por sexo y tipo de contrato

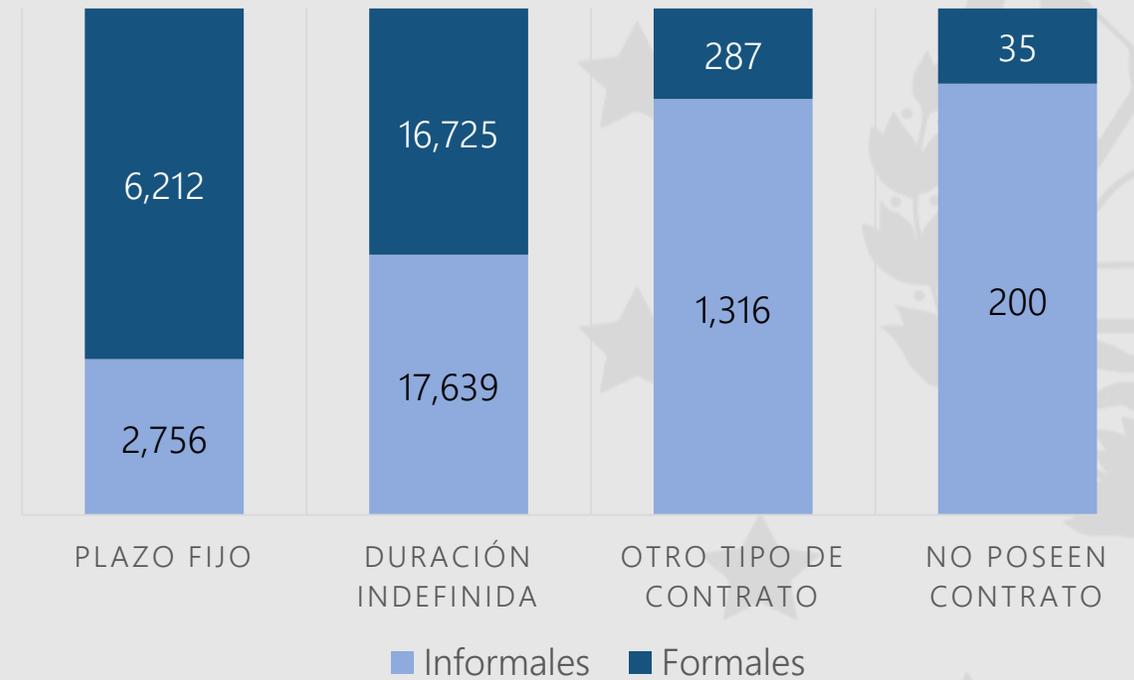


# EMPLEADOS SEGÚN DURACIÓN DEL CONTRATO

San Salvador. Distribución de empleados según sexo y duración de contrato

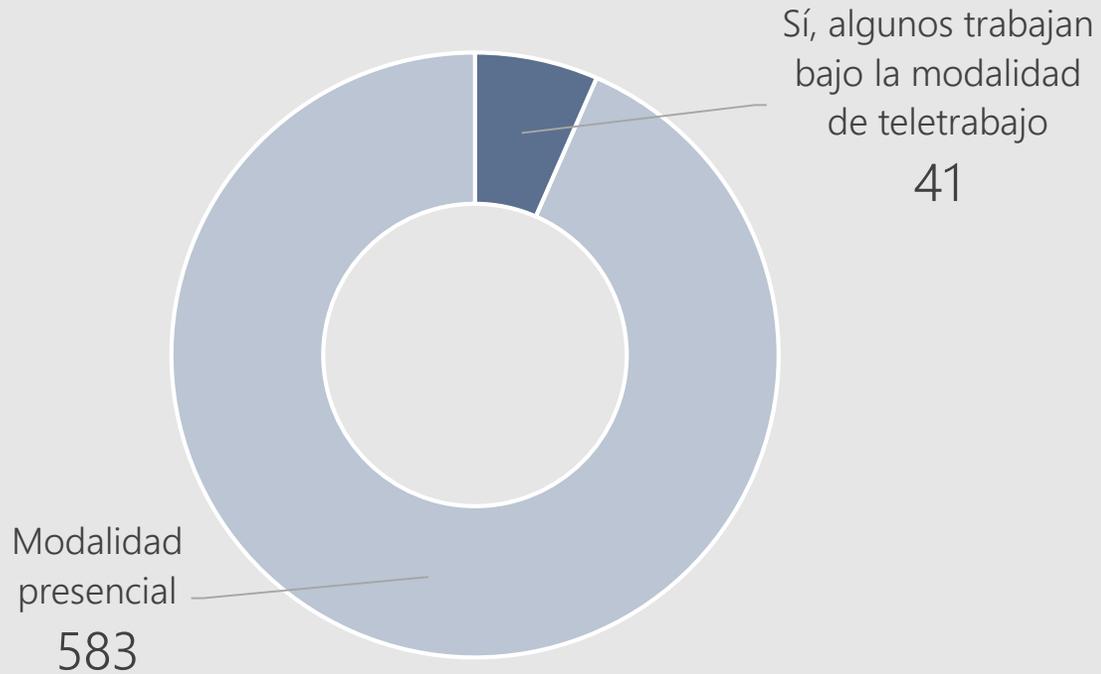


San Salvador. Trabajadores según duración del contrato y grado de formalización



# MODALIDAD DE TRABAJO

San Salvador. Distribución de los establecimientos según modalidad de trabajo

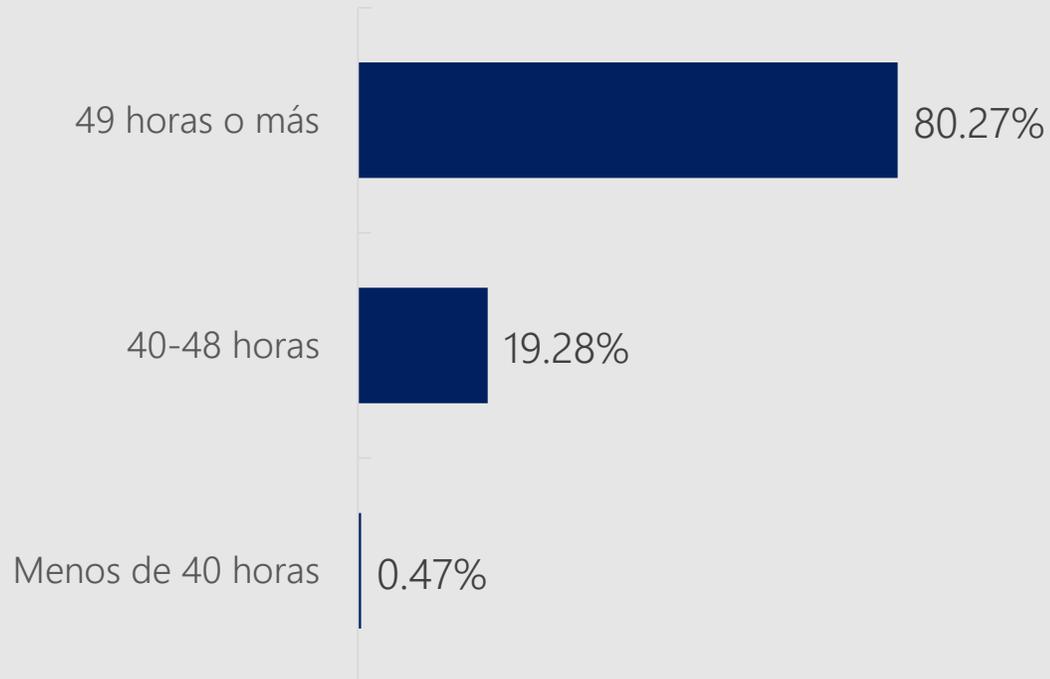


San Salvador. Distribución de los empleados según modalidad de trabajo

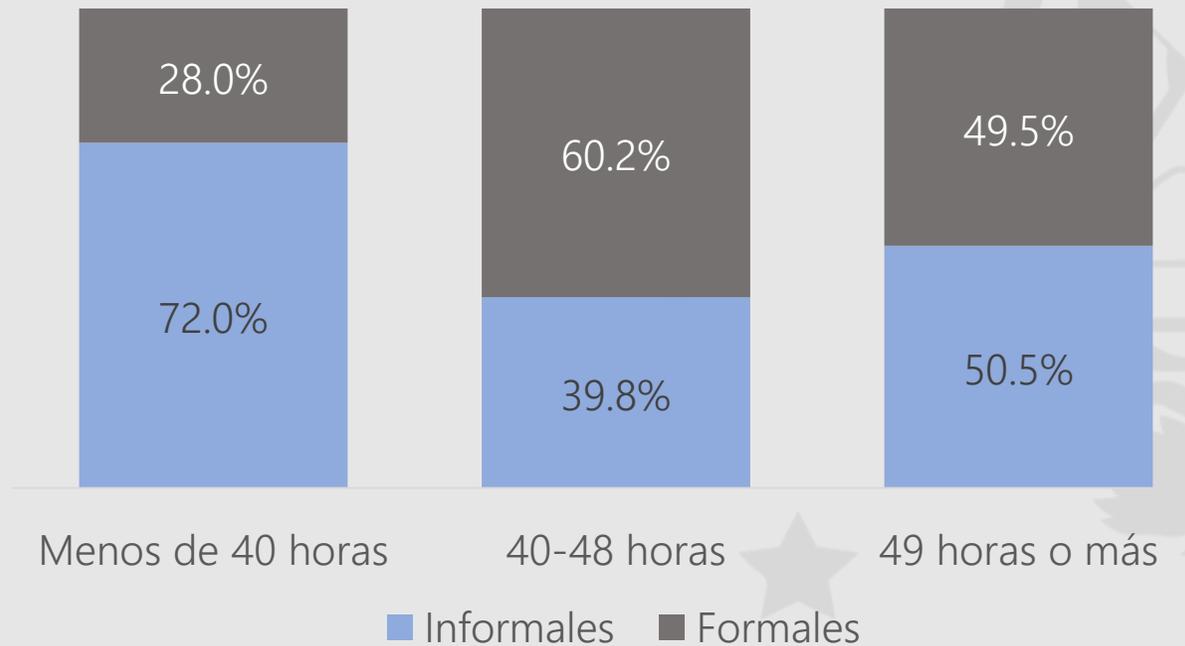


# PERSONAS EMPLEADAS SEGÚN JORNADA DE TRABAJO

San Salvador. Distribución de los trabajadores por rango de horas trabajadas



San Salvador. Distribución de los trabajadores por rango de horas trabajadas y grado de formalización

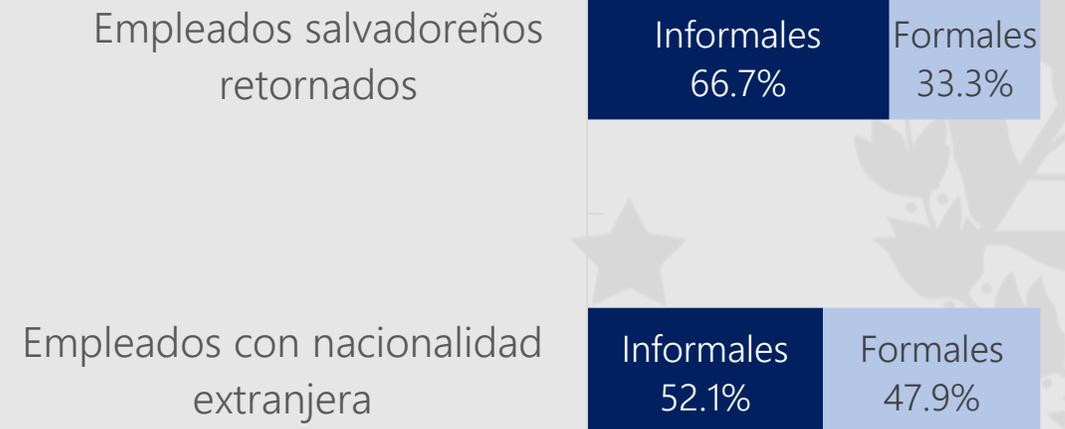


# PERSONAL EXTRANJERO Y SALVADOREÑOS RETORNADOS

San Salvador. Personal de origen extranjero y salvadoreños retornados



San Salvador. Personal de origen extranjero y salvadoreños retornados según grado de formalización

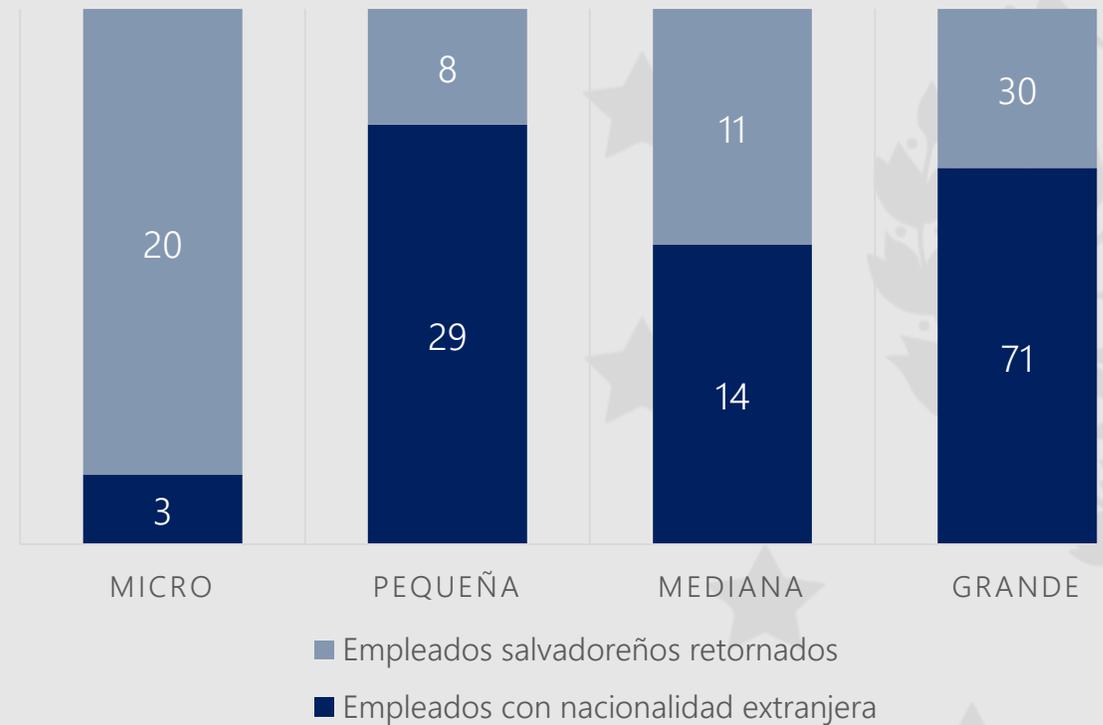


## PERSONAL EXTRANJERO Y SALVADOREÑOS RETORNADOS

San Salvador. Personal de origen extranjero y salvadoreños retornados según cualificación



San Salvador. Personal de origen extranjero y salvadoreños retornados por tamaño de empresa

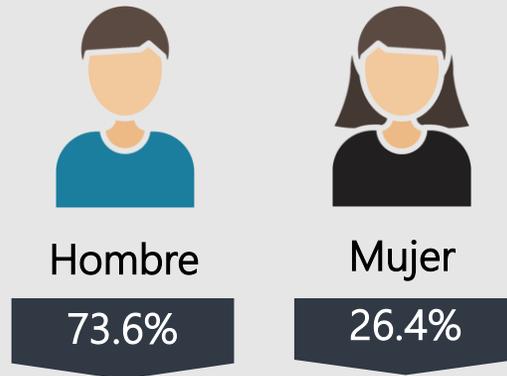


## PERSONAS EMPLEADAS CON DISCAPACIDAD

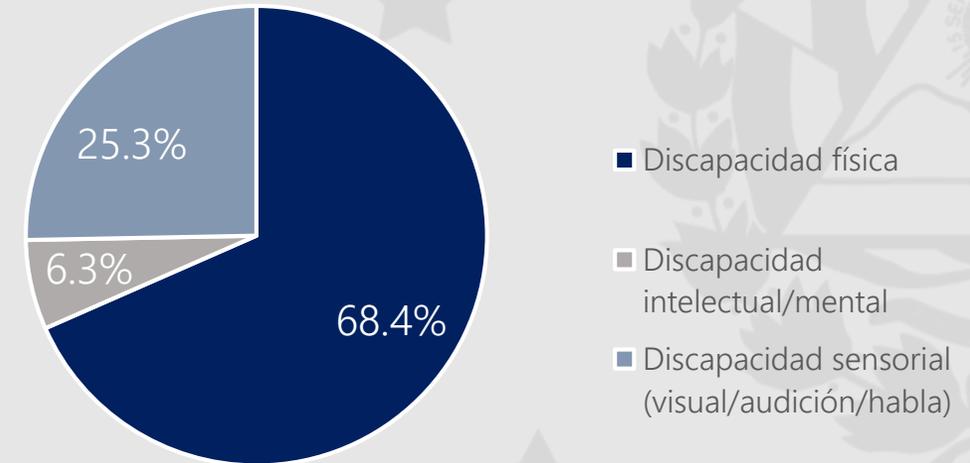
Únicamente el **1.6%** de las personas empleadas en las empresas del departamento de San Salvador **tienen algún tipo de discapacidad**. El tipo de discapacidad más frecuente es **la discapacidad física (68.4%)**.

De 45,170 personas empleadas, el **1.6%** (734) posee algún tipo de discapacidad.

De las 734 personas empleadas con discapacidad...



San Salvador. Distribución de las personas con discapacidad según tipo



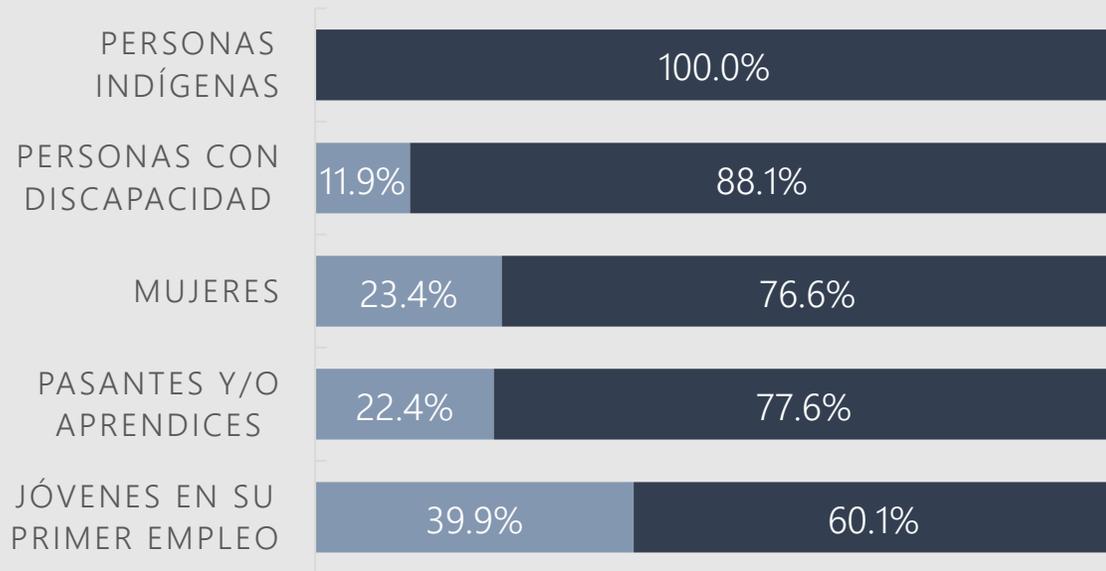
El promedio de empleados con discapacidad por empresa es del 2.6%. Ninguna de las empresas encuestadas (624) cumple el porcentaje reglamentario de personal con discapacidad acorde a la Ley de inclusión de las personas con discapacidad.

A photograph of a busy trade show booth. In the foreground, a man in a grey shirt and black mask is seated at a table covered with a red cloth, gesturing while talking to a woman in a black top and blue jeans who is also wearing a mask. The table is cluttered with brochures, a pink balloon, and other items. In the background, many other people are seen interacting at various booths under a white tent. A banner for 'LOS PUEBLOS' is visible in the background. The overall atmosphere is professional and active.

F O R M A C I Ó N  
P R O F E S I O N A L Y  
E X P E C T A T I V A S D E  
C O N T R A T A C I Ó N

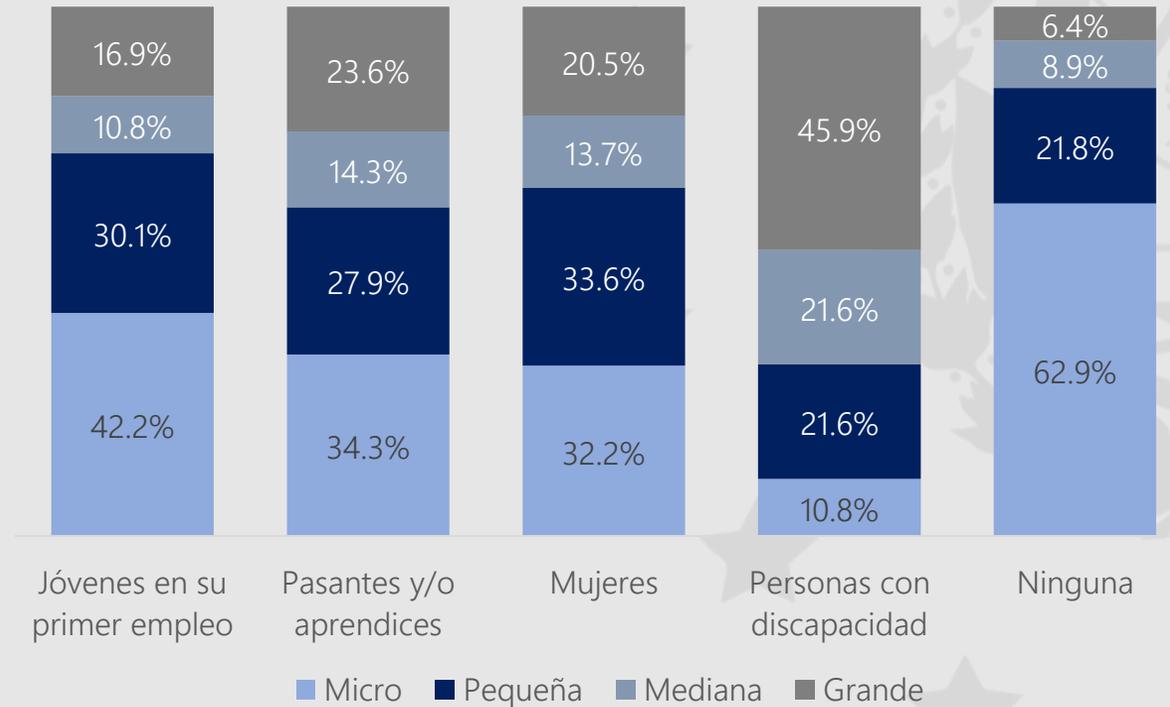
# POLÍTICAS DE CONTRATACIÓN ESPECÍFICAS

San Salvador. Políticas de contratación de los establecimientos para grupos específicos



- Posee esta política de contratación específica
- No posee esta política de contratación específica

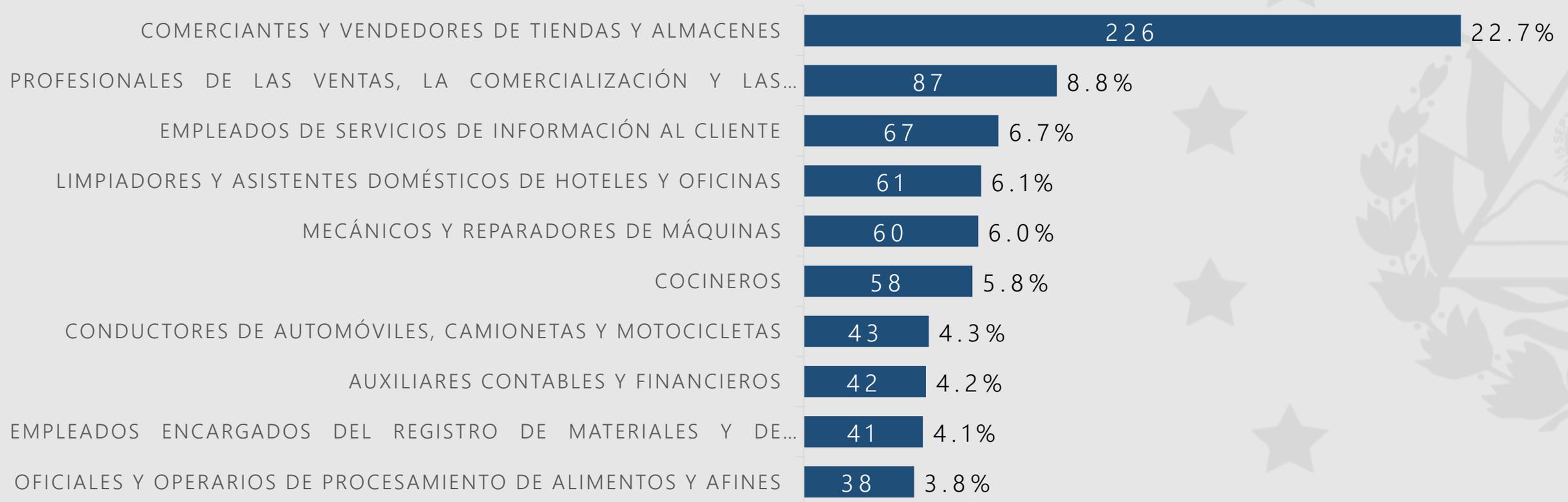
San Salvador. Políticas de contratación de los establecimientos para grupos específicos según tamaño de empresa



- Micro
- Pequeña
- Mediana
- Grande

# OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

San Salvador. Las 10 ocupaciones con mayor demanda por parte de los establecimientos



## NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO PARA LAS OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

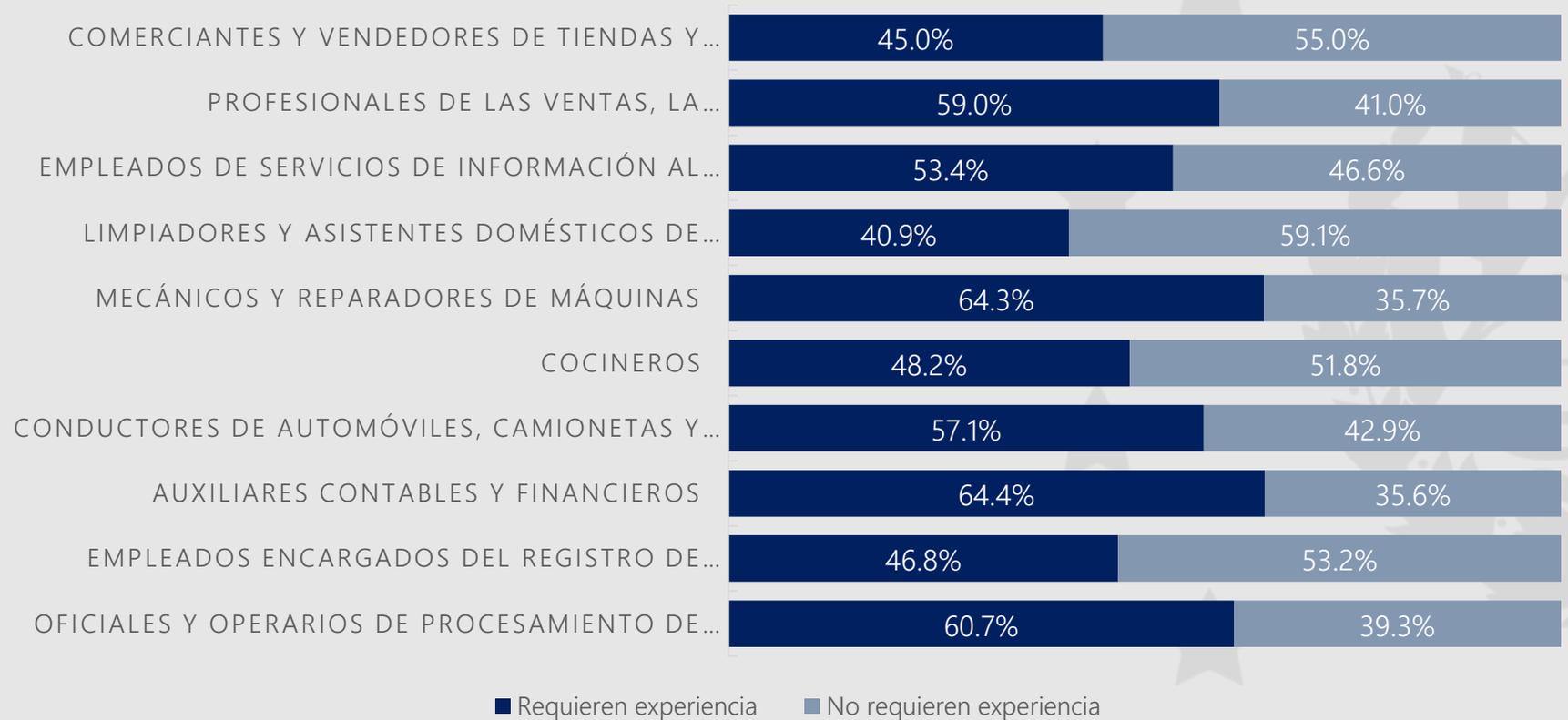
San Salvador. Nivel educativo requerido para desempeñar las 10 ocupaciones con mayor demanda por parte de los establecimientos



# EXPERIENCIA REQUERIDA PARA LAS OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

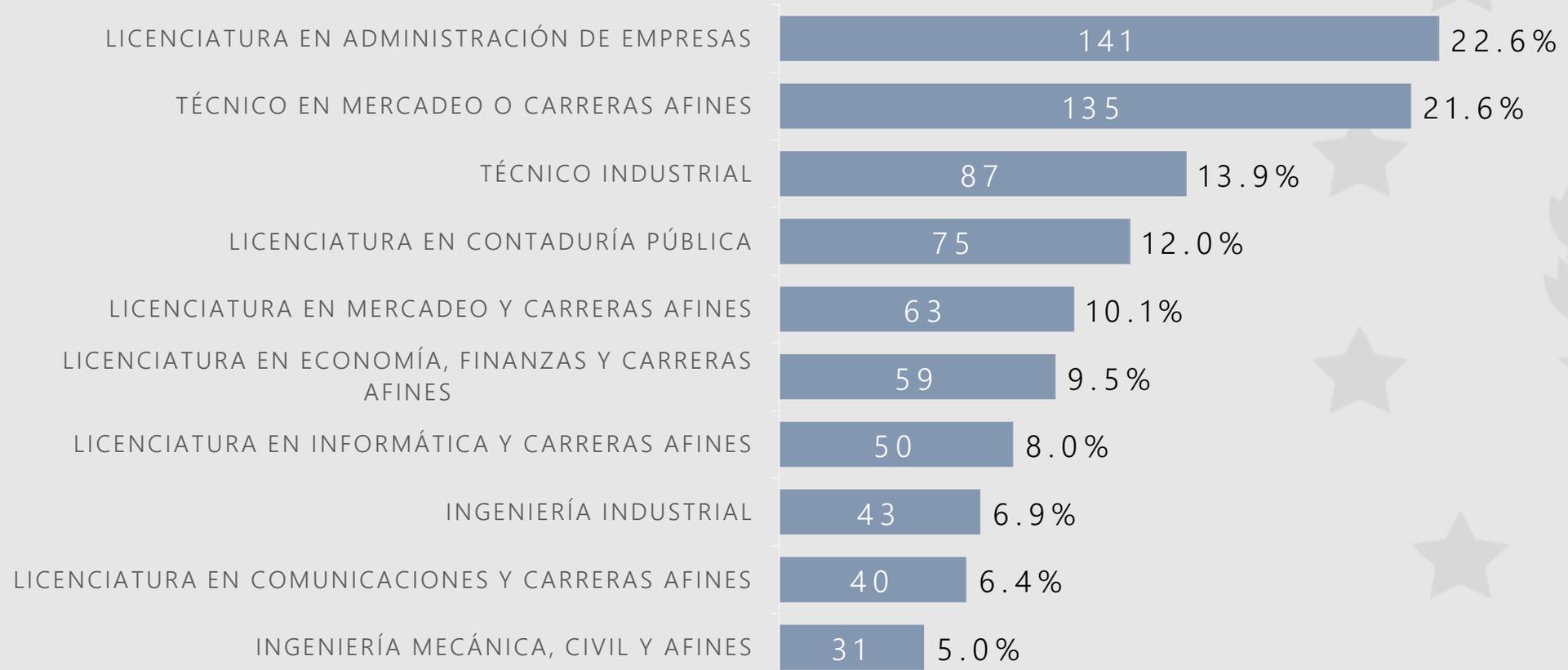
San Salvador. Experiencia requerida para las ocupaciones más demandadas

Las ocupaciones altamente tecnificadas, como **Operarios de procesamiento de alimentos, Empleados de servicios de información al cliente y Auxiliares contables y financieros**, son aquellas para las cuales las empresas **prefieren candidatos con experiencia previa.**



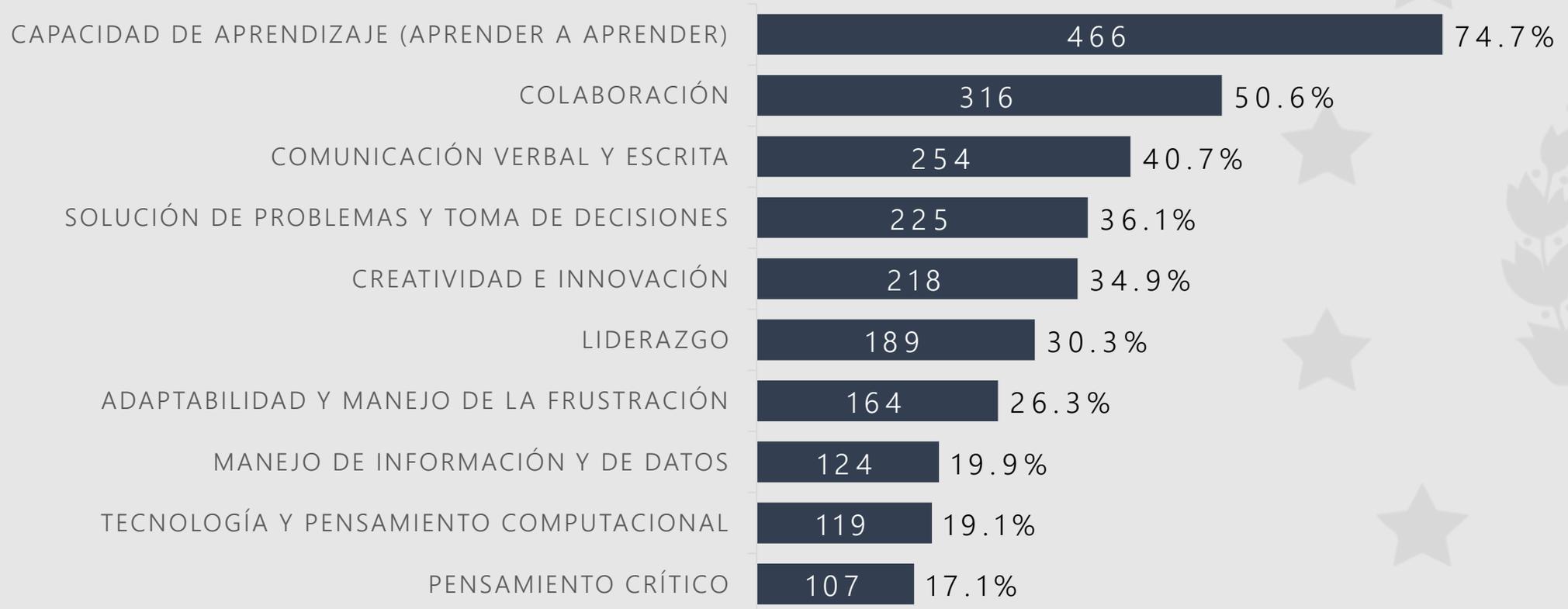
# CARRERAS MÁS DEMANDADAS

San Salvador. Las 10 carreras con mayor demanda por parte de los establecimientos



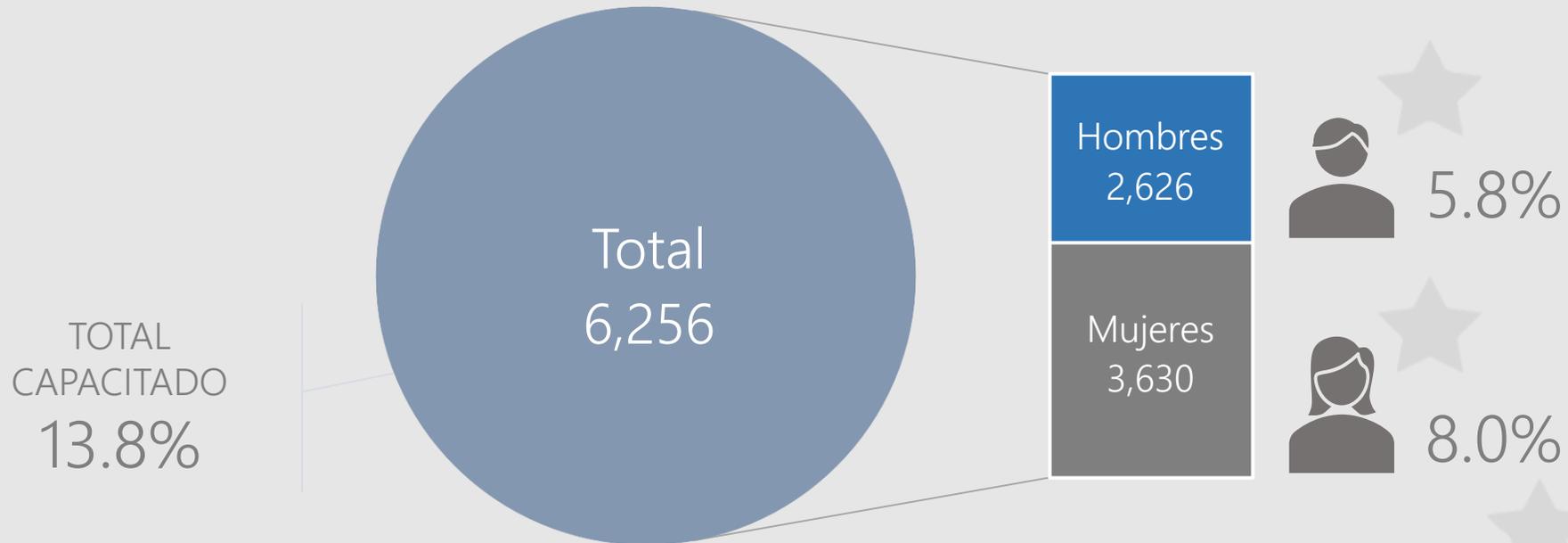
# COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS

San Salvador. Las 10 competencias con mayor demanda por parte de los establecimientos



# FORMACIÓN PROFESIONAL

San Salvador. Personal que se ha capacitado en el establecimiento durante los últimos 12 meses



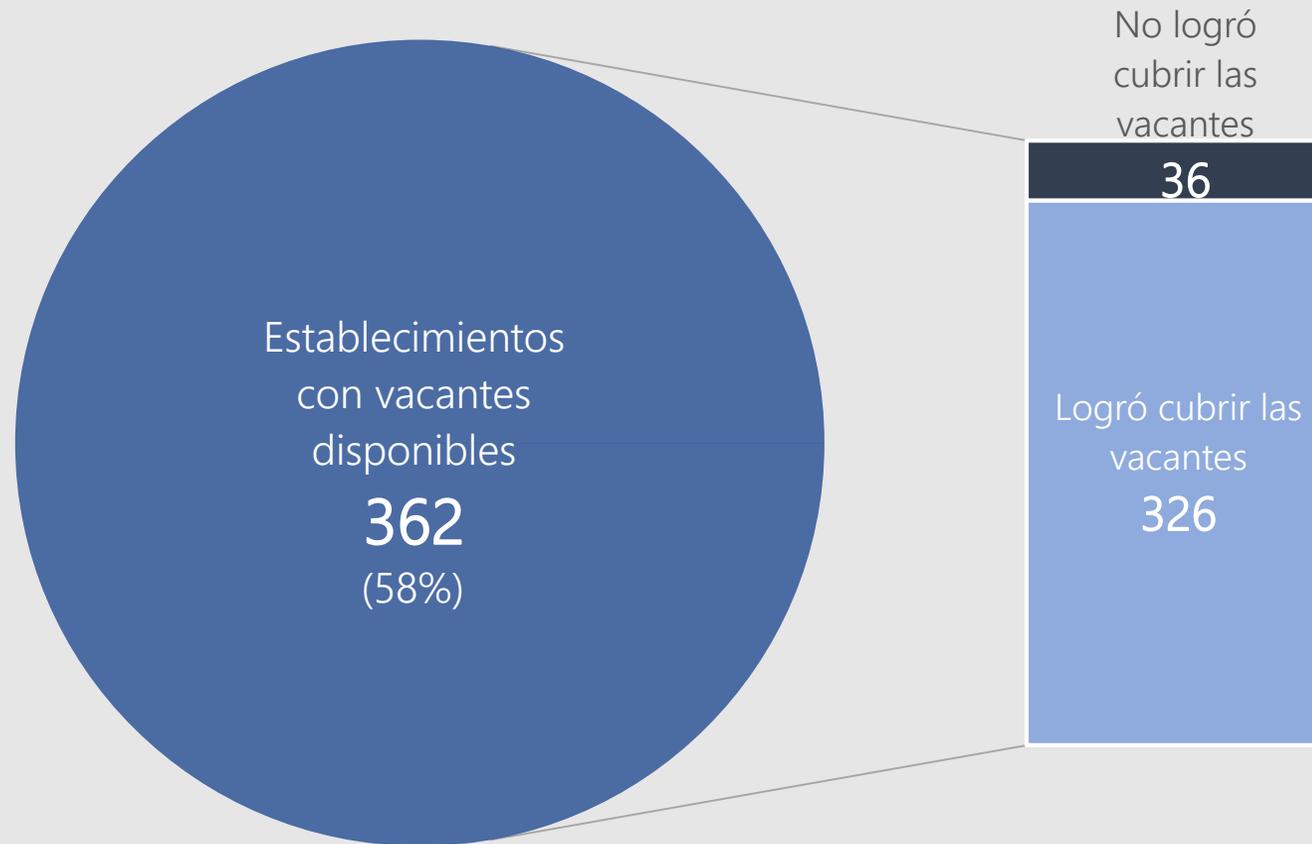
# FORMACIÓN PROFESIONAL

## San Salvador. Áreas principales de capacitación



# VACANTES DISPONIBLES Y COBERTURA

San Salvador. Establecimientos con vacantes disponibles y cobertura de puestos vacantes en los últimos 12 meses



# VACANTES DIFÍCILES DE CUBRIR

Del total de 624 empresas encuestadas, el 58.0% manifestó tener en los últimos 12 meses algún puesto vacante en la empresa.

Así mismo, el 86.7% (326) de las empresas con vacantes disponibles manifestaron que **sí lograron cubrir las vacantes** en los últimos 12 meses, mientras que el 9.6% manifestó **no lograr cubrir** dichas vacantes.

San Salvador. Causas principales de tener una vacante difícil de cubrir



## OCUPACIONES CON MAYOR DIFICULTAD PARA CONTRATAR EN 2024

Las ocupaciones relacionadas con el ámbito técnico y especializado se encuentran entre las más difíciles de reclutar, sumando un 18 %.

OCUPACIONES DE MAYOR DIFICULTAD PARA CONTRATAR	PORCENTAJE
Comerciantes y vendedores de tiendas y almacenes	17%
Ninguna es difícil	11%
Mecánicos y reparadores de máquinas	8%
Ingenierías, Licenciaturas y Técnicos especializados	6%
Cocineros	5%
Desarrolladores y analistas de software y multimedia	4%
Conductores de automóviles, camionetas y motocicletas	4%
Auxiliares contables y financieros	4%
Profesionales de las ventas, la comercialización y las relaciones públicas	3%
Peluqueros, especialistas en tratamientos de belleza y afines	3%

Al analizar individualmente las opciones, un 11% de las empresas señalaron no tener dificultad en encontrar la ocupación que demanda.

# EXPECTATIVAS DE CONTRATACIÓN

San Salvador. Expectativa de contratación de las empresas en los próximos 12 meses



San Salvador. Expectativa de contratación de los establecimientos en los próximos 12 meses por grado de formalización





MINISTERIO  
DE TRABAJO



Sistema de Información  
del Mercado Laboral