



PLAN MAESTRO DEL SIMEL

SEGUNDA FASE DE IMPLEMENTACIÓN



MINISTERIO DE TRABAJO



INDICE DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	7
MARCO LEGAL	9
COMPONENTES DEL SIMEL.....	10
MAPA GENERAL DE LAS FUENTES DE INFORMACIÓN.....	11
FASES Y CRITERIOS PARA LA INCORPORACIÓN DE INDICADORES.....	12
ÁREAS TEMÁTICAS.....	14
INDICADORES.....	17
INDICADORES DE LA FASE I.....	24
OPORTUNIDADES DE EMPLEO	24
INGRESOS ADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO.....	82
HORAS DE TRABAJO DECENTE.....	105
CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR	123
TRABAJO POR ABOLIR	135
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO EN EL TRABAJO	147
CONTEXTO ECONÓMICO Y SOCIAL	165
INDICADORES DE LA FASE II	186
OPORTUNIDADES DE EMPLEO	186
INGRESOS INADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO.....	232
HORAS DE TRABAJO DECENTE.....	260
CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR	263
TRABAJO POR ABOLIR	282
ESTABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.....	290
SEGURIDAD SOCIAL.....	310
DIÁLOGO SOCIAL Y REPRESENTACIÓN.....	321
CONTEXTO ECONÓMICO Y SOCIAL	330
CLASIFICACIONES Y OTROS CRITERIOS DE DESAGREGACIÓN ARMONIZADOS.....	354
DESAGREGACIONES GENERALES.....	355
CONCEPT SCHEME ARTEFACT INFORMATION.....	359
CODELIST ARTEFACT INFORMATION.....	361

DATAFLOW	392
RECOMENDACIONES Y DESAFÍOS PENDIENTES	512
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	514
NORMATIVAS Y POLÍTICAS.....	525

INDICE DE INDICADORES

Indicador 1. Fuerza de trabajo	27
Indicador 2. Tasa de participación en la fuerza de trabajo.....	29
Indicador 3. Población fuera de la fuerza de trabajo	32
Indicador 4. Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo.....	35
Indicador 5. Ocupados.....	37
Indicador 6. Tasa de ocupación.....	40
Indicador 7. Empleo asalariado.....	42
Indicador 8. Tasa de empleo asalariado	45
Indicador 9. Desocupados.....	47
Indicador 10. Tasa de desocupación	50
Indicador 11. Desocupados jóvenes.....	52
Indicador 12. Tasa de desocupación juvenil.....	54
Indicador 13. Jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)	57
Indicador 14. Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI).....	60
Indicador 15. Ocupación en el sector informal	62
Indicador 16. Tasa de ocupación en el sector informal.....	65
Indicador 17. Participación femenina en la ocupación.....	67
Indicador 18. Tasa de participación femenina en la ocupación	70
Indicador 19. Cesantes	72
Indicador 20. Tasa de cesantía.....	74
Indicador 21. Ocupados ausentes	76
Indicador 22. Tasa de ocupados ausentes.....	79
Indicador 23. Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza.....	84
Indicador 24. Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza	87
Indicador 25. Pobreza de los trabajadores	89
Indicador 26. Tasa de pobreza de los trabajadores.....	92
Indicador 27. Salarios reales promedio	95
Indicador 28. Salario promedio por hora	98
Indicador 29. Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)	100
Indicador 30. Porcentaje de Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)....	103
Indicador 31. Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo	107

Indicador 32. Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo.....	109
Indicador 33. Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo.....	111
Indicador 34. Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo de los ocupados	114
Indicador 35. Trabajadores a tiempo parcial.....	117
Indicador 36. Tasa de trabajadores a tiempo parcial	120
Indicador 37. Ocupados con participación en la carga global de trabajo.....	124
Indicador 38. Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo	127
Indicador 39. Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo	130
Indicador 40. Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado	133
Indicador 41. Trabajo infantil.....	136
Indicador 42. Tasa de trabajo infantil	139
Indicador 43. Trabajo infantil peligroso	142
Indicador 44. Tasa de trabajo infantil peligroso.....	145
Indicador 45. Segregación ocupacional por sexo (índice de disimilitud de Duncan)	149
Indicador 46. Brecha salarial de género.....	152
Indicador 47. Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas.....	154
Indicador 48. Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas	157
Indicador 49. Participación femenina en cargos gerenciales.....	161
Indicador 50. Tasa de participación femenina en cargos gerenciales	163
Indicador 51. Escolaridad media de las personas ocupadas	167
Indicador 52. Edad mediana de la fuerza de trabajo	169
Indicador 53. Desigualdad de ingresos (Ratio 90:10).....	172
Indicador 54. Alfabetismo de la población en edad de trabajar	175
Indicador 55. Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar.....	177
Indicador 56. Hogares según condición de pobreza.....	179
Indicador 57. Distribución de hogares según condición de pobreza	183
Indicador 58. Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo.....	188
Indicador 59. Porcentaje de ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo	193
Indicador 60. Fuerza de trabajo potencial.....	197
Indicador 61. Tasa de trabajadores potenciales.....	200
Indicador 62. Desocupación de larga duración.....	203
Indicador 63. Tasa de desocupación de larga duración.....	207
Indicador 64. Ocupación en el sector informal no agrícola	210
Indicador 65. Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola.....	212
Indicador 66. Tasa combinada de desocupación y subocupación	215
Indicador 67. Trabajadores contratados (contratos individuales de trabajo registrados).....	218
Indicador 68. Trabajadores contratados nuevos.....	220

Indicador 69. Trabajadores contratados con renovaciones	222
Indicador 70. Permisos de trabajo otorgados a adolescentes	224
Indicador 71. Trabajadores colocados por el Servicio Nacional de Empleo (SNE).....	227
Indicador 72. Contratos de aprendizaje aprobados	229
Indicador 73. Empleo vulnerable.....	233
Indicador 74. Tasa de empleo vulnerable	236
Indicador 75. Salario mínimo como porcentaje de la canasta básica alimentaria (CBA).....	238
Indicador 76. Salario promedio del servicio doméstico remunerado	241
Indicador 77. Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA).....	243
Indicador 78. Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)	246
Indicador 79. Salario mínimo.....	248
Indicador 80. Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo	251
Indicador 81. Tasa de incumplimiento del salario mínimo.....	254
Indicador 82. Ingresos laborales como porcentaje del PIB	257
Indicador 83. Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico remunerado	261
Indicador 84. Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas.....	265
Indicador 85. Porcentaje de asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas	267
Indicador 86. Mujeres asalariadas con licencia maternal	270
Indicador 87. Porcentaje de mujeres asalariadas con licencia maternal	273
Indicador 88. Participación femenina en edad fértil	276
Indicador 89. Tasa de participación femenina en edad fértil.....	279
Indicador 90. Niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar	283
Indicador 91. Porcentaje de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar	286
Indicador 92. Ocupados con contratos de corto plazo	291
Indicador 93. Porcentaje de ocupados con contratos de corto plazo.....	293
Indicador 94. Ocupados con trabajo peligroso.....	296
Indicador 95. Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso	298
Indicador 96. Denuncias más frecuentes según tipo.....	301
Indicador 97. Inspecciones realizadas.....	303
Indicador 98. Trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas	306
Indicador 99. Ocupados con cobertura de salud básica	311
Indicador 100. Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica.....	313
Indicador 101. Población de 65 años y más que se beneficia de una pensión.....	315
Indicador 102. Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión	318
Indicador 103. Cobertura de la negociación colectiva	323
Indicador 104. Tasa de cobertura de la negociación colectiva.....	325

Indicador 105. Sindicatos activos.....	328
Indicador 106. Índice de Palma	332
Indicador 107. Niños, niñas y adolescentes no escolarizados.....	334
Indicador 108. Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo	337
Indicador 109. Porcentaje de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo.....	339
Indicador 110. Carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo.....	342
Indicador 111. Distribución de la fuerza de trabajo por carreras universitarias ofertadas	344
Indicador 112. Escolaridad media de la población adulta	347
Indicador 113. Miembros del hogar en el extranjero	349
Indicador 114. Productividad laboral	352

INDICE DE CUADROS

Cuadro 1. Áreas temáticas del SIMEL y su significado.....	15
Cuadro 2. Listado de indicadores del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL) por fases de implementación	17
Cuadro 3. Indicadores pertenecientes al eje "Oportunidades de Empleo".....	24
Cuadro 4. Indicadores pertenecientes al eje "Ingresos Adecuados y Trabajo Productivo"	82
Cuadro 5. Indicadores pertenecientes al eje "Horas de Trabajo Decente"	105
Cuadro 6. Indicadores pertenecientes al eje "Conciliación del Trabajo y Vida Familiar"	123
Cuadro 7. Indicadores pertenecientes al eje "Trabajo por Abolir"	136
Cuadro 8. Indicadores pertenecientes al eje "Igualdad de Oportunidades y Trato en el Trabajo"	148
Cuadro 9. Indicadores pertenecientes al eje "Contexto Económico y Social"	166
Cuadro 10. Indicadores pertenecientes al eje "Oportunidades de Empleo"	186
Cuadro 11. Indicadores pertenecientes al eje "Ingresos Inadecuados y Trabajo Productivo"	232
Cuadro 12. Indicadores pertenecientes al eje "Horas de Trabajo Decente"	261
Cuadro 13. Indicadores pertenecientes al eje "Conciliación del Trabajo y Vida Familiar"	264
Cuadro 14. Indicadores pertenecientes al eje "Trabajo por Abolir"	282
Cuadro 15. Indicadores pertenecientes al eje "Estabilidad y Seguridad en el Trabajo"	290
Cuadro 16. Indicadores pertenecientes al eje "Seguridad Social"	310
Cuadro 17. Indicadores pertenecientes al eje "Diálogo social y representación"	322
Cuadro 17. Indicadores pertenecientes al eje "Contexto Económico y Social"	331
Cuadro 18. Desagregaciones generales del SIMEL.....	355
Cuadro 19. Concept Scheme del SIMEL	359
Cuadro 20. Codelist del SIMEL	361
Cuadro 21. Descripción de cada Codelist del SIMEL.....	362
Cuadro 22. Dataflows del SIMEL.....	392

INTRODUCCIÓN

La constante evolución del mercado laboral y los cambios en el comportamiento de sus actores hacen cada vez más urgente la creación de herramientas avanzadas para su monitoreo y análisis eficaz. En respuesta a esta necesidad, varios países de la región han desarrollado sistemas que no solo facilitan la comprensión de las dinámicas laborales, sino que también hacen que la información esté al alcance de los tomadores de decisiones, investigadores y el público interesado. Estos sistemas son conocidos como "Sistemas de Información del Mercado Laboral".

La generación de información sobre el mercado laboral es una línea estratégica fundamental dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2024¹ del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS). Este compromiso subraya la importancia de fortalecer la generación, el procesamiento y la divulgación de información sobre el mercado laboral como un aspecto esencial para la orientación de políticas públicas basadas en evidencia.

Con el objetivo de cumplir con esta meta, se ha creado el proyecto del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL). Este sistema se define como una red de instituciones con roles, acuerdos y funciones mutuamente reconocidos para la producción, almacenamiento y difusión de información clave sobre el mercado laboral a través de una plataforma virtual accesible al público. El SIMEL es un sistema articulado que permite el desarrollo de un marco metodológico común entre las entidades involucradas, superando desafíos como la descoordinación interinstitucional, el acceso limitado a bases de datos, la dispersión y duplicidad del trabajo estadístico, y la heterogeneidad de las estadísticas laborales.

La Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social (LOFTPS) posiciona al MTPS como un órgano clave para el desarrollo de inteligencia en la toma de decisiones en materia laboral. Con base en estas competencias legales, desde 2019 el MTPS ha impulsado la formulación del SIMEL, creándose en el último trimestre de 2019, la Unidad de Inteligencia de Mercado Laboral (UIMEL) que trabajó en el desarrollo e implementación del SIMEL, actuando como secretaria técnica, y encargándose de la coordinación del Proyecto. En 2020, el MTPS y la Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC)² firmaron acuerdos para dar

¹ Disponible en: https://www.mtps.gob.sv/wp-content/uploads/download-manager-files/MTPS_PEI_2020-2024.pdf.

² Mediante Decreto Legislativo No. 468 del 9 de agosto de 2022, la Asamblea Legislativa emitió la Ley de Disolución, Liquidación y Traslado de funciones de la Dirección General de Estadística y Censos al Banco Central de Reserva de El Salvador. Disponible en: <https://www.asamblea.gob.sv/sites/default/files/documents/decretos/006EAA25-1B30-4A97-A6D0-7659E5104408.pdf>

seguimiento a las actividades de implementación del SIMEL en El Salvador. Como institución rectora de las estadísticas nacionales, DIGESTYC trabajó en conjunto con el MTPS para asegurar el uso efectivo de la información estadística en la definición y elaboración de indicadores clave para el análisis del mercado laboral en la plataforma SIMEL.

En este contexto, desde principios de 2020, el MTPS ha llevado a cabo una serie de acciones para establecer las condiciones básicas para el funcionamiento del SIMEL, incluyendo la definición de indicadores clave del mercado laboral, la preparación de la infraestructura tecnológica necesaria, y el establecimiento de relaciones de cooperación técnica con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) en el marco del Programa Mesoamérica-Caribe. Con el apoyo técnico de la OIT, en noviembre de 2020 se instaló la plataforma .STAT en los servidores del MTPS.

A partir de estas acciones, el MTPS ha iniciado su posicionamiento como una de las entidades que lideran el análisis de mercado laboral, a través de una coordinación interinstitucional a través de la creación de una manual de gobernanza de la red del SIMEL que permite la creación de sinergias entre instituciones para asegurar compartir información clave y análisis sobre el mercado laboral para alimentar el SIMEL.

Gracias a estas iniciativas, El Salvador se posiciona como un líder en la región, siendo el primer país de Centroamérica en contar con un SIMEL validado por la OIT y el segundo en América Latina. Este logro refleja el compromiso del MTPS en proveer herramientas avanzadas para el análisis y difusión de información laboral, fortaleciendo su papel como referente regional en la gestión de datos laborales.

En febrero de 2021, se firmó una Carta de Entendimiento entre el MTPS y la OIT para fortalecer la implementación del SIMEL y asegurar la continuidad de la asistencia técnica necesaria. En el ámbito de la gobernanza del SIMEL, el MTPS ha sostenido reuniones con diversas instituciones gubernamentales, actores sociales y académicos para recibir retroalimentación, socializar resultados y garantizar la cooperación en el desarrollo y sostenibilidad del sistema.

Este documento ofrece una descripción exhaustiva del SIMEL, incluyendo un mapeo general de las fuentes de información sobre el mercado laboral en El Salvador, las fases y criterios para la incorporación de indicadores, las áreas temáticas relevantes, y los indicadores seleccionados para cada fase del proyecto. Además, se abordan las clasificaciones y criterios de desagregación armonizados, esenciales para un análisis coherente y detallado. Finalmente, se presentan recomendaciones y desafíos pendientes que deben ser considerados para asegurar el éxito y la sostenibilidad del SIMEL a largo plazo.

MARCO LEGAL

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS) posee las bases normativas e institucionales para liderar y coordinar el SIMEL, además de impulsar iniciativas para la generación, procesamiento y divulgación de información de mercado laboral para orientar la formulación de políticas públicas basadas en evidencia.

La Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social (LOFTPS) (Decreto No. 682)³, publicado el 3 de mayo de 1996, mandata como parte de las funciones del Ministerio de trabajo el “realizar estudios e investigaciones de la realidad sociolaboral que coadyuve a la formulación de las políticas más convenientes para el sector, así como organizar la informática, documentación y estadística en material laboral”(Art. 8, literal i).

Además, el Art. 19 especifica como función de la Oficina de Estadística e Informática dirigir, centralizar y sistematizar los procesos técnicos de estadísticas e informática, asegurando la disponibilidad de información sociolaboral para facilitar la toma de decisiones.

Por otro lado, el Art. 21 establece que el Instituto de Estudios del Trabajo, bajo el organigrama del Ministerio de Trabajo, debe realizar las investigaciones sobre aspectos económicos y sociales relacionados con el trabajo y la previsión social. Asimismo, debe promover la realización de investigaciones en áreas socio laborales y se debe encargar de la capacitación permanente de los funcionarios y empleados del Ministerio, así como coadyuvar a la formación de dirigentes sindicales y empresariales en relación a los factores de la producción y el mejoramiento de las relaciones de trabajo. Bajo estas funciones señaladas en la Ley, el MTPS debe generar información que permita comprender la estructura y dinámica del mercado laboral, a fin de orientar la toma de decisiones.

Igualmente, una de las líneas fundamentales dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 - 2024 del MTPS⁴ es la generación de información de mercado laboral, compromiso que llevó a generar el Sistema de Información de Mercado Laboral (SIMEL), que se constituye como la gobernanza respecto a la producción, almacenamiento y difusión de información clave del mercado laboral.

Por tanto, la Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social (LOFTPS) posiciona al MTPS como un órgano que desarrolla inteligencia para la toma de decisiones en

³ Disponible en: <https://www.jurisprudencia.gob.sv/DocumentosBoveda/D/2/1990-1999/1996/05/8895C.PDF>

⁴ Disponible en: <https://www.mtps.gob.sv/download/plan-estrategico-institucional/>

materia laboral y los avances realizados a través del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL) representan una base institucional en materia de información sobre el mercado laboral. Los anteriores elementos legales refuerzan el valor del MTPS como entidad que impulsa procesos de mejora en estadísticas laborales, promoviendo la realización de elementos como la presente de encuesta laboral.

COMPONENTES DEL SIMEL

De acuerdo a OIT (s.f), un Sistema de Información del Mercado Laboral se caracteriza por tener cuatro grandes componentes (ver diagrama 1). Este Plan en específico responde al componente uno, de recolección y compilación de datos e información sobre el mercado laboral.

Diagrama 1. Componentes del SIMEL



Fuente: elaboración propia

El componente de recolección y compilación de datos resultó ser fundamental para el Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL). Este proceso comenzó con un exhaustivo mapeo de las fuentes de información disponibles sobre la dinámica del mercado laboral, que incluyó el análisis detallado de variables relevantes, la periodicidad de los datos, los niveles de desagregación y la disponibilidad de la información. Este mapeo riguroso permitió al sistema proporcionar datos precisos, oportunos y relevantes, facilitando así la toma de decisiones por parte de los diferentes actores y la formulación y evaluación de políticas públicas específicas en el ámbito laboral.

La finalidad del SIMEL fue ofrecer acceso a datos actualizados que permitieran a responsables políticos, investigadores y otros actores clave tomar decisiones fundamentadas y diseñar políticas efectivas para responder a las necesidades del mercado laboral. Una vez identificadas las fuentes de información disponibles, se estableció un conjunto de indicadores alineados con las prioridades y planes estratégicos del país.

MAPA GENERAL DE LAS FUENTES DE INFORMACIÓN

La producción de estadísticas de trabajo está regulada por convenios internacionales que señalan buenas prácticas en este ámbito. El Salvador ha ratificado el Convenio 160 de la OIT sobre estadísticas del trabajo (1985) el cual obliga a recoger, compilar y publicar regularmente estadísticas básicas del trabajo, en diferentes materias del mercado laboral. Asimismo, del Convenio 160, se deriva la recomendación 170 sobre estadísticas del trabajo (1985), que da orientaciones sobre las estadísticas básicas de trabajo que se deben recolectar, así como la infraestructura estadística que hay que construir para la recolección de esta información.

De acuerdo a OIM & OIT (2019), existen diversas fuentes de información para los sistemas de información del mercado laboral que derivan de datos estadísticos y de registros administrativos. A nivel de los países, existen Oficinas Nacionales de Estadísticas (ONEs) institutos de estadísticas que se encargan de ofrecer información a partir de los censos, encuestas de hogares, encuestas específicas de empleo o salarios, y encuestas a empleadores. Mencionan además que estos datos pueden ser complementados por los registros administrativos de las instituciones. Un registro administrativo es “todo registro sistemático de la actuación administrativa de los organismos del Estado durante el ejercicio de las funciones que le son propias” (OIT, 2013: 36).

En relación a las instituciones generadoras de registros administrativos se encuentran los Ministerios de Trabajo, direcciones generales, institutos nacionales y migración y de seguridad social, así como los institutos de formación técnica y profesional. Además, destacan otras fuentes generadoras de datos como son los bancos centrales, los ministerios o secretarías de economía.

En El Salvador se cuenta con diversas fuentes de información que actúan como insumo principal para la estimación de indicadores, siendo los principales los censos, encuestas de hogares, encuestas específicas y los registros administrativos- provenientes de distintas instituciones las cuales se han sistematizado en el siguiente diagrama.

Diagrama 2. Fuentes primarias de indicadores de mercado laboral



Fuente: elaboración propia

Sin embargo, pese que el país cuenta con las fuentes de información de mercado laboral anteriormente mencionadas, aún se evidencia a cierto nivel una heterogeneidad en el reporte de estadísticas e indicadores, dispersión de las fuentes de información e indicadores clave para el seguimiento al mercado laboral, así como una débil articulación interinstitucional para la toma de decisiones y la elaboración de políticas públicas de empleo y en seguimiento a la dinámica del mercado laboral.

FASES Y CRITERIOS PARA LA INCORPORACIÓN DE INDICADORES

Según CEPAL (2018), la información sobre el mercado laboral abarca un conjunto amplio de datos cuantitativos y cualitativos, cuyas características determinan el alcance y la utilidad del sistema de información de mercado laboral. Para que esta información sea realmente útil y beneficie a la sociedad, es esencial que cumpla con una serie de requisitos clave:

- **Precisión y confiabilidad:** Los usuarios deben conocer y confiar en las fuentes utilizadas.
- **Actualidad, relevancia y pertinencia:** La información debe reflejar el estado del mercado en el momento de acceso del usuario; de lo contrario, pierde relevancia. Es fundamental una producción continua de datos.

- **Facilidad de interpretación:** Los datos deben estar analizados de manera que su interpretación sea sencilla, lo que a menudo requiere un nivel adecuado de desagregación y comparaciones regionales, sectoriales o temporales.
- **Accesibilidad:** La información debe ser accesible para distintos grupos y estar disponible para su transformación, análisis y conversión en indicadores.
- **Imparcialidad:** La información no debe estar influenciada por intereses de grupos específicos; quienes la generan deben actuar con autonomía e independencia.
- **Comparabilidad y coherencia:** Los datos deben seguir criterios de medición, clasificación y metodologías comúnmente aceptadas que permitan comparaciones a lo largo del tiempo y entre distintos conjuntos de datos, tanto cuantitativos como cualitativos. Además, deben mantenerse coherentes en términos de los periodos temporales (anuales, mensuales, trimestrales) y la cobertura geográfica (nacional, departamental, municipal, distrital, entre otros).

Un aspecto crucial para la supervivencia de los observatorios es la actualización continua de la información. Si esta no refleja la situación actual, pierde su relevancia para la toma de decisiones (CEPAL, 2018).

Considerando estos criterios, el presente Plan se estructura en dos fases de implementación:

- Durante la Fase I, se priorizó la consolidación y desarrollo del sistema. Esto incluyó la construcción de alianzas estratégicas y la coordinación entre el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS) y otras instituciones nacionales e internacionales. Se lograron acuerdos interinstitucionales y de cooperación que establecieron una sólida red de trabajo y garantizaron la asesoría técnica necesaria para el desarrollo del sistema.

En esta fase también se implementó la plataforma tecnológica del SIMEL, que incluyó la adquisición de software, el desarrollo de una interfaz virtual y la compra de las licencias necesarias. Además, se potenció el uso de herramientas y la generación de conocimiento en el ámbito del mercado laboral mediante el diseño de programas y políticas específicas, así como la provisión de capacitación técnica. Se desarrolló una estrategia de comunicación y difusión para crear la marca del SIMEL y socializar sus productos a través de contenido multimedia.

La Fase I incorporó un total de 57 indicadores clave para el seguimiento de la dinámica del mercado laboral, seleccionados de acuerdo con los diez elementos sustantivos del marco para la medición del trabajo decente, según el documento "Guidelines for producers and

users of statistical and legal framework indicators" de la OIT, publicado en diciembre de 2013.

- En la Fase II, el enfoque se dirigió al fortalecimiento de las herramientas de inteligencia del mercado laboral. Esto incluyó el desarrollo de estudios predictivos y prospectivos, la adopción de nuevas metodologías para la recolección de información, y la reducción de brechas estadísticas en el ámbito laboral. Se promovió la formulación de políticas públicas basadas en el comportamiento del mercado laboral y se alineó la oferta y demanda de competencias en la fuerza de trabajo mediante la implementación de un módulo en el SIMEL.

Además, se ejecutó un módulo para el monitoreo y evaluación de indicadores relacionados con la implementación de políticas públicas orientadas a la generación de empleo decente. Las líneas estratégicas de esta fase incluyeron la mejora en el uso de herramientas de inteligencia del mercado laboral, el impulso de políticas públicas alineadas con las tendencias del mercado, la alineación de la oferta y demanda de competencias, y el desarrollo de herramientas para la supervisión de políticas públicas de empleo.

En esta segunda fase de implementación se analizaron indicadores complementarios para ampliar la cantidad de indicadores por cada área temática definida, añadiendo 57 indicadores clave de seguimiento a la dinámica del mercado laboral al SIMEL.

Es importante destacar que la incorporación de información e indicadores al SIMEL es un proceso gradual y constante, con el objetivo de cerrar las brechas de información sobre el mercado laboral.

ÁREAS TEMÁTICAS

Basado en el documento "Guidelines for producers and users of statistical and legal framework indicators", publicado por la OIT en diciembre de 2013, que establece los 10 elementos clave para la medición del trabajo decente, se han identificado diversas áreas temáticas fundamentales para generar información e indicadores sobre la dinámica del mercado laboral. En este contexto, la Unidad de Inteligencia de Mercado Laboral (UIMEL) ha definido 10 grandes áreas temáticas que fueron incluidas en el SIMEL, y ha estimado 114 indicadores durante los cuatro años de implementación del Proyecto.

Estas áreas temáticas e indicadores han sido seleccionados considerando la relevancia de la información a nivel nacional, con el fin de alinear propuestas, planes y políticas con las necesidades del país. Además, estas áreas consolidan información crítica sobre el mercado

laboral, en plena concordancia con los criterios internacionales establecidos por la OIT para la medición del trabajo decente, y atienden las necesidades específicas de los actores que utilizarán el SIMEL. Se define a continuación el significado de cada una de estas:

Cuadro 1. Áreas temáticas del SIMEL y su significado

ÁREA TEMÁTICA	SIGNIFICADO
OPORTUNIDADES DE EMPLEO	<p>Se compone de indicadores que brindan información sobre la cantidad de demanda y oferta de trabajo en una economía. Por lo tanto, se enfoca en un aspecto importante de las condiciones del mercado laboral que enfrentan los trabajadores y empleadores.</p> <p>Dicho eje incluye indicadores que permiten analizar la calidad de empleo medido a través del empleo informal y otros componentes clave del empleo en su conjunto. Además, contiene indicadores relacionados con la extensión laboral y la subutilización de la mano de obra, entre los cuales la tasa de desocupación se utiliza a menudo como indicador principal para señalar cambios en el ciclo laboral.</p> <p>Asimismo, comprende indicadores derivados de la medición de la fuerza de trabajo, apoyándose en particular en los conceptos de empleo, desocupación, fuerza de trabajo, entre otros.</p>
INGRESOS ADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO	<p>Nace con el objetivo de asegurar una justa participación de los frutos del progreso para todos y un salario mínimo vital para todos los trabajadores que necesitan de tal protección.</p>
HORAS DE TRABAJO DECENTE	<p>Abarca los indicadores relacionados con el tiempo asociado con las actividades dentro de la producción y la disposición de este tiempo. Hay dos tipos de indicadores estadísticos: (1) los que proporcionan información sobre el empleo por banda(s) de tiempo de trabajo o según la falta de trabajo en relación con un umbral de tiempo de trabajo y (2) aquellos que se centran en medidas de tiempo trabajado por personas ocupadas, es decir, las horas trabajadas. Dichas medidas se complementan ofreciendo información sobre el número de personas ocupadas</p>

	que trabajan horas largas o cortas y horas reales trabajadas por persona ocupada.
CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR	El elemento sustantivo que combina el trabajo, la familia y la vida personal cubre un pequeño conjunto de indicadores de trabajo decente relacionados con normas, principios y derechos fundamentales en el trabajo y protección social en conjunto con la vida familiar.
TRABAJO POR ABOLIR	La medición del trabajo que debería abolirse es esencial para calibrar su incidencia, distribución y características y, en última instancia, informar la acción y monitorear el progreso hacia su eliminación. Por lo tanto, de acuerdo con normas internacionales relevantes, esta sección presenta los conceptos, definiciones y estadísticas medición del trabajo infantil y el trabajo infantil peligroso.
ESTABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Es una dimensión que permite diferenciar a los trabajadores en aquellos cuyos trabajos se caracterizan por un grado de relativa permanencia y solidez en términos de otros, que se caracterizan por la ausencia de condiciones de trabajo y condiciones de subsistencia.
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO EN EL TRABAJO	Los indicadores presentados en esta sección pueden ayudar a monitorear el progreso que han logrado en la consecución del objetivo de promover la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo.
SEGURIDAD SOCIAL	La seguridad social cubre todas las medidas que brindan beneficios, ya sea en efectivo o en especie, para asegurar protección, entre otras cosas, de (a) falta de ingresos laborales (o ingresos insuficientes) causada por enfermedad, discapacidad, maternidad, accidente laboral, desempleo, vejez o muerte de un miembro de la familia; (b) falta de acceso o acceso inasequible a la atención médica; (c) apoyo familiar insuficiente, particularmente para niños y adultos dependientes; y (d) pobreza generalizada y exclusión social.
DIÁLOGO SOCIAL Y REPRESENTACIÓN	El diálogo social abarca todo tipo de negociación, consulta e intercambio de información entre representantes de gobiernos,

empleadores y trabajadores sobre cuestiones de interés común. Cubre ambos procesos e instituciones tripartitas de diálogo social, como consejos sociales y económicos; instituciones, como sindicatos y organizaciones de empleadores; y procesos, como colectivos negociación.

El principal objetivo del diálogo social en sí mismo es generar consenso entre los actores del mercado de trabajo. Las estructuras y los procesos de diálogo social exitosos tienen el potencial de resolver importantes cuestiones sociales, fomentar la buena gobernanza, promover la paz y la estabilidad social e industrial, así como impulsar el progreso económico.

CONTEXTO ECONÓMICO Y SOCIAL

Esta área es fundamental para analizar los indicadores en el contexto nacional.

Fuente: elaboración propia

INDICADORES

Cuadro 2. Listado de indicadores del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL) por fases de implementación

FASE I DE IMPLEMENTACIÓN			
N°	DIMENSIÓN	INDICADOR	FUENTE
1	Oportunidades de empleo	Fuerza de trabajo	ONEC - EHPM
2	Oportunidades de empleo	Tasa de participación en la fuerza de trabajo	ONEC - EHPM
3	Oportunidades de empleo	Población fuera de la fuerza de trabajo	ONEC - EHPM
4	Oportunidades de empleo	Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo	ONEC - EHPM
5	Oportunidades de empleo	Ocupados	ONEC - EHPM
6	Oportunidades de empleo	Tasa de ocupación	ONEC - EHPM
7	Oportunidades de empleo	Empleo asalariado	ONEC - EHPM

8	Oportunidades de empleo	Tasa de empleo asalariado	ONEC - EHPM
9	Oportunidades de empleo	Desocupados	ONEC - EHPM
10	Oportunidades de empleo	Tasa de desocupación	ONEC - EHPM
11	Oportunidades de empleo	Desocupados jóvenes	ONEC - EHPM
12	Oportunidades de empleo	Tasa de desocupación juvenil	ONEC - EHPM
13	Oportunidades de empleo	Jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)	ONEC - EHPM
14	Oportunidades de empleo	Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)	ONEC - EHPM
15	Oportunidades de empleo	Ocupación en el sector informal	ONEC - EHPM
16	Oportunidades de empleo	Tasa de ocupación en el sector informal	ONEC - EHPM
17	Oportunidades de empleo	Participación femenina en la ocupación	ONEC - EHPM
18	Oportunidades de empleo	Tasa de participación femenina en la ocupación	ONEC - EHPM
19	Oportunidades de empleo	Cesantes	ONEC - EHPM
20	Oportunidades de empleo	Tasa de cesantía	ONEC - EHPM
21	Oportunidades de empleo	Ocupados ausentes	ONEC - EHPM
22	Oportunidades de empleo	Tasa de trabajadores ausentes	ONEC - EHPM
23	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza	ONEC - EHPM
24	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza	ONEC - EHPM
25	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Pobreza de los trabajadores	ONEC - EHPM

26	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Tasa de pobreza de los trabajadores	ONEC - EHPM
27	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Salarios reales promedio	ONEC - EHPM
28	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Salario promedio por hora	ONEC - EHPM
29	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)	ONEC - EHPM
30	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Tasa de ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)	ONEC - EHPM
31	Horas de trabajo decente	Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo	ONEC - EHPM
32	Horas de trabajo decente	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo	ONEC - EHPM
33	Horas de trabajo decente	Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo	ONEC - EHPM
34	Horas de trabajo decente	Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo de los ocupados	ONEC - EHPM
35	Horas de trabajo decente	Trabajadores a tiempo parcial	ONEC - EHPM
36	Horas de trabajo decente	Tasa de trabajadores a tiempo parcial	ONEC - EHPM
37	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Ocupados con participación en la carga global de trabajo	ONEC - EHPM
38	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo	ONEC - EHPM
39	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo	ONEC - EHPM
40	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado	ONEC - EHPM
41	Trabajo por abolir	Trabajo infantil	ONEC - EHPM
42	Trabajo por abolir	Tasa de trabajo infantil	ONEC - EHPM
43	Trabajo por abolir	Trabajo infantil peligroso	ONEC - EHPM
44	Trabajo por abolir	Tasa de trabajo infantil peligroso	ONEC - EHPM

45	Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	Segregación ocupacional por sexo (Índice de disimilitud de Duncan)	ONEC - EHPM
46	Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	Brecha salarial de genero	ONEC - EHPM
47	Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas	ONEC - EHPM
48	Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas	ONEC - EHPM
49	Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	Participación femenina en cargos gerenciales	ONEC - EHPM
50	Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	Tasa de participación femenina en cargos gerenciales	ONEC - EHPM
51	Contexto económico y social	Escolaridad media de las personas ocupadas	ONEC - EHPM
52	Contexto económico y social	Edad mediana de la fuerza de trabajo	ONEC - EHPM
53	Contexto económico y social	Desigualdad de ingresos (ratio 90:10)	ONEC - EHPM
54	Contexto económico y social	Alfabetismo de la población en edad de trabajar	ONEC - EHPM
55	Contexto económico y social	Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar	ONEC - EHPM
56	Contexto económico y social	Hogares según condición de pobreza	ONEC - EHPM
57	Contexto económico y social	Distribución de hogares según condición de pobreza	ONEC - EHPM
FASE II DE IMPLEMENTACIÓN			
N°	Dimensión	Indicador	Fuente
1	Oportunidades de empleo	Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo	ONEC - EHPM

2	Oportunidades de empleo	Porcentaje de ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo	ONEC - EHPM
3	Oportunidades de empleo	Fuerza de trabajo potencial	ONEC - EHPM
4	Oportunidades de empleo	Tasa de trabajadores potenciales	ONEC - EHPM
5	Oportunidades de empleo	Desocupación de larga duración	ONEC - EHPM
6	Oportunidades de empleo	Tasa de desocupación de larga duración	ONEC - EHPM
7	Oportunidades de empleo	Ocupación en el sector informal no agrícola	ONEC - EHPM
8	Oportunidades de empleo	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola	ONEC - EHPM
9	Oportunidades de empleo	Tasa combinada de desocupación y subocupación	ONEC - EHPM
10	Oportunidades de empleo	Trabajadores contratados (contratos individuales de trabajo)	MTPS
11	Oportunidades de empleo	Trabajadores contratados nuevos	MTPS
12	Oportunidades de empleo	Trabajadores contratados con renovaciones	MTPS
13	Oportunidades de empleo	Permisos de trabajo otorgados a adolescentes	MTPS
14	Oportunidades de empleo	Trabajadores colocados por el Servicio Nacional de Empleo	MTPS
15	Oportunidades de empleo	Contratos de aprendizaje aprobados	MTPS
16	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Empleo vulnerable	ONEC - EHPM
17	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Tasa de empleo vulnerable	ONEC - EHPM
18	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Salario mínimo como porcentaje de la canasta básica alimentaria (CBA)	MTPS - EHPM
19	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Salario promedio del trabajo doméstico remunerado	ONEC - EHPM

20	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)	ONEC - EHPM
21	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)	ONEC - EHPM
22	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Salario mínimo	MTPS
23	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo	ONEC - EHPM
24	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Tasa de incumplimiento del salario mínimo	MTPS - EHPM
25	Ingresos adecuados y trabajo productivo	Ingresos laborales como porcentaje del PIB	EHPM - BCR
26	Horas de trabajo decente	Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico remunerado	ONEC - EHPM
27	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas	ONEC - EHPM
28	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Porcentaje de asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas	ONEC - EHPM
29	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Mujeres asalariadas con licencia maternal	EHPM - ISSS
30	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Porcentaje de mujeres asalariadas con licencia maternal	EHPM - ISSS
31	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Participación femenina en edad fértil	ONEC - EHPM
32	Conciliación del trabajo y la vida familiar	Tasa de participación femenina en edad fértil	ONEC - EHPM
33	Trabajo por abolir	NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar	ONEC - EHPM
34	Trabajo por abolir	Porcentaje de NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar	ONEC - EHPM
35	Estabilidad y seguridad en el trabajo	Ocupados con contratos de corto plazo	ONEC - EHPM
36	Estabilidad y seguridad en el trabajo	Porcentaje de ocupados con contratos de corto plazo	ONEC - EHPM
37	Estabilidad y seguridad en el trabajo	Ocupados con trabajo peligroso	ONEC - EHPM

38	Estabilidad y seguridad en el trabajo	Porcentaje de los ocupados con trabajo peligroso	ONEC - EHPM
39	Estabilidad y seguridad en el trabajo	Denuncias más frecuentes según tipo	MTPS
40	Estabilidad y seguridad en el trabajo	Inspecciones realizadas	MTPS
41	Estabilidad y seguridad en el trabajo	Trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas	MTPS
42	Seguridad social	Ocupados con cobertura de salud básica	ONEC - EHPM
43	Seguridad social	Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica	ONEC - EHPM
44	Seguridad social	Población de 65 años y más que se beneficia de una pensión	ONEC - EHPM
45	Seguridad social	Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión	ONEC - EHPM
46	Dialogo social y representación	Cobertura de la negociación colectiva	ONEC - EHPM
47	Dialogo social y representación	Tasa de cobertura de la negociación colectiva	ONEC - EHPM
48	Dialogo social y representación	Sindicatos activos	MTPS
49	Contexto económico y social	Índice de Palma	ONEC - EHPM
50	Contexto económico y social	NNA no escolarizados	ONEC - EHPM
51	Contexto económico y social	Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo	ONEC - EHPM
52	Contexto económico y social	Porcentaje de mujeres jefas de hogar en la fuerza de trabajo	ONEC - EHPM
53	Contexto económico y social	Carreras universitarias mas ofertadas por la fuerza de trabajo	ONEC - EHPM
54	Contexto económico y social	Distribución de la fuerza de trabajo por carreras universitarias ofertadas	ONEC - EHPM
55	Contexto económico y social	Escolaridad media de la población adulta	ONEC - EHPM

56	Contexto económico y social	Miembros del hogar en el extranjero	ONEC - EHPM
57	Contexto económico y social	Productividad laboral	EHPM - BCR

Fuente: elaboración propia

INDICADORES DE LA FASE I

OPORTUNIDADES DE EMPLEO

El elemento "Oportunidades de empleo" es el primer eje de la agenda de trabajo decente y se compone de indicadores que brindan información sobre la cantidad de demanda y oferta de trabajo en una economía. Por lo tanto, se enfoca en un aspecto importante de las condiciones del mercado laboral que enfrentan los trabajadores y empleadores.

Dicho eje incluye indicadores que permiten analizar la calidad de empleo medido a través del empleo en el sector informal y otros componentes clave del empleo en su conjunto. Además, contiene indicadores relacionados con la extensión laboral y la subutilización de la mano de obra, entre los cuales la tasa de desocupación se utiliza a menudo como indicador principal para señalar cambios en el ciclo laboral.

Asimismo, comprende indicadores derivados de la medición de la fuerza de trabajo, apoyándose en particular en los conceptos de empleo, desocupación, fuerza de trabajo, entre otros. Muchos de los indicadores se definen en términos de desagregaciones de la fuerza de trabajo, lo que permite comprender las diferencias clave en las oportunidades de empleo experimentadas, por ejemplo, por grupo de edad, nivel educativo o situación en el empleo.

Cuadro 3. Indicadores pertenecientes al eje "Oportunidades de Empleo"

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Fuerza de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Tasa de participación en la fuerza de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
3	Población fuera de la fuerza de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, motivo por el cual no buscó trabajo.	Anual	EHPM

4	Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, motivo por el cual no buscó trabajo.	Anual	EHPM
5	Ocupados	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, grupo ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.	Anual	EHPM
6	Tasa de ocupación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, grupo ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.	Anual	EHPM
7	Empleo asalariado	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
8	Tasa de empleo asalariado	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
9	Desocupados	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
10	Tasa de desocupación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
11	Desocupados jóvenes	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
12	Tasa de desocupación juvenil	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
13	Jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.	Anual	EHPM

14	Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.	Anual	EHPM
15	Ocupación en el sector informal	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica, sector económico.	Anual	EHPM
16	Tasa de ocupación en el sector informal	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica, sector económico.	Anual	EHPM
17	Participación femenina en la ocupación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
18	Tasa de participación femenina en la ocupación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
19	Cesantes	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
20	Tasa de cesantía	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
21	Ocupados ausentes	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
22	Tasa de ocupados ausentes	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

El eje "Oportunidades de Empleo" se enfoca en una serie de indicadores fundamentales que permiten evaluar el acceso y la calidad de las oportunidades laborales en el mercado. Estos indicadores proporcionan una visión integral del estado del empleo, lo que es esencial para la formulación de políticas que promuevan un mercado laboral inclusivo y equitativo.

A continuación, se desarrollará de manera detallada la información correspondiente a cada uno de los indicadores pertenecientes a este eje. Para cada indicador, se presentará su definición, que permitirá comprender con precisión lo que mide y su relevancia en el contexto del mercado laboral. Además, se identificarán tanto las fuentes de datos preferidas como las alternativas, asegurando la solidez y fiabilidad de la información utilizada.

También se describirá el método de cálculo, explicando cómo se obtienen los resultados a partir de los datos disponibles. Asimismo, se ofrecerán guías de interpretación, proporcionando claves para entender los resultados y su significado en la práctica. Finalmente, se definirán los criterios de desagregación, que permitirán un análisis más profundo al desglosar los datos por diferentes variables, como género, edad, región, entre otros. Este enfoque facilitará una comprensión más exhaustiva de dicho eje, permitiendo identificar y abordar desigualdades y brechas en el acceso a empleos de calidad, asegurando que las políticas laborales sean efectivas y equitativas para todos los segmentos de la población.

Indicador 1. Fuerza de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.

Ítems	Descripción
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de

Ítems	Descripción
	trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de personas ocupadas más las desocupadas en un tiempo <i>t</i> .
Fórmula	$FT = \text{Personas ocupadas} + \text{personas desocupadas}$.
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador representa la cantidad y la composición del recurso humano de un país; es decir, la oferta total de mano de obra. Al hacer desagregaciones por sexo, edad, área geográfica o incluso nivel de estudios, puede brindar información sobre las oportunidades de empleo de los distintos grupos poblacionales y características del mercado laboral del país. Un valor alto no necesariamente es positivo, pues también puede deberse a una gran cantidad de personas desocupadas.</p> <p>La edad mínima para trabajar depende de la legislación nacional. En El Salvador, la edad mínima es de 16 años, sin embargo, la OIT recomienda para efectos de mayor comparabilidad una edad mínima de 15 años. Una limitación de este indicador es que, debido a que la definición de fuerza de trabajo no considera actividad económica aquellas actividades que no reciben una remuneración, como el cuidado de los miembros del hogar y el trabajo doméstico, subestima las actividades económicas que desarrollan las mujeres.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2018a), Pollack (1997) y cifras del Banco Mundial (2019).

Indicador 2. Tasa de participación en la fuerza de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la proporción de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea

Ítems	Descripción
	porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se calcula dividiendo el número total de personas ocupadas más las desocupadas en un tiempo t entre la población en edad de trabajar en ese mismo tiempo t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$TPFT (\%) = \left(\frac{\text{Personas ocupadas} + \text{Personas desocupadas}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	La tasa comúnmente se sitúa en un valor entre el 50% y 75% en América Latina y el Caribe – para 2020, en promedio fue del 57.2 % – . Este indicador representa el volumen y la composición de los

Ítems	Descripción
	<p>recursos humanos de un país; en otras palabras, la oferta total de mano de obra. Al hacer desagregaciones por sexo, edad, área geográfica o incluso nivel de estudios, puede brindar información sobre las oportunidades de empleo de los distintos grupos poblacionales y características del mercado laboral del país. Un valor alto no necesariamente es positivo, pues puede deberse a una gran cantidad de personas desocupadas.</p> <p>La edad mínima para trabajar la dicta cada país a través de la legislación nacional. En El Salvador, la edad mínima es de 16 años, sin embargo, la OIT recomienda para efectos de mayor comparabilidad una edad mínima de 15 años.</p> <p>Una limitación de este indicador es que, debido a que la definición de fuerza de trabajo no considera actividad económica aquellas actividades que no reciben una remuneración, como el cuidado de los miembros del hogar y el trabajo doméstico, subestima las actividades económicas que desarrollan las mujeres.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2018a), Pollack (1997) y cifras del Banco Mundial (2019).

Indicador 3. Población fuera de la fuerza de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como el número de personas en edad de trabajar que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente.
Propósito	Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente entre la población en edad de trabajar, pues esta población no se encuentra buscando ni/o está disponible para trabajar en la producción e intercambio de bienes y servicios dentro de la economía.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Fuerza de trabajo</u>: es la suma de la población ocupada y la población desocupada. Proporciona información sobre el tamaño absoluto de la oferta de mano de obra actualmente disponible para la producción de bienes y servicios en una economía. • <u>Personas fuera de la fuerza de trabajo</u>: población en edad de trabajar que no trabajan ni llevan a cabo actividades de búsqueda de empleo.

Ítems	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del total de personas fuera de la fuerza de trabajo durante el período t .
Fórmula	$PEI = \text{Número de personas en edad de trabajar fuera de la fuerza de trabajo.}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, motivo por el cual no buscó trabajo.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador refleja el número de personas en edad de trabajar que se encuentran “económicamente inactivas”, es decir, la cantidad de personas en edad de trabajar que no trabajan ni llevan a cabo actividades de búsqueda de trabajo.</p> <p>Un gran número de personas “inactivas” no necesariamente se traduce en un aspecto negativo, ya que dependerá del grupo de población determinado. Un alto número de personas inactivas en un grupo poblacional entre los 20 y 35 años podría inferir que esa parte de la población se encuentra fuera de la fuerza de trabajo porque se encuentran estudiando. Por otro lado, en esta clasificación suelen ubicarse una gran cantidad de mujeres, especialmente entre los 25 y 35 años, especialmente aquellas que se encuentran realizando labores domésticas y de cuidado, pues generalmente esta carga no les permite insertarse al mercado de trabajo. Es por esto que la connotación de “inactividad” debe usarse con precaución, pues estas actividades son esenciales para la economía y la sostenibilidad de la vida (Federici, 2013).</p>

Ítems	Descripción
Otros comentarios	Este indicador se define en el país como población económicamente inactiva (PEI).

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2015a).

Indicador 4. Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como el porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más) que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente.
Propósito	Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente pues es el complemento de la fuerza de trabajo en relación con las personas en edad de trabajar.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y

Ítems	Descripción
	en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Fuerza de trabajo</u>: es la suma de la población ocupada y la población desocupada. Proporciona información sobre el tamaño absoluto de la oferta de mano de obra actualmente disponible para la producción de bienes y servicios en una economía. • <u>Personas fuera de la fuerza de trabajo</u>: población en edad de trabajar que no trabajan ni llevan a cabo actividades de búsqueda de empleo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que "cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria" (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se proponen dos tipos de estimación: (i) a través de la división entre el total de personas fuera de la fuerza de trabajo durante el período t y la población en edad de trabajar en el período t , expresado en porcentaje; o bien, (ii) realizar el diferencial de uno menos la división de la fuerza de trabajo en el período t y la población en edad de trabajar en el período t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$TI = \left(\frac{\text{Personas fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100 \quad (i)$ $TI = \left(1 - \left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) \right) * 100 \quad (ii)$

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, motivo por el cual no buscó trabajo.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>La tasa refleja la proporción de la población en edad de trabajar que se encuentra “económicamente inactiva”, es decir, la proporción de población en edad de trabajar que no trabajan ni llevan a cabo actividades de búsqueda de empleo. Entre más se acerque el resultado a 1, una mayor parte de la población en edad de trabajar se encuentra inactiva.</p> <p>Una tasa de inactividad alta no necesariamente se traduce en un aspecto negativo, ya que dependerá del grupo de población determinado. Una tasa de inactividad alta en un grupo poblacional entre los 20 y 35 años podría inferir que esa parte de la población se encuentra fuera de la fuerza de trabajo porque se encuentran estudiando. Por otro lado, en esta clasificación suelen ubicarse una gran cantidad de mujeres, especialmente entre los 25 y 35 años, y puede contener a aquellas que se encuentran realizando labores domésticas y de cuidado, pues generalmente esta carga no les permite insertarse al mercado de trabajo. Es por esto que la connotación de “inactividad” debe usarse con precaución, pues estas actividades son esenciales para la economía y la sostenibilidad de la vida (Federici, 2013).</p>
Otros comentarios	Este indicador también se conoce como tasa de inactividad.

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2015a).

Indicador 5. Ocupados

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Conjunto de personas en edad de trabajar que durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (ya sea formales o informales).

Ítems	Descripción
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 (CIUO-08) y Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Rev. 4.
Estimación	El indicador se obtiene del total de personas ocupadas en un periodo <i>t</i> .
Fórmula	<i>Ocupados = Número de personas que durante la semana reportaron estar ocupadas o reportó ausencia momentánea de su puesto de trabajo.</i>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, grupo ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Cuanto más alto sea el número que refleje el indicador, mayor será la población en edad activa que está trabajando, independientemente si es en la economía formal o informal. Un número bajo, significa que una gran parte de la población en edad de trabajar está desempleada (que podría expresar la incapacidad de la economía de generar empleo) y/o no adscrita a la fuerza laboral (podría ser por razones económicas y no económicas).</p> <p>Este indicador tiene la limitante de no reflejar la calidad del empleo, lo que plantea un dilema a la hora de prescribir una evolución positiva de las tendencias del indicador a lo largo del tiempo. Un incremento en el indicador significa que una mayor cantidad de la población del país ha conseguido empleo y, por tanto, tendrá repercusiones</p>

Ítems	Descripción
	positivas en la lucha contra la pobreza, pero únicamente si los nuevos empleos están bien remunerados y son productivos y seguros; en otras palabras, si los empleos generados son empleos decentes.

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2003 y 2009) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 6. Tasa de ocupación

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más).
Propósito	El indicador ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (ya sea formales o informales). Permite medir la demanda global de fuerza de trabajo de la economía de un país.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al

Ítems	Descripción
	marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 (CIUO-08) y Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Rev. 4.
Estimación	El indicador se calcula dividiendo el número total de personas ocupadas en un periodo t entre la población total en edad de trabajar (16 años o más) en el tiempo t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$TO (\%) = \left(\frac{\text{Personas ocupadas}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, grupo ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador suele situarse entre el 50% y el 75%; cuanto más alto sea el porcentaje, mayor será la población en edad activa que está trabajando, independientemente si es en la economía formal o informal. Las relaciones muy altas a menudo indican una abundancia de trabajos de baja calidad. Una relación alta podría apuntar a niveles decrecientes de productividad laboral. Una proporción baja significa que una gran parte de la población en edad de trabajar está desempleada (que podría expresar la incapacidad de la economía de generar empleo) y/o no adscrita a la fuerza laboral (podría ser por razones económicas y no económicas).</p> <p>Este indicador tiene la limitante de no reflejar la calidad del empleo, lo que plantea un dilema a la hora de prescribir una evolución positiva de las tendencias del indicador a lo largo del tiempo. Un incremento en el indicador significa que una mayor proporción de la población del país ha conseguido empleo y, por tanto, tendrá repercusiones positivas en la lucha contra la pobreza, pero únicamente si los nuevos empleos están bien remunerados y son productivos y seguros; en otras palabras, si los empleos generados son empleos decentes.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2003 y 2009) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 7. Empleo asalariado

Ítems	Descripción
Resumen	Es una medida de las personas ocupadas que trabajan para un empleador y reciben una remuneración en forma de salario o sueldo, incluyendo comisiones.
Propósito	Este indicador expresa la cantidad de personas ocupadas que trabajan para una unidad económica a cambio de un salario. Esta población se encuentra en mejor situación en el mercado laboral, debido a que las personas asalariadas tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser superiores a los de muchos trabajadores autónomos.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).

Ítems	Descripción
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad

Ítems	Descripción
	<p>para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del total de personas ocupadas asalariadas.
Fórmula	$EA = \text{Número de personas ocupadas asalariadas.}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador representa la población ocupada que se encuentra bajo la categoría de trabajo asalariado. Un mayor número de población ocupada asalariada es un indicador positivo de la situación de empleo de un país y su desarrollo económico.</p> <p>El total de asalariados se compone de a) asalariados con contratos estables, es decir, aquellos que han tenido – y continúan teniendo – un contrato de trabajo implícito o explícito (oral o escrito), o una serie de dichos contratos, con el mismo empleador de manera continua; y de b) asalariados regulares, es decir, aquellos «asalariados con contratos estables» ante quienes la organización empleadora es responsable por el pago de las cargas fiscales y de las contribuciones de la seguridad social y/o aquellos cuya relación contractual se rige por la legislación nacional del trabajo.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (1993a).

Indicador 8. Tasa de empleo asalariado

Ítems	Descripción
Resumen	Mide la proporción de la población ocupada que trabaja para una unidad económica o empleador a cambio de un salario o sueldo.
Propósito	Este indicador brinda información sobre la población ocupada que recibe un salario. Esta población se encuentra en mejor situación en el mercado laboral, debido a que las personas asalariadas tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser superiores a los de muchos trabajadores autónomos.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.

Ítems	Descripción
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo asalariado</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se calcula dividiendo el número de personas asalariadas entre el total de personas ocupadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$TEA (\%) = \left(\frac{\text{Número de personas asalariadas}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$

Ítems	Descripción
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador representa la proporción de la población ocupada que se encuentra bajo la categoría de trabajo asalariado. Una proporción alta de población ocupada asalariada es un indicador positivo de la situación de empleo de un país y su desarrollo económico.</p> <p>El total de asalariados se compone de a) asalariados con contratos estables, es decir, aquellos que han tenido – y continúan teniendo – un contrato de trabajo implícito o explícito (oral o escrito), o una serie de dichos contratos, con el mismo empleador de manera continua; y de b) asalariados regulares, es decir, aquellos «asalariados con contratos estables» ante quienes la organización empleadora es responsable por el pago de las cargas fiscales y de las contribuciones de la seguridad social y/o aquellos cuya relación contractual se rige por la legislación nacional del trabajo.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (1993a).

Indicador 9. Desocupados

Ítems	Descripción
Resumen	Conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
Propósito	Este indicador es una medida de subutilización de la oferta de fuerza de trabajo y refleja la incapacidad de la economía de un país para generar puestos de trabajo suficientes para todas aquellas personas que están disponibles para trabajar y buscan trabajo activamente.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.

Ítems	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • Fuerza de trabajo: es la suma de la población ocupada y la población desocupada. Proporciona información sobre el tamaño absoluto de la oferta de mano de obra actualmente disponible para la producción de bienes y servicios en una economía.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del número total de personas desocupadas en un tiempo <i>t</i> .
Fórmula	Desocupados = <i>Número de personas que durante la semana pasada reportaron estar sin trabajo pero disponibles y en búsqueda de trabajo.</i>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El número de personas desocupadas refleja la fuerza de trabajo que no está trabajando, pero que está disponible para trabajar y busca una ocupación. Mientras más alto sea el valor del indicador, significa que la mayor parte de la fuerza de trabajo no se encuentra involucrada en la producción de bienes y servicios en la economía. La desocupación se conceptualiza bajo cuatro puntos clave: ser mayor a 16 años, estar sin trabajo ininterrumpidamente por más de una semana (de forma asalariada o independiente), estar activamente buscando un empleo y estar disponible para trabajar.</p> <p>Este indicador suele utilizarse para comparar cómo difieren los mercados de trabajo entre países. En algunos países, la ausencia de sistemas de protección social eficientes y un seguro de desempleo empuja a la mayoría de las personas desocupadas y en edad de trabajar a participar en alguna forma de actividad económica, a menudo en la economía informal y en el autoempleo, caracterizados por ofrecer malas condiciones de trabajo y falta de derechos laborales. Esto podría resultar en bajos niveles de desocupación. En consecuencia, los indicadores de desocupación deben complementarse con otros indicadores de empleo y no deben tomarse como un logro por sí mismos.</p>
Otros comentarios	Este indicador también se conoce como "desempleados"

Fuente: Elaboración propia con base en ILOSTAT (2019a) y Glejberman (2012 y 2020).

Indicador 10. Tasa de desocupación

Ítems	Descripción
Resumen	Se calcula expresando la cantidad de personas desocupadas como porcentaje del total de personas en la fuerza de trabajo.
Propósito	Este indicador es una medida de subutilización de la oferta de fuerza de trabajo y refleja la incapacidad de la economía de un país para generar puestos de trabajo suficientes para todas aquellas personas que están disponibles para trabajar y buscan trabajo activamente.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Fuerza de trabajo</u>: es la suma de la población ocupada y la población desocupada. Proporciona información sobre el tamaño absoluto de la oferta de mano de obra actualmente disponible para la producción de bienes y servicios en una economía.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	La tasa de desocupación se obtiene dividiendo la cantidad total de personas desocupadas en un tiempo t entre el total de la fuerza de trabajo en un tiempo t , expresado en porcentaje. La fuerza de trabajo es la suma de las personas ocupadas más las personas desocupadas. Por lo tanto, para medir la tasa de desocupación es preciso medir tanto la ocupación como la desocupación (también denominadas como empleo y desempleo, respectivamente).
Fórmula	$TD (\%) = \left(\frac{\text{Personas desocupadas}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	La tasa de desocupación refleja la proporción de fuerza de trabajo que no está trabajando, pero que está disponible para trabajar y busca una ocupación. Entre más cercano sea a uno, significa que la mayor parte de la fuerza de trabajo no se encuentra involucrada en la producción de bienes y servicios en la economía.

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	<p>La desocupación se conceptualiza bajo cuatro puntos clave: ser mayor a 16 años, estar sin trabajo ininterrumpidamente por más de una semana (de forma asalariada o independiente; estar activamente buscando un empleo y estar dispuesto para trabajar.</p> <p>Este indicador suele utilizarse para comparar cómo difieren los mercados de trabajo entre países. En algunos países, la ausencia de sistemas de protección social eficientes y un seguro de desempleo empuja a la mayoría de las personas desocupadas y en edad de trabajar a participar en alguna forma de actividad económica, a menudo en la economía informal y en el autoempleo, caracterizados por ofrecer malas condiciones de trabajo y falta de derechos laborales. Esto podría resultar en bajos niveles de desempleo. En consecuencia, los indicadores de desocupación deben complementarse con otros indicadores de empleo y no deben tomarse como un logro por sí mismos.</p>
Otros comentarios	El indicador también es conocido como "tasa de desempleo".

Fuente: Elaboración propia con base en ILOSTAT (2019a) y Glejberman (2012 y 2020).

Indicador 11. Desocupados jóvenes

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Indica el número de personas jóvenes de 15 a 29 años que se encuentran desocupadas, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de un puesto de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.
Propósito	La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral. En este sentido, resulta relevante conocer cuántos jóvenes se encuentran con deseos y disponibilidad de trabajar y que, a pesar de buscar, no encuentran un empleo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).

Ítems	Descripción
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/ .
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Jóvenes</u>: personas entre las edades de 15 y 29 años. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el número total de personas desocupadas de 15 a 29 años en un tiempo <i>t</i> .
Fórmula	$DJ = \text{Población desocupada de 15 a 29 años.}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador expresa la cantidad de personas jóvenes de 15 a 29 años que se encuentran desocupadas. Si el número que refleja el indicador es elevado, significa que existe una cantidad de personas jóvenes de 15 a 29 años que no ha podido ser absorbida por el mercado laboral del país. En general, un número elevado de este indicador puede reflejar ineficiencia del mercado laboral para aprovechar recursos productivos y de vulnerabilidad de este grupo etario, debido a su incapacidad o dificultad para insertarse a la vida productiva. Para favorecer la comparabilidad internacional, las Naciones Unidas definen a los jóvenes como aquellas personas entre las edades de 15 y 24 años.
Otros comentarios	Este indicador también es conocido como "jóvenes desempleados":

Fuente: Elaboración propia con base en De Paz (2014) y OIT (2015a).

Indicador 12. Tasa de desocupación juvenil

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Indica el porcentaje de la población joven de 15 a 29 años que se encuentra desocupada, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.
Propósito	La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral. En este

Ítems	Descripción
	sentido, resulta relevante conocer cuántos jóvenes se encuentran con deseos y disponibilidad de trabajar y que, a pesar de buscar, no encuentran un trabajo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.

Ítems	Descripción
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Jóvenes</u>: personas entre las edades de 15 y 29 años. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Fuerza de trabajo</u>: es la suma de la población ocupada y la población desocupada. Proporciona información sobre el tamaño absoluto de la oferta de mano de obra actualmente disponible para la producción de bienes y servicios en una economía.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el cociente entre la población desocupada de 15 a 29 años en un tiempo t y el total de la población de 15 a 29 años que pertenece a la fuerza de trabajo durante un período t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$TDJ (\%) = \left(\frac{\text{Población desocupada de 15 a 29 años}}{\text{Fuerza de trabajo de 15 a 29 años}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador expresa la proporción de la fuerza de trabajo joven de 15 a 29 años que se encuentra desocupada. Si la tasa es cercana al 100%, significa que la gran mayoría de la población joven de 15 a 29 años no ha podido ser absorbida por el mercado laboral del país. En general, una tasa muy alta es indicador de ineficiencia del mercado laboral para aprovechar recursos productivos y de vulnerabilidad de este grupo etario, debido a su incapacidad o dificultad para insertarse a la vida productiva. Para facilitar la comparabilidad internacional, las Naciones Unidas definen a los jóvenes como aquellas personas entre las edades de 15 y 24 años.

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Otros comentarios	Este indicador también es conocido como "Tasa de desempleo juvenil".

Fuente: Elaboración propia con base en De Paz (2014) y OIT (2015a).

Indicador 13. Jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Se define como el número de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados ni se encuentran estudiando o en un proceso de formación.
Propósito	Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y

Ítems	Descripción
	en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Jóvenes</u>: personas entre las edades de 15 y 29 años. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el número que resulta de la resta de los jóvenes que se encuentran ocupados y los que se encuentran desocupados pero en proceso de formación, del número total de jóvenes en un tiempo t .
Fórmula	$NINI = (P_{15-29_t} - POcup_{15-29_t} - PDesOcup_{15-29_t})$ <p>Donde:</p> <p>$NINI$ = Jóvenes que no estudian, no trabajan, ni reciben formación.</p> <p>P_{15-29_t} = Población de 15 a 29 años.</p> <p>$POcup_{15-29_t}$ = Ocupados de 15 a 29 años.</p> <p>$PNOcup_{15-29_t}$ = Desocupados de 15 a 29 años pero que están en proceso de formación.</p>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Es una medida amplia del potencial juvenil sin aprovechar que podría contribuir al desarrollo nacional a través del trabajo. Si existe un número elevado, significa que existe un mayor número de NINI dentro de la población de 15 a 29 años.</p> <p>Un alto número de NINI, comparado con el desempleo juvenil, podría significar que una gran cantidad de jóvenes son trabajadores desanimados o que no tienen acceso a educación o capacitación. Algunos de estos jóvenes pueden no poder participar en la educación o en el empleo debido a discapacidades graves, falta de transporte, entre otros factores, y es importante evaluar tales razones para una política potencial de intervención.</p> <p>Un alto número de mujeres jóvenes NINI puede indicar que estas se ocupan primordialmente de actividades domésticas y/o la presencia de fuertes obstáculos institucionales a la participación de la mujer en los mercados de trabajo. Para interpretar adecuadamente el indicador hay que tener en cuenta que los jóvenes NINI están compuestos por: (i) los jóvenes desocupados que no están en proceso de formación, y (ii) los jóvenes fuera de la fuerza de trabajo que no están en proceso de formación. Es decir que este indicador toma en cuenta tanto a aquellos dentro como fuera de la fuerza de trabajo joven, por lo que es una mejor medida del universo actual de la juventud que potencialmente podría participar en el mercado laboral en comparación con la tasa de desocupación juvenil.</p> <p>Cabe reiterar que el total de NINI se refiere a los jóvenes de entre 15 y 29 años, sin embargo, al estudiarlos es importante tener en cuenta que no todas las personas completan sus estudios llegados los 29 años. Para comparabilidad internacional, el rango etario usado es de 15 a 24 años.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013), ILOSTAT (2019a) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 14. Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés).
Propósito	Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Jóvenes</u>: personas entre las edades de 15 y 29 años. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el porcentaje de la resta de los jóvenes que se encuentran ocupados y los que se encuentran desocupados pero en proceso de formación, del número total de jóvenes en un tiempo t , entre el total de jóvenes de 15 a 29 años en un tiempo t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$NINI (\%) = \left(\frac{P_{15-29_t} - POcup_{15-29_t} - PDesOcup_{15-29_t}}{P_{15-29_t}} \right) * 100$ <p>Donde:</p> <p>$NINI$ = Jóvenes que no estudian, no trabajan, ni reciben formación.</p> <p>P_{15-29_t} = Población de 15 a 29 años.</p> <p>$POcup_{15-29_t}$ = Ocupados de 15 a 29 años.</p> <p>$PNOcup_{15-29_t}$ = Desocupados de 15 a 29 años pero que están en proceso de formación.</p>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Es una medida amplia del potencial juvenil sin aprovechar que podría contribuir al desarrollo nacional a través del trabajo. Si su resultado es

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	<p>más cercano a 100, significa que existe una mayor proporción de NINI dentro de la población de 15 a 29 años.</p> <p>Una alta tasa de NINI, en comparación con la tasa de desocupación juvenil, podría significar que una gran cantidad de los jóvenes son trabajadores desanimados o que no tienen acceso a educación o capacitación. Algunos de estos jóvenes pueden no poder participar en la educación o en el empleo debido a discapacidades graves, falta de transporte, entre otros factores, y es importante evaluar tales razones para una política potencial de intervención.</p> <p>Un alto número de mujeres jóvenes NINI puede indicar que estas se ocupan primordialmente de actividades domésticas y/o la presencia de fuertes obstáculos institucionales a la participación de la mujer en los mercados de trabajo. Para interpretar adecuadamente el indicador hay que tener en cuenta que los jóvenes NINI están compuestos por: (i) los jóvenes desocupados que no están en proceso de formación, y (ii) los jóvenes fuera de la fuerza de trabajo que no están en proceso de formación. Es decir que este indicador toma en cuenta tanto a aquellos dentro como fuera de la fuerza de trabajo joven, por lo que es una mejor medida del universo actual de la juventud que potencialmente podría participar en el mercado laboral en comparación con la tasa de desocupación juvenil. Cabe reiterar que las tasas de NINI se refieren a los jóvenes de entre 15 y 29 años, sin embargo, al estudiarlas es importante tener en cuenta que no todas las personas completan sus estudios llegados los 29 años. Para comparabilidad internacional, el rango etario usado es de 15 a 24 años.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013), ILOSTAT (2019a) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 15. Ocupación en el sector informal

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Este indicador refleja la cantidad de la población ocupada que labora en el sector informal.

Ítems	Descripción
Propósito	El indicador es esencial para evaluar la cantidad de ocupados en el sector informal en la economía, es decir, todas las personas que están ocupadas en unidades económicas definidas como informales. Es relevante para el diseño de políticas públicas conocer la dimensión que tiene este sector, pues generalmente las unidades económicas informales no suelen estar registradas en mecanismos legales y/o formales y, por tanto, no tributan, ni ofrecen beneficios ni garantías de protección social a sus trabajadores. Esto además brinda información sobre la incapacidad del sector formal para absorber mano de obra y proporcionar condiciones de trabajo decente.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.

Ítems	Descripción
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Sector informal</u>: segmento del mercado de trabajo compuesto por asalariados y trabajadores familiares ocupados en establecimientos de menos de cinco trabajadores; y trabajadores por cuenta propia y patronos de empresas con menos de cinco trabajadores en ocupaciones no profesionales, técnicas, gerenciales o administrativas.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Rev. 4.
Estimación	Es el total de personas ocupadas en el sector informal en el período t .
Fórmula	$OSI = \text{Total de personas ocupadas en el sector informal.}$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica, sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja el número de personas ocupadas que recibe ingresos laborando en el sector informal. Con este indicador se obtiene información sobre el tamaño del sector informal en el país, lo cual es relevante para conocer la capacidad de absorción de la mano de obra por parte del sector formal.</p> <p>En cuanto a la estimación de este indicador, existe la limitante de que la actual formal de medición solo mide el sector informal del área</p>

Ítems	Descripción
	<p>urbana y exceptuando los servicios domésticos. Además, solo mide una parte de lo que se conoce como economía informal, que engloba a todos los trabajadores y unidades económicas en situación de informalidad, donde prima la falta de protección social, los registros legales y tributarios. La medición correcta y completa del empleo informal constituye un desafío por parte de diversas instituciones gubernamentales, debido a la inexistencia de información completa, a raíz de su poca representación en registros y mecanismos formales.</p> <p>Este indicador puede analizarse en conjunto con indicadores como la población fuera de la fuerza de trabajo o la desocupación. Una limitante de este indicador es la comparación a nivel internacional, pues las definiciones y coberturas dependen de la información disponible en cada país, por ejemplo, el criterio utilizado para definir el sector informal, la inclusión o exclusión de trabajadores domésticos remunerados o el empleo secundario varía de acuerdo a cada país.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013), OIT (2013b) y OIT (2019a).

Indicador 16. Tasa de ocupación en el sector informal

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador refleja el porcentaje de las personas que laboran en el sector informal con respecto a la población ocupada.
Propósito	El indicador es esencial para evaluar el tamaño de la ocupación en el sector informal en la economía, es decir, todas las personas que están ocupadas en unidades económicas catalogadas como informales. Es relevante para el diseño de políticas públicas conocer la dimensión que tiene este sector, pues generalmente las unidades económicas informales no suelen estar registradas en mecanismos legales y/o formales y, por tanto, no tributan, ni ofrecen beneficios ni garantías de protección social a sus trabajadores. Esto además brinda información sobre la incapacidad del sector formal para absorber mano de obra y proporcionar condiciones de trabajo decente.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Sector informal</u>: segmento del mercado de trabajo compuesto por asalariados y trabajadores familiares ocupados en establecimientos de menos de cinco trabajadores; y trabajadores por cuenta propia y

Ítems	Descripción
	patronos de empresas con menos de cinco trabajadores en ocupaciones no profesionales, técnicas, gerenciales o administrativas.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Rev. 4.
Estimación	Es el cociente del total de personas ocupadas en el sector informal en el período t y las personas ocupadas totales en el periodo t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$TOSI (\%) = \left(\frac{\text{Personas ocupadas en el sector informal}}{\text{Personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica, sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>En cuanto a la estimación de este indicador, existe la limitante de que solo mide el sector informal del área urbana y exceptuando los servicios domésticos. Además, solo mide una parte de lo que se conoce como economía informal, que engloba a todos los trabajadores y unidades económicas en situación de informalidad, donde prima la falta de protección social, los registros legales y tributarios. La medición correcta y completa del empleo informal constituye un desafío por parte de diversas instituciones gubernamentales, debido a la inexistencia de información completa, a raíz de su poca representación en registros y mecanismos formales.</p> <p>Este indicador puede analizarse en conjunto con indicadores como la tasa de inactividad o la tasa de desocupación. Una limitante de este indicador es la comparación a nivel internacional, pues las definiciones y coberturas dependen de la información disponible en cada país, por ejemplo el criterio utilizado para definir el sector informal, la inclusión o exclusión de trabajadores domésticos remunerados o el empleo secundario varía de acuerdo a cada país.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013), OIT (2013b) y OIT (2019a).

Indicador 17. Participación femenina en la ocupación

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador se refiere a la cantidad de mujeres en el empleo total según grupos de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08).
Propósito	El indicador permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según grupo ocupacional (CIUO-08).
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas ocupadas por grupo ocupacional</u>: personas ocupadas bajo una categoría de trabajo, de acuerdo a la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08). • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08).
Estimación	El indicador se obtiene del total de mujeres ocupadas por grupo de la CIUO-08.
Fórmula	$PFO = \text{Número de mujeres ocupadas por grupo (i) de la CIUO.}$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador brinda información sobre el número de mujeres por grupo ocupacional, facilitando mayor información sobre el grado de feminización de las distintas ocupaciones.</p> <p>La principal limitación de este indicador es que no refleja las diferencias en los niveles de responsabilidad de las mujeres en estas ocupaciones, además de la importancia y tamaño de las empresas y organizaciones en las que trabajan. Además, debido a que el cruce se</p>

Ítems	Descripción
	realiza respecto a cada grupo de la CIUO, el indicador puede presentar problemas de representatividad.

Fuente: Elaboración propia con base en INE (2020a) y OIT (2013c).

Indicador 18. Tasa de participación femenina en la ocupación

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador se refiere a la proporción de mujeres en el empleo total según grupos de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08).
Propósito	El indicador permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según grupo ocupacional (CIUO-08).
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y

Ítems	Descripción
	en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas ocupadas por grupo ocupacional</u>: personas ocupadas bajo una categoría de trabajo, de acuerdo a la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08). • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08).
Estimación	El indicador se calcula dividiendo el número de mujeres ocupadas por grupo de la CIUO-08 entre el total de personas ocupadas por grupo de la CIUO-08, expresado en porcentaje.
Fórmula	$TPFO (\%) = \left(\frac{\text{Total de mujeres ocupadas en el grupo (i) de la CIUO}}{\text{Total de personas ocupadas en el grupo (i) de la CIUO}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador brinda información sobre la proporción de mujeres por grupo ocupacional, facilitando mayor información sobre el grado de feminización de las distintas ocupaciones.</p> <p>La principal limitación de este indicador es que no refleja las diferencias en los niveles de responsabilidad de las mujeres en estas ocupaciones, además de la importancia y tamaño de las empresas y organizaciones en las que trabajan. Además, debido a que el cruce se realiza respecto a cada grupo de la CIUO, el indicador puede presentar problemas de representatividad.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en INE (2020a) y OIT (2013c).

Indicador 19. Cesantes

Ítems	Descripción
Resumen	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente, que no se encuentran trabajando pero que buscan colocarse en un trabajo.
Propósito	Este indicador permite dimensionar la cantidad de trabajadores cesantes en una economía. El indicador refleja la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).

Ítems	Descripción
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del total de personas cesantes en un periodo t.
Fórmula	$C = \text{Total de personas cesantes.}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador permite conocer el número de personas que, habiendo trabajado anteriormente, se encuentran desocupadas, pero buscando trabajo. La desocupación se conceptualiza bajo cuatro puntos clave: ser mayor a 16 años, estar sin trabajo ininterrumpidamente por más de una semana, estar activamente buscando un trabajo y estar disponible para trabajar. Por lo general, los trabajadores cesantes son una parte de la población que padece los rigores de la rotación laboral, que puede ser producto de los ciclos de la actividad económica, de los cambios en las normas laborales, de la introducción de nuevas tecnologías, de los procesos de reingeniería en el sector privado y de la reestructuración de las empresas del sector público, por mencionar algunos.

Fuente: Elaboración propia con base en INE (2021), ILOSTAT (2019a) y Glejberman (2012 y 2020).

Indicador 20. Tasa de cesantía

Ítems	Descripción
Resumen	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente, no se encuentran trabajando pero que buscan colocarse en un trabajo. La tasa de cesantía es, por tanto, la relación entre los cesantes y la fuerza de trabajo.
Propósito	Este indicador permite reflejar la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otras situaciones.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente información de y	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/

Ítems	Descripción
variables recolectadas	
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Fuerza de trabajo</u>: es la suma de la población ocupada y la población desocupada. Proporciona información sobre el tamaño absoluto de la oferta de mano de obra actualmente disponible para la producción de bienes y servicios en una economía.

Ítems	Descripción
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se calcula dividiendo el número total de personas cesantes en un periodo t entre el total de la fuerza de trabajo en el tiempo t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$TC (\%) = \left(\frac{\text{Personas cesantes}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador permite conocer la proporción de la fuerza de trabajo que, habiendo trabajado anteriormente, se encuentran desocupados, pero buscando trabajo. Entre más cercano sea a 100, significa que la mayor parte de la fuerza de trabajo que ya ha trabajado anteriormente se encuentra en situación de desocupación y en búsqueda de trabajo.</p> <p>La desocupación se conceptualiza bajo cuatro puntos clave: ser mayor a 16 años, estar sin trabajo ininterrumpidamente por más de una semana, estar activamente buscando un empleo y estar disponible para trabajar. Por lo general, los trabajadores cesantes son una parte de la población que padece los rigores de la rotación laboral, que puede ser producto de los ciclos de la actividad económica, de los cambios en las normas laborales, de la introducción de nuevas tecnologías, de los procesos de reingeniería en el sector privado y de la reestructuración de las empresas del sector público, por mencionar algunos.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en INE (2021), ILOSTAT (2019a) y Glejberman (2012 y 2020).

Indicador 21. Ocupados ausentes

Ítems	Descripción
Resumen	Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia (una semana). El motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo.

Ítems	Descripción
Propósito	Este indicador permite dimensionar la cantidad de ocupados ausentes en una economía.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.

Ítems	Descripción
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas ocupadas ausentes</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia (una semana). El motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que "cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria" (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de personas ocupadas ausentes en un periodo <i>t</i> .
Fórmula	$OA = Total\ de\ personas\ ocupadas\ ausentes.$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Un valor alto del indicador, refleja que una mayor parte de la población total ocupada estuvo ausente en la semana de referencia. El indicador cobra especial importancia en la interpretación de los impactos de crisis económicas y/o sanitarias en el mercado de trabajo. Para ser considerados como tal, deben mantener un vínculo con el trabajo, seguir percibiendo algún ingreso o ganancia por ese trabajo o volver a trabajar dentro de cuatro semanas o menos.

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	El vínculo con el puesto de trabajo se establece teniendo en cuenta el motivo de la ausencia y, para ciertos motivos, la percepción ininterrumpida de un ingreso y/o la duración total de la ausencia, sobre la base de la autodeclaración o de su registro, según cuál sea la fuente estadística. Los motivos de ausencia son habitualmente de corta duración, durante la cual se mantiene el vínculo con el puesto de trabajo, incluyendo: las licencias por enfermedad o accidentes (incluidas las lesiones profesionales), los días festivos, las vacaciones o licencias anuales, y los períodos de las licencias de maternidad o de paternidad especificados en la legislación. Los motivos de ausencia en los que el vínculo con el puesto de trabajo requiere pruebas adicionales incluyen: las licencias parentales, las licencias de formación, la prestación de cuidados a terceros, otras ausencias por motivos personales, las huelgas y cierres patronales, la reducción de la actividad económica (por ejemplo, la suspensión temporal del trabajador y la escasez de trabajo), la desorganización o suspensión del trabajo, entre otros.

Fuente: Elaboración propia con base en INE (2020a) y OIT (2013c).

Indicador 22. Tasa de ocupados ausentes

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Este indicador muestra la proporción de personas ocupadas ausentes respecto al total de población ocupada en una economía. Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia (una semana). El motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo.
Propósito	Este indicador permite dimensionar la proporción de ocupados ausentes en una economía.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).

Ítems	Descripción
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas ocupadas ausentes</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia (una semana). El motivo de ausencia era de

Ítems	Descripción
	<p>corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que "cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria" (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se calcula dividiendo el número total de personas ocupadas ausentes en un periodo t entre la población total ocupada en el tiempo t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$TOA (\%) = \left(\frac{\text{Personas ocupadas ausentes}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Entre más se acerque a 100, refleja que una mayor parte de la población total ocupada estuvo ausente en la semana de referencia. El indicador cobra especial importancia en la interpretación de los impactos de crisis económicas y/o sanitarias en el mercado de trabajo. Para ser considerados como tal, deben mantener un vínculo con el trabajo, seguir percibiendo algún ingreso o ganancia por ese trabajo o volver a trabajar dentro de cuatro semanas o menos.</p> <p>El vínculo con el puesto de trabajo se establece teniendo en cuenta el motivo de la ausencia y, para ciertos motivos, la percepción ininterrumpida de un ingreso y/o la duración total de la ausencia, sobre la base de la autodeclaración o de su registro, según cuál sea la fuente estadística. Los motivos de ausencia son habitualmente de corta duración, durante la cual se mantiene el vínculo con el puesto de trabajo, incluyendo: las licencias por enfermedad o accidentes (incluidas las lesiones profesionales), los días festivos, las vacaciones o</p>

Ítems	Descripción
	licencias anuales, y los períodos de las licencias de maternidad o de paternidad especificados en la legislación. Los motivos de ausencia en los que el vínculo con el puesto de trabajo requiere pruebas adicionales incluyen: las licencias parentales, las licencias de formación, la prestación de cuidados a terceros, otras ausencias por motivos personales, las huelgas y cierres patronales, la reducción de la actividad económica (por ejemplo, la suspensión temporal del trabajador y la escasez de trabajo), la desorganización o suspensión del trabajo, entre otros.

Fuente: Elaboración propia con base en INE (2020a) y OIT (2013c).

INGRESOS ADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO

El elemento “Ingresos adecuados y trabajo productivo” es el segundo eje de la agenda de trabajo decente, coherente con el objetivo de asegurar una justa participación de los frutos del progreso para todos y un salario mínimo vital para todos los trabajadores que necesitan de tal protección.

En esta sección se presentan ocho (8) indicadores estadísticos que ayudan a monitorear el progreso que se ha realizado para lograr este objetivo. Uno de estos indicadores es también un Objetivo de Desarrollo del Milenio (ODM), este es la tasa de pobreza de los trabajadores. Si bien los indicadores de los ODM se concibieron como parte de una amplia agenda de desarrollo dirigida a los países en desarrollo durante el período 2000-2015, la inclusión de la tasa de pobreza de los trabajadores en el conjunto completo de indicadores de trabajo decente tiene como objetivo el permitir que se controlen los niveles y las tendencias de la pobreza laboral.

Cuadro 4. Indicadores pertenecientes al eje “Ingresos Adecuados y Trabajo Productivo”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

3	Pobreza de los trabajadores	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
4	Tasa de pobreza de los trabajadores	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
5	Salarios reales promedio	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
6	Salario promedio por hora	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
7	Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
8	Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

El eje “Ingresos Adecuados y Trabajo Productivo” se centra en un conjunto de indicadores esenciales que evalúan la suficiencia de los ingresos generados por el trabajo. Estos indicadores son fundamentales para obtener una comprensión integral del bienestar económico de la fuerza laboral, lo que es crucial para diseñar y ajustar políticas públicas que fomenten un entorno laboral más justo y productivo, donde los trabajadores puedan obtener ingresos que les permitan una vida digna.

En los apartados siguientes, se llevará a cabo un análisis detallado de cada indicador asociado a este eje. Primero, se presentará una definición clara y precisa de cada indicador, que explicará qué aspectos del ingreso mide, y por qué son relevantes en el contexto del mercado laboral. Esta definición permitirá comprender la importancia del indicador en relación con la calidad de vida de los trabajadores y su contribución al crecimiento económico. Seguidamente, se identificarán las fuentes de datos preferidas y alternativas, garantizando que la información utilizada sea sólida y confiable. Se destacará la importancia de estas fuentes en el contexto de la recopilación de datos.

El método de cálculo será descrito en detalle para cada indicador, explicando cómo se derivan los resultados a partir de los datos recolectados. Esta explicación incluirá una descripción de las fórmulas utilizadas, los supuestos que las sustentan y las posibles limitaciones que deben considerarse. Además, se proporcionarán guías de interpretación para cada indicador. Estas guías serán herramientas clave para que los usuarios comprendan no solo los resultados obtenidos, sino también su significado práctico, permitiendo un análisis informado y una toma de decisiones basada en evidencia.

Finalmente, se establecerán los criterios de desagregación aplicables a cada indicador. Estos criterios permitirán un análisis más profundo al desglosar los datos según variables clave como género, edad, región, entre otros. Este enfoque facilitará una comprensión más exhaustiva de la distribución de los ingresos en el mercado laboral, ayudando a identificar y abordar desigualdades y brechas en el acceso a trabajos productivos y bien remunerados, y garantizando que las políticas laborales sean efectivas y equitativas para todos los trabajadores.

Indicador 23. Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador mide la cantidad de personas ocupadas con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional determinada. En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).
Propósito	Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar ocupadas, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).

Ítems	Descripción
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Umbral/Línea de pobreza</u>: nivel de ingresos mínimo que se considera necesario para tener una calidad de vida adecuada en un país determinado. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del número total de personas ocupadas cuyos ingresos son inferiores al umbral o línea de pobreza.
Fórmula	$OIPDLP = \text{Número de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza.}$

Ítems	Descripción
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador brinda información sobre el ingreso y consumo de las personas ocupadas. Se mide a nivel individual y arroja luz sobre la relación entre pobreza y empleo. Se debe tener en cuenta que la pobreza, en el contexto de este indicador, es un concepto que se aplica a los individuos, y no a los hogares.</p> <p>Las canastas básicas de alimentos proveen un referente monetario para evaluar si las personas disponen de los recursos suficientes para adquirir los alimentos que satisfagan sus necesidades de alimentación. Estas canastas se definen sobre la base de los hábitos de consumo observados en la población de referencia. Por tanto, para la construcción de la canasta básica de alimentos, se requiere contar con información sobre el gasto y las cantidades de alimentos adquiridos por la población, así como sobre su aporte de calorías y nutrientes.</p> <p>En El Salvador, la metodología oficial para medir la pobreza se establece a partir del costo de la Canasta Básica Alimentaria (CBA), que permite obtener estimaciones específicas de cada país, respetando la estructura de consumo que prevalece. En El Salvador, la composición de la CBA fue elaborada a partir de una encuesta de ingresos, estableciendo dos CBA, una para el área urbana y otra para el área rural, las cuales aseguran la cobertura de los requerimientos diarios mínimos de calorías. Aunque el consumo de ambas canastas proporciona una misma cantidad de calorías, existe una diferencia notable en su calidad – y, por consiguiente, también en su costo – que puede estar provocando una importante subestimación de la pobreza en el área rural.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Castillo (2011), ILO (2013), Villanueva, Escobar, Martínez, & Esmahan (2013) y CEPAL (2018).

Indicador 24. Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza

Ítems	Descripción
Resumen	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional determinada.</p> <p>En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p>
Propósito	Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar ocupadas, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	<p>Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC).</p> <p>http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/</p>
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	<p>Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),</p> <p>http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary</p>
Diseño muestral	<p>La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.</p>

Ítems	Descripción
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Umbral/Línea de pobreza</u>: nivel de ingresos mínimo que se considera necesario para tener una calidad de vida adecuada en un país determinado. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo el número de personas ocupadas cuyos ingresos son inferiores al umbral o línea de pobreza entre la ocupación total, expresado como porcentaje.
Fórmula	$TOIPDLP (\%) = \left(\frac{\text{Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador se mide a nivel individual y arroja luz sobre la relación entre pobreza y empleo. Se debe tener en cuenta que la pobreza, en el contexto de este indicador, es un concepto que se aplica a los individuos, y no a los hogares. Las canastas básicas de alimentos proveen un referente monetario para evaluar si las personas disponen de los recursos suficientes para adquirir los alimentos que satisfagan sus necesidades de alimentación. Estas canastas se definen sobre la base de los hábitos de consumo observados en la población de referencia. Por tanto, para la construcción de la canasta básica de

Ítems	Descripción
	<p>alimentos, se requiere contar con información sobre el gasto y las cantidades de alimentos adquiridos por la población, así como sobre su aporte de calorías y nutrientes.</p> <p>En El Salvador, la metodología oficial para medir la pobreza se establece a partir del costo de la Canasta Básica Alimentaria (CBA), que permite obtener estimaciones específicas de cada país, respetando la estructura de consumo que prevalece. En El Salvador, la composición de la CBA fue elaborada a partir de una encuesta de ingresos, estableciendo dos CBA, una para el área urbana y otra para el área rural, las cuales aseguran la cobertura de los requerimientos diarios mínimos de calorías. Aunque el consumo de ambas canastas proporciona una misma cantidad de calorías, existe una diferencia notable en su calidad – y, por consiguiente, también en su costo – que puede estar provocando una importante subestimación de la pobreza en el área rural.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Castillo (2011), ILO (2013), Villanueva, Escobar, Martínez, & Esmahan (2013) y CEPAL (2018).

Indicador 25. Pobreza de los trabajadores

Ítems	Descripción
Resumen	<p>El indicador mide el número de personas ocupadas que viven en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p>
Propósito	El indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar ocupadas, viven en un hogar en situación de pobreza.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC).

Ítems	Descripción
variables recolectadas	http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Umbral/Línea de pobreza</u>: nivel de ingresos mínimo que se considera necesario para tener una calidad de vida adecuada en un país determinado. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: conjunto de productos considerados básicos en la dieta de la población residente en el país,

Ítems	Descripción
	en cantidades suficientes para cubrir adecuadamente, por lo menos, las necesidades energéticas y proteicas de un hogar promedio.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del número de personas ocupadas que viven en un hogar donde los ingresos son inferiores al umbral o línea de pobreza (LP).
Fórmula	$TP = \text{Ocupados que viven en hogares con ingresos inferiores a la LP.}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador brinda información sobre el ingreso o consumo de los hogares y establece una la relación entre pobreza familiar y empleo. Se debe tener en cuenta que la pobreza, en el contexto de este indicador, es un concepto que se aplica a los hogares y no a individuos. Basado en el supuesto de que en los hogares se agrupan los ingresos de todos los miembros, la pregunta que se hace es si el ingreso total de un hogar es suficiente para garantizar que un trabajador no se clasifique como pobre.</p> <p>La pobreza de los trabajadores aplica los datos de pobreza a las características específicas del mercado de trabajo del país, tales como el tamaño de la población en edad de trabajar y la tasa de actividad. Al combinar esos factores del mercado de trabajo con los datos relativos a la pobreza, las estimaciones de la pobreza de los trabajadores ilustran con mayor precisión la relación entre pobreza y empleo, que si se utilizan únicamente los datos estándar relativos a la pobreza por hogar.</p> <p>En El Salvador, la metodología oficial para medir la pobreza se establece a partir del costo de la Canasta Básica Alimentaria (CBA), lo que permite obtener estimaciones específicas de cada país, respetando la estructura de consumo que prevalece. En El Salvador la composición de la CBA fue elaborada a partir de una encuesta de ingresos estableciendo dos CBA, una para el área urbana y otra para el área rural, las cuales aseguran la cobertura de los requerimientos diarios mínimos de calorías. Aunque el consumo de ambas canastas</p>

Ítems	Descripción
	proporciona una misma cantidad de calorías, existe una diferencia notable en su calidad – y, por consiguiente, también en su costo – que puede estar provocando una importante subestimación de la pobreza en el área rural.
Otros comentarios	En la literatura sobre estadísticas laborales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), dicho indicador se conoce como "Trabajadores pobres".

Fuente: Elaboración propia con base en Castillo (2011), ILO (2013), Villanueva, Escobar, Martínez, & Esmahan (2013), Glejberman (2019 y 2020) y CEPAL (2018).

Indicador 26. Tasa de pobreza de los trabajadores

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador mide la proporción de la población ocupada que vive en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada. En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).
Propósito	Tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en un hogar en condición de pobreza.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Umbral/Línea de pobreza</u>: nivel de ingresos mínimo que se considera necesario para tener una calidad de vida adecuada en un país determinado. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: conjunto de productos considerados básicos en la dieta de la población residente en el país, en cantidades suficientes para cubrir adecuadamente, por lo menos, las necesidades energéticas y proteicas de un hogar promedio.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo el número de personas ocupadas que viven en un hogar donde los ingresos son inferiores al umbral o línea de pobreza (LP) entre el total de personas ocupadas, expresado como porcentaje.

Ítems	Descripción
Fórmula	$TP (\%) = \left(\frac{\text{Ocupados que viven en hogares con ingresos inferiores a la LP}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Se debe tener en cuenta que la pobreza, en el contexto de este indicador, es un concepto que se aplica a los hogares y no a individuos. Basado en el supuesto de que en los hogares se agrupan los ingresos de todos sus miembros, la pregunta que se hace es si el ingreso total de un hogar es suficiente para garantizar que un trabajador no se clasifique como pobre. Al combinar factores del mercado de trabajo con los datos relativos a la pobreza, las estimaciones de la pobreza de los trabajadores ilustran con mayor precisión la relación entre pobreza y empleo, que si se utilizan únicamente los datos estándar relativos a la pobreza.</p> <p>En El Salvador, la metodología oficial para medir la pobreza se establece a partir del costo de la Canasta Básica Alimentaria (CBA), lo que permite obtener estimaciones específicas de cada país, respetando la estructura de consumo que prevalece. En El Salvador la composición de la CBA fue elaborada a partir de una encuesta de ingresos estableciendo dos CBA, una para el área urbana y otra para el área rural, las cuales aseguran la cobertura de los requerimientos diarios mínimos de calorías. Aunque el consumo de ambas canastas proporciona una misma cantidad de calorías, existe una diferencia notable en su calidad – y, por consiguiente, también en su costo – que puede estar provocando una importante subestimación de la pobreza en el área rural.</p>
Otros comentarios	En la literatura sobre estadísticas laborales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), dicho indicador se conoce como "Tasa de trabajadores pobres".

Fuente: Elaboración propia con base en Castillo (2011), ILO (2013), Villanueva, Escobar, Martínez, & Esmahan (2013), Glejberman (2019 y 2020) y CEPAL (2018).

Indicador 27. Salarios reales promedio

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador se define como la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar en promedio una persona ocupada con sus salarios nominales.
Propósito	El indicador muestra información del poder adquisitivo que tienen los salarios de las personas ocupadas en su conjunto, y es un primer parámetro contextual de la suficiencia de los ingresos (en términos salariales) en un país a través del tiempo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Dólares (US\$).
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.

Ítems	Descripción
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Salario</u>: retribución monetaria y/o en especie que el trabajador recibe en forma semanal, quincenal o mensual por la realización de servicios o por su trabajo. <p>Los salarios anuales promedio se presentan en términos nominales y en términos reales. Las variaciones del salario nominal promedio no necesariamente aportan información cuando se desea evaluar las variaciones del bienestar de las personas ocupadas, pues solo indican los ingresos de un ocupado medido en términos monetarios y no la cantidad de bienes y servicios que puede comprarse con el salario. En otras palabras, los salarios nominales no proporcionan información sobre el poder adquisitivo de las personas ocupadas, el cual se ve afectado por, entre otros factores, variaciones en el precio de los bienes y servicios que las personas ocupadas adquieren o utilizan o por los que pagan. Así pues, los salarios mensuales promedio se presentan también en términos reales, ajustándolos según las variaciones del Índice de Precios al Consumidor (IPC).</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Índice de Precios al Consumidor (IPC)</u>: mide las variaciones ocurridas a lo largo del tiempo en el nivel general de precios de los bienes y servicios de consumo adquiridos, utilizados o pagados por la población de referencia. El índice tiene como objetivo medir la variación media de los precios de un conjunto fijo de bienes y servicios adquiridos por los hogares para su consumo propio, o bien, medir la variación del costo que implica el mantenimiento de un cierto nivel de vida.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el cociente del promedio aritmético del total de ganancias mensuales de las personas ocupadas en todos los trabajos (principal y secundario), durante un año determinado, y el Índice de Precios al Consumidor (IPC) de dicho año, expresado como porcentaje.

Ítems	Descripción
Fórmula	$Wn_t (\%) = \left(\frac{\text{Salarios nominales mensuales}}{\text{Total de ocupados}} \right) * 100$ $Wr_t (\%) = \left(\frac{Wn_t}{IPC_t} \right) * 100$ <p>Donde: Wn_t = Salarios nominales promedio en el año t. Wr_t = Salario real medio en el año t. IPC_t = Índice de Precios al Consumidor en el año t.</p>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El promedio de los salarios reales de todos los ocupados es un primer vistazo al poder adquisitivo de los salarios de estas personas, y la suficiencia de los salarios para poder garantizar condiciones de vida dignas de las personas trabajadoras y sus familias. Al hacer desagregaciones por sexo, sectores, edad, nivel educativo y área de residencia, se identifican los grupos poblacionales cuyos salarios les permiten adquirir más o menos artículos.</p> <p>Si el salario real sube, quiere decir que el trabajador está teniendo mayor acceso a los productos y servicios del mercado. Si el salario real baja, está desmejorando la calidad de vida del trabajador pues su salario tiene menor poder adquisitivo.</p> <p>Cabe mencionar que el resultado del cociente entre el salario nominal y el IPC no es la cantidad de canastas de bienes que pueden adquirirse, sino el salario valuado en una moneda de poder adquisitivo constante.</p> <p>Los usuarios de estos datos deben tener en cuenta, al analizar las estimaciones para este indicador, que la cobertura de los trabajadores se extiende sólo a los ocupados, y las estadísticas de salarios reales generalmente se basan en los salarios nominales. En otras palabras, no se toman los salarios netos (es decir, salarios después de la</p>

Ítems	Descripción
	deducción de impuestos y contribuciones a la seguridad social), por lo que se sobreestima el poder adquisitivo del trabajador.
	Este indicador también puede convertirse en índice para observar el poder adquisitivo de los salarios a través del tiempo, tomando como base un año, por ejemplo, el 2008 (ILO, 2018: 11-12). Esto permitiría hacer comparaciones a nivel regional e internacional.

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2019 y 2020), Graña y Kennedy (2008), Carrión (2009), ILO (2013) e ILO (2018a).

Indicador 28. Salario promedio por hora

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador se refiere al promedio aritmético de los salarios por horas de las personas ocupadas (permanentes y temporales) en una ocupación determinada.
Propósito	Proporciona información sobre la remuneración de las personas ocupadas en grupos de ocupación estandarizados específicos de acuerdo a la CIUO 08 y, por lo tanto, pueden ser muy informativos para elaborar una política específica.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Dólares (US\$).
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Salario</u>: retribución monetaria y/o en especie que el trabajador recibe en forma semanal, quincenal o mensual por la realización de servicios o por su trabajo. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo el total de salarios de las personas ocupadas en la ocupación <i>i</i> entre el total de horas trabajadas por las personas ocupadas en la ocupación <i>i</i> .
Fórmula	$WPh = \left(\frac{\text{Salarios totales de las peronas ocupadas en la ocupación } i}{\text{Total de horas trabajadas por las personas ocupadas en la ocupación } i} \right)$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El análisis de este indicador se realiza por separado para diferentes grupos de ocupación, con el fin de ser suficientemente informativo para la formulación de políticas públicas. En particular, es útil para establecer las tasas salariales a través de la negociación colectiva y fijación de salarios mínimos por ocupación, en el caso de países donde se apliquen de esta manera.</p> <p>Los usuarios de estos datos deben tener en cuenta al analizar las estimaciones para este indicador que la cobertura de los trabajadores se extiende solo a los ocupados. El indicador no será útil para analizar tendencias en los salarios promedio semanales, mensuales o anuales por ocupación, ya que el tiempo de trabajo variará y, además, porque el indicador incluye tanto trabajadores a tiempo completo como trabajadores a tiempo parcial por trabajo dependiente o independiente. Se recomienda que el total de horas trabajadas incluya todas las horas extra, con el fin de calcular este indicador.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013 y 2018a) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 29. Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
Propósito	Este indicador proporciona información sobre la cantidad de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias y las de sus familias con sus ingresos mensuales.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC).

Ítems	Descripción
variables recolectadas	http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: conjunto de productos considerados básicos en la dieta de la población residente en el país, en cantidades suficientes para cubrir adecuadamente, por lo menos, las necesidades energéticas y proteicas de un hogar promedio.
Clasificaciones utilizadas	N/A.

Ítems	Descripción
Estimación	Se expresa como la cantidad de personas cuyos ingresos mensuales provenientes de actividades productivas son iguales o superiores al valor de la Canasta Básica Alimentaria (CBA).
Fórmula	<i>Acceso a CBA =</i> <i>Número de personas ocupadas con ingresos iguales o mayores al valor de la CBA.</i>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja la capacidad del mercado laboral de generar ingresos a las personas ocupadas que sean suficientes para cubrir sus necesidades alimentarias básicas y las de su familia. Si este valor incrementa, significa que un mayor número de personas ocupadas obtienen ingresos que les permiten adquirir artículos alimenticios de primera necesidad para ellas y sus familias. Si, por el contrario, este disminuye, significa que una mayor cantidad de personas ocupadas tienen dificultades para cubrir sus necesidades alimentarias básicas y, por lo tanto, pueden estar en situación de pobreza o riesgo de pobreza. Al hacer desagregaciones por situación en la ocupación permite conocer si las personas asalariadas, por cuenta propia, patronos y trabajadores domésticos pueden procurar sus necesidades alimentarias básicas con sus ingresos.</p> <p>En conjunto con otras desagregaciones permite conocer desventajas entre grupos ocupacionales, áreas de residencia, sexo, entre otras, para cubrir necesidades alimenticias mínimas. Se debe tener el cuidado de hacer la distinción de personas residentes de áreas urbanas o rurales o sectores primordialmente rurales o urbanos a la hora de trabajar los datos, puesto que la CBA es diferente para el área urbana y para el área rural.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 30. Porcentaje de Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador expresa la proporción de la población ocupada que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
Propósito	Este indicador proporciona información sobre la proporción de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias y las de sus familias con sus ingresos mensuales.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: conjunto de productos considerados básicos en la dieta de la población residente en el país, en cantidades suficientes para cubrir adecuadamente, por lo menos, las necesidades energéticas y proteicas de un hogar promedio.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el cociente entre la cantidad de personas cuyos ingresos mensuales provenientes de actividades productivas son iguales o superiores al valor de la Canasta Básica Alimentaria (CBA) y el total de personas ocupadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\text{Acceso a CBA (\%)} = \left(\frac{\text{Personas ocupadas (ingresos iguales o mayores al valor de la CBA)}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador refleja la capacidad del mercado laboral de generar ingresos a las personas ocupadas que sean suficientes para cubrir sus necesidades alimentarias básicas y las de sus familias. Si este porcentaje incrementa, significa que una mayor proporción de personas ocupadas obtienen ingresos que les permiten adquirir artículos alimenticios de primera necesidad para ellas y sus familias. Si, por el contrario, este disminuye, significa que una mayor cantidad de personas tienen dificultades para cubrir sus necesidades alimentarias básicas y, por lo tanto, pueden estar en situación de pobreza o riesgo de pobreza. Al hacer desagregaciones por situación

Ítems	Descripción
	<p>en la ocupación permite conocer si las personas asalariadas, por cuenta propia, patrono y, trabajadores domésticos pueden procurar sus necesidades alimentarias básicas y las de sus familias con sus ingresos.</p> <p>En conjunto con otras desagregaciones, permite conocer desventajas entre grupos ocupacionales, áreas de residencia, sexo, entre otras, para cubrir necesidades alimenticias mínimas.</p> <p>Se debe tener el cuidado de hacer la distinción de personas residentes de áreas urbanas o rurales, o sectores primordialmente rurales o urbanos, a la hora de trabajar los datos, puesto que la CBA es diferente para el área urbana y para el área rural.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2019 y 2020).

HORAS DE TRABAJO DECENTE

La organización del tiempo de trabajo adecuado constituye una parte esencial del trabajo decente. El elemento “Horas de trabajo decente” abarca los indicadores relacionados con el tiempo asociado con las actividades dentro de la producción y la disposición de este tiempo. Hay dos tipos de indicadores estadísticos: (1) los que proporcionan información sobre el empleo por banda(s) de tiempo de trabajo o según la falta de trabajo en relación con un umbral de tiempo de trabajo, y (2) aquellos que se centran en medidas de tiempo trabajado por personas ocupadas, es decir, las horas trabajadas. Dichas medidas se complementan ofreciendo información sobre el número de personas ocupadas que trabajan horas largas o cortas y horas reales trabajadas por persona ocupada.

Cuadro 5. Indicadores pertenecientes al eje “Horas de Trabajo Decente”

Nº	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo	Nacional, sexo, grupos de edad, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo	Nacional, sexo, grupos de edad, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

3	Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
4	Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo de los ocupados	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
5	Trabajadores a tiempo parcial	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
6	Tasa de trabajadores a tiempo parcial	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

El eje "Horas de Trabajo Decente" se orienta hacia un conjunto de indicadores fundamentales que analizan tanto la cantidad como la calidad de las horas trabajadas, asegurando que estas cumplan con los estándares de decencia laboral. Estos indicadores son esenciales para comprender la distribución del tiempo de trabajo entre los trabajadores, así como para identificar posibles desequilibrios que puedan afectar su salud, bienestar y productividad. La correcta medición de las horas laborales es vital para diseñar políticas que promuevan un entorno laboral saludable y equilibrado.

Se presentará un análisis detallado de cada uno de los indicadores que forman parte de este eje. Se comenzará con una definición precisa de cada indicador, explicando qué aspectos del tiempo de trabajo mide y por qué es relevante dentro del contexto del trabajo decente. Esta definición permitirá entender la importancia del indicador en términos de salud laboral, balance entre vida personal y laboral, y equidad en el mercado de trabajo. Posteriormente, se identificarán las fuentes de datos principales y alternativas, garantizando la robustez y fiabilidad de la información utilizada. Se destacará la importancia de contar con fuentes confiables para asegurar que las decisiones y políticas se basen en datos precisos y actualizados.

El método de cálculo de cada indicador se describirá detalladamente, explicando cómo se obtienen los resultados a partir de los datos disponibles. Esto incluirá una explicación de las fórmulas empleadas, los supuestos subyacentes, y las posibles limitaciones que podrían influir en la interpretación de los resultados. Asimismo, se proporcionarán guías de interpretación para cada indicador, ofreciendo las claves necesarias para comprender los resultados y su relevancia práctica. Estas guías facilitarán la evaluación de si las horas de trabajo se alinean con los principios del trabajo decente, apoyando así una toma de decisiones informada.

Finalmente, se definirán los criterios de desagregación aplicables a cada indicador. Estos criterios permitirán un análisis más detallado, desglosando los datos por variables clave como género, edad, sector económico, región, entre otros. Este enfoque ayudará a identificar desigualdades y brechas en la distribución de las horas de trabajo, asegurando que las políticas laborales fomenten un entorno equitativo y sostenible para todos los trabajadores.

Indicador 31. Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como el número de personas ocupadas que trabajaron menos de un umbral específico de horas durante el periodo de referencia en todos sus puestos de trabajo, que estaban disponibles y deseaban trabajar más horas. En El Salvador, una persona se considera subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo si trabaja menos de 40 horas a la semana.
Propósito	Este indicador permite un análisis más a profundidad sobre el mercado laboral en cuanto a la capacidad de una economía para proporcionar empleos a aquellas personas que desean y están disponibles para trabajar más horas. Es un indicador de aprovechamiento de tiempo productivo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula como el total de personas que trabajaron menos de 40 horas en el periodo de referencia (semana).
Fórmula	$SITT = \text{Número de personas subocupadas por tiempo de trabajo.}$
Desagregación	Nacional, sexo, grupos de edad, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador refleja el número de personas ocupadas cuyas horas de trabajo son insuficientes (menos de 40 horas a la semana) en relación con una situación de empleo alternativa que esa población ocupada desearía desempeñar y está disponible para hacerlo.

Ítems	Descripción
	El deseo de trabajar más horas es el criterio fundamental para la interpretación de este indicador, y se refiere a aquellas personas ocupadas que durante un período de referencia desean: (i) cambiar su trabajo – ya sea remunerado o independiente – por otro con más horas de trabajo; (ii) conseguir otro trabajo o trabajo(s) adicional(es) a su(s) trabajo(s) actual(es); (iii) trabajar más horas en alguno de sus trabajos actuales; o (iv) cualquier combinación de las anteriores.
Otros comentarios	Este indicador también es conocido como subempleo visible o por jornada.

Fuente: Elaboración propia con base en Coyoy (2013), Glejberman (2012 y 2020) e ILO (2018a).

Indicador 32. Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como el porcentaje de personas ocupadas que trabajaron menos de un umbral específico de horas durante el periodo de referencia en todos sus puestos de trabajo, y que estaban disponibles y deseaban trabajar más horas. En El Salvador, una persona se considera subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo si trabaja menos de 40 horas a la semana.
Propósito	Este indicador permite un análisis más a profundidad sobre el mercado laboral en cuanto a la capacidad de una economía para proporcionar trabajos a aquellas personas que desean y están disponibles para trabajar más horas.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).

Ítems	Descripción
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo el total de personas que trabajaron menos de 40 horas en el periodo de referencia (una semana) entre el total de personas ocupadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$SITT (\%) = \left(\frac{\text{Número de personas subocupadas por tiempo de trabajo}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, grupos de edad, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja la proporción de la población ocupada cuyas horas de trabajo son insuficientes (menos de 40 horas semanales) en relación con una situación de empleo alternativa que esa proporción de la población ocupada desearía desempeñar y está disponible para hacerlo.</p> <p>El deseo de trabajar más horas es el criterio fundamental para la interpretación de este indicador, y se refiere a aquellas personas ocupadas que durante un período de referencia desean: (i) cambiar su trabajo – ya sea remunerado o independiente – por otro con más horas de trabajo; (ii) conseguir otro trabajo o trabajo(s) adicional(es) a su(s) trabajo(s) actual(es); (iii) trabajar más horas en alguno de sus trabajos actuales; o (iv) cualquier combinación de las anteriores.</p>
Otros comentarios	Este indicador también es conocido como tasa de subempleo visible o por jornada.

Fuente: Elaboración propia con base en Coyoy (2013), Glejberman (2012 y 2020) e ILO (2018a).

Indicador 33. Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador proporciona información sobre el número de personas ocupadas cuyas horas semanales efectivamente trabajadas en todos los trabajos corresponden a un tramo de horas semanales seleccionadas.
Propósito	Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo las personas ocupadas pueden dedicar a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, familia, ocio, recreación y autodesarrollo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/

Ítems	Descripción
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Horas efectivamente trabajadas</u>: se refiere al tiempo que las personas ocupadas dedican directamente a la actividad productiva y el tiempo relacionado con esta actividad, los tiempos muertos transcurridos entre dichas horas y los periodos de descanso durante un periodo de referencia determinado. Incluye (i) las «horas directas» o el tiempo dedicado al desempeño de las tareas y obligaciones de un trabajo; (ii) las «horas conexas» o el tiempo dedicado a mantener, facilitar o intensificar las actividades productivas; (iii) los «tiempos

Ítems	Descripción
	muertos» o el tiempo en el que una persona en un trabajo no puede trabajar debido a averías de la maquinaria o a la interrupción de los procesos de trabajo, a accidentes, a la falta de insumos o a la interrupción del suministro eléctrico o del acceso a Internet; y (iv) el «tiempo de descanso» o los períodos de corta duración dedicados al reposo, la higiene o el refrigerio, necesarios para el bienestar, que suelen practicarse en virtud de la costumbre o de disposiciones contractuales, con arreglo a las normas establecidas y/o a las circunstancias nacionales. Cabe mencionar que quedan explícitamente excluidas las interrupciones para el almuerzo en las que no se trabaja, pues normalmente son lo suficientemente prolongadas como para distinguirlas de los periodos de trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del total de personas ocupadas cuyas horas de trabajo corresponden a un tramo de horas <i>i</i> .
Fórmula	$OPHE = \text{Número de personas ocupadas cuyas horas de trabajo efectivas caen en el tramo de horas } i.$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador proporciona información sobre la cantidad de personas ocupadas de acuerdo con las horas semanales efectivas trabajadas. Las economías presentarán diferentes distribuciones entre sí y también mostrarán cambios en la distribución del tiempo, reflejando diferencias en las condiciones macroeconómicas y del ciclo económico, política de empleo, factores sociales y culturales, entre otros. La distribución completa del tiempo de trabajo en una economía puede brindar información sobre el tipo de régimen de tiempo de trabajo que existe.</p> <p>Una jornada laboral adecuada debería de situarse en tramos superiores a las 40 horas semanales (menos horas se considera subocupación por tiempo de trabajo) e inferiores a las 49 horas semanales (más horas se considera trabajo excesivo). Altas concentraciones de trabajadores en la franja horaria "49 horas o más", indicaría que una gran cantidad de trabajadores trabaja</p>

Ítems	Descripción
	<p>excesivamente, por lo que el progreso se logra cuando hay niveles de trabajo excesivo aceptablemente bajos.</p> <p>Los intervalos de horas semanales seleccionados deben reflejar las circunstancias nacionales. No obstante, para mejorar la comparabilidad de los datos entre países, se recomienda que los países proporcionen datos para los siguientes intervalos de horas semanales (utilizando el concepto de horas realmente trabajadas en la referencia semanal): (i) no hay horas efectivamente trabajadas; (ii) 1-14 horas; (iii) 15-29 horas; (iv) 30-34 horas; (v) 35-39 horas; (vi) 40-48 horas; y (vii) 49 horas o más.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 34. Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo de los ocupados

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador muestra la proporción de personas ocupadas cuyas horas semanales efectivamente trabajadas en todos los trabajos corresponden a un tramo de horas semanales seleccionadas.
Propósito	Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo las personas ocupadas pueden dedicar a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, familia, ocio, recreación y autodesarrollo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Horas efectivamente trabajadas</u>: se refiere al tiempo que las personas ocupadas dedican directamente a la actividad productiva y el tiempo relacionado con esta actividad, los tiempos muertos transcurridos entre dichas horas y los periodos de descanso durante un periodo de referencia determinado. Incluye (i) las «horas directas» o el tiempo dedicado al desempeño de las tareas y obligaciones de un trabajo; (ii) las «horas conexas» o el tiempo dedicado a mantener, facilitar o intensificar las actividades productivas; (iii) los «tiempos muertos» o el tiempo en el que una persona en un trabajo no puede trabajar debido a averías de la maquinaria o a la interrupción de los procesos de trabajo, a accidentes, a la falta de insumos o a la interrupción del suministro eléctrico o del acceso a Internet; y (iv) el «tiempo de descanso» o los periodos de corta duración dedicados al reposo, la higiene o el refrigerio, necesarios para el bienestar, que

Ítems	Descripción
	suelen practicarse en virtud de la costumbre o de disposiciones contractuales, con arreglo a las normas establecidas y/o a las circunstancias nacionales. Cabe mencionar que quedan explícitamente excluidas las interrupciones para el almuerzo en las que no se trabaja, pues normalmente son lo suficientemente prolongadas como para distinguirlas de los periodos de trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo el número de personas ocupadas cuyas horas de trabajo corresponden a un tramo de horas <i>i</i> entre el total de personas ocupadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$OPHET (\%) = \left(\frac{\text{Personas ocupadas cuyas horas de trabajo efectivas están en el tramo de horas}_i}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) \cdot 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador proporciona información sobre la distribución de las personas ocupadas de acuerdo con las horas semanales efectivamente trabajadas. La distribución completa del tiempo de trabajo en una economía puede brindar una contribución importante para entender el tipo de régimen de tiempo de trabajo que existe.</p> <p>Una jornada laboral adecuada debería de situarse en tramos superiores a las 40 horas semanales (menos horas se considera subocupación por tiempo de trabajo) e inferiores a las 49 horas semanales (más horas se considera trabajo excesivo). Altas concentraciones de trabajadores en la franja horaria "49 horas o más", indicaría que una gran cantidad de trabajadores trabaja excesivamente, por lo que el progreso se logra cuando hay niveles de trabajo excesivo aceptablemente bajos.</p> <p>Los intervalos de horas semanales seleccionados deben reflejar las circunstancias nacionales. No obstante, para mejorar la comparabilidad de los datos entre países, se recomienda que los países proporcionen datos para los siguientes intervalos de horas semanales (utilizando el concepto de horas realmente trabajadas en</p>

Ítems	Descripción
	la referencia semanal): (i) no hay horas efectivamente trabajadas; (ii) 1-14 horas; (iii) 15-29 horas; (iv) 30-34 horas; (v) 35-39 horas; (vi) 40-48 horas; y (vii) 49 horas o más.

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 35. Trabajadores a tiempo parcial

Ítems	Descripción
Resumen	Expresa el número de ocupados cuyas horas de trabajo efectivas son menores que las de un trabajador a tiempo completo, en una situación comparable.
Propósito	Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, trabaja menos de 30 horas a la semana.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y

Ítems	Descripción
	en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Trabajador a tiempo parcial</u>: todo trabajador asalariado cuya actividad laboral tiene una duración normal inferior a la de los trabajadores a tiempo completo en una situación comparable. La Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) propone definir con tiempo parcial a las personas que trabajan menos de 30 horas en un puesto de trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	des del total de personas ocupadas a tiempo parcial (menos de 30 horas a la semana), en un período t .
Fórmula	$TP = \text{Número de personas ocupadas a tiempo parcial durante la semana pasada.}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Un resultado elevado del indicador puede darse por la adopción de horarios flexibles en diversas unidades económicas, convenientes para las personas que prefieren dedicar un tiempo para el desarrollo de actividades personales o privadas. Sin embargo, el trabajo en estas condiciones no siempre es una opción y posee desventajas, como la

Ítems	Descripción
	<p>percepción de un nivel de ingreso inferior, la poca posibilidad de gozar de presentaciones de seguridad social y el limitado número de ocupaciones en la que se trabaja bajo la condición de “tiempo parcial”. También es importante tener en cuenta que un incremento del indicador puede deberse a las políticas públicas orientadas a reducir el nivel de desocupación.</p> <p>A nivel internacional, no existe un número mínimo de horas de trabajo a la semana que se defina como “tiempo completo”. En 1997, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) emprendió un análisis de las definiciones de trabajo a tiempo parcial, y llegó a la conclusión de que, a fines de la comparación internacional, la opción de una definición del trabajo a tiempo parcial basada en un umbral de 30 horas era la más conveniente. Desde entonces, la OCDE ha realizado una labor de armonización de los datos de sus países miembros, utilizando un umbral de 30 horas habituales de trabajo en el empleo principal. Lo que determina la condición de tiempo completo o tiempo parcial es el número total de horas semanales que una persona trabaja efectivamente, y no cuántos puestos de trabajo posea.</p> <p>Para efectos de este indicador se utilizan las horas efectivas de trabajo, que son las horas que un trabajador reporta que efectivamente trabajó. Las “horas habitualmente trabajadas” corresponden al valor normal o promedio estimado de las horas efectivamente trabajadas en un trabajo durante períodos de referencia cortos, por ejemplo, una semana.</p> <p>Las horas efectivas se verán afectadas si hay reducciones temporales del tiempo de trabajo por vacaciones, enfermedad, u otros factores, por lo que los efectos estacionales tendrán un papel importante en las fluctuaciones de las horas efectivamente trabajadas.</p> <p>Otro elemento importante es especificar si se contabiliza el trabajo principal o todos los trabajos. En algunos países, el límite de tiempo se establece en función de las horas trabajadas en el trabajo principal; en otros, en el total de horas trabajadas en todos los trabajos. Por lo</p>

Ítems	Descripción
	tanto, los indicadores pueden reflejar las horas efectivamente trabajadas en el trabajo principal, o en todos los trabajos. Para su estimación, se recomienda utilizar como referencia las horas trabajadas efectivamente durante la semana en todos los puestos de trabajo (principal y secundario).

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2015a) y DIGESTYC (2018).

Indicador 36. Tasa de trabajadores a tiempo parcial

Ítems	Descripción
Resumen	Expresa la proporción de ocupados cuyas horas de trabajo efectivas son menores que las de un trabajador a tiempo completo, en una situación comparable.
Propósito	Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora menos de 30 horas a la semana.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que

Ítems	Descripción
	son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Trabajador a tiempo parcial</u>: todo trabajador asalariado cuya actividad laboral tiene una duración normal inferior a la de los trabajadores a tiempo completo en una situación comparable. La Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) propone definir con tiempo parcial a las personas que trabajan menos de 30 horas en un puesto de trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el cociente entre el total de personas ocupadas a tiempo parcial durante la semana en un período t , y el total de personas ocupadas en un período t , expresado en porcentaje.
Fórmula	$TTP(\%) = \left(\frac{\text{Número de personas ocupadas a tiempo parcial durante la semana}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Un alto porcentaje del indicador puede ser resultado de la incorporación de mujeres al mercado de trabajo a quienes se les permita también destinar tiempo al cuidado de su familia. Puede

Ítems	Descripción
	<p>indicar, además, la adopción de horarios flexibles en diversas unidades económicas, convenientes para las personas que prefieren dedicar un tiempo para el desarrollo de actividades personales o privadas. Sin embargo, el empleo en estas condiciones no siempre es una opción y posee desventajas, como la percepción de un nivel de ingreso inferior, la poca posibilidad de gozar de presentaciones de seguridad social y el limitado número de ocupaciones en la que se labora bajo la condición de “tiempo parcial”. También es importante tener en cuenta que un incremento del indicador puede deberse a las políticas públicas orientadas a reducir el nivel de desocupación.</p> <p>A nivel internacional, no existe un número mínimo de horas de trabajo a la semana que se defina como “tiempo completo”. En 1997, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) emprendió un análisis de las definiciones de trabajo a tiempo parcial, y llegó a la conclusión de que, a fines de la comparación internacional, la opción de una definición del trabajo a tiempo parcial basada en un umbral de 30 horas era la más conveniente. Desde entonces, la OCDE ha realizado una labor de armonización de los datos de sus países miembros, utilizando un umbral de 30 horas habituales de trabajo en el trabajo principal. Lo que determina la condición de tiempo completo o tiempo parcial es el número total de horas semanales que una persona trabaja efectivamente, y no cuántos puestos de trabajo posea.</p> <p>Para efectos de este indicador se utilizan las horas efectivas de trabajo, que son las horas que un trabajador reporta que efectivamente trabajó. Las “horas habitualmente trabajadas” corresponden al valor normal o promedio estimado de las horas efectivamente trabajadas en un trabajo durante períodos de referencia cortos, por ejemplo, una semana.</p> <p>Las horas efectivas se verán afectadas si hay reducciones temporales del tiempo de trabajo por vacaciones, enfermedad, u otros factores, por lo que los efectos estacionales tendrán un papel importante en las fluctuaciones de las horas efectivamente trabajadas.</p>

Ítems	Descripción
	<p>Otro elemento importante es especificar si se contabiliza el trabajo principal o todos los trabajos. En algunos países, el límite de tiempo se establece en función de las horas trabajadas en el empleo principal; en otros, en el total de horas trabajadas en todos los trabajos. Por lo tanto, los indicadores pueden reflejar las horas efectivamente trabajadas en el trabajo principal, o en todos los trabajos.</p> <p>Para su estimación, se recomienda utilizar como referencia las horas trabajadas efectivamente durante la semana en todos los puestos de trabajo (principal y secundario).</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2015a) y DIGESTYC (2018).

CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR

El elemento sustantivo que combina el trabajo, la familia y la vida personal cubre un pequeño conjunto de indicadores de trabajo decente relacionados con normas, principios y derechos fundamentales en el trabajo y protección social. En esta sección se han propuesto indicadores estadísticos establecidos como indicadores piloto a nivel nacional que proporcionan insumos para la discusión inicial y el análisis de indicadores estadísticos potenciales para este eje específico.

Cuadro 6. Indicadores pertenecientes al eje “Conciliación del Trabajo y Vida Familiar”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Ocupados con participación en la carga global de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
3	Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

4	Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
---	--	---	-------	------

Fuente: elaboración propia

El eje "Conciliación del Trabajo y Vida Familiar" se enfoca en indicadores clave que miden la capacidad de los trabajadores para equilibrar sus responsabilidades laborales con su vida personal y familiar. Estos indicadores son esenciales para evaluar cómo las políticas y prácticas laborales afectan el bienestar, la satisfacción y la productividad de los empleados. Un análisis adecuado de esta conciliación es crucial para desarrollar políticas que apoyen un entorno laboral que respete la vida personal de los trabajadores.

A continuación, se abordará cada indicador de este eje, comenzando con una definición clara que resalte su relevancia en el contexto del trabajo decente. Luego, se identificarán las fuentes de datos más confiables, garantizando la solidez de la información utilizada. También se detallará el método de cálculo para cada indicador, explicando cómo se obtienen los resultados y cualquier posible limitación. Además, se proporcionarán guías de interpretación que ayudarán a entender el significado práctico de los resultados.

Finalmente, se establecerán criterios de desagregación que permitirán un análisis más profundo, desglosando los datos según variables como género, edad y región.

Indicador 37. Ocupados con participación en la carga global de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador muestra a la población ocupada que realiza trabajo remunerado y no remunerado.
Propósito	Permite conocer la cantidad de personas ocupadas que se dedican a actividades orientadas a la producción de bienes y servicios (trabajo remunerado), y a actividades relacionadas con el trabajo doméstico, trabajo de cuidados, familia, trabajo que se brinda a otros hogares y trabajo voluntario (trabajo no remunerado).
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.

Ítems	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Carga global de trabajo</u>: es la suma del total de horas dedicadas al trabajo no remunerado más el total de horas dedicadas al trabajo remunerado en el total de la población considerada. • <u>Trabajo remunerado</u>: conjunto de actividades que realizan las personas destinadas a producir bienes y servicios para la obtención de ingresos de algún tipo. • <u>Trabajo no remunerado</u>: conjunto de trabajos integrados por el trabajo doméstico en el hogar, el trabajo de cuidados, el trabajo que se brinda a otros hogares sin recibir remuneración y el trabajo voluntario. • <u>Trabajo doméstico en el hogar</u>: comprende aquellas actividades que producen bienes y servicios para uso de los miembros del hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo de cuidados</u>: comprende aquellas actividades de cuidado de niños y niñas, de personas con discapacidad o de mayores de 65 años que se realizan en el hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo que se brinda a otros hogares</u>: comprende las tareas de apoyo y servicio a otros hogares que se realizan sin recibir remuneración (tareas domésticas, de cuidados, gestiones, entre otros.). • <u>Trabajo voluntario</u>: comprende aquellas actividades que se prestan a los no familiares, por medio de una organización, sin recibir remuneración.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del total de personas ocupadas que realizan tanto trabajo remunerado como no remunerado en un periodo <i>t</i> .
Fórmula	$OPCGT = \text{Número de personas ocupadas que realizan trabajo remunerado y no remunerado.}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	El indicador refleja el número de personas ocupadas que dedican tiempo tanto al trabajo remunerado como no remunerado. Entre más alto sea el valor, mayor será el número de personas ocupadas que participan de actividades de cuidado y de mercado, lo que implica una participación en ambas partes de la carga global de trabajo.

Ítems	Descripción
	<p>Este indicador proporciona información sobre la forma en que las personas ocupadas usan el tiempo, aportando datos sobre el desigual reparto del trabajo total, remunerado y no remunerado, entre mujeres y hombres, tomando en cuenta que ambos trabajos son indispensables para la existencia humana.</p> <p>La medición del trabajo no remunerado permite reconocer la contribución que las familias y particularmente las mujeres realizan a la provisión de bienestar social. A su vez, visibiliza la división sexual del trabajo al interior de las familias. La visibilización del trabajo no remunerado constituye el paso previo para el inicio de procesos tendientes a la redistribución de tareas y responsabilidades entre varones y mujeres y entre los diferentes agentes proveedores de bienestar (Estado, mercado, familia, comunidad), que debe ser abordado a través de las políticas públicas.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (UNFPA, INE, MIDES, & INMUJERES, 2013).

Indicador 38. Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador proporciona información sobre la proporción de la población ocupada que dedica tiempo tanto al trabajo remunerado como al trabajo no remunerado.
Propósito	Este indicador permite conocer tanto el porcentaje de la población ocupada que realiza trabajo tanto remunerado como no remunerado.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/

Ítems	Descripción
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Carga global de trabajo</u>: es la suma del total de horas dedicadas al trabajo no remunerado más el total de horas dedicadas al trabajo remunerado en el total de la población considerada. • <u>Trabajo remunerado</u>: conjunto de actividades que realizan las personas destinadas a producir bienes y servicios para la obtención de ingresos de algún tipo. • <u>Trabajo no remunerado</u>: conjunto de trabajos integrados por el trabajo doméstico en el hogar, el trabajo de cuidados, el trabajo que

Ítems	Descripción
	<p>se brinda a otros hogares sin recibir remuneración y el trabajo voluntario.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo doméstico en el hogar</u>: comprende aquellas actividades que producen bienes y servicios para uso de los miembros del hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo de cuidados</u>: comprende aquellas actividades de cuidado de niños y niñas, de personas con discapacidad o de mayores de 65 años que se realizan en el hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo que se brinda a otros hogares</u>: comprende las tareas de apoyo y servicio a otros hogares que se realizan sin recibir remuneración (tareas domésticas, de cuidados, gestiones, entre otros.). • <u>Trabajo voluntario</u>: comprende aquellas actividades que se prestan a los no familiares, por medio de una organización, sin recibir remuneración.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo el total de personas que se dedican al trabajo remunerado y al trabajo no remunerado entre el total de personas ocupadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\text{Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo} = \left(\frac{\text{Ocupados que realizan trabajo remunerado y no remunerado}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador refleja la proporción de personas ocupadas cuyas horas semanales trabajadas son dedicadas tanto al trabajo remunerado como al trabajo no remunerado. Entre más se acerque el valor a 100, mayor será la parte de los ocupados que participan de actividades de cuidado y de mercado, lo que implica una participación en ambas partes de la carga global de trabajo.</p> <p>El trabajo doméstico en el hogar y el trabajo de cuidados son las actividades no remuneradas que consumen la mayor cantidad de tiempo de las personas del hogar. En ambas, las mujeres registran mayores tasas de participación y promedio de horas semanales que</p>

Ítems	Descripción
	<p>los hombres. A su vez, son las actividades en las que las brechas de género resultan más significativas. Si bien los hombres trabajan de forma remunerada más que las mujeres, al incorporar las horas de trabajo no remunerado, las mujeres tienen una carga global de trabajo semanal significativamente mayor.</p> <p>La visibilización del trabajo no remunerado constituye el paso previo para el inicio de procesos tendientes a la redistribución de tareas y responsabilidades entre hombres y mujeres y entre los diferentes agentes proveedores de bienestar (Estado, mercado, familia, comunidad), que debe ser abordado a través de las políticas públicas.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (UNFPA, INE, MIDES, & INMUJERES, 2013).

Indicador 39. Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Es el promedio de horas semanales que la población ocupada dedica al trabajo, tanto al trabajo remunerado como al no remunerado.
Propósito	Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas ocupadas a otras actividades, como el ocio o el autocuidado.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Horas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Carga global de trabajo</u>: es la suma del total de horas dedicadas al trabajo no remunerado más el total de horas dedicadas al trabajo remunerado en el total de la población considerada. • <u>Trabajo remunerado</u>: conjunto de actividades que realizan las personas destinadas a producir bienes y servicios para la obtención de ingresos de algún tipo. • <u>Trabajo no remunerado</u>: conjunto de trabajos integrados por el trabajo doméstico en el hogar, el trabajo de cuidados, el trabajo que se brinda a otros hogares sin recibir remuneración y el trabajo voluntario. • <u>Trabajo doméstico en el hogar</u>: comprende aquellas actividades que producen bienes y servicios para uso de los miembros del hogar sin recibir remuneración.

Ítems	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo de cuidados</u>: comprende aquellas actividades de cuidado de niños y niñas, de personas con discapacidad o de mayores de 65 años que se realizan en el hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo que se brinda a otros hogares</u>: comprende las tareas de apoyo y servicio a otros hogares que se realizan sin recibir remuneración (tareas domésticas, de cuidados, gestiones, entre otros.). • <u>Trabajo voluntario</u>: comprende aquellas actividades que se prestan a los no familiares, por medio de una organización, sin recibir remuneración.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo la suma de las horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo remunerado y al trabajo no remunerado entre el total de los ocupados.
Fórmula	$\text{Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo} = \frac{\text{Cantidad de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo remunerado y al trabajo no remunerado}}{\text{Total de ocupados}}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador refleja el promedio de horas semanales trabajadas por la población ocupada que son dedicadas tanto al trabajo remunerado como al trabajo no remunerado.</p> <p>El trabajo doméstico en el hogar y el trabajo de cuidados son las actividades no remuneradas que consumen la mayor cantidad de tiempo de las personas del hogar. En ambas, las mujeres registran mayores tasas de participación y promedio de horas semanales que los hombres. A su vez, son las actividades en las que las brechas de género resultan más significativas.</p> <p>Si bien los hombres trabajan de forma remunerada más que las mujeres, al incorporar las horas de trabajo no remunerado, las mujeres tienen una carga global de trabajo semanal significativamente mayor.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (UNFPA, INE, MIDES, & INMUJERES, 2013).

Indicador 40. Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador muestra el promedio de horas semanales que los ocupados dedican al trabajo no remunerado.
Propósito	Este indicador permite ver el tiempo que dedican las personas ocupadas a la auto provisión de servicios para su bienestar y, a su vez, visibiliza la división sexual del trabajo al interior de los hogares.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Horas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.

Ítems	Descripción
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Trabajo no remunerado</u>: conjunto de trabajos integrados por el trabajo doméstico en el hogar, el trabajo de cuidados, el trabajo que se brinda a otros hogares sin recibir remuneración y el trabajo voluntario. • <u>Trabajo doméstico en el hogar</u>: comprende aquellas actividades que producen bienes y servicios para uso de los miembros del hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo de cuidados</u>: comprende aquellas actividades de cuidado de niños y niñas, de personas con discapacidad o de mayores de 65 años que se realizan en el hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo que se brinda a otros hogares</u>: comprende las tareas de apoyo y servicio a otros hogares que se realizan sin recibir remuneración (tareas domésticas, de cuidados, gestiones, entre otros.). • <u>Trabajo voluntario</u>: comprende aquellas actividades que se prestan a los no familiares, por medio de una organización, sin recibir remuneración.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo la suma de las horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado entre el total de los ocupados.
Fórmula	$\text{Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado} = \frac{\text{Cantidad de horas semanales que los ocupados dedican al trabajo no remunerado}}{\text{Total de ocupados}}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, años de estudio aprobados.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador refleja el promedio de horas semanales trabajadas por la población ocupada que son dedicadas al trabajo no remunerado. El trabajo doméstico en el hogar y el trabajo de cuidados son las actividades no remuneradas que consumen la mayor cantidad de tiempo de las personas del hogar. En ambas, las mujeres registran mayores tasas de participación y promedio de horas semanales que los hombres. A su vez, son las actividades en las que las brechas de género resultan más significativas.</p> <p>Si bien los hombres trabajan de manera remunerada más que las mujeres, al incorporar las horas de trabajo no remunerado, las mujeres tienen una carga global de trabajo semanal significativamente mayor. La visibilización del trabajo no remunerado constituye el paso previo para el inicio de procesos tendientes a la redistribución de tareas y responsabilidades entre hombres y mujeres y entre los diferentes agentes proveedores de bienestar (Estado, mercado, familia, comunidad), que debe ser abordado a través de las políticas públicas.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (UNFPA, INE, MIDES, & INMUJERES, 2013).

TRABAJO POR ABOLIR

Diversos convenios internacionales y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo exigen la abolición de determinados tipos de trabajo, como el trabajo infantil y el trabajo forzoso. La 18a Conferencia de Estadísticos del Trabajo (CIET, 2008) estableció directrices para la medición estadística del trabajo infantil. La Resolución resultante sobre estadísticas del trabajo infantil adoptada en dicha Conferencia expuso las definiciones que orientan todo el trabajo estadístico posterior sobre el trabajo infantil.

Con este objetivo en mente, la medición del trabajo que debería abolirse es esencial para calibrar su incidencia, distribución y características y, en última instancia, informar la acción y monitorear el progreso hacia su eliminación. Por lo tanto, de acuerdo con normas internacionales relevantes, esta sección presenta los conceptos, definiciones y estadísticas del trabajo infantil y el trabajo infantil peligroso.

Cuadro 7. Indicadores pertenecientes al eje “Trabajo por Abolir”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Trabajo infantil	Nacional, sexo, grupos de edad, área geográfica, región, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.	Anual	EHPM
2	Tasa de trabajo infantil	Nacional, sexo, grupos de edad, área geográfica, región, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.	Anual	EHPM
3	Trabajo infantil peligroso	Nacional, sexo, grupos de edad, área geográfica, región, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.	Anual	EHPM
4	Tasa de trabajo infantil peligroso	Nacional, sexo, grupos de edad, área geográfica, región, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

Indicador 41. Trabajo infantil

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN). Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
Propósito	El trabajo infantil refleja la participación de los niños en algún tipo de trabajo productivo, lo cual es prohibido por la legislación nacional y es objetivo de las naciones eliminarlo, ya que es social y moralmente indeseable según lo guiado por estándares internacionales. Este indicador posibilita conocer la proporción de niños que realizan una

Ítems	Descripción
	actividad económica, para focalizar las políticas públicas encaminadas a su reducción y erradicación.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población que reside en la República de El Salvador que se encuentra en el tramo entre 5 y 17 años.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo infantil</u>: puede medirse en términos de la participación de los niños en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN). Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del total de la población de niños, niñas y adolescentes (NNA) de 5 a 17 años que se encuentran en una situación de trabajo infantil en el periodo <i>t</i> .
Fórmula	Trabajo infantil = <i>Total población NNA de 5 a 17 años que trabaja</i> .
Desagregación	Nacional, sexo, grupos de edad, área geográfica, región, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja el número de niños, niñas y adolescentes (NNA) que se encuentra en situación de trabajo infantil, tomando en cuenta 4 elementos: (i) edad; (ii) actividad económica; (iii) jornada laboral; y (iv) las condiciones en que realizan el trabajo. Entre mayor sea la cantidad de NNA en el país en situación de trabajo infantil, representará un decremento en la calidad de vida de la población infantil y tener repercusiones futuras.</p> <p>Con fines de medición estadísticos, dentro de los niños en trabajo infantil se incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un período de referencia determinado (una semana), participan en una o más de las actividades siguientes: a) peores formas de trabajo infantil; b) trabajo por debajo de la edad mínima, c) servicios domésticos no remunerados peligrosos y d) trabajo permitido – 14 a 17 años –.</p> <p>Varios elementos en la definición de trabajo infantil requieren consenso nacional y coherencia con la legislación nacional. Esto incluye la lista de ocupaciones y/o industrias peligrosas designadas,</p>

Ítems	Descripción
	<p>un punto de corte en términos de horas semanales trabajadas y edad mínima de trabajo legislada. El trabajo infantil debe analizarse en conjunto con indicadores como la proporción de niños que no están en la escuela y otros indicadores relacionados con la educación y/o la salud para el grupo de edad en cuestión.</p> <p>En particular, se analiza la desagregación de los NNA que trabajan y no asisten a la escuela y la población de NNA que trabajan y cuyos hogares están en condición de pobreza.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2018a) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 42. Tasa de trabajo infantil

Ítems	Descripción
Resumen	<p>Este indicador brinda información sobre la participación de los niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN). Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos. Este indicador muestra a la población NNA que trabaja como proporción del total de NNA.</p>
Propósito	<p>El trabajo infantil refleja la participación de los niños en algún tipo de trabajo productivo, lo cual es prohibido por la legislación nacional y es objetivo de las naciones eliminarlo, ya que es social y moralmente indeseable según lo guiado por estándares internacionales. Este indicador posibilita conocer la proporción de niños que realizan una actividad económica, para focalizar las políticas públicas encaminadas a su reducción y erradicación.</p>
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población que reside en la República de El Salvador que se encuentra en el tramo entre 5 y 17 años.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo infantil</u>: puede medirse en términos de la participación de los niños en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN). Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por

Ítems	Descripción
	debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula como el porcentaje de la población de niños, niñas y adolescentes (NNA) total de 5 a 17 años que se encuentran en una situación de trabajo infantil en el periodo t sobre el total de población de 5 a 17 años.
Fórmula	$\text{Trabajo infantil (\%)} = \left(\frac{\text{Población de 5 a 17 años que trabaja}}{\text{Población de 5 a 17 años}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, grupos de edad, área geográfica, región, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja la proporción de niños, niñas y adolescentes (NNA) que se encuentra en situación de trabajo infantil, tomando en cuenta 4 elementos: (i) edad; (ii) actividad económica; (iii) jornada laboral; y (iv) las condiciones en que realizan el trabajo. Entre mayor sea la cantidad de NNA en el país en situación de trabajo infantil, representará un decremento en la calidad de vida de la población infantil y tener repercusiones futuras.</p> <p>Con fines de medición estadísticos, dentro de los niños en trabajo infantil se incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un período de referencia determinado (una semana), participan en una o más de las actividades siguientes: a) peores formas de trabajo infantil; b) trabajo por debajo de la edad mínima, c) servicios domésticos no remunerados peligrosos y d) trabajo permitido – 14 a 17 años –.</p> <p>Varios elementos en la definición de trabajo infantil requieren consenso nacional y coherencia con la legislación nacional. Esto incluye la lista de ocupaciones y/o industrias peligrosas designadas, un punto de corte en términos de horas semanales trabajadas y edad mínima de trabajo legislada. El trabajo infantil debe analizarse en conjunto con indicadores como la proporción de niños que no están</p>

Ítems	Descripción
	<p>en la escuela y otros indicadores relacionados con la educación y/o la salud para el grupo de edad en cuestión.</p> <p>En particular, se analiza la desagregación de los NNA que trabajan y no asisten a la escuela y la población de NNA que trabajan y cuyos hogares están en condición de pobreza.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2018a) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 43. Trabajo infantil peligroso

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador revela el número de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia (una semana); (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.
Propósito	Su medición resulta relevante en línea con la R190 de la OIT, cuyo objetivo es reducir y eliminar todas las formas de trabajo infantil peligroso.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.

Ítems	Descripción
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población que reside en la República de El Salvador que se encuentra en el tramo entre 5 y 17 años.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo infantil</u>: puede medirse en términos de la participación de los niños en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN). Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos. • <u>Trabajo infantil peligroso</u>: consiste en un trabajo que expone a los niños a: (i) exposición a abusos de orden físico, psicológico o sexual; (ii) bajo tierra, bajo el agua, en alturas peligrosas o en espacios cerrados; (iii) con maquinaria, equipos y herramientas peligrosos, o el transporte manual de cargas pesadas; (iv) medio insalubre por exposición a sustancias, agentes o procesos peligrosos, o bien temperaturas o niveles de ruido o de vibraciones que sean perjudiciales para la salud; y (v) condiciones especialmente difíciles,

Ítems	Descripción
	como los horarios prolongados o nocturnos, o los trabajos que retienen injustificadamente al niño en los locales del empleador. El trabajo infantil peligroso incluye a los niños de 5 a 17 años que participan en actividades de naturaleza peligrosa (industrias y ocupaciones peligrosas designadas), durante largas jornadas de trabajo o en horas nocturnas.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del total de niños en trabajo infantil peligroso, en rango de edades de 5 a 17 años.
Fórmula	Trabajo Infantil peligroso = <i>Número de niños de 5 a 17 años en condiciones de trabajo infantil peligroso.</i>
Desagregación	Nacional, sexo, grupos de edad, área geográfica, región, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador muestra la cantidad de niños que trabajan en condiciones peligrosas; si esta es muy alta, quiere decir que, además de tener un problema de trabajo infantil, las actividades que reclutan infantes son perjudiciales para el desarrollo de estos. En este sentido, esto debe servir como pauta para los tomadores de decisión en cuanto a las políticas públicas diseñadas para la reducción y eliminación de todas las formas de trabajo infantil, con especial atención al trabajo infantil peligroso.</p> <p>La medición de los niños en condiciones de trabajo peligrosas depende del grado de elementos relevantes que están cubiertos por las encuestas. De acuerdo con la OIT, el número total de niños designados en industrias peligrosas, ocupaciones peligrosas, así como niños con largas horas de trabajo y aquellos que trabajan en otras condiciones de trabajo peligrosas, comprenden en conjunto el número total de niños en trabajos peligrosos.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2018a) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 44. Tasa de trabajo infantil peligroso

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador revela la proporción de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia (una semana); (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no. En este sentido, este indicador mide la prevalencia del trabajo peligroso entre la población de niños de 5 a 17 años.
Propósito	Su medición resulta relevante en línea con la R190 de la OIT, cuyo objetivo es reducir y eliminar todas las formas de trabajo infantil peligroso.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la

Ítems	Descripción
	primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población que reside en la República de El Salvador que se encuentra en el tramo entre 5 y 17 años.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo infantil</u>: puede medirse en términos de la participación de los niños en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN). Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos. • <u>Trabajo infantil peligroso</u>: consiste en un trabajo que expone a los niños a: (i) exposición a abusos de orden físico, psicológico o sexual; (ii) bajo tierra, bajo el agua, en alturas peligrosas o en espacios cerrados; (iii) con maquinaria, equipos y herramientas peligrosos, o el transporte manual de cargas pesadas; (iv) medio insalubre por exposición a sustancias, agentes o procesos peligrosos, o bien temperaturas o niveles de ruido o de vibraciones que sean perjudiciales para la salud; y (v) condiciones especialmente difíciles, como los horarios prolongados o nocturnos, o los trabajos que retienen injustificadamente al niño en los locales del empleador. El trabajo infantil peligroso incluye a los niños de 5 a 17 años que participan en actividades de naturaleza peligrosa (industrias y ocupaciones peligrosas designadas), durante largas jornadas de trabajo o en horas nocturnas.

Ítems	Descripción
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el cociente entre el número de niños en trabajo infantil peligroso, en rango de edades de 5 a 17 años, y el número total de niños de 5 a 17 años, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\text{Trabajo infantil peligroso (\%)} = \left(\frac{\text{Número de niños de 5 a 17 años en condiciones de trabajo peligroso}}{\text{Población de 5 a 17 años}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, grupos de edad, área geográfica, región, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador muestra la proporción de niños que trabajan en condiciones peligrosas. Si esta proporción es muy alta, quiere decir que, además de tener un problema de trabajo infantil, las actividades que reclutan infantes son perjudiciales para el desarrollo de estos. En este sentido, esto debe servir como pauta para los tomadores de decisión en cuanto a las políticas públicas diseñadas para la reducción y eliminación de todas las formas de trabajo infantil, con especial atención al trabajo infantil peligroso.</p> <p>La medición de los niños en condiciones de trabajo peligrosas depende del grado de elementos relevantes que están cubiertos por las encuestas. De acuerdo con la OIT, el número total de niños designados en industrias peligrosas, ocupaciones peligrosas, así como niños con largas horas de trabajo y aquellos que trabajan en otras condiciones de trabajo peligrosas, comprenden en conjunto el número total de niños en trabajos peligrosos.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2018a) y Glejberman (2019 y 2020).

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO EN EL TRABAJO

La promoción de la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo es un elemento central de la agenda de trabajo decente. La Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa de 2008 indica que la igualdad y la no discriminación deben ser consideradas como temas transversales en la estrategia de trabajo decente. Este objetivo también está estrechamente alineado con uno de los principales objetivos de desarrollo del

Milenio. Los indicadores presentados en esta sección pueden ayudar a monitorear el progreso que han logrado en la consecución del objetivo de promover la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo.

Cuadro 8. Indicadores pertenecientes al eje "Igualdad de Oportunidades y Trato en el Trabajo"

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Segregación ocupacional por sexo (Índice de disimilitud de Duncan)	Nacional, área geográfica, región.	Anual	EHPM
2	Brecha salarial de género	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
3	Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
4	Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
5	Participación femenina en cargos gerenciales	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
6	Tasa de participación femenina en cargos gerenciales	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

El eje "Igualdad de Oportunidades y Trato en el Trabajo" se centra en indicadores que evalúan el grado de equidad en el acceso a oportunidades laborales y el trato justo dentro del entorno de trabajo. Estos indicadores son fundamentales para identificar y abordar las desigualdades que puedan existir en el mercado laboral, ya sea por género, edad u otras características. Analizar estos aspectos es esencial para desarrollar políticas que promuevan un entorno laboral

inclusivo, donde todos los trabajadores tengan las mismas oportunidades y sean tratados con equidad.

Se presentará un análisis de cada indicador de este eje, comenzando con una definición precisa que explique su relevancia en el contexto del trabajo decente. Se identificarán las fuentes de datos más adecuadas, asegurando la calidad y confiabilidad de la información utilizada. Además, se describirá el método de cálculo para cada indicador, detallando cómo se obtienen los resultados y cualquier posible limitación. Se incluirán guías de interpretación que facilitarán la comprensión de los resultados y su aplicación práctica.

Finalmente, se definirán criterios de desagregación que permitirán un análisis más detallado, desglosando los datos por variables como género, edad, y otros factores relevantes. Esto ayudará a identificar desigualdades específicas y a formular políticas que aseguren un entorno laboral justo y equitativo para todos los trabajadores.

Indicador 45. Segregación ocupacional por sexo (índice de disimilitud de Duncan)

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador permite conocer la segregación de género en la ocupación como una muestra de desigualdad en el mercado laboral. Brinda información sobre la tendencia de que hombres y mujeres se empleen en diferentes ocupaciones y en diferentes sectores de la economía, separados unos de otros en la estructura ocupacional.
Propósito	Brinda evidencia sobre hasta qué punto las mujeres y los hombres se benefician de diferentes oportunidades en la vida laboral.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).

Ítems	Descripción
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Índice de disimilitud de Duncan</u>: es el indicador resumen más usual para medir segregación. Va de 0 a 1, donde 0 significa ausencia de segregación ocupacional y 1 es segregación ocupacional completa entre ambos sexos, es decir que en todas las ocupaciones hay sólo hombres o sólo mujeres.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO-08).
Estimación	El índice más comúnmente utilizado para medir la desigualdad es el Índice de disimilitud propuesto por Duncan y Duncan (1955). Se define como la sumatoria de las diferencias en valor absoluto entre la

Ítems	Descripción
	proporción de todas las mujeres (m_i/M) y la proporción de todos los hombres (h_i/H) en cada ocupación, en un tiempo t , dividida entre dos y expresando el resultado como porcentaje.
Fórmula	$ID = \frac{1}{2} * \sum_i \left \left(\frac{m_i}{M} \right) - \left(\frac{h_i}{H} \right) \right $ <p>Donde:</p> <p>ID = Índice de Duncan.</p> <p>m_i = Número de mujeres en la ocupación.</p> <p>h_i = Número de hombres en la ocupación.</p> <p>M = Total de mujeres ocupadas.</p> <p>H = Total de hombres ocupados.</p>
Desagregación	Nacional, área geográfica, región.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Si el índice toma un valor igual a 0, quiere decir que no hay segregación, caso en el cual hay plena integración de las actividades sin diferenciar por género, es decir, que existe un mismo porcentaje de mujeres como de hombres en cada ocupación. Por el contrario, si el índice alcanza un valor máximo igual a 1, quiere decir que en el mercado se diferencian perfectamente las actividades totalmente femeninas de las masculinas.</p> <p>Esta división del mercado de trabajo según el género del empleado expresa la diferencia de oportunidades que tienen los hombres y mujeres para desempeñar las mismas actividades. La población femenina tiende a ocuparse en cierto tipo de actividades relacionadas con la limpieza y el cuidado de terceros, principalmente, y los hombres en otras diferentes, donde sobresalen las ocupaciones de protección, vigilancia y seguridad. A esta tendencia de que hombres y mujeres se concentren en distintas ocupaciones se le llama segregación ocupacional.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Bañuelos et al. (2019), Cáceres et al. (s.a.) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 46. Brecha salarial de género

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador mide la diferencia relativa entre el salario promedio por hora para hombres y mujeres, mediante la diferencia entre los salarios promedio por hora de los trabajadores y trabajadoras, expresada como porcentaje de los salarios promedio por hora de los trabajadores hombres.
Propósito	Este indicador permite conocer la distribución del salario mediante brechas y permite dimensionar la remuneración desigual por un mismo trabajo, las consecuencias de la división sexual de trabajo y las segmentaciones en el mercado de trabajo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.

Ítems	Descripción
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Salario</u>: retribución monetaria y/o en especie que el trabajador recibe en forma semanal, quincenal o mensual por la realización de servicios o por su trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se calcula dividiendo la resta del salario promedio por hora de los hombres ocupados y el salario promedio por hora de las mujeres ocupadas entre el salario promedio por hora de los hombres ocupados, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\text{Brecha salarial de género} = \left(\frac{\text{Salario promedio por hora de hombres} - \text{Salario promedio por hora de mujeres}}{\text{Salario promedio por hora de hombres}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Esta brecha se muestra como la relación de salarios promedios entre hombres y mujeres, mostrando cuánto representa el salario promedio de mujeres ocupadas respecto al salario promedio hombres ocupados. Cuando la brecha salarial de género es igual a cero, expresa que existe igualdad del salario promedio mensual entre mujeres y hombres. A medida que el valor es positivo y se acerca a cien, indica que el salario promedio de las mujeres es menor al de los hombres e indica una mayor desigualdad salarial. Los valores negativos reflejan

Ítems	Descripción
	<p>la medida en que el salario promedio mensual de las mujeres es más alto que el de los hombres.</p> <p>La disminución de las brechas salariales, principalmente entre géneros, permite dar cumplimiento a los ODS, que buscan garantizar la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor; además, este indicador se encuentra respaldado por la OIT según el Convenio 100 sobre igualdad de remuneración.</p> <p>El salario incluye: la remuneración en dinero o especie, remuneración por el tiempo trabajado y los ingresos netos procedentes del trabajo por cuenta propia.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2013), Cáceres et al. (s.a.), Glejberman (2019 y 2020) y OIT (2019c).

Indicador 47. Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la cantidad de población femenina en condición de trabajo asalariado en actividades no agrícolas.
Propósito	Este indicador permite conocer la diferencia entre sexos en el trabajo del sector no agrícola como un indicador de desigualdad en la inserción en el mercado laboral.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).

Ítems	Descripción
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Empleos asalariados</u>: son aquellos empleos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por, el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «trabajos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo,

Ítems	Descripción
	<p>primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas por sector</u>: personas que ejercen su ocupación dentro de un sector de la economía. Dichos sectores pueden agruparse en los siguientes: (i) actividades agropecuarias y pesca; (ii) industrias extractivas, manufacturas y de la construcción; y (iii) comercio y servicios.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO-08).
Estimación	Se obtiene del número de mujeres con trabajo asalariado en el sector no agrícola.
Fórmula	Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas = <i>Número de mujeres con empleo asalariado en el sector no agrícola</i> .
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Un valor alto del indicador refleja un mayor número de mujeres en el trabajo asalariado (temporal o permanente), lo que indica una mayor probabilidad de tener acceso a sistemas de seguridad social. Sin embargo, no se determina si la mujer labora en un trabajo en el cual tenga poder de decisión o si tiene personas a su cargo. Además, por la estructura poblacional del país, dicho indicador puede tener una tendencia constante.</p> <p>Una mayor concentración de las mujeres en las ocupaciones “feminizadas” implica que los efectos adversos de la existencia de un importante nivel de segregación ocupacional recaen en especial sobre las mujeres, las cuales constituyen un volumen muy importante de la fuerza de trabajo que queda excluida de un número significativo de ocupaciones. Este fenómeno, además de reflejar un elemento importante de rigidez e ineficiencia en el mercado de trabajo, implica una situación injusta para las mujeres, ya que no existe igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres a la hora de elegir la ocupación a desempeñar: el espacio de elección de los hombres es</p>

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	<p>(prácticamente) toda la gama de ocupaciones existentes en la economía, mientras que el espacio de elección de las mujeres es (de hecho) bastante más reducido.</p> <p>Entre los sectores más feminizados destacan: hogares que emplean personal doméstico; industria de la confección y de la peletería; actividades diversas de servicios personales (lavado y limpieza de prendas textiles, peluquería y tratamientos de belleza, actividades de mantenimiento físico corporal, entre otros.); actividades sanitarias, veterinarias y servicios sociales (actividades sanitarias, hospitalarias, médicas, veterinarias, de servicios sociales a personas con minusvalías, guarderías, entre otros.); educación; comercio al por menor (pequeños comercios de todo tipo, supermercados, autoservicios, hipermercados, grandes almacenes, entre otros.); actividades inmobiliarias; actividades asociativas (en organizaciones empresariales y patronales, en sindicatos, en organizaciones profesionales, en organizaciones religiosas, entre otros.); otras actividades empresariales (jurídicas, de contabilidad, auditoría, asesoría fiscal, selección y colocación de personal, actividades industriales de limpieza, entre otros.); seguros y planes de pensiones, excepto seguridad social obligatoria (seguros de vida, entidades de previsión social, reaseguro, planes de pensiones, entre otros.); hostelería (hoteles, moteles, pensiones, albergues, restaurantes, comedores colectivos, catering, entre otros.).</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (UNFPA, INE, MIDES, & INMUJERES, 2013), ILO (2018a), Pollack (1997), Cáceres et al. (s.a.) y cifras del Banco Mundial (2019).

Indicador 48. Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Se define como la proporción de la población femenina asalariada en actividades no agrícolas con respecto al total del empleo asalariado en actividades no agrícolas.
Propósito	Este indicador permite conocer la diferencia entre sexos en el trabajo del sector no agrícola como un indicador de desigualdad en la inserción en el mercado laboral.

Ítems	Descripción
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por, el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «trabajos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación. • <u>Personas ocupadas por sector</u>: personas que ejercen su ocupación dentro de un sector de la economía. Dichos sectores pueden agruparse en los siguientes: (i) actividades agropecuarias y pesca; (ii) industrias extractivas, manufacturas y de la construcción; y (iii) comercio y servicios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el cociente entre el número de mujeres con trabajo asalariado en el sector no agrícola y el trabajo asalariado total del sector no agrícola, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\text{Tasa de Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas} = \left(\frac{\text{Número de mujeres con trabajo asalariado en el sector no agrícola}}{\text{Número de asalariados en el sector no agrícola}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Un valor alto del numerador indica una mayor proporción de las mujeres en el trabajo asalariado (temporal o permanente), lo que indica una mayor probabilidad de tener acceso a sistemas de seguridad social. Sin embargo, no se determina si la mujer labora en

Ítems	Descripción
	<p>un puesto de trabajo en el cual tenga poder de decisión o si tiene personas a su cargo. Además, por la estructura poblacional del país, dicho indicador puede tener una tendencia constante.</p> <p>Una mayor concentración de las mujeres en las ocupaciones “feminizadas” implica que los efectos adversos de la existencia de un importante nivel de segregación ocupacional recaen en especial sobre las mujeres, las cuales constituyen un volumen muy importante de la fuerza de trabajo que queda excluida de un número significativo de ocupaciones.</p> <p>Este fenómeno, además de reflejar un elemento importante de rigidez e ineficiencia en el mercado de trabajo, implica una situación injusta para las mujeres, ya que no existe igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres a la hora de elegir la ocupación a desempeñar: el espacio de elección de los hombres es (prácticamente) toda la gama de ocupaciones existentes en la economía, mientras que el espacio de elección de las mujeres es (de hecho) bastante más reducido.</p> <p>Entre los sectores más feminizados destacan: hogares que emplean personal doméstico; industria de la confección y de la peletería; actividades diversas de servicios personales (lavado y limpieza de prendas textiles, peluquería y tratamientos de belleza, actividades de mantenimiento físico corporal, entre otros.); actividades sanitarias, veterinarias y servicios sociales (actividades sanitarias, hospitalarias, médicas, veterinarias, de servicios sociales a personas con minusvalías, guarderías, entre otros.); educación; comercio al por menor (pequeños comercios de todo tipo, supermercados, autoservicios, hipermercados, grandes almacenes, entre otros.); actividades inmobiliarias; actividades asociativas (en organizaciones empresariales y patronales, en sindicatos, en organizaciones profesionales, en organizaciones religiosas, entre otros.); otras actividades empresariales (jurídicas, de contabilidad, auditoría, asesoría fiscal, selección y colocación de personal, actividades industriales de limpieza, entre otros.); seguros y planes de pensiones, excepto seguridad social obligatoria (seguros de vida, entidades de previsión social, reaseguro, planes de pensiones, entre otros.); hostelería</p>

Ítems	Descripción
	(hoteles, moteles, pensiones, albergues, restaurantes, comedores colectivos, catering, entre otros.).

Fuente: Elaboración propia con base en (UNFPA, INE, MIDES, & INMUJERES, 2013), ILO (2018a), Pollack (1997), Cáceres et al. (s.a.) y cifras del Banco Mundial (2019).

Indicador 49. Participación femenina en cargos gerenciales

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador se refiere al número de mujeres ocupadas en puestos de dirección y gerenciales correspondientes a las categorías 11 (legisladores y altos funcionarios), 12 (gerentes corporativos), 13 (directores y gerentes de producción y operaciones) y 14 (gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios) de la Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO-08) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
Propósito	Brinda información sobre la cantidad de mujeres que están empleadas en puestos de toma de decisiones y gestión en el gobierno, en grandes empresas e instituciones.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo

Ítems	Descripción
	a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que "cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria" (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO-08).
Estimación	El indicador se calcula sumando el número de mujeres ocupadas en puestos de dirección y gerenciales según las categorías 11, 12, 13 y 14 de la CIUO-08.
Fórmula	$PFCG = \text{Número de mujeres ocupadas según las categorías 11, 12, 13 y 14 de la CIUO-08.}$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador brinda información sobre el número de mujeres ocupadas que participan en la toma de decisiones y funciones de gestión en el gobierno y puestos gerenciales de diferentes sectores económicos.</p> <p>La remuneración entre hombres y mujeres ocupando puestos directivos o cargos gerenciales suelen ser menores para las mujeres, a pesar de realizar las mismas actividades y funciones.</p> <p>Este indicador debe ser comparado con el número de hombres y mujeres que se encuentran desempeñando funciones en otras ocupaciones o puestos de trabajo, con el objetivo de identificar si existe una división sexual del trabajo en el mercado laboral.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Acosta et. al (2011), SCIELO (2011) y Glejberman (2019 y 2020).

Indicador 50. Tasa de participación femenina en cargos gerenciales

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador se refiere a la proporción de mujeres ocupadas en puestos de dirección y gerenciales correspondientes a las categorías 11 (legisladores y altos funcionarios), 12 (gerentes corporativos), 13 (directores y gerentes de producción y operaciones) y 14 (gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios) de la Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO-08) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
Propósito	Brinda información sobre la proporción de mujeres que están empleadas en puestos de toma de decisiones y gestión en el gobierno, en grandes empresas e instituciones.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).

Ítems	Descripción
Fuente de información	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que "cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria" (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en

Ítems	Descripción
	adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO-08).
Estimación	El indicador se calcula dividiendo el número de mujeres ocupadas en puestos de dirección y gerenciales según las categorías 11, 12, 13 y 14 de la CIUO-08 entre el total de personas ocupadas en puestos de dirección y gerenciales según las categorías 11, 12, 13 y 14 de la CIUO-88, expresado en porcentaje.
Fórmula	$TOPG(\%) = \left(\frac{\text{Número de mujeres ocupados según las categorías 11, 12, 13 y 14 de la CIUO}}{\text{Total de personas ocupadas en las categorías 11, 12, 13 y 14 de la CIUO}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador brinda información sobre la proporción de mujeres ocupadas que participan en la toma de decisiones y funciones de gestión en el gobierno y puestos gerenciales de diferentes sectores económicos.</p> <p>La remuneración entre hombres y mujeres ocupando puestos directivos o cargos gerenciales suelen ser menores para las mujeres, a pesar de realizar las mismas actividades.</p> <p>Este indicador debe ser comparado con el porcentaje de hombres y mujeres que se encuentran desempeñando funciones en otras ocupaciones o puestos de trabajo, con el objetivo de identificar si existe una división sexual del trabajo en el mercado laboral.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Acosta et. al (2011), SCIELO (2011) y Glejberman (2019 y 2020).

CONTEXTO ECONÓMICO Y SOCIAL

El contexto económico y social del trabajo decente es fundamental para analizar los indicadores en el contexto nacional. Comprende indicadores que se consideran importantes para ayudar a interpretar los indicadores de trabajo decente clasificados en los diez (10) elementos sustantivos.

Uno de estos indicadores, el de productividad laboral, es también un indicador de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Si bien los indicadores de los ODM se concibieron como parte de una amplia agenda de desarrollo dirigida a los países en desarrollo durante el período 2000-2015, la inclusión de la productividad laboral aquí entre el contexto económico y social para los indicadores de trabajo decente está destinado a monitorear los niveles de productividad laboral y la tasa de crecimiento.

Cuadro 9. Indicadores pertenecientes al eje "Contexto Económico y Social"

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Escolaridad media de las personas ocupadas	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.	Anual	EHPM
2	Edad mediana de la fuerza de trabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región.	Anual	EHPM
3	Ratio 90:10	Nacional, área geográfica.	Anual	EHPM
4	Alfabetismo de la población en edad de trabajar	Nacional, sexo, región, área geográfica, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
5	Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar	Nacional, sexo, región, área geográfica, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
6	Hogares según condición de pobreza	Nacional, sexo, región, área geográfica, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
7	Distribución de hogares según condición de pobreza	Nacional, sexo, región, área geográfica, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

A continuación, se presentará un análisis detallado de cada uno de los indicadores que forman parte del eje "Contexto Económico y Social". El objetivo es proporcionar una comprensión profunda y exhaustiva de cada indicador, facilitando su interpretación y aplicación en diversas áreas de análisis y toma de decisiones. Se desarrollarán varios puntos clave que son esenciales para su correcto uso. En primer lugar, se ofrecerá una definición clara y precisa, que permitirá entender qué mide el indicador y por qué es relevante en el contexto económico y social.

Se identificarán las fuentes de datos preferidas y alternativas, detallando las mejores opciones para obtener la información necesaria y sugiriendo otras fuentes en caso de que las principales

no estén disponibles o sean inaccesibles. También se describirá el método de cálculo, explicando los pasos y fórmulas necesarios para determinar el valor del indicador, asegurando que se pueda replicar su cálculo de manera consistente y precisa.

Asimismo, se incluirán guías de interpretación que ayudarán a contextualizar y entender los resultados del indicador, permitiendo una evaluación adecuada de la situación o tendencia que se está analizando. Finalmente, se definirán los criterios de desagregación pertinentes, que indicarán cómo dividir o segmentar el indicador para realizar análisis más detallados, ya sea por género, edad, región u otros factores relevantes.

Este enfoque integral garantizará que cada indicador del eje "Contexto Económico y Social" se pueda utilizar de manera eficaz, proporcionando una base sólida para la toma de decisiones informadas.

Indicador 51. Escolaridad media de las personas ocupadas

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de las personas de 16 años y más que se encuentran ocupadas.
Propósito	Este indicador brinda información sobre el nivel educativo alcanzado de las personas ocupadas y su conexión con las oportunidades de inserción al mercado de trabajo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Años de escolaridad.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary

Ítems	Descripción
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Nivel educativo</u>: estratificación de acuerdo al grado o año escolar más alto aprobado en el sistema de enseñanza regular, por ejemplo: Parvularia (uno a tres años de estudio), Básica (de primero a noveno grado), Media (de primero a segundo o tercer año de bachillerato, según el sistema educativo), entre otros. Por nivel educativo "Medio" se entenderá también como "Secundaria".
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Este indicador se calcula dividiendo el total de años aprobados por las personas ocupadas y el total de personas ocupadas.
Fórmula	$\text{Escolaridad media de las personas ocupadas} = \frac{\text{Total de años de estudio aprobados por las personas ocupadas}}{\text{Total de personas ocupadas}}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador es una medida de los años de estudio aprobados de la población ocupada y da cuenta de las brechas educativas entre diferentes sectores de la población. Se esperaría que las personas jóvenes registren más años de escolaridad promedio, debido a los esfuerzos por incrementar los niveles de escolaridad y hacerla más equitativa para toda la población.</p> <p>Entre mayor sea el resultado del indicador indica un mayor nivel educativo alcanzado por las personas que se encuentran ocupadas y, de realizar la desagregación por sectores de actividad económica, mostrará los sectores que demandan un mayor promedio de años de estudio como reflejo de mayor demanda de trabajo calificado.</p> <p>Por criterios de la OIT, para facilitar la comparabilidad internacional, la población en edad de trabajar son todas aquellas personas de 15 años o más. Sin embargo, según la legislación nacional la edad mínima para que las personas puedan realizar un trabajo es de 16 años.</p> <p>Al presentar el indicador para varios años, se pueden observar las tendencias de la escolarización, más si se realiza por grupos poblacionales, ya sea entre hombres y mujeres, grupos de edad, área geográfica, entre otros. Finalmente, con el indicador se evidencian los desafíos en educación de cada grupo poblacional, así como el nivel de tecnificación y escolaridad que posee la población ocupada en el mercado de trabajo.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (s.a.) (c).

Indicador 52. Edad mediana de la fuerza de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Representa la edad mediana de la población en edad de trabajar que forma parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente empleo.
Propósito	El Salvador se encuentra actualmente con un bono demográfico, en el sentido que existe una mayor cantidad de personas en edad

Ítems	Descripción
	productiva joven que en edad dependiente. No obstante, de acuerdo a estimaciones de UNFPA (2019), en 2050 se estima que la población será mayoritariamente adulta. Es necesario entonces monitorear la edad mediana de la población adulta para conocer si en efecto se está ocupando la población joven productiva en el mercado laboral y, en consecuencia, aprovechando el bono demográfico.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Años de edad.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Fuerza de trabajo</u>: es la suma de la población ocupada y la población desocupada. Proporciona información sobre el tamaño absoluto de la oferta de mano de obra actualmente disponible para la producción de bienes y servicios en una economía.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	N/A.
Fórmula	<p><i>Edad mediana de la fuerza de trabajo</i></p> $= Edad_{med} + \frac{\frac{P_t}{2} - P_{[0, med-1]}^t}{P_{med}^t}$ <p>Donde:</p> <p>$Edad_{med}$ = Edad en años cumplidos tal que la mitad o más de la población, perteneciente a la fuerza de trabajo en un año t, tiene $Edad_{med}$ o más años cumplidos y la mitad o más de la población tiene $Edad_{med}$ o menos años cumplidos.</p> <p>P_t = Fuerza de trabajo en el año t.</p> <p>$P_{[0, med-1]}^t$ = Número de personas pertenecientes a la fuerza de trabajo en el año t, con edad cumplida inferior a $Edad_{med}$ años.</p> <p>P_{med}^t = Número de personas pertenecientes a la fuerza de trabajo en el año t, con edad cumplida igual a $Edad_{med}$ años.</p>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Es la edad que divide la fuerza de trabajo en dos grupos de igual número de personas, es decir, la mitad de la población tiene edad menor o igual que la mediana y la otra mitad tiene edad mayor o igual que la mediana.</p> <p>Se usa la mediana como medida de tendencia central (y no la media) dado que ayuda a minimizar el impacto de valores extremos y valores atípicos. El indicador se calcula utilizando valores nominales en años cumplidos.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en INE (2020b).

Indicador 53. Desigualdad de ingresos (Ratio 90:10)

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador proporciona una medida de la desigualdad en el ingreso total entre los hogares en el extremo superior de la distribución del ingreso (es decir, aquellos con ingresos en la décima parte superior en la distribución del ingreso) y aquellos en el extremo inferior de la distribución (es decir, aquellos con ingresos en la parte décima inferior de la distribución del ingreso).
Propósito	Este indicador proporciona evidencia sobre el tamaño de la brecha entre los hogares más ricos y los hogares más pobres: cuanto mayor sea esta relación, mayor el nivel de desigualdad.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	<p>Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC).</p> <p>http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/</p>

Ítems	Descripción
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Número de veces.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Ingresos</u>: monto total percibido durante un periodo establecido (periodo de referencia) en dinero y/o en especie por el tiempo trabajado o el trabajo realizado junto con la remuneración por el tiempo no trabajado, como las vacaciones anuales, otros tipos de vacaciones pagadas y días feriados. <p>Los ingresos deben incluir: sueldos y salarios directos, remuneración por el tiempo no trabajado, bonificaciones, gratificaciones y subsidios familiares y de vivienda pagados por el empleador directamente a su empleado.</p> <p>Los ingresos excluyen las contribuciones de los empleadores a la seguridad social y esquemas de pensiones, y también las prestaciones recibidas por los empleados bajo estos esquemas. También excluyen la indemnización por terminación y despido.</p>

Ítems	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El ratio 90:10 se refiere a la relación logarítmica entre el ingreso total disponible de los hogares en el decil superior y el ingreso total disponible de los hogares en el decil inferior de la distribución.
Fórmula	$Ratio\ 90:10 = \log \frac{Ingresos\ por\ hogar\ en\ el\ decil\ más\ alto}{Ingresos\ por\ hogar\ en\ el\ decil\ más\ bajo}$
Desagregación	Nacional, área geográfica.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador representa una medida relativa de la desigualdad y la brecha de la distribución del ingreso entre los hogares más ricos y los más pobres. Cuando esta relación sea mayor, la desigualdad será mayor, implicando que los hogares más ricos se estarían apropiando una mayor parte del ingreso que los hogares pobres. En este sentido, será de suma importancia indagar sobre las características de los hogares en los deciles inferior y superior. Particularmente cuando existe una desigualdad alta, se recomienda analizar la estructura del hogar y su composición.</p> <p>La principal desventaja del indicador es que no proporciona información sobre la distribución de ingresos dentro de los deciles o en el medio de la distribución del ingreso. El indicador debe analizarse en paralelo con la desigualdad de ingresos de los empleados a tiempo completo, donde los empleados comprenden una gran parte de la población empleada, para comprender la correlación entre los dos indicadores. También debe analizarse con estimaciones de crecimiento del PIB para analizar los cambios en el indicador a lo largo del ciclo económico. Otros indicadores que pueden usarse para medir la desigualdad son el coeficiente de Gini y el índice de Palma.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Medina (2001), Glejberman (2019 y 2020) y Erazo y De Paz (2021).

Indicador 54. Alfabetismo de la población en edad de trabajar

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador proporciona el número de personas en edad de trabajar (16 años y más) que pueden leer y escribir.
Propósito	Este indicador permite conocer el grado de alfabetización y evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta para incorporarse a las actividades productivas.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Nivel educativo</u>: estratificación de acuerdo al grado o año escolar más alto aprobado en el sistema de enseñanza regular, por ejemplo: Parvularia (uno a tres años de estudio), Básica (de primero a noveno grado), Media (de primero a segundo o tercer año de bachillerato, según el sistema educativo), entre otros. Por nivel educativo “Medio” se entenderá también como “Secundaria”. • <u>Persona alfabeta</u>: persona de 10 años y más que sabe leer y escribir.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula a través del total de personas en edad de trabajar alfabetizadas.
Fórmula	$APET = \text{Total de personas en edad de trabajar alfabetizadas}$.
Desagregación	Nacional, sexo, región, área geográfica, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Mientras mayor sea el número de personas en edad de trabajar alfabetizadas, mayor es la probabilidad de acceder a mejores oportunidades de educación y empleo y, colectivamente, las sociedades alfabetizadas están mejor preparadas para enfrentar los desafíos del desarrollo. El analfabetismo, por otro lado, trae consigo una pérdida de potencial humano y capacidad económica. Tiende a prevalecer en países de bajos ingresos donde la pobreza extrema es

Ítems	Descripción
	<p>más generalizada. Algunas investigaciones proporcionan evidencia de beneficios económicos para el aumento del nivel de alfabetización de la población y muestra que la alfabetización se encuentra entre las variables con un efecto positivo sobre el PIB per cápita (Naudé, 2004). La evidencia escasa indica que los retornos a la inversión en los programas de alfabetización de adultos generalmente se comparan favorablemente con los de las inversiones en educación primaria.</p> <p>La UNESCO no aconseja hacer una comparación estricta del grado de alfabetismo entre países. Sin embargo, siguiendo el curso del progreso dentro de cada país durante varias décadas, puede ofrecer algunas lecciones útiles.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2013) y Glejberman (2020).

Indicador 55. Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador mide la proporción de la población en edad de trabajar (16 años y más) que sabe leer y escribir.
Propósito	Este indicador permite medir el grado de alfabetización y evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta para incorporarse a las actividades productivas.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.

Ítems	Descripción
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Nivel educativo</u>: estratificación de acuerdo al grado o año escolar más alto aprobado en el sistema de enseñanza regular, por ejemplo: Parvularia (uno a tres años de estudio), Básica (de primero a noveno grado), Media (de primero a segundo o tercer año de bachillerato, según el sistema educativo), entre otros. Por nivel educativo “Medio” se entenderá también como “Secundaria”. • <u>Persona alfabeta</u>: persona de 10 años y más que sabe leer y escribir.
Clasificaciones utilizadas	N/A.

Ítems	Descripción
Estimación	Se obtiene mediante la división entre el total de la población en edad de trabajar alfabetizada y la población en edad de trabajar total, multiplicado por cien.
Fórmula	$TAPET (\%) = \left(\frac{\text{Población en edad de trabajar alfabetizada}}{\text{Total de población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, área geográfica, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Una alta tasa del indicador refleja una mayor proporción de personas en edad de trabajar alfabetizadas. Estas personas pueden acceder a mejores oportunidades de educación y empleo y, colectivamente, las sociedades alfabetizadas están mejor preparadas para enfrentar los desafíos del desarrollo. El analfabetismo, por otro lado, trae consigo una pérdida de potencial humano y capacidad económica. Tiende a prevalecer en países de bajos ingresos donde la pobreza extrema es más generalizada. Algunas investigaciones proporcionan evidencia de beneficios económicos para el aumento del nivel de alfabetización de la población y muestra que la alfabetización se encuentra entre las variables con un efecto positivo sobre el PIB per cápita (Naudé, 2004). La evidencia escasa indica que los retornos a la inversión en los programas de alfabetización de adultos generalmente se comparan favorablemente con los de las inversiones en educación primaria.</p> <p>La UNESCO no aconseja hacer una comparación estricta del grado de analfabetismo entre países. Sin embargo, siguiendo el curso del progreso dentro de cada país durante varias décadas, puede ofrecer algunas lecciones útiles.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2013) y Glejberman (2020).

Indicador 56. Hogares según condición de pobreza

Ítems	Descripción
Resumen	Brinda información sobre la cantidad de hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades básicas de alimentación estimadas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o las

Ítems	Descripción
	necesidades de vivienda, educación, transporte, entre otras además de las alimenticias, estimadas en la Canasta Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos para ello.
Propósito	Permite conocer la cantidad de hogares cuyos ingresos no permiten tener un acceso pleno a la satisfacción de sus necesidades básicas en un sentido amplio o estricto.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de hogares.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Umbral/Línea de pobreza</u>: nivel de ingresos mínimo que se considera necesario para tener una calidad de vida adecuada en un país determinado. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: conjunto de productos considerados básicos en la dieta de la población residente en el país, en cantidades suficientes para cubrir adecuadamente, por lo menos, las necesidades energéticas y proteicas de un hogar promedio. • <u>Canasta Ampliada (CA)</u>: conjunto de bienes y servicios que satisfacen las necesidades ampliadas de los miembros de un hogar y, conforme a los datos declarados por los hogares, incluye alimentación, vestuario, vivienda, mobiliario, salud, comunicaciones, transporte, recreación, cultura, educación, restaurantes, hoteles, bienes y servicios diversos. • <u>Hogar</u>: personas o grupo de personas unidos por lazos familiares o amistosos que comparten una misma vivienda y que tienen una administración presupuestaria de alimentación común.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del total de hogares en situación de pobreza (absoluta o relativa).
Fórmula	Hogares en condición de pobreza = <i>Número de hogares en condición de pobreza</i> .
Desagregación	Nacional, sexo, región, área geográfica, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Las dos aproximaciones o enfoques conceptuales más recurrentes en la literatura sobre pobreza son la absoluta y la relativa. El estudio formal del fenómeno de la pobreza comienza con el trabajo de Benjamin Rowntree a comienzos del siglo XX. De allí se inicia el debate conceptual sobre qué es la pobreza, sus dimensiones y alcances.

Ítems	Descripción
	<p>Rowntree (1901, citado en Olavarria, 2005) afirmaba que la pobreza era una situación en la cual “el total de los ingresos es insuficiente para obtener lo mínimo necesario para subsistir”, basado en un estudio en que asociaba la pobreza a requerimientos nutricionales. Dado que los ingresos no son suficientes para adquirir los alimentos necesarios para una subsistencia básica, la pobreza sería irreductiblemente absoluta. La idea de subsistencia que menciona Rowntree es una subsistencia física, satisfecha por el consumo de alimentos, ropa, vivienda y servicios básicos (de saneamiento, disponibilidad de agua potable y otros). El concepto es claro, una persona es pobre cuando no tiene la capacidad de adquirir alimentos y todos aquellos bienes para la satisfacción de sus necesidades elementales (Bourguignon, 1999).</p> <p>La Ley de Desarrollo y Protección Social de El Salvador, define la pobreza como la privación de los recursos, capacidades y acceso efectivo de las personas para gozar de sus derechos y tener una mejora continua de su nivel de vida. Esta definición, además de incorporar el aspecto económico y de acceso a una canasta alimenticia, menciona otros factores que constituyen la pobreza multidimensional, que con la estimación de este indicador no se incorpora. La estimación de la línea de pobreza respecto a la CBA permite adecuar este límite de acuerdo a la estructura de consumo que prevalece. En El Salvador la metodología oficial para medir la pobreza se establece a partir del costo de la canasta básica alimentaria (CBA), cuya composición fue elaborada a partir de una encuesta de ingresos, estableciendo dos CBA, una para el área urbana y otra para el área rural. Aunque el consumo de ambas canastas proporciona una misma cantidad de calorías, existe una diferencia notable en su calidad (y, por consiguiente, también en su costo) que puede estar provocando una importante subestimación de la pobreza en el área rural.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Bourguignon (1999), Pino (2011), Olavarria (2005), Asamblea Legislativa (2014) y Glejberman (2020).

Indicador 57. Distribución de hogares según condición de pobreza

Ítems	Descripción
Resumen	Brinda información sobre la distribución de los hogares en situación de pobreza con respecto al total de hogares. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades básicas de alimentación estimadas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o las necesidades de vivienda, educación, transporte, entre otras además de las alimenticias, estimadas en la Canasta Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos para ello.
Propósito	Permite conocer la proporción de hogares cuyos ingresos son insuficientes para tener un acceso pleno a la satisfacción de sus necesidades básicas en un sentido amplio o estricto.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje de hogares.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dicti onary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y

Ítems	Descripción
	en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Umbral/Línea de pobreza</u>: nivel de ingresos mínimo que se considera necesario para tener una calidad de vida adecuada en un país determinado. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: conjunto de productos considerados básicos en la dieta de la población residente en el país, en cantidades suficientes para cubrir adecuadamente, por lo menos, las necesidades energéticas y proteicas de un hogar promedio. • <u>Canasta Ampliada (CA)</u>: conjunto de bienes y servicios que satisfacen las necesidades ampliadas de los miembros de un hogar y, conforme a los datos declarados por los hogares, incluye alimentación, vestuario, vivienda, mobiliario, salud, comunicaciones, transporte, recreación, cultura, educación, restaurantes, hoteles, bienes y servicios diversos. • <u>Hogar</u>: personas o grupo de personas unidos por lazos familiares o amistosos que comparten una misma vivienda y que tienen una administración presupuestaria de alimentación común.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo el número de hogares en situación de pobreza (absoluta o relativa) entre el total de hogares, expresado como porcentaje.
Fórmula	$\text{Hogares en condición de pobreza (\%)} = \left(\frac{\text{Hogares en condición de pobreza}}{\text{Total de hogares}} \right) * 100$

Ítems	Descripción
Desagregación	Nacional, sexo, región, área geográfica, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Las dos aproximaciones o enfoques conceptuales más recurrentes en la literatura sobre pobreza son la absoluta y la relativa. El estudio formal del fenómeno de la pobreza comienza con el trabajo de Benjamin Rowntree a comienzos del siglo XX. De allí se inicia el debate conceptual sobre qué es la pobreza, sus dimensiones y alcances. Rowntree (1901, citado en Olavarría, 2005) afirmaba que la pobreza era una situación en la cual “el total de los ingresos es insuficiente para obtener lo mínimo necesario para subsistir”, basado en un estudio en que asociaba la pobreza a requerimientos nutricionales. Dado que los ingresos no son suficientes para adquirir los alimentos necesarios para una subsistencia básica, la pobreza sería irreductiblemente absoluta. La idea de subsistencia que menciona Rowntree es una subsistencia física, satisfecha por el consumo de alimentos, ropa, vivienda y servicios básicos (de saneamiento, disponibilidad de agua potable y otros). El concepto es claro, una persona es pobre cuando no tiene la capacidad de adquirir alimentos y todos aquellos bienes para la satisfacción de sus necesidades elementales (Bourguignon, 1999).</p> <p>La Ley de Desarrollo y Protección Social de El Salvador, define la pobreza como la privación de los recursos, capacidades y acceso efectivo de las personas para gozar de sus derechos y tener una mejora continua de su nivel de vida. Esta definición, además de incorporar el aspecto económico y de acceso a una canasta alimenticia, menciona otros factores que constituyen la pobreza multidimensional, que con la estimación de este indicador no se incorpora.</p> <p>La estimación de la línea de pobreza respecto a la CBA permite adecuar este límite de acuerdo a la estructura de consumo que prevalece. En El Salvador la metodología oficial para medir la pobreza se establece a partir del costo de la canasta básica alimentaria (CBA), cuya composición fue elaborada a partir de una encuesta de ingresos, estableciendo dos CBA, una para el área urbana y otra para el área</p>

Ítems	Descripción
	rural. Aunque el consumo de ambas canastas proporciona una misma cantidad de calorías, existe una diferencia notable en su calidad (y, por consiguiente, también en su costo) que puede estar provocando una importante subestimación de la pobreza en el área rural.

Fuente: Elaboración propia con base en Bourguignon (1999), Pino (2011), Olavarria (2005), Asamblea Legislativa (2014) y Glejberman (2020).

INDICADORES DE LA FASE II

OPORTUNIDADES DE EMPLEO

El eje "Oportunidades de empleo" es el primero en la agenda de trabajo decente y se centra en indicadores que proporcionan información sobre la oferta y la demanda laboral en una economía. Este eje aborda aspectos fundamentales del mercado laboral, reflejando las condiciones que enfrentan tanto los trabajadores como los empleadores.

Dentro de este eje, se incluyen indicadores que permiten evaluar la calidad del empleo, considerando factores como la proporción de empleo en el sector informal y otros elementos esenciales del panorama laboral. Además, se abordan indicadores relacionados con la cantidad de empleo disponible y el nivel de subutilización de la mano de obra. La tasa de desocupación, por ejemplo, es frecuentemente utilizada como un indicador clave para monitorear cambios en el ciclo económico laboral.

El eje también abarca indicadores derivados de la medición de la fuerza laboral, basándose en conceptos como empleo, desocupación y fuerza de trabajo. Muchos de estos indicadores están desagregados según características específicas de la fuerza laboral, lo que permite un análisis más detallado de las diferencias en las oportunidades de empleo según variables como grupo de edad, nivel educativo o situación en el empleo.

Cuadro 10. Indicadores pertenecientes al eje "Oportunidades de Empleo"

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Porcentaje de ocupados con la	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

	capacidad de realizar teletrabajo			
3	Fuerza de trabajo potencial	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, motivo por el cual no buscó trabajo.	Anual	EHPM
4	Tasa de trabajadores potenciales	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, motivo por el cual no buscó trabajo.	Anual	EHPM
5	Desocupación de larga duración	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
6	Tasa de desocupación de larga duración	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
7	Ocupación en el sector informal no agrícola	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.	Anual	EHPM
8	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.	Anual	EHPM
9	Tasa combinada de desocupación y subocupación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
10	Trabajadores contratados (contratos individuales de trabajo)	Nacional, departamento, sexo.	Anual	MTPS
11	Trabajadores contratados nuevos	Nacional, departamento, sexo	Anual	MTPS

12	Trabajadores contratados con renovaciones	Nacional, departamento, sexo	Anual	MTPS
13	Permisos de trabajo otorgados a adolescentes	Nacional, departamento, sexo, edad, sector económico.	Anual	MTPS
14	Trabajadores colocados por el Servicio Nacional de Empleo	Nacional, departamento, sexo, rama de actividad y sector económico.	Anual	MTPS
15	Contratos de aprendizaje aprobados	Nacional, departamento, sexo, rama de actividad, sector económico.	Anual	MTPS

Fuente: elaboración propia

En este apartado se ofrecerá un análisis detallado de los indicadores que conforman el eje "Oportunidades de Empleo". El propósito es facilitar una comprensión completa de cada indicador, asegurando su correcta interpretación y uso en el análisis del mercado laboral.

Para cada indicador, se abordarán aspectos clave como su definición, explicando qué mide y su relevancia; las fuentes de datos preferidas y alternativas para obtener la información necesaria; el método de cálculo que detalla cómo se determina el valor del indicador; las guías de interpretación que ayudarán a entender su significado en el contexto laboral; y los criterios de desagregación, que permitirán un análisis más detallado según diferentes factores, como edad o nivel educativo.

Indicador 58. Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada y que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
Propósito	El indicador permite identificar a las personas que podrían desarrollar su actividad productiva desde sus hogares a través de la modalidad de teletrabajo. Por ejemplo, permite identificar a personas trabajadoras que pueden resguardarse del contagio de un virus en su hogar, como ha sido el caso de la pandemia de COVID-19, al mismo tiempo que continúan laborando, mediante la modalidad de

Ítems	Descripción
	<p>teletrabajo. Esto se determina a partir de la naturaleza de la ocupación que desempeña.</p> <p>Asimismo, mediante este indicador se puede conocer si la fuerza de trabajo de un país se emplea mayoritariamente en ocupaciones que hacen uso de las tecnologías de la información y comunicaciones (TIC), y puede ser un indicador <i>proxy</i> de la penetración de las TIC en la población, e incluso, de desarrollo económico (Dingel y Neiman, 2020).</p>
Persona de contacto/Organización	Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Fuente de datos utilizada	El indicador hace uso de dos fuentes de datos: encuesta de hogares y encuesta de ocupaciones del programa Occupational Information Network (O*NET) del U.S. Department of Labor para identificar las ocupaciones que pueden realizarse en modalidad de teletrabajo. Las encuestas del programa O*NET constituyen la fuente primaria principal sobre información de las ocupaciones en Estados Unidos.
Nombre de la fuente de datos	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM). <i>Work Context Questionnaire</i> y <i>Generalized Work Activities Questionnaire</i>, encuestas representativas de más de mil ocupaciones elaboradas por el programa O*NET del U.S. Department of Labor.
Fuente de información y variables recolectadas	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/ Encuestas de ocupaciones del programa O*NET. https://www.onentre.otrosenter.org/questionnaires.html https://www.onentre.otrosenter.org/database.html#individual-files
Periodicidad de la fuente	La EHPM tiene periodicidad anual. Las encuestas de O*NET se actualizan constantemente, de forma mensual o bimensual.
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	<p>Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary</p>

Ítems	Descripción
	<p>Información referente a la encuesta <i>Generalized Work Activities Questionnaire</i>: https://www.onentre otrosenter.org/dl_files/DWA_2014.pdf https://www.onentre otrosenter.org/dictionary/26.1/excel/work_activities.html</p> <p>Información referente a la encuesta <i>Work Context Questionnaire</i>: https://www.onentre otrosenter.org/dictionary/26.1/excel/work_context.html</p>
Diseño muestral	<p>La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.</p>
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) ocupada y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que "cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las

Ítems	Descripción
	<p>excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria" (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas según clasificación de las ocupaciones</u>: personas ocupadas de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de 2008 (CIUO-08).
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de 2008 (CIUO-08).
Estimación	<p>El indicador se obtiene en dos fases. En la primera fase, se preseleccionan las ocupaciones de las encuestas <i>Generalized Work Activities Questionnaire</i> y <i>Work Context Questionnaire</i> que no son capaces de ser realizadas de forma remota, es decir, en modalidad de teletrabajo. Para ello, se sigue la metodología propuesta por Dingel y Neiman (2020), replicada por Delaporte y Peña (2020), en la cual se seleccionan las ocupaciones que no pueden hacer teletrabajo si cumplen al menos una de las siguientes características:</p> <ul style="list-style-type: none"> -En el <i>Work Context Questionnaire</i>, el encuestado promedio de la ocupación respondió que usa el correo electrónico menos de una vez al mes; lidia con personas violentas al menos una vez al mes; dice estar expuesto a enfermedades o infecciones una vez a la semana; dice estar expuesto a quemaduras, cortes, mordeduras o picaduras al menos una vez a la semana; dice pasar la mayoría de su tiempo caminando o corriendo; dice pasar la mayoría del tiempo utilizando vestimenta o equipo de seguridad; la mayoría de encuestados de la ocupación trabaja fuera de una oficina cada día. -En el <i>Generalized Work Activities Questionnaire</i>, la mayoría de encuestados responde que realizar actividades físicas es muy importante; el manejo o traslado de objetos es muy importante; controlar maquinaria o procesos (no computadora o vehículo) es muy importante; manejar vehículos, dispositivos mecanizados o equipo es muy importante; trabajar directamente con o para el público es muy importante; reparar y darle mantenimiento a equipo mecánico es muy importante; reparar y darle mantenimiento a equipo electrónico es muy importante; inspeccionar equipos, estructuras o materiales es muy importante.

Ítems	Descripción
	<p>Después de identificar las ocupaciones que no pueden realizarse de forma remota, se procede a identificar a las personas en las EHPM que se encuentran ocupadas en ellas; así, del total de personas ocupadas, se divide el total en dos: aquellos que no pueden realizar teletrabajo y aquellos que sí.</p> <p>Cabe destacar que las ocupaciones en las encuestas de la O*NET están clasificadas de acuerdo a la Standard Occupational Classification (SOC) a cinco dígitos, por lo que antes de seleccionar a las personas se hizo una conversión de equivalencias de esta clasificación a la CIUO-08 a cuatro dígitos, que es la utilizada en las EHPM.</p>
Fórmula	PTT=Número de personas ocupadas que pueden realizar teletrabajo de acuerdo a la naturaleza de sus ocupaciones.
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Como se ha detallado, la selección de las ocupaciones se hace con base en información recolectada en Estados Unidos, por lo que existen ocupaciones que son incipientes en El Salvador, o incluso, el nivel técnico y tecnológico de dichas ocupaciones está más desarrollado en Estados Unidos; por otro lado, hay ocupaciones en el país que no tienen su equivalente en las ocupaciones que se indagan en las encuestas del O*NET. En adición a esto, como se mencionó previamente, las ocupaciones en las encuestas de la O*NET están bajo la Standard Occupational Classification (SOC), mientras que las ocupaciones en las EHPM están bajo la CIUO-08.</p> <p>Con respecto a la diferencia de clasificaciones, se recurrió a una conversión de los equivalentes del código SOC para la CIUO-08 a cuatro dígitos, siempre que fue posible. Cuando no existió equivalente directo, se recurrió a una revisión exhaustiva de la descripción de la ocupación para encontrar el equivalente más exacto posible en la CIUO-08.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Erazo y Contreras (2020), Dingel y Neiman (2020) y Delaporte y Peña (2020).

Indicador 59. Porcentaje de ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como el porcentaje de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
Propósito	<p>El indicador permite identificar la proporción de la población ocupada que podría desarrollar su actividad productiva desde su hogar a través de la modalidad de teletrabajo. Por ejemplo, podría resguardarse del contagio de un virus en su hogar, como ha sido el caso de la pandemia de COVID-19, al mismo tiempo que continúa laborando, mediante la modalidad de teletrabajo. Esto se determina a partir de la naturaleza de la ocupación que desempeña.</p> <p>Asimismo, mediante este indicador se puede conocer si la fuerza de trabajo de un país se emplea mayoritariamente en ocupaciones que hacen uso de las tecnologías de la información y comunicaciones (TIC), y puede ser un indicador <i>proxy</i> de la penetración de las TIC en la población, e incluso, de desarrollo económico (Dingel y Neiman, 2020).</p>
Persona de contacto/Organización	Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Fuente de datos utilizada	El indicador hace uso de dos fuentes de datos: encuesta de hogares y encuesta de ocupaciones del programa Occupational Information Network (O*NET) del U.S. Department of Labor. Las encuestas del programa O*NET constituyen la fuente primaria principal sobre información de las ocupaciones en Estados Unidos.
Nombre de la fuente de datos	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM). <i>Work Context Questionnaire</i> y <i>Generalized Work Activities Questionnaire</i>, encuestas representativas de más de mil ocupaciones elaboradas por el programa O*NET del U.S. Department of Labor.
Fuente de información y variables recolectadas	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/ Encuestas de ocupaciones del programa O*NET. https://www.onentre.otrosenter.org/questionnaires.html

Ítems	Descripción
	https://www.onentre.otrosenter.org/database.html#individual-files
Periodicidad de la fuente	La EHPM tiene periodicidad anual. Las encuestas de O*NET se actualizan constantemente, de forma mensual o bimensual.
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	<p>Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary</p> <p>Información referente a la encuesta <i>Generalized Work Activities Questionnaire</i>: https://www.onentre.otrosenter.org/dl_files/DWA_2014.pdf https://www.onentre.otrosenter.org/dictionary/26.1/excel/work_activities.html</p> <p>Información referente a la encuesta <i>Work Context Questionnaire</i>: https://www.onentre.otrosenter.org/dictionary/26.1/excel/work_context.html</p>
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) ocupada y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Personas ocupadas según clasificación de las ocupaciones</u>: personas ocupadas de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de 2008 (CIUO-08).
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de 2008 (CIUO-08).
Estimación	<p>El indicador se obtiene en dos fases. En la primera fase, se preseleccionan las ocupaciones de las encuestas <i>Generalized Work Activities Questionnaire</i> y <i>Work Context Questionnaire</i> que no son capaces de ser realizadas de forma remota, es decir, en modalidad de teletrabajo. Para ello, se sigue la metodología propuesta por Dingel y Neiman (2020), replicada por Delaporte y Peña (2020), en la cual se seleccionan las ocupaciones que no pueden hacer teletrabajo si cumplen al menos una de las siguientes características:</p> <ul style="list-style-type: none"> -En el <i>Work Context Questionnaire</i>, el encuestado promedio de la ocupación respondió que usa el correo electrónico menos de una vez al mes; lidia con personas violentas al menos una vez al mes; dice estar expuesto a enfermedades o infecciones una vez a la semana; dice estar expuesto a quemaduras, cortes, mordeduras o picaduras al menos una vez a la semana; dice pasar la mayoría de su tiempo caminando o corriendo; dice pasar la mayoría del tiempo utilizando

Ítems	Descripción
	<p>vestimenta o equipo de seguridad; la mayoría de encuestados de la ocupación trabaja fuera de una oficina cada día.</p> <p>-En el <i>Generalized Work Activities Questionnaire</i>, la mayoría de encuestados responde que realizar actividades físicas es muy importante; el manejo o traslado de objetos es muy importante; controlar maquinaria o procesos (no computadora o vehículo) es muy importante; manejar vehículos, dispositivos mecanizados o equipo es muy importante; trabajar directamente con o para el público es muy importante; reparar y darle mantenimiento a equipo mecánico es muy importante; reparar y darle mantenimiento a equipo electrónico es muy importante; inspeccionar equipos, estructuras o materiales es muy importante.</p> <p>Después de identificar las ocupaciones que no pueden realizarse de forma remota, se procede a identificar a las personas en las EHPM que se encuentran ocupadas en ellas; así, del total de personas ocupadas, se divide el total en dos: aquellos que no pueden realizar teletrabajo y aquellos que sí. Por último, el total de las personas que sí pueden realizar teletrabajo se divide entre el total de la población ocupada.</p> <p>Cabe destacar que las ocupaciones en las encuestas del O*NET están clasificadas de acuerdo a la Standard Occupational Classification (SOC) a cinco dígitos, por lo que antes de seleccionar a las personas se hizo una conversión de equivalencias de esta clasificación a la CIUO-08 a cuatro dígitos, que es la utilizada en las EHPM.</p>
Fórmula	$\%PTT = \frac{\text{Número de personas ocupadas que pueden realizar teletrabajo}}{\text{Población ocupada}} * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Como se ha detallado, la selección de las ocupaciones se hace con base en información recolectada en Estados Unidos, por lo que existen ocupaciones que son incipientes en El Salvador, o incluso, el nivel técnico y tecnológico de dichas ocupaciones está más desarrollado en Estados Unidos; por otro lado, hay ocupaciones en el país que no tienen su equivalente en las ocupaciones que se indagan en las encuestas del O*NET. En adición a esto, como se mencionó previamente, las ocupaciones en las encuestas de la O*NET están bajo</p>

Ítems	Descripción
	<p>la Standard Occupational Classification (SOC), mientras que las ocupaciones en las EHPM están bajo la CIUO-08.</p> <p>Con respecto a la diferencia de clasificaciones, se recurrió a una conversión de los equivalentes del código SOC para la CIUO-08 a cuatro dígitos, siempre que fue posible. Cuando no existió equivalente directo, se recurrió a una revisión exhaustiva de la descripción de la ocupación para encontrar el equivalente más exacto posible en la CIUO-08.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Erazo y Contreras (2020), Dingel y Neiman (2020) y Delaporte y Peña (2020).

Indicador 60. Fuerza de trabajo potencial

Ítems	Descripción
Resumen	<p>Se define como la cantidad de personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).</p>
Propósito	<p>El indicador permite brindar un estimado de la cantidad de personas que se encuentran buscando un empleo o están disponibles para trabajar. Por tanto, puede ser un indicador que evidencia la inadecuación entre la oferta y la demanda, lo que se traduce en situaciones de necesidad insatisfecha de trabajo a cambio de remuneración. Este indicador refleja la cantidad de personas que son susceptibles de incorporarse al mercado laboral y para las cuales se podrían diseñar políticas de empleo específicas.</p>
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).

Ítems	Descripción
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente

Ítems	Descripción
	<p>especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Fuerza de trabajo potencial</u>: se define como todas las personas en edad de trabajar que expresan interés por insertarse al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, durante el período de referencia corto, y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, establecido en función de las circunstancias nacionales (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles) o personas desalentadas que han desistido de buscar activamente trabajo (19ª CIET, 2013).
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de personas que se encuentran buscando empleo pero que no están disponibles y los que no están buscando trabajo actualmente pero que están disponibles.
Fórmula	$FTP = \text{Buscadores de empleo no disponibles} + \text{No buscadores disponibles}.$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Entre las personas que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles”, conviene identificar por separado a los buscadores desalentados, que comprende de aquellas personas que no llevaron

Ítems	Descripción
	<p>a cabo “actividades de búsqueda” por motivos relacionados con el mercado laboral.</p> <p>Un grupo aparte que expresa un interés manifiesto en el trabajo a cambio de remuneración o beneficios, que no está incluido en la fuerza de trabajo potencial, pero que es pertinente para el análisis social y de género en contextos particulares, es el de los no buscadores dispuestos, definidos como aquellas personas “no ocupadas” que desean un puesto de trabajo pero que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda” ni estaban “actualmente disponibles”.</p> <p>A fin de identificar a las dos categorías de la fuerza de trabajo potencial, así como a los no buscadores dispuestos, las preguntas para determinar si las personas llevaron a cabo “actividades de búsqueda” y si estaban “actualmente disponibles” se deberían hacer a todas las personas “no ocupadas” en el período de referencia corto. La pregunta para determinar si la persona desea un puesto de trabajo debe hacerse sólo a las personas que no realizaron “actividades de búsqueda”.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021) & OIT (2013).

Indicador 61. Tasa de trabajadores potenciales

Ítems	Descripción
Resumen	Indica el porcentaje de las personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
Propósito	El indicador permite brindar un estimado de la cantidad de personas que se encuentran buscando un empleo o están disponibles para trabajar. Por tanto, puede ser un indicador que evidencia la inadecuación entre la oferta y la demanda, lo que se traduce en situaciones de necesidad insatisfecha de trabajo a cambio de remuneración. Este indicador refleja la cantidad de personas que son

Ítems	Descripción
	susceptibles de incorporarse al mercado laboral y para las cuales se podrían diseñar políticas de empleo específicas.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.

Ítems	Descripción
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que "cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria" (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Fuerza de trabajo potencial</u>: se define como todas las personas en edad de trabajar que expresan interés por insertarse al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, durante el período de referencia corto, y: a) que habían llevado a cabo "actividades de búsqueda", no estaban "actualmente disponibles" pero lo estarían en un período posterior corto, establecido en función de las circunstancias nacionales (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo "actividades de búsqueda", pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban "actualmente disponibles" (esto es, los buscadores potenciales disponibles) o personas desalentadas que han desistido de buscar activamente trabajo (19ª CIET, 2013).
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre el total de personas que se encuentran buscando empleo pero que no están disponibles y los que no están buscando trabajo actualmente pero que están disponibles; y la población en edad de trabajar.

Ítems	Descripción
Fórmula	$TTP (\%) = \left(\frac{\text{Buscadores de empleo no disponibles} + \text{No buscadores disponibles}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Entre las personas que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles”, conviene identificar por separado a los buscadores desalentados, que comprende de aquellas personas que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda” por motivos relacionados con el mercado laboral. Un grupo aparte que expresa un interés manifiesto en el trabajo a cambio de remuneración o beneficios, que no está incluido en la fuerza de trabajo potencial, pero que es pertinente para el análisis social y de género en contextos particulares, es el de los no buscadores dispuestos, definidos como aquellas personas “no ocupadas” que desean un puesto de trabajo pero que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda” ni estaban “actualmente disponibles”.</p> <p>A fin de identificar a las dos categorías de la fuerza de trabajo potencial, así como a los no buscadores dispuestos, las preguntas para determinar si las personas llevaron a cabo “actividades de búsqueda” y si estaban “actualmente disponibles” se deberían hacer a todas las personas “no ocupadas” en el período de referencia corto. La pregunta para determinar si la persona desea un puesto de trabajo debe hacerse sólo a las personas que no realizaron “actividades de búsqueda”.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021) & OIT (2013).

Indicador 62. Desocupación de larga duración

Ítems	Descripción
Resumen	Indica la cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo, es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más).
Propósito	El indicador permite observar la duración de la desocupación, esto es, el tiempo que una persona desocupada ha estado sin trabajo, disponible para trabajar y en busca de empleo.

Ítems	Descripción
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Desocupación de larga duración</u>: incluye a todas las personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo, es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más).
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene de la cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo, es de 12 meses o más.
Fórmula	<i>DLS = Cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo, es de 12 meses o más.</i>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	La duración de la desocupación importa, en particular en aquellos países cuyo sistema de seguridad social está bien arraigado y proporciona fuentes de ingresos alternativas. En tal sentido, es probable que una proporción creciente de desocupados de larga duración refleje problemas estructurales en el mercado de trabajo. Reducir la duración del periodo de desocupación constituye un

Ítems	Descripción
	<p>elemento fundamental de muchas estrategias para reducir la desocupación total. La desocupación de larga duración no es deseable, en especial en el caso de que la desocupación se deba a la dificultad de armonizar la oferta y la demanda de empleo por deficiencias de la demanda. Cuanto más tiempo una persona está desocupada, menos posibilidades tendrá de encontrar un puesto de trabajo.</p> <p>Hay una alta posibilidad que las estadísticas sobre desocupación no registren un número importante de personas que desean trabajar, pero que quedan fuera del ámbito de la definición uniforme de desocupación, por no cumplir el requisito de haber realizado actividades de búsqueda en el periodo de referencia. Como alternativa, se podría aplicar un concepto estadístico más amplio, conocido como “desocupación prolongada”, que comprende a las personas en edad de trabajar desocupadas que no han trabajado en el último año o los últimos dos años.</p> <p>Esta medida de las personas en situación de desocupación prolongada incluye a la categoría de “buscadores desanimados”; esto es: quienes no llevan a cabo actividades de búsqueda por motivos relacionados con el mercado laboral, por ejemplo, creer que no hay puestos de trabajo disponibles para ellos.</p> <p>Si la desocupación prolongada es elevada, la desocupación, conforme a la definición más rigurosa, es menos fiable como indicador del suministro efectivo de empleo, y los mecanismos de ajuste macroeconómico tal vez no reduzcan la desocupación. Por lo tanto, un índice elevado de desocupación de larga duración indica graves problemas de desocupación de determinados grupos del mercado de trabajo, y, suele indicar un historial deficiente de creación de empleo. Por el contrario, una proporción alta de personas desocupadas de corta duración indica un índice alto de creación de empleo, mayor rendimiento del mercado laboral y más movilidad en el mismo.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021) & OIT (2015).

Indicador 63. Tasa de desocupación de larga duración

Ítems	Descripción
Resumen	Expresa la relación entre las personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo, es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más); y la fuerza de trabajo.
Propósito	El indicador permite observar la duración de la desocupación, esto es, el tiempo que una persona desocupada ha estado sin trabajo, disponible para trabajar y en busca de empleo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información de variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.

Ítems	Descripción
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Desocupación de larga duración</u>: incluye a todas las personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo, es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más).
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del ratio entre la cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo, es de 12 meses o más, y la fuerza de trabajo, expresado en porcentaje.
Fórmula	$TDLD (\%) = \left(\frac{\text{Desocupados cuya búsqueda de un puesto de trabajo es mayor de 12 meses}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>La duración de la desocupación importa, en particular en aquellos países cuyo sistema de seguridad social está bien arraigado y proporciona fuentes de ingresos alternativas. En tal sentido, es probable que una proporción creciente de desocupados de larga duración refleje problemas estructurales en el mercado de trabajo. Reducir la duración del periodo de desocupación constituye un elemento fundamental de muchas estrategias para reducir la desocupación total. La desocupación de larga duración no es deseable, en especial en el caso de que la desocupación se deba a la dificultad de armonizar la oferta y la demanda de empleo por deficiencias de la demanda. Cuando más tiempo una persona está desocupada, menos posibilidades tiene de encontrar un puesto de trabajo.</p> <p>Hay una alta posibilidad que las estadísticas sobre desocupación no registren un número importante de personas que desean trabajar, pero que quedan fuera del ámbito de la definición uniforme de desocupación, por no cumplir el requisito de haber realizado actividades de búsqueda en el periodo de referencia. Como alternativa, se podría aplicar un concepto estadístico más amplio, conocido como "desocupación prolongada", que comprende a las personas en edad de trabajar desocupadas que no han trabajado en el último año o los últimos dos años. Esta medida de las personas en situación de desocupación prolongada incluye a la categoría de "buscadores desanimados"; esto es: quienes no llevan a cabo actividades de búsqueda por motivos relacionados con el mercado laboral, por ejemplo, creer que no hay puestos de trabajo disponibles para ellos.</p> <p>Si la desocupación prolongada es elevada, la desocupación, conforme a la definición más rigurosa, es menos fiable como indicador del suministro efectivo de empleo, y los mecanismos de ajuste macroeconómico tal vez no reduzcan la desocupación. Por lo tanto, un índice elevado de desocupación de larga duración indica graves problemas de desocupación de determinados grupos del mercado de</p>

Ítems	Descripción
	trabajo, y, suele indicar un historial deficiente de creación de empleo. Por el contrario, una proporción alta de personas desocupadas de corta duración indica un índice alto de creación de empleo, mayor rendimiento del mercado laboral y más movilidad en el mismo.

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021) & OIT (2015).

Indicador 64. Ocupación en el sector informal no agrícola

Ítems	Descripción
Resumen	Brinda información sobre la cantidad de ocupados en el sector informal no agrícola.
Propósito	Es importante conocer sobre la ocupación en este sector para evaluar la calidad de ocupación y ofrecer una estrategia de país para ampliar las redes de seguridad social.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que

Ítems	Descripción
	son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Sector informal</u>: segmento del mercado de trabajo compuesto por asalariados y trabajadores familiares ocupados en establecimientos de menos de cinco trabajadores; y, trabajadores por cuenta propia y patronos de empresas con menos de cinco trabajadores en ocupaciones no profesionales, técnicos, gerenciales o administrativos.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del total de personas ocupadas en el sector informal no agrícola.
Fórmula	<i>OSINA = Personas ocupadas en el sector informal no agrícola</i>
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	El sector no agrícola se refiere a las actividades industriales y de servicios. La industria incluye minería y explotación de canteras (incluida la producción de petróleo), manufactura, construcción, electricidad, gas y agua (categorías B-F en CIIU Rev. 4). Los servicios

Ítems	Descripción
	<p>incluyen comercio al por mayor y al por menor y restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; servicios financieros, de seguros, inmobiliarios y comerciales; y servicios comunitarios, sociales y personales (categorías G-U en CIU Rev. 4).</p> <p>La desagregación del indicador por variables como sexo, grupo de edad, nivel educativo, nivel económico, grupo de actividad dentro del sector no agrícola, tiempo de trabajo (horas efectivamente trabajadas u horas pagadas y arreglos del tiempo de trabajo), y el tamaño del establecimiento puede proporcionar información útil para analizar las diferencias relativas entre los ocupados en el empleo no agrícola por estas variables claves. Se debe tener cuidado para asegurar la confiabilidad estadística de tales tabulaciones cruzadas si las estimaciones se derivan de una encuesta por muestreo.</p> <p>El desarrollo económico suele ir acompañado de una proporción cada vez mayor de ocupados y una disminución de los trabajos por cuenta propia. Los ocupados se pueden encontrar en establecimientos de todos los tamaños y, por lo tanto, es útil analizar el indicador por tamaño del establecimiento.</p> <p>El valor del indicador podría disminuir a través de un aumento en el número de personas ocupadas que trabajan por cuenta propia, por ejemplo, como resultado de la migración del campo a la ciudad. En los últimos años, con la urbanización y la rápida migración rural-urbana, el empleo no agrícola no ha podido mantener el ritmo del crecimiento de la población urbana. Muchos trabajadores urbanos, que no logran encontrar empleo asalariado, dependen del trabajo por cuenta propia para mantenerse a sí mismos y a sus familias.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021) & ILO (2013).

Indicador 65. Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola

Ítems	Descripción
Resumen	Brinda información sobre la proporción de ocupados en el sector informal no agrícola, respecto al total de ocupados.

Ítems	Descripción
Propósito	Es importante conocer sobre la ocupación en este sector para evaluar la calidad de ocupación y ofrecer una estrategia de país para ampliar las redes de seguridad social.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.

Ítems	Descripción
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Sector informal</u>: segmento del mercado de trabajo compuesto por asalariados y trabajadores familiares ocupados en establecimientos de menos de cinco trabajadores; y, trabajadores por cuenta propia y patronos de empresas con menos de cinco trabajadores en ocupaciones no profesionales, técnicos, gerenciales o administrativos.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del ratio entre la cantidad de personas ocupadas en el sector informal urbano no agrícola y la cantidad de personas ocupadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$OSINA (\%) = \left(\frac{\text{Personas ocupadas en el sector informal no agrícola}}{\text{Personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El sector no agrícola se refiere a las actividades industriales y de servicios. La industria incluye minería y explotación de canteras (incluida la producción de petróleo), manufactura, construcción, electricidad, gas y agua (categorías B-F en CIIU Rev. 4). Los servicios incluyen comercio al por mayor y al por menor y restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; servicios financieros, de seguros, inmobiliarios y comerciales; y servicios comunitarios, sociales y personales (categorías G-U en CIIU Rev. 4).</p> <p>La desagregación del indicador por variables como sexo, grupo de edad, nivel educativo, nivel económico, grupo de actividad dentro del sector no agrícola, tiempo de trabajo (horas efectivamente trabajadas</p>

Ítems	Descripción
	<p>u horas pagadas y arreglos del tiempo de trabajo), y el tamaño del establecimiento puede proporcionar información útil para analizar las diferencias relativas entre los ocupados en el empleo no agrícola por estas variables claves. Se debe tener cuidado para asegurar la confiabilidad estadística de tales tabulaciones cruzadas si las estimaciones se derivan de una encuesta por muestreo.</p> <p>El desarrollo económico suele ir acompañado de una proporción cada vez mayor de ocupados y una disminución de los trabajos por cuenta propia. Los ocupados se pueden encontrar en establecimientos de todos los tamaños y, por lo tanto, es útil analizar el indicador por tamaño del establecimiento.</p> <p>El valor del indicador podría disminuir a través de un aumento en el número de personas ocupadas que trabajan por cuenta propia, por ejemplo, como resultado de la migración del campo a la ciudad. En los últimos años, con la urbanización y la rápida migración rural-urbana, el empleo no agrícola no ha podido mantener el ritmo del crecimiento de la población urbana. Muchos trabajadores urbanos, que no logran encontrar empleo asalariado, dependen del trabajo por cuenta propia para mantenerse a sí mismos y a sus familias.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021) & ILO (2013).

Indicador 66. Tasa combinada de desocupación y subocupación

Ítems	Descripción
Resumen	Es la relación entre la suma de las personas subocupadas y desocupadas; y la fuerza de trabajo.
Propósito	Es un indicador que mide la subutilización de la fuerza de trabajo, es decir, cuando hay un desencuentro entre la oferta y la demanda de trabajo a consecuencia de una absorción insuficiente de la mano de obra, por lo que permite identificar a personas que trabajarían en otra ocupación y estarían disponibles.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).

Ítems	Descripción
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • Fuerza de trabajo: es la suma de la población ocupada y la población desocupada. Proporciona información sobre el tamaño absoluto de la

Ítems	Descripción
	<p>oferta de mano de obra actualmente disponible para la producción de bienes y servicios en una economía.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Personas en subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo</u>: se definen como todas aquellas personas ocupadas que, durante el período de referencia corto, deseaban trabajar horas adicionales, cuyo tiempo de trabajo en todos los puestos de trabajo era inferior a un valor umbral especificado de horas, y que estaban disponibles para trabajar horas adicionales de haber tenido la oportunidad de trabajar más.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre la suma de las personas subocupadas y desocupadas; y la fuerza de trabajo.
Fórmula	$TC (\%) = \left(\frac{\text{Subocupados por insuficiencia de tiempo de trabajo} + \text{desocupados}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Los indicadores deberían calcularse para la población en su conjunto y desglosarse por sexo, grupos especificados de edad (incluyendo una o más categorías separadas para los jóvenes), nivel de educación alcanzado, región geográfica, zona urbana y rural y otras características relevantes, teniendo en cuenta la precisión estadística de las estimaciones.</p> <p>Con objeto de reflejar las circunstancias nacionales, el conjunto debería incluir: a) el número de personas en la fuerza de trabajo, de personas fuera de la fuerza de trabajo, de personas ocupadas, de personas en subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, de personas desocupadas, de personas en la fuerza de trabajo potencial y de productores de alimentos de subsistencia; b) las tasas que se</p>

Ítems	Descripción
	<p>calculan con respecto a la población en edad de trabajar (como la razón ocupación-población, la tasa de participación en la fuerza de trabajo, la tasa de productores de alimentos de subsistencia); c) las medidas de subutilización de la fuerza de trabajo, de las cuales se necesita más de una para reflejar la naturaleza de la subutilización en diferentes contextos y fases del ciclo económico, como lo son: la tasa de desocupación, tasa combinada de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo y desocupación, tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial, medida compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo.</p> <p>Esto con el objetivo de poder evaluar la situación del mercado laboral, la participación en el trabajo de producción para el autoconsumo, el trabajo en formación no remunerado, el trabajo voluntario, y el volumen de trabajo.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021) & OIT (2013).

Indicador 67. Trabajadores contratados (contratos individuales de trabajo registrados)

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la cantidad de personas que han sido contratadas a través de contratos individuales de trabajo inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la cantidad de personas que han sido contratadas cumpliendo la normativa laboral vigente sobre contratos individuales de trabajo. El indicador puede servir también como proxy para evaluar la cantidad de empleos formales generados en un momento determinado del tiempo; dado que por mandato de ley, los empleadores están en la obligación de remitir al MTPS los contratos individuales de trabajo dentro de los ocho días siguientes al de su celebración, modificación o prórroga.
Persona de contacto/Organización	Emigdia Mayari Merino García. Dirección General de Trabajo del MTPS. Correo electrónico: emerino@mtps.gob.sv .
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Registro contratos individuales de trabajo.
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Contratos individuales de trabajo.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Trabajadores del sector formal con contratos individuales de trabajo.
Cobertura geográfica	A nivel nacional y por departamento.
Cobertura poblacional	Trabajadores del sector formal..
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Contrato individual de trabajo</u>: cualquiera que sea su denominación, es aquel por virtud del cual una o varias personas se obligan a ejecutar una obra, o a prestar un servicio, a uno o varios patronos, institución, entidad o comunidad de cualquier clase, bajo la dependencia de éstos y mediante un salario.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de personas contratadas mediante contratos individuales de trabajo.
Fórmula	$TCIT = \text{Personas contratadas mediante contratos individuales de trabajo.}$
Desagregación	Nacional, departamento, sexo.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja el número de personas trabajadoras que están contratadas mediante un contrato individual de trabajo. Cuanto más alto sea el valor que refleje el indicador, mayor será el número de personas que han sido contratadas cumpliendo los requisitos de ley; entendiendo que el contrato escrito es una garantía en favor del trabajador, y su falta es imputable al patrono. La protección que ofrecen la mayor parte de las legislaciones laborales nacionales y los instrumentos de la OIT se extiende exclusivamente a las personas que trabajan para un empleador identificable con el cual han establecido una relación de trabajo, denominándose por lo general el instrumento jurídico correspondiente contrato de trabajo. Estos contratos pueden ser explícitos o implícitos, establecidos por escrito o sólo verbalmente. Una limitante para este indicador es que una parte de los contratos individuales de trabajo no se registran, ya que ocurren en unidades informales, donde los contratos en su mayoría son verbales.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2007) y Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010).

Indicador 68. Trabajadores contratados nuevos

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la cantidad de personas trabajadoras con contratos de trabajo nuevos, inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la cantidad de personas trabajadoras nuevas que han sido contratadas de acuerdo a los requerimientos de ley, referidos a contratos individuales de trabajo. El indicador puede servir también como proxy para evaluar la cantidad de nuevos empleos formales generados en un momento determinado del tiempo; dado que por mandato de ley, los empleadores están en la obligación de remitir al MTPS los contratos individuales de trabajo dentro de los ocho días siguientes de su celebración, modificación o prórroga.
Persona de contacto/Organización	<p>Emigdia Mayari Merino García Dirección General de Trabajo del MTPS. Correo electrónico: emerino@mtps.gob.sv.</p>

Ítems	Descripción
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro contratos individuales de trabajo.
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Contratos individuales de trabajo.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Trabajadores del sector formal con contratos individuales de trabajo.
Cobertura geográfica	A nivel nacional y por departamento.
Cobertura poblacional	Trabajadores del sector formal.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Contrato individual de trabajo</u>: cualquiera que sea su denominación, es aquel por virtud del cual una o varias personas se obligan a ejecutar una obra, o a prestar un servicio, a uno o varios patronos, institución, entidad o comunidad de cualquier clase, bajo la dependencia de éstos y mediante un salario.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de personas trabajadoras nuevas contratadas mediante contratos individuales de trabajo.
Fórmula	$TCN = \text{Personas contratadas nuevas mediante contratos individuales de trabajo.}$
Desagregación	Nacional, departamento, sexo.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja el número de personas trabajadoras nuevas que están contratadas mediante un contrato individual de trabajo. Cuanto más alto sea el valor que refleje el indicador, mayor será el número de personas nuevas que han sido contratadas cumpliendo los requisitos de ley; entendiendo que el contrato escrito es una garantía en favor del trabajador, y su falta es imputable al patrono.</p> <p>La protección que ofrecen la mayor parte de las legislaciones laborales nacionales y los instrumentos de la OIT se extiende exclusivamente a las personas que trabajan para un empleador identificable con el cual han establecido una relación de trabajo, denominándose por lo general el instrumento jurídico correspondiente contrato de trabajo. Estos contratos pueden ser explícitos o implícitos, establecidos por escrito o sólo verbalmente.</p> <p>Una limitante para este indicador es que una parte de los contratos individuales de trabajo no se registran, ya que ocurren en unidades informales, donde los contratos en su mayoría son verbales.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2007) y Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010).

Indicador 69. Trabajadores contratados con renovaciones

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la cantidad de personas trabajadoras contratadas mediante renovaciones de contratos inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la cantidad de personas trabajadoras con contratos de trabajo renovados, que cumplen con los requerimientos de ley establecidos.
Persona de contacto/Organización	Emigdia Mayari Merino García. Dirección General de Trabajo del MTPS. Correo electrónico: emerino@mtps.gob.sv .
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro contratos individuales de trabajo.

Ítems	Descripción
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Contratos individuales de trabajo.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Trabajadores del sector formal con renovaciones.
Cobertura geográfica	A nivel nacional y por departamento.
Cobertura poblacional	Trabajadores del sector formal.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Contrato individual de trabajo</u>: cualquiera que sea su denominación, es aquel por virtud del cual una o varias personas se obligan a ejecutar una obra, o a prestar un servicio, a uno o varios patronos, institución, entidad o comunidad de cualquier clase, bajo la dependencia de éstos y mediante un salario.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de personas trabajadoras que han renovado sus contratos de trabajo.
Fórmula	$TCR = \text{Personas contratadas mediante contratos individuales de trabajo renovados.}$
Desagregación	Nacional, departamento, sexo.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador refleja el número de personas trabajadoras con contratos de trabajos renovados. Cuanto más alto sea el valor que refleje el indicador, mayor será el número de personas que han

Ítems	Descripción
	<p>renovado sus contratos cumpliendo los requisitos de ley; entendiendo que el contrato escrito es una garantía en favor del trabajador, y su falta es imputable al patrono.</p> <p>La protección que ofrecen la mayor parte de las legislaciones laborales nacionales y los instrumentos de la OIT se extiende exclusivamente a las personas que trabajan para un empleador identificable con el cual han establecido una relación de trabajo, denominándose por lo general el instrumento jurídico correspondiente contrato de trabajo. Estos contratos pueden ser explícitos o implícitos, establecidos por escrito o sólo verbalmente.</p> <p>Una limitante para este indicador es que una parte de los contratos individuales de trabajo no se registran, ya que ocurren en unidades informales, donde los contratos en su mayoría son verbales.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2007) y Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010).

Indicador 70. Permisos de trabajo otorgados a adolescentes

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como el número de permisos de trabajo que la Dirección General de Empleo del MTPS autoriza para que personas adolescentes de 14 años de edad y menores de 18 puedan iniciar su vínculo laboral formal con el empleador.
Propósito	<p>El indicador ofrece información sobre personas de 14 años de edad y menores de 18, que han sido autorizadas para que puedan iniciar su vínculo laboral formal con el empleador; siempre y cuando, este cumpla con las garantías sociales establecidas en el marco normativo nacional vigente.</p> <p>Brinda además un panorama general sobre la situación y el tipo de actividad o labores que ejerce este segmento de la población.</p>
Persona de contacto/Organización	<p>Leticia Ayala</p> <p>Dirección General de Empleo.</p> <p>Correo electrónico: Leticia.ayala@mtps.gob.sv</p>
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro de autorización de permisos de trabajo para adolescentes.

Ítems	Descripción
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de permisos.
Variables recolectadas	Permisos de trabajo otorgados a adolescentes.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Trabajadores del sector formal en el rango de edad de 14 a menores de 18 años.
Cobertura geográfica	Nacional, departamentos.
Cobertura poblacional	Trabajadores del sector formal.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Labores peligrosas</u>: son labores peligrosas las que puedan ocasionar la muerte o dañar de modo inmediato y grave la integridad física del trabajador. Estímase que el peligro que tales labores implican, puede provenir de la propia naturaleza de ellas, o de la clase de materiales que se empleen, se elaboren o se desprendan, o de la clase de residuos que dichos materiales dejaren, o del manejo de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, o del almacenamiento que en cualquier forma se haga de estas sustancias. • <u>Labores insalubres</u>: son labores insalubres las que por las condiciones en que se realizan o por su propia naturaleza, pueden causar daño a la salud de los trabajadores; y aquéllas en que el daño puede ser ocasionado por la clase de los materiales empleados, elaborados o desprendidos o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del total de permisos laborales otorgados a personas adolescentes de 14 años y menores de 18 años.
Fórmula	PTOA = <i>Número de permisos de trabajo otorgados a adolescentes.</i>

Ítems	Descripción
Desagregación	Nacional, departamento, sexo, edad, sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Cuanto más alto sea el número que refleje el indicador, mayor será la población adolescente (de 14 años y menores de 18) que ha sido autorizada para iniciar una relación formal de trabajo; en la cual, tiene que existir garantía plena que el adolescente no estará expuesto a labores peligrosas e insalubres, a jornadas de trabajo más largas y a salarios más bajos de lo establecido en la Ley y Reglamento vigente.</p> <p>El indicador es de utilidad para el MTPS y otras instituciones, ya que el primero, es el ente responsable de realizar inspecciones y supervisiones permanentes en los lugares de trabajo, para verificar si las condiciones en que se realiza el trabajo de las personas adolescentes se adecúa a lo establecido en las leyes y reglamentos.</p> <p>El Reglamento para la Autorización de Permisos de Trabajo a los Adolescentes Trabajadores considera como adolescente a toda persona mayor de 14 años de edad y menor de 18, asimismo, establece una serie de requerimientos legales que tienen que cumplir tanto el empleador como el adolescente. De igual forma, la Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia (LEPINA) brinda un marco de cumplimiento para adolescentes y patronos, que garantiza las condiciones adecuadas para que el MTPS registre y autorice los permisos de trabajo. El Código de Trabajo (art. 104-117), la Ley de Organizaciones y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social (art. 57-71), el Acuerdo Ejecutivo N. 241 sobre actividades y trabajos peligrosos en los que no podrán ocuparse niños, niñas y adolescentes; y la legislación internacional sobre las peores formas de trabajo infantil, completan el marco regulatorio en lo referido a contratos de trabajo para adolescentes.</p> <p>Una de las limitantes del indicador es que una parte de los adolescentes que trabaja en calidad de aprendiz es probable que lo haga sin que el contrato de trabajo se registre en el MTPS. De</p>

Ítems	Descripción
	igual forma, una parte de los adolescentes participa del mercado laboral sin solicitar el permiso en el Registro de Autorización de Permisos de Trabajo para Adolescentes; es decir, existe una falta de cobertura del registro.

Fuente: Elaboración propia con base en Código de Trabajo de El Salvador (2010), Reglamento para la Autorización de Permisos de Trabajo a los Adolescentes Trabajadores (2011), Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia (2009) y Ley de Organizaciones y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social (1996).

Indicador 71. Trabajadores colocados por el Servicio Nacional de Empleo (SNE)

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador mide la cantidad de personas colocadas en un puesto de trabajo a través de los procesos de intermediación laboral del Servicio Nacional de Empleo (SNE) del MTPS.
Propósito	Este indicador brinda información sobre la eficiencia del servicio de intermediación laboral del SNE y sobre la cantidad de empleos generados por las empresas registradas en el SNE del MTPS. Es útil también para evaluar el grado de cumplimiento de planes y/o programas que promueve el MTPS enfocados a la generación de empleo.
Persona de contacto/Organización	Leticia Ayala Dirección General de Empleo. Correo electrónico: leticia.ayala@mtps.gob.sv
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro sistema de intermediación de empleo-listado de personas colocadas.
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Personas colocadas.
Periodicidad de publicación	Anual

Ítems	Descripción
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Personas trabajadoras.
Cobertura geográfica	Nacional, departamento.
Cobertura poblacional	Personas trabajadoras.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Intermediación laboral</u>: conjunto de actividades planificadas y organizadas sistemáticamente que tienen por objeto acercar a empresas oferentes y personas demandantes de empleo, a fin que puedan establecer relaciones contractuales que satisfagan sus necesidades. • <u>Oferente</u>: representado por la persona natural o jurídica que necesita de la prestación de servicios de fuerza de trabajo. • <u>Demandante</u>: es la persona que pone a disposición del oferente su fuerza de trabajo, para ser empleada en actividades enmarcadas dentro de la normativa laboral y cuyo vínculo laboral está regido o no por un contrato de trabajo. • <u>Persona intermediaria</u>: sirve de puente o vínculo para que la persona demandante pueda insertarse en el mercado laboral.
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 1988 (CIUO-88) y Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Rev. 3.
Estimación	El indicador se obtiene del total de personas colocadas en un puesto de trabajo a través del SNE.
Fórmula	$TCSPE = \text{Número de personas colocadas en un puesto de trabajo a través del Servicio Público de Empleo.}$
Desagregación	Nacional, departamento, sexo, rama de actividad y sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador expresa la cantidad de personas que han sido colocadas en un puesto de trabajo a través de los servicios de intermediación del MTPS. Si el valor que refleja el indicador es alto, significa que un mayor número de personas buscadoras de empleo está haciendo uso de los servicios de colocación del

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	<p>MTPS y están siendo efectivamente incorporadas al mercado laboral.</p> <p>Es a través de los servicios públicos de empleo donde se planifican y ejecutan algunas políticas de mercado de trabajo. Su función principal debe facilitar las transiciones del mercado de trabajo para los trabajadores y las empresas, a través de la asistencia con la búsqueda de empleo, prestación de servicios de colocación y la gestión de una variedad de programas relativos al mercado laboral.</p> <p>Es importante señalar que este indicador está directamente vinculado al número de puestos de trabajo que las empresas (registradas) demandan en un momento determinado del tiempo. Mientras mayor sea el número de empresas registradas, mayor es la probabilidad de tener un alto volumen de ofertas de puestos de trabajo.</p> <p>Una de las limitantes de este indicador es que no puede ser utilizado para medir la generación de empleo formal del país en su totalidad, pues el registro solo considera aquellos puestos de trabajo que las empresas registradas al SNE tienen disponibles en un periodo de tiempo determinado, y que representan únicamente una parte del total de empresas del sector formal.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010).

Indicador 72. Contratos de aprendizaje aprobados

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Este indicador mide la cantidad de contratos de aprendizaje aprobados por la Dirección General de Empleo del MTPS para que se contrate personas bajo la modalidad de aprendices.
Propósito	El indicador brinda información sobre el número de personas contratadas bajo la modalidad de aprendices, a través de los contratos de aprendizaje aprobados por el MTPS. Esta información es de utilidad para evaluar el grado de avance de las estrategias que impulsa el MTPS enfocadas a la inserción laboral de personas jóvenes mediante el uso de contratos de aprendizaje.

Ítems	Descripción
	Además, brinda a la institución, información oportuna para verificar que su aplicación promueva la formación profesional y garantice el cumplimiento de los de los derechos laborales de las personas aprendices.
Persona de contacto/Organización	Leticia Ayala Dirección General de Empleo. Correo electrónico: Leticia.ayala@mtps.gob.sv
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro de contratos de aprendizaje.
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de personas trabajadoras con contratos de aprendizaje aprobados.
Variables recolectadas	Personas con contratos de aprendizaje aprobados.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Trabajadores aprendices.
Cobertura geográfica	A nivel nacional, departamento.
Cobertura poblacional	Trabajadores aprendices.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Contrato de aprendizaje</u>: es el convenio escrito en virtud del cual una persona, natural o jurídica, se obliga por sí o por tercero, a enseñar a otra persona natural, la práctica y preparación técnica de un oficio, arte u ocupación, y a pagarle una retribución equitativa. Son requisitos esenciales para la existencia de este contrato, la aprobación del funcionario respectivo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social e inscripción en el registro correspondiente.

Ítems	Descripción
Clasificaciones utilizadas	Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Rev 3.
Estimación	El indicador se obtiene del total de contratos de aprendizaje aprobados.
Fórmula	$CAA = \text{Número de contratos de aprendizaje aprobados.}$
Desagregación	Nacional, departamento, sexo, rama de actividad, sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador refleja el número de contratos de aprendizaje que el MTPS aprueba, para que personas que no cuentan con experiencia laboral puedan incorporarse al mercado laboral formal en calidad de aprendices. Mientras más alto sea el valor del indicador, mayor será el número de contratos de aprendizajes aprobados y, por consiguiente, mayor será el número de personas contratadas bajo esta modalidad, cuyo objetivo principal es la formación para el empleo.</p> <p>La formación para el empleo se desarrolla de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 61-70 del Código de Trabajo. De acuerdo a este, el trabajo de las personas aprendices se considera un trabajo sujeto a régimen especial, el cual tiene su marco de referencia en los contratos de aprendizaje. De igual forma, la Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social establece que es el MTPS el responsable de contribuir al diseño, supervisión y evaluación de las políticas de formación profesional con las instituciones autónomas correspondientes. Por su parte la Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia (LEPINA) establece que es deber del MTPS estimular el aprendizaje de oficios que garanticen la capacitación de las personas adolescentes para incorporarse al mercado de trabajo.</p> <p>Una de las limitantes del indicador es que existe poco conocimiento por parte de las empresas sobre los contratos de aprendizaje, ya que un estudio reciente sobre necesidades formativas y habilidades requeridas por el sector empresarial, realizado por el MTPS en cuatro departamentos del país (SIMEL, 2021), determinó que únicamente el 15.7% afirmaba tener</p>

Ítems	Descripción
	información de su existencia. Caso similar sucede con las personas jóvenes, dado que solo el 6.3% del total encuestado sabía de la modalidad de contratos de aprendizajes como posibles medios de inserción laboral. El desconocimiento sobre contratos de aprendizaje por parte de las personas empleadoras limita su uso y por consiguiente existe una menor demanda de personas aprendices.

Fuente: Elaboración propia con base en Código de Trabajo de El Salvador (2010), SIMEL (2021), Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social (1996) y Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia (2009).

INGRESOS INADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO

El segundo eje de la agenda de trabajo decente, titulado “Ingresos inadecuados y trabajo productivo,” se enfoca en garantizar que todos los trabajadores reciban una parte equitativa de los beneficios del desarrollo económico. Este eje subraya la importancia de asegurar que los salarios sean suficientes para cubrir las necesidades básicas de los trabajadores, promoviendo así un nivel de vida digno.

Además, se orienta a fomentar empleos productivos que no solo generen ingresos adecuados, sino que también contribuyan al bienestar general de los trabajadores y sus familias. La meta es lograr una distribución justa del progreso económico, donde cada trabajador pueda disfrutar de los frutos de su labor en condiciones que respeten su dignidad y derechos.

Cuadro 11. Indicadores pertenecientes al eje “Ingresos Inadecuados y Trabajo Productivo”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Empleo vulnerable	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Tasa de empleo vulnerable	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, rama de actividad económica y sector económico.	Anual	EHPM
3	Salario mínimo como porcentaje de la canasta básica alimentaria (CBA)	Sector económico.	Anual	EHPM/ MTPS

4	Salario promedio del servicio doméstico remunerado	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
5	Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
6	Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
7	Salario mínimo	Sector económico.	Anual	MTPS
8	Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
9	Tasa de incumplimiento del salario mínimo	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
10	Ingresos laborales como porcentaje del PIB	Nacional.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

En esta sección se presentará un análisis detallado de los indicadores del eje “Ingresos Inadecuados y Trabajo Productivo”. El objetivo es asegurar una comprensión clara de cada indicador para su correcta aplicación en el análisis de las condiciones laborales y económicas.

Se abordarán aspectos clave para cada indicador, incluyendo su definición, que explica qué mide y su relevancia; las fuentes de datos preferidas y alternativas para obtener la información necesaria; el método de cálculo, que describe cómo se determina el valor del indicador; y las guías de interpretación y criterios de desagregación, que facilitan la comprensión y análisis detallado de los datos.

Indicador 73. Empleo vulnerable

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Se define como la cantidad de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la proporción de la población ocupada que se encuentra en una situación de empleo vulnerable. En línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se propuso este indicador para observar la transición al trabajo decente, y es útil

Ítems	Descripción
	en conjunto con otros indicadores clave sobre el mercado laboral para ver la evolución del trabajo decente en una economía. Además, puede brindar una caracterización del nivel de informalidad existente en la economía.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Trabajador por Cuenta Propia</u>: persona que desarrolla una actividad económica en forma independiente que no tiene empleados remunerados y que no es empleado de nadie (puede tener familiares no remunerados). • <u>Trabajador Familiar No Remunerado</u>: persona que trabaja para un familiar sin percibir remuneración monetaria alguna.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de personas que se encuentran trabajando como cuenta propia o como familiares auxiliares.
Fórmula	$EV = \text{Trabajadores por cuenta propia} + \text{Trabajadores familiares auxiliares}.$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador representa la proporción de la población ocupada que se encuentra en condición de empleo vulnerable. Esto puede ser indicador de una economía con altos niveles de informalidad y baja calidad del empleo, además de tener un fuerte vínculo con la pobreza.</p> <p>Se presta atención a los trabajadores independientes por cuenta propia y a los trabajadores familiares auxiliares debido a que es menos probable que se encuentren empleados en condiciones de formalidad. No obstante, una limitante de este indicador es que no considera otras situaciones de vulnerabilidad, como la falta de una</p>

Ítems	Descripción
	relación contractual o de sistemas de protección social, que pueden ocurrir en otras categorías además de los trabajadores familiares auxiliares y por cuenta propia.

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021), OIT (2013) & Velasco (2009).

Indicador 74. Tasa de empleo vulnerable

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la proporción de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la proporción de la población ocupada que se encuentra en una situación de empleo vulnerable. En línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se propuso este indicador para observar la transición al trabajo decente, y es útil en conjunto con otros indicadores clave sobre el mercado laboral para ver la evolución del trabajo decente en una economía. Además, puede brindar una caracterización de los niveles de informalidad existente en la economía.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary

Ítems	Descripción
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Trabajador por Cuenta Propia</u>: persona que desarrolla una actividad económica en forma independiente que no tiene empleados remunerados y que no es empleado de nadie (puede tener familiares no remunerados). • <u>Trabajador Familiar No Remunerado</u>: persona que trabaja para un familiar sin percibir remuneración monetaria alguna.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre número total de personas que se encuentran trabajando como cuenta propia o como familiares auxiliares y el total de ocupados, expresado en porcentaje.
Fórmula	$TEV (\%) = \left(\frac{\text{Trabajadores por cuenta propia} + \text{familiares auxiliares}}{\text{Personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador representa la proporción de la población ocupada que se encuentra en situación de vulnerabilidad. Esto puede ser indicador de una economía con altos niveles de informalidad y baja calidad del empleo, además de tener un fuerte vínculo con la pobreza.</p> <p>Se presta atención a los trabajadores independientes por cuenta propia y a los trabajadores familiares auxiliares debido a que es menos probable que se encuentren empleados en condiciones de formalidad. No obstante, una limitante de este indicador es que no considera otras situaciones de vulnerabilidad, como la falta de una relación contractual o de sistemas de protección social, que pueden ocurrir en otras situaciones de empleo además de los trabajadores familiares auxiliares y por cuenta propia.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021), OIT (2013) & Velasco (2009).

Indicador 75. Salario mínimo como porcentaje de la canasta básica alimentaria (CBA)

Ítems	Descripción
Resumen	Expresa el poder de compra de los salarios mínimos según actividad económica para adquirir los alimentos contenidos en la Canasta Básica Alimentaria (CBA), que comprenden el contenido mínimo calórico requerido por una familia promedio.
Propósito	Determinar el porcentaje de CBA asequible (urbana y rural) con el salario mínimo según área y actividad económica.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).

Ítems	Descripción
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: incluye los artículos alimentarios necesarios para satisfacer las necesidades calóricas de un hogar medio (según su precio de mercado mensual). • <u>Salario mínimo</u>: se define como la cuantía mínima de remuneración que un empleador está obligado a pagar a sus asalariados por el trabajo que éstos hayan efectuado durante un período determinado, cuantía que no puede ser rebajada ni en virtud de un convenio colectivo ni de un acuerdo individual.

Ítems	Descripción
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene expresando el salario mínimo mensual de cada actividad económica como porcentaje del costo de la CBA (urbana y rural). Se entiende que el salario mínimo de las actividades agrícola corresponde a la CBA de la zona rural, mientras que el salario mínimo de la industria y comercio corresponde a la CBA urbana, por cien.
Fórmula	$\text{Salario mínimo (porcentaje de la CBA)} = \left(\frac{SM_{it}}{CA_{it}} * 100 \right)$ <p>Siendo:</p> <p>CA_i = Costo mensual de la Canasta Básica Alimentaria según área geogr</p> <p>SM_i = Salario mínimo mensual según actividad económica: Agrícola, Indus</p> <p>t = mes de estimación</p>
Desagregación	Sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Con este indicador se obtiene información sobre la capacidad de compra del salario mínimo, es decir la cantidad de productos y alimentos mínimos necesarios que pueden ser adquiridos por una familia promedio por el salario mínimo vigente.</p> <p>Cuanto más grande sea la proporción indicará una mayor cantidad de alimentos de la CBA que pueden ser adquiridos con el salario mínimo vigente, si el porcentaje se acerca a 0% indicará que con el salario mínimo se puede adquirir una cantidad reducida de los alimentos de la CBA.</p> <p>Según el Código de Trabajo en el Artículo 159, establece que los salarios mínimos deben ser revisados, por lo menos cada tres años, y por lo tanto se debe tener en cuanto el salario mínimo vigente en un tiempo determinado para esta estimación. Además, el costo de la CBA es actualizado cada mes por la DIGESTYC, se debe tomar en cuenta dicha actualización para su estimación. Aunque el salario mínimo debería ser un piso de ingreso para todos los trabajadores de un país, éste se encuentra regulado únicamente para el sector formal, por lo que</p>

Ítems	Descripción
	representa una limitante al analizar a los ocupados, en especial en economías donde el sector informal es el mayoritario.

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021), Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010), OIT (2013), OIT (2014) & OIT (2022).

Indicador 76. Salario promedio del servicio doméstico remunerado

Ítems	Descripción
Resumen	Expresa el salario promedio mensual que poseen los ocupados que se dedican al servicio doméstico.
Propósito	Determinar el salario promedio mensual del servicio doméstico, así como dimensionar y caracterizar el servicio doméstico remunerado y sus implicancias en la vida y autonomía de dichas personas, en especial, de las mujeres, que son las que mayoritariamente integran esta ocupación.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Dólares.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la

Ítems	Descripción
	primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Salario</u>: retribución monetaria y/o en especie que el trabajador recibe en forma semanal, quincenal o mensual por la realización de servicios o por su trabajo. • <u>Servicio doméstico</u>: persona que trabaja para un grupo familiar, desempeñando labores propias del hogar.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se calcula dividiendo el total de salarios de las personas ocupadas en el servicio doméstico entre el total de ocupados en el servicio doméstico.
Fórmula	$WTD = \left(\frac{\text{Salarios totales de las personas ocupadas en el servicio doméstico}}{\text{Ocupados en el servicio doméstico}} \right)$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	El salario para las y los trabajadores/as domésticos/as remunerados/as, debe ser estudiado y comprendido dentro del mercado laboral, con parámetros mínimos que aseguren la correcta

Ítems	Descripción
	reproducción de la fuerza de trabajo en este sector (tomando en cuenta que la periodicidad de remuneración de esta ocupación varía entre mensual, quincenal, semanal o diaria. Dicha periodicidad está sujeta a las necesidades del empleador y no del trabajador doméstico), lo cual debe ser tomado en cuenta al momento de considerar políticas laborales y, especialmente, las implicaciones para las personas trabajadoras dentro de este sector, prestando especial atención a las mujeres.

Fuente: Elaboración propia con base en Vega et al., 2010.

Indicador 77. Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
Propósito	Este indicador proporciona información sobre la cantidad de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias (más allá de las básicas) y las de sus familias con sus ingresos mensuales.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary

Ítems	Descripción
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: conjunto de productos considerados básicos en la dieta de la población residente en el país, en cantidades suficientes para cubrir adecuadamente, por lo menos, las necesidades energéticas y proteicas de un hogar promedio. • <u>Canasta Ampliada (CA)</u>: se define como el conjunto de bienes y servicios que satisfacen las necesidades ampliadas de los miembros de un hogar. <p>En ese aspecto, conforme los datos de los hogares incluyen: alimentación, bebidas, vestuario, vivienda, mobiliario, salud, comunicaciones, transporte, recreación y cultura, educación, restaurantes y hoteles, bienes y servicios diversos. Matemáticamente, se calcula como el doble de la CBA.</p>
Clasificaciones utilizadas	N/A.

Ítems	Descripción
Estimación	Se expresa como la cantidad de personas cuyos ingresos mensuales provenientes de actividades productivas son iguales o superiores al valor de la Canasta Ampliada (CA).
Fórmula	$\text{Acceso a CA} = \frac{\text{Número de personas ocupadas con ingresos iguales o mayores al valor de la CA}}{\text{Número total de personas ocupadas}}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja la capacidad del mercado laboral de generar ingresos a las personas ocupadas que sean suficientes para cubrir sus necesidades básicas y las de su familia. Si este valor incrementa, significa que un mayor número de personas ocupadas obtienen ingresos que les permiten adquirir artículos alimenticios de primera necesidad para ellas y sus familias. Si, por el contrario, este disminuye, significa que una mayor cantidad de personas ocupadas tienen dificultades para cubrir sus necesidades básicas y, por lo tanto, pueden estar en situación de pobreza o riesgo de pobreza. Al hacer desagregaciones por situación en la ocupación permite conocer si las personas asalariadas, por cuenta propia, patronos y trabajadores domésticos pueden procurar sus necesidades básicas con sus ingresos.</p> <p>En conjunto con otras desagregaciones permite conocer desventajas entre grupos ocupacionales, áreas de residencia, sexo, entre otras, para cubrir necesidades alimenticias mínimas. Se debe tener el cuidado de hacer la distinción de personas residentes de áreas urbanas o rurales o sectores primordialmente rurales o urbanos a la hora de trabajar los datos, puesto que la CA es diferente para el área urbana y para el área rural.</p>

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 78. Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador expresa la proporción de los ocupados que tienen acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
Propósito	Este indicador proporciona información sobre el porcentaje de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias (más allá de las básicas) y las de sus familias con sus ingresos mensuales.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.

Ítems	Descripción
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Canasta Básica Alimentaria (CBA)</u>: conjunto de productos considerados básicos en la dieta de la población residente en el país, en cantidades suficientes para cubrir adecuadamente, por lo menos, las necesidades energéticas y proteicas de un hogar promedio. • <u>Canasta Ampliada (CA)</u>: se define como el conjunto de bienes y servicios que satisfacen las necesidades ampliadas de los miembros de un hogar. <p>En ese aspecto, conforme los datos de los hogares incluyen: alimentación, bebidas, vestuario, vivienda, mobiliario, salud, comunicaciones, transporte, recreación y cultura, educación, restaurantes y hoteles, bienes y servicios diversos. Matemáticamente, se calcula como el doble de la CBA.</p>
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se expresa como la relación entre las personas cuyos ingresos mensuales provenientes de actividades productivas son iguales o superiores al valor de la Canasta Ampliada (CA) y las personas ocupadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\text{Acceso a CA} = \left(\frac{\text{Personas ocupadas con ingresos iguales o mayores al valor de la CA}}{\text{Personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja la capacidad del mercado laboral de generar ingresos a las personas ocupadas que sean suficientes para cubrir sus necesidades alimentarias y las de su familia. Si este valor incrementa, significa que un mayor número de personas ocupadas obtienen ingresos que les permiten adquirir artículos alimenticios para ellas y sus familias. Si, por el contrario, este disminuye, significa que una mayor cantidad de personas ocupadas tienen dificultades para cubrir sus necesidades alimentarias y, por lo tanto, pueden estar en situación de pobreza o riesgo de pobreza. Al hacer desagregaciones por situación en la ocupación permite conocer si las personas asalariadas, por cuenta propia, patronos y trabajadores domésticos pueden procurar sus necesidades alimentarias con sus ingresos.</p> <p>En conjunto con otras desagregaciones permite conocer desventajas entre grupos ocupacionales, áreas de residencia, sexo, entre otras, para cubrir necesidades mínimas.</p> <p>Se debe tener el cuidado de hacer la distinción de personas residentes de áreas urbanas o rurales o sectores primordialmente rurales o urbanos a la hora de trabajar los datos, puesto que la CA es diferente para el área urbana y para el área rural.</p>

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 79. Salario mínimo

Ítems	Descripción
Resumen	El salario mínimo se ha definido como la cuantía mínima de remuneración que un empleador está obligado a pagar a sus asalariados por el trabajo que éstos hayan efectuado durante un período determinado, cuantía que no puede ser rebajada ni en virtud de un convenio colectivo ni de un acuerdo individual.
Propósito	La finalidad del establecimiento del salario mínimo es proteger a los trabajadores contra el pago de remuneraciones indebidamente bajas. La existencia de una remuneración salarial mínima ayuda a garantizar que todos se beneficien de una justa distribución de los frutos del progreso y que se pague un salario mínimo vital que asegure condiciones de vida dignas para las personas trabajadoras.

Ítems	Descripción
	Los salarios mínimos también pueden ser un elemento integrante de las políticas destinadas a superar la pobreza y reducir la desigualdad, incluyendo las disparidades que existen entre hombres y mujeres.
Persona de contacto/Organización	Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Fuente de datos utilizada	Cifras oficiales del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
Nombre de la fuente de datos	Consejo Nacional de Salario Mínimo. Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Fuente de información y variables recolectadas	Consejo Nacional de Salario Mínimo. Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS). https://www.mtps.gob.sv/2021/07/31/nuevas-tarifas-de-salarios-minimos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Dólares.
Variables recolectadas	N/A.
Diseño muestral	N/A.
Periodicidad de publicación	Según el artículo 159 del código de trabajo, los salarios mínimos fijados por decreto deberán ser revisados, por lo menos, cada tres años.
Período de referencia	N/A.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital,

Ítems	Descripción
	<p>sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Salario mínimo</u>: se define como la cuantía mínima de remuneración que un empleador está obligado a pagar a sus asalariados por el trabajo que éstos hayan efectuado durante un período determinado, cuantía que no puede ser rebajada ni en virtud de un convenio colectivo ni de un acuerdo individual.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Según el artículo 155 del código de trabajo, el Consejo Nacional de Salario Mínimo fija las tarifas de salarios mínimos de conformidad a los principios que inspiran el costo de la vida, a la índole de la labor, a los diferentes sistemas de remuneración, a las distintas zonas de producción y a otros criterios similares (Art. 145), sometiéndolo a una posterior aprobación del órgano ejecutivo.
Fórmula	N/A.
Desagregación	Sector económico.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	En 1928, la OIT adoptó el Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928 (núm. 26). En consonancia con los principios predominantes en esa época, dicho Convenio alentaba a los Estados Miembros a aplicar el salario mínimo "los trabajadores empleados en industrias o partes de industria en las que no exista un régimen eficaz para la fijación de salarios, por medio de contratos colectivos u otro sistema, y en las que los salarios sean excepcionalmente bajos". La agricultura quedó excluida del ámbito de aplicación del Convenio.

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	<p>Con más de 100 ratificaciones, el Convenio núm. 26 se mantiene hasta hoy entre los convenios de la OIT más ratificados. Este instrumento es complementado por la Recomendación núm. 30, que preconiza la participación de las mujeres en los organismos encargados de la fijación de salarios y la adopción de medidas eficaces para proteger a los empleadores respetuosos de la legislación frente a la posibilidad de una competencia desleal.</p> <p>Los sistemas de salarios mínimos no deberían ser considerados o utilizados de forma aislada, sino que deberían diseñarse de tal forma que actúen como complemento y refuerzo de otras políticas sociales y de empleo. Existen diversos tipos de medidas que se pueden utilizar para hacer frente a la desigualdad en el ámbito de los ingresos y en el mercado de trabajo, con inclusión de las políticas de fomento del empleo, las transferencias sociales y la creación de un entorno propicio para el desarrollo de empresas sostenibles.</p> <p>Aunque el salario mínimo debería ser un piso de ingreso para todos los trabajadores de un país, éste se encuentra regulado únicamente para el sector formal, por lo que representa una limitante al analizar a los ocupados, en especial en economías donde el sector informal es el mayoritario.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (OIT, s.f. (a)), OIT (2022) & MTPS (2010).

Indicador 80. Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	También conocido como "Incumplimiento del salario mínimo" identifica la cantidad de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
Propósito	Este indicador tiene como objetivo identificar la cantidad de población asalariada que se encuentra en una situación laboral donde se incumple el mandato legal de remunerar al menos el salario mínimo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).

Ítems	Descripción
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta

Ítems	Descripción
	<p>remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Salario mínimo</u>: se define como la cuantía mínima de remuneración que un empleador está obligado a pagar a sus asalariados por el trabajo que éstos hayan efectuado durante un período determinado, cuantía que no puede ser rebajada ni en virtud de un convenio colectivo ni de un acuerdo individual.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Cantidad de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo.
Fórmula	<i>Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo = Asalariados que ganan igual o menos al salario mínimo</i>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	El salario mínimo constituye uno de los principales instrumentos de política orientados a la protección de los trabajadores asalariados, que les permite obtener condiciones decentes de vida, pero además es un derecho del trabajador. Como menciona OIT (s.f.) (a), una tasa elevada de incumplimiento del pago del salario mínimo tiene consecuencias negativas para los trabajadores y sus familias. Una tasa baja de incumplimiento del pago del salario mínimo garantiza el derecho no solo del trabajador si no a su familia a una remuneración digna. Además, este nivel de cumplimiento, indica el fortalecimiento de

Ítems	Descripción
	<p>inspecciones de trabajo focalizadas, a nivel institucional de asegurar el pago del salario mínimo, mediante la aplicación de sanciones o por medio de medidas de empoderamiento para capacitar a los trabajadores sobre sus derechos laborales.</p> <p>Por las características del mercado de trabajo de El Salvador, el incumplimiento del pago del salario mínimo es particularmente grave en el sector rural, no obstante, el incumplimiento también es evidente en el área urbana. A nivel de sectores económicos, el incumplimiento del pago del salario mínimo es más palpable en aquellas actividades agrícolas que se desarrollan generalmente en el área rural y en la informalidad. También, suele ser mayor en los emprendimientos y microempresas. Asimismo, las diferencias en las tasas de cumplimiento varían entre mujeres y hombres, pues las mujeres poseen mayor probabilidad de ser mal pagadas, esta desventaja también podría darse entre personas de la comunidad LGTBI, grupos étnicos y otros grupos vulnerables y desfavorecidos.</p> <p>Aunque el salario mínimo debería ser un piso de ingreso para todos los trabajadores de un país, éste se encuentra regulado únicamente para el sector formal, por lo que representa una limitante al analizar a los ocupados, en especial en economías donde el sector informal es el mayoritario.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (OIT, s.f. (a)).

Indicador 81. Tasa de incumplimiento del salario mínimo

Ítems	Descripción
Resumen	Identifica la proporción de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
Propósito	Este indicador tiene como objetivo identificar la población asalariada que se encuentra en una situación laboral donde se incumple el mandato legal de remunerar al menos el salario mínimo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Trabajos asalariados:</u> son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una

Ítems	Descripción
	<p>institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Salario mínimo</u>: se define como la cuantía mínima de remuneración que un empleador está obligado a pagar a sus asalariados por el trabajo que éstos hayan efectuado durante un período determinado, cuantía que no puede ser rebajada ni en virtud de un convenio colectivo ni de un acuerdo individual.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene dividiendo el número de personas asalariadas mayores de 16 años que ganan igual o menos al salario mínimo sobre el total de personas asalariadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\text{Tasa de incumplimiento del salario mínimo (\%)} = \left(\frac{\text{Número de personas que ganan igual o menos al salario mínimo}}{\text{Personas asalariadas}} * 100 \right)$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	El salario mínimo constituye uno de los principales instrumentos de política orientados a la protección de los trabajadores asalariados, que les permite obtener condiciones decentes de vida, pero además es un derecho del trabajador. Como menciona OIT (s.f.) (a), una tasa elevada de incumplimiento del pago del salario mínimo tiene consecuencias negativas para los trabajadores y sus familias. Una tasa baja de incumplimiento del pago del salario mínimo garantiza el derecho no solo del trabajador si no a su familia a una remuneración digna. Además, este nivel de cumplimiento, indica el fortalecimiento de

Ítems	Descripción
	<p>inspecciones de trabajo focalizadas, a nivel institucional de asegurar el pago del salario mínimo, mediante la aplicación de sanciones o por medio de medidas de empoderamiento para capacitar a los trabajadores sobre sus derechos laborales.</p> <p>Por las características del mercado de trabajo de El Salvador, el incumplimiento del pago del salario mínimo es particularmente grave en el sector rural, no obstante, el incumplimiento también es evidente en el área urbana. A nivel de sectores económicos, el incumplimiento del pago del salario mínimo es más palpable en aquellas actividades agrícolas que se desarrollan generalmente en el área rural y en la informalidad. También, suele ser mayor en los emprendimientos y microempresas. Asimismo, las diferencias en las tasas de cumplimiento varían entre mujeres y hombres, pues las mujeres poseen mayor probabilidad de ser mal pagadas, esta desventaja también podría darse entre personas de la comunidad LGTBI, grupos étnicos y otros grupos vulnerables y desfavorecidos.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (OIT, s.f. (a)).

Indicador 82. Ingresos laborales como porcentaje del PIB

Ítems	Descripción
Resumen	También conocido bajo el nombre de "Participación del trabajo en el Producto Interno Bruto (PIB)" es la remuneración total de los asalariados expresados como porcentaje del PIB, lo que funciona como una medida de la producción total.
Propósito	Proporciona información sobre la parte relativa de la producción que corresponde a los asalariados en comparación con la parte que se acumula en el capital en el proceso de producción durante un período de referencia determinado. Por tanto, los ingresos laborales son un indicador clave para comprender la desigualdad.
Persona de contacto/Organización	Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC) y Banco Central de Reserva (BCR).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares y base de datos económica-financiera.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM) y base de datos económica-financiera.
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/ Base de datos económica-financiera, Banco Central de Reserva (BCR). https://www.bcr.gob.sv/bcrsite/?cdr=160&lang=es
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad

Ítems	Descripción
	<p>para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Producto Interno Bruto (PIB)</u>: es la medida principal de producción nacional para la economía. Es el valor total de todos los bienes y servicios finales producidos en una economía; el valor en dólares de todos los bienes y servicios producidos dentro de las fronteras del país en un año determinado. Las estimaciones de precios constantes del PIB son calculadas expresando valores en términos de un período base.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene dividiendo el total de la remuneración de las personas asalariadas sobre el valor del PIB a precios constantes, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\text{Ingresos laborales como porcentaje del PIB (\%)} = \left(\frac{\text{Remuneración de los asalariados}}{\text{PIB a precios constantes}} * 100 \right)$
Desagregación	Nacional.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador subestima la proporción del valor agregado bruto generado por el trabajo, ya que solo considera la remuneración de los empleados (y no la de los trabajadores independientes).</p> <p>Para interpretar este indicador de manera efectiva, es importante considerarlo junto con las tendencias de crecimiento de la economía. La participación de la compensación laboral en la producción nacional</p>

Ítems	Descripción
	<p>puede resaltar hasta qué punto el crecimiento económico se traduce en mayores ingresos para los asalariados a lo largo del tiempo (y/o mayores ingresos para los trabajadores por cuenta propia).</p> <p>En períodos de recesión económica, la participación del trabajo en el ingreso proporciona una indicación de la medida en que la caída de la producción reduce el ingreso laboral en relación con las ganancias. Si la renta del trabajo cae a mayor tasa que las ganancias, se espera que la participación del trabajo en el ingreso caiga. Por el contrario, si hay una caída más pronunciada en las ganancias que en los ingresos del trabajo, la participación aumentará.</p> <p>Para cualquier nivel dado de PIB y ganancias, el trabajo y su participación en los ingresos puede caer como resultado de la caída de los salarios, la caída de los ingresos de los trabajadores por cuenta propia, los cambios en la composición del empleo asalariado por ingresos o una combinación de éstos. El aumento de la producción y el PIB a menudo conducen a mejores niveles de vida de los individuos en la economía, pero esto dependerá de la distribución del ingreso real, de la política pública, entre otros factores.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en (ONU, 2022).

HORAS DE TRABAJO DECENTE

La adecuada organización del tiempo de trabajo es un pilar fundamental en la promoción del trabajo decente. El eje “Horas de Trabajo Decente” incluye indicadores clave que analizan cómo se distribuye el tiempo laboral dentro de la producción y cómo se gestiona este tiempo.

Este eje se enfoca en dos tipos principales de indicadores estadísticos. El primer grupo se refiere a aquellos que clasifican el empleo según bandas de tiempo de trabajo, o que evalúan la insuficiencia de horas trabajadas en relación con un umbral específico. El segundo grupo se centra en la medición directa del tiempo trabajado por las personas empleadas, es decir, las horas efectivas de trabajo.

Estos indicadores no solo capturan la cantidad de horas trabajadas, sino que también proporcionan información complementaria sobre la proporción de trabajadores que laboran jornadas excesivamente largas o muy cortas, así como el promedio de horas reales trabajadas por cada persona ocupada. Estos datos son esenciales para entender la distribución del tiempo de trabajo y su impacto en la calidad de vida de los trabajadores.

Cuadro 12. Indicadores pertenecientes al eje “Horas de Trabajo Decente”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico remunerado	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

Indicador 83. Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico remunerado

Ítems	Descripción
Resumen	Indica el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por una persona trabajadora doméstica, fuera del hogar, con respecto al promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por las personas ocupadas.
Propósito	Este indicador permite identificar qué tanto más o qué tanto menos trabajan las personas trabajadoras domésticas a la semana en comparación con las personas ocupadas; esto con el fin de identificar la demanda de trabajo y obtener indicadores de cumplimiento de los derechos laborales y condiciones laborales adecuadas para esta población.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Horas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Trabajo doméstico en el hogar</u>: comprende aquellas actividades que producen bienes y servicios para uso de los miembros del hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo de cuidados</u>: comprende aquellas actividades de cuidado de niños y niñas, de personas con discapacidad o de mayores de 65 años y en general actividades de limpieza, preparación de alimentos y otras que posibilitan la reproducción de la vida que se realizan en el hogar sin recibir remuneración. • <u>Trabajo que se brinda a otros hogares</u>: comprende las tareas de apoyo y servicio a otros hogares que se realizan sin recibir remuneración (tareas domésticas, de cuidados, gestiones, entre otros).
Clasificaciones utilizadas	N/A.

Ítems	Descripción
Estimación	Se calcula dividiendo el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por las personas trabajadoras domésticas, en un periodo t, entre el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por las personas ocupadas, en un periodo t, expresado en porcentaje.
Fórmula	$\frac{\text{Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado}}{\left(\frac{\text{Promedio de horas semanales reumuneradas trabajadas por personas trabajadoras domésticas}}{\text{Promedio de horas semanales reumuneradas trabajadas por personas ocupadas}} \right) * 100}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Refleja el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por personas trabajadoras domésticas en relación al promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por los ocupados. Cuando se acerca a 1, las horas trabajadas por el servicio doméstico son iguales a las horas trabajadas por los ocupados. Si es mayor a 1, refleja que las personas trabajadoras domésticas trabajan más horas en promedio.

Fuente: Elaboración propia.

CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR

El aspecto que integra trabajo, vida familiar y personal aborda un conjunto selecto de indicadores relacionados con el trabajo decente, enfocados en normas, principios, derechos fundamentales en el trabajo, y protección social. Este eje reconoce la importancia de equilibrar las responsabilidades laborales con las demandas personales y familiares, lo cual es crucial para el bienestar general de los trabajadores.

En esta sección, se presentan indicadores estadísticos que han sido introducidos como pilotos a nivel nacional. Estos indicadores ofrecen una base inicial para el debate y permiten un análisis preliminar de su eficacia y relevancia en este eje específico. A través de estos indicadores, se busca medir y evaluar cómo se están implementando los principios de trabajo decente, y cómo estos impactan en la capacidad de los trabajadores para mantener un equilibrio saludable entre sus vidas laborales y personales.

Cuadro 13. Indicadores pertenecientes al eje “Conciliación del Trabajo y Vida Familiar”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Porcentaje de asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
3	Mujeres asalariadas con licencia maternal	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
4	Porcentaje de mujeres asalariadas con licencia maternal	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
5	Participación femenina en edad fértil	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
6	Tasa de participación femenina en edad fértil	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

En esta sección, exploraremos en detalle los indicadores correspondientes al eje “Conciliación del Trabajo y Vida Familiar”, con el fin de proporcionar una comprensión exhaustiva de cada uno. Este eje es crucial para evaluar cómo los trabajadores logran equilibrar sus responsabilidades laborales con sus necesidades y compromisos personales y familiares.

Para cada indicador, se abordarán varios aspectos esenciales: primero, se ofrecerá una definición clara de qué mide el indicador y por qué es relevante para la conciliación entre el trabajo y la vida personal. A continuación, se identificarán las fuentes de datos preferidas y alternativas para obtener la información necesaria, así como opciones adicionales en caso de que las principales no estén disponibles.

También se explicará el método de cálculo, detallando cómo se determina el valor del indicador y los pasos necesarios para su cálculo. Además, se proporcionarán guías de interpretación para ayudar a entender los resultados y su impacto en el equilibrio entre trabajo y vida personal.

Finalmente, se describirán los criterios de desagregación, que permiten analizar el indicador de manera más detallada según factores como edad y género. Este enfoque integral permitirá evaluar de manera precisa cómo las prácticas laborales afectan la calidad de vida y el equilibrio personal de los trabajadores.

Indicador 84. Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas

Ítems	Descripción
Resumen	Refleja el número de asalariados que gozan de vacaciones anuales de forma remunerada.
Propósito	Este indicador permite identificar la cantidad de personas asalariadas que tienen garantizados derechos básicos sustentados en el código de trabajo, como lo es el acceso a vacaciones anuales remuneradas.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.

Ítems	Descripción
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación. • <u>Vacación</u>: según la Real Academia Española, se define como el descanso temporal de una actividad habitual.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es la cantidad de asalariados que gozan de vacaciones anuales remuneradas.
Fórmula	$VCP = \text{Asalariados con vacaciones anuales pagadas}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>Las vacaciones anuales pagadas se refieren al período durante el cual un empleado está fuera del trabajo mientras continúa (1) recibiendo ingresos de su empleador actual y (2) teniendo derecho a la protección social. Otras formas de vacaciones pagadas que no se consideran vacaciones anuales, incluyen días festivos, licencia por enfermedad, descanso semanal, licencia por maternidad y licencia por paternidad. El objetivo de las vacaciones anuales es preservar la salud y el bienestar de los trabajadores, y asegurar su productividad y motivación.</p> <p>Según el artículo 177 del código de trabajo, los trabajadores tendrán derecho a un período de vacaciones cuya duración será de quince días, los cuales serán remunerados con una prestación equivalente al salario ordinario correspondiente a dicho lapso más un 30% del mismo, luego de cumplir un año de trabajo continuo en dicho establecimiento.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013) y Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010).

Indicador 85. Porcentaje de asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas

Ítems	Descripción
Resumen	Refleja el porcentaje de asalariados que goza con vacaciones anuales pagadas sobre el total de personas asalariadas.
Propósito	Este indicador permite identificar la proporción de personas asalariadas que tienen garantizados derechos básicos del trabajo sustentados en el código de trabajo, como lo es el acceso a vacaciones anuales remuneradas; respecto al total de asalariados.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC).

Ítems	Descripción
variables recolectadas	http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas

Ítems	Descripción
	<p>establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Vacación</u>: según la Real Academia Española, se define como el descanso temporal de una actividad habitual.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el cociente entre la cantidad de asalariados que gozan de vacaciones anuales remuneradas y el total de asalariados, expresado en porcentaje.
Fórmula	$VAP (\%) = \left(\frac{\text{Asalariados con acceso a vacaciones pagadas}}{\text{Asalariados}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Las vacaciones anuales pagadas se refieren al período durante el cual un empleado está fuera del trabajo mientras continúa (1) recibiendo ingresos de su empleador actual y (2) teniendo derecho a la protección social. Otras formas de vacaciones pagadas que no se consideran vacaciones anuales, incluyen días festivos, licencia por enfermedad, descanso semanal, licencia por maternidad y licencia por paternidad. El objetivo de las vacaciones anuales es preservar la salud y el bienestar de los trabajadores y asegurar su productividad y motivación.</p> <p>Según el artículo 177 del código de trabajo, los trabajadores tendrán derecho a un período de vacaciones cuya duración será de quince días, los cuales serán remunerados con una prestación equivalente al salario ordinario correspondiente a dicho lapso más un 30% del mismo, luego de cumplir un año de trabajo continuo en dicho establecimiento.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013) y Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010).

Indicador 86. Mujeres asalariadas con licencia maternal

Ítems	Descripción
Resumen	Refleja la cantidad de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
Propósito	El objetivo de la licencia de maternidad es permitir que las mujeres combinen con éxito sus roles reproductivos y productivos. Es, junto con otras medidas de protección contra el despido de mujeres embarazadas y mujeres con licencia por maternidad, uno de los elementos para lograr la igualdad de oportunidades y de trato en el trabajo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al

Ítems	Descripción
	marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación. • <u>Licencia de maternidad</u>: periodo remunerado de ausencia de labores por causa del embarazo y dar a luz, brindando seguridad de reincorporarse al trabajo. De acuerdo al Código de Trabajo de El Salvador, la licencia de maternidad corresponde al descanso pre y post-natal.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es la cantidad de mujeres asalariadas con acceso a licencia de maternidad.

Ítems	Descripción
Fórmula	$MALM (\%) = \text{Mujeres asalariadas con licencia de maternidad}$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Según el artículo 309 del código de trabajo, el patrono está obligado a dar a la trabajadora embarazada, en concepto de descanso por maternidad, doce semanas de licencia, seis de las cuales se tomarán obligatoriamente después del parto; y, a pagarle anticipadamente una prestación equivalente al setenta y cinco por ciento del salario básico durante dicha licencia.</p> <p>De acuerdo al artículo 311, para gozar de esta prestación, será requisito indispensable que haya trabajado para el mismo patrono durante los seis meses anteriores a la fecha probable del parto; pero en todo caso tendrá derecho a la licencia establecida en el Art. 309.</p> <p>La maternidad segura, la atención de salud de la madre, y la supervivencia del recién nacido forman parte esencial de la propia vida. También son fundamentales para el trabajo decente y la productividad de las mujeres, así como para la igualdad de género en el trabajo. Por lo tanto, la protección de la maternidad es un derecho laboral fundamental y ha quedado consagrado en tratados universales fundamentales de derechos humanos.</p> <p>La OIT ha adoptado tres Convenios sobre la protección de la maternidad en diferentes años: en 1919, 1952 y, el más reciente, en 2000, el Convenio sobre protección de la maternidad (núm. 183). Estos instrumentos estipulan medidas de protección para las trabajadoras embarazadas y las que acaban de dar a luz; entre otras cosas, se ocupan de la prevención de la exposición a riesgos de seguridad y salud durante el embarazo y después del mismo, del derecho a una licencia de maternidad, a servicios de salud materna e infantil y a interrupciones para la lactancia remuneradas, de la protección contra la discriminación y el despido en relación con la maternidad, y de un</p>

Ítems	Descripción
	derecho garantizado a reincorporarse al trabajo tras la licencia de maternidad.

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013), OIT (s.f. (b)) y Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010).

Indicador 87. Porcentaje de mujeres asalariadas con licencia maternal

Ítems	Descripción
Resumen	Refleja la proporción de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal respecto al total de mujeres asalariadas. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
Propósito	El objetivo de la licencia de maternidad es permitir que las mujeres combinen con éxito sus roles reproductivos y productivos. Es, junto con otras medidas de protección contra el despido de mujeres embarazadas y mujeres con licencia por maternidad, uno de los elementos para lograr la igualdad de oportunidades y de trato en el trabajo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajos asalariados</u>: son aquellos trabajos en los que los trabajadores tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.

Ítems	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Licencia de maternidad</u>: periodo remunerado de ausencia de labores por causa del embarazo y dar a luz, brindando seguridad de reincorporarse al trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es la división entre las mujeres asalariadas con acceso a licencia de maternidad y la cantidad total de trabajadoras asalariadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$MALM (\%) = \left(\frac{\text{Mujeres asalariadas con licencia de maternidad}}{\text{Total de mujeres asalariadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Según el artículo 309 del código de trabajo, el patrono está obligado a dar a la trabajadora embarazada, en concepto de descanso por maternidad, doce semanas de licencia, seis de las cuales se tomarán obligatoriamente después del parto; y además, a pagarle anticipadamente una prestación equivalente al setenta y cinco por ciento del salario básico durante dicha licencia.</p> <p>De acuerdo al artículo 311, para gozar de esta prestación, será requisito indispensable que haya trabajado para el mismo patrono durante los seis meses anteriores a la fecha probable del parto; pero en todo caso tendrá derecho a la licencia establecida en el Art. 309.</p> <p>La maternidad segura, la atención de salud de la madre, y la supervivencia del recién nacido forman parte esencial de la propia vida. También son fundamentales para el trabajo decente y la productividad de las mujeres, así como para la igualdad de género en el trabajo. Por lo tanto, la protección de la maternidad es un derecho laboral fundamental y ha quedado consagrado en tratados universales fundamentales de derechos humanos.</p> <p>La OIT ha adoptado tres Convenios sobre la protección de la maternidad en diferentes años: en 1919, 1952 y, el más reciente, en 2000, el Convenio sobre protección de la maternidad (núm. 183). Estos</p>

Ítems	Descripción
	instrumentos estipulan medidas de protección para las trabajadoras embarazadas y las que acaban de dar a luz; entre otras cosas, se ocupan de la prevención de la exposición a riesgos de seguridad y salud durante el embarazo y después del mismo, del derecho a una licencia de maternidad, a servicios de salud materna e infantil y a interrupciones para la lactancia remuneradas, de la protección contra la discriminación y el despido en relación con la maternidad, y de un derecho garantizado a reincorporarse al trabajo tras la licencia de maternidad.

Fuente: Elaboración propia con base en ILO (2013), OIT (s.f. (b)) y Código de Trabajo de El Salvador.

Indicador 88. Participación femenina en edad fértil

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la cantidad de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo, tomando como grupo específico a las mujeres en edad fértil.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).

Ítems	Descripción
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que "cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa

Ítems	Descripción
	<p>la enseñanza obligatoria" (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Mujeres en edad reproductiva</u>: comprende a las mujeres en el rango de edad de 15 a 49 años. Sin embargo, para la estimación de este indicador se tomará como rango de edad de 16 a 49 años con el fin de coincidir con la Población en Edad de Trabajar (PET).
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de mujeres en edad reproductiva ocupadas más las desocupadas en un tiempo <i>t</i> .
Fórmula	<i>PMEF = Mujeres en edad reproductiva ocupadas y desocupadas.</i>
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador representa la cantidad y la composición del grupo de mujeres en edad reproductiva de un país; es decir, la oferta total de mano de obra del rango de 16-49 años. Un valor alto no necesariamente es positivo, pues también puede deberse a una gran cantidad de personas desocupadas.</p> <p>Este grupo presenta una serie de características que definen no solo su salud y bienestar, sino que también se convierten en factores positivos o negativos predictores de la salud de las futuras generaciones. De ahí la relevancia del estudio de las condiciones en las cuales transcurre la vida de las mujeres durante la etapa biológica de fertilidad en la cual, potencialmente podrían convertirse en madres.</p> <p>La edad mínima para trabajar depende de la legislación nacional. En El Salvador, la edad mínima es de 16 años, sin embargo, la OIT recomienda para efectos de mayor comparabilidad una edad mínima de 15 años. Una limitación de este indicador es que, debido a que la definición de fuerza de trabajo no considera actividad económica aquellas actividades que no reciben una remuneración, como el</p>

Ítems	Descripción
	cuidado de los miembros del hogar y el trabajo doméstico, subestima las actividades económicas que desarrollan las mujeres.

Fuente: Elaboración propia con base en Herrera-Cuenca (2017).

Indicador 89. Tasa de participación femenina en edad fértil

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como la proporción de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
Propósito	El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo, tomando como grupo específico a las mujeres en edad fértil.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo

Ítems	Descripción
	a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Personas desocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo. • <u>Población en edad de trabajar (PET)</u>: es el conjunto de personas que “cuenta con la edad mínima para acceder al mercado laboral, con las excepciones previstas en la legislación nacional, o la edad en que cesa la enseñanza obligatoria” (19ª CIET, 2013). La población en edad de trabajar se define comúnmente como personas de 16 años en adelante como criterio nacional y de 15 años en adelante para facilitar la comparación internacional. • <u>Mujeres en edad reproductiva</u>: comprende a las mujeres en el rango de edad de 15 a 49 años. Sin embargo, para la estimación de este indicador se tomará como rango de edad de 16 a 49 años con el fin de coincidir con la Población en Edad de Trabajar (PET).

Ítems	Descripción
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre el total de mujeres en edad reproductiva ocupadas más las desocupadas en un tiempo t y las mujeres en edad reproductiva, expresado en porcentaje.
Fórmula	$PMEF (\%) = \left(\frac{\text{Mujeres en edad reproductiva ocupadas y desocupadas}}{\text{Mujeres en edad reproductiva (16 – 49 años)}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador representa la cantidad y la composición del grupo de mujeres en edad reproductiva de un país; es decir, la oferta total de mano de obra del rango de 16-49 años. Un valor alto no necesariamente es positivo, pues también puede deberse a una gran cantidad de personas desocupadas.</p> <p>Este grupo presenta una serie de características que definen no solo su salud y bienestar, sino que también se convierten en factores positivos o negativos predictores de la salud de las futuras generaciones. De ahí la relevancia del estudio de las condiciones en las cuales transcurre la vida de las mujeres durante la etapa biológica de fertilidad en la cual, potencialmente podrían convertirse en madres.</p> <p>La edad mínima para trabajar depende de la legislación nacional. En El Salvador, la edad mínima es de 16 años, sin embargo, la OIT recomienda para efectos de mayor comparabilidad una edad mínima de 15 años. Una limitación de este indicador es que, debido a que la definición de fuerza de trabajo no considera actividad económica aquellas actividades que no reciben una remuneración, como el cuidado de los miembros del hogar y el trabajo doméstico, subestima las actividades económicas que desarrollan las mujeres.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Herrera-Cuenca (2017).

TRABAJO POR ABOLIR

Los convenios internacionales y la Declaración de la OIT sobre principios y derechos fundamentales en el trabajo demandan la eliminación de prácticas laborales inaceptables, como el trabajo infantil y el trabajo forzoso. En este contexto, la 18ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET, 2008) proporcionó directrices detalladas para la medición estadística del trabajo infantil. La resolución adoptada en esa conferencia estableció definiciones clave que guían todo el trabajo estadístico relacionado con el trabajo infantil.

Con el objetivo de evaluar de manera efectiva el trabajo que debe ser erradicado, es crucial medir su incidencia, distribución y características. Esta información es fundamental para desarrollar estrategias eficaces, monitorear el progreso y asegurar la eliminación de estas prácticas laborales inaceptables. En esta sección, se presentarán los conceptos, definiciones y estadísticas relacionados con el trabajo infantil, alineados con las normas internacionales pertinentes para proporcionar una visión clara y completa sobre este tema.

Cuadro 14. Indicadores pertenecientes al eje “Trabajo por Abolir”

Nº	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares	Anual	EHPM
2	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

En esta sección, se detallarán los indicadores del eje “Trabajo por Abolir”, que se centra en medir prácticas laborales inaceptables como el trabajo infantil y el trabajo forzoso. El objetivo es comprender la extensión y características de estos problemas para apoyar su erradicación.

Para cada indicador, se cubrirán varios aspectos esenciales: la definición del indicador y su relevancia, las fuentes de datos preferidas y alternativas para su obtención, el método de cálculo utilizado, las guías de interpretación para entender los resultados, y los criterios de desagregación que permitirán un análisis más detallado según variables como edad o región.

Este enfoque ayudará a evaluar con precisión la incidencia de estas prácticas y a diseñar estrategias efectivas para su eliminación.

Indicador 90. Niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar

Ítems	Descripción
Resumen	<p>Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar.</p> <p>Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.</p>
Propósito	<p>El trabajo infantil refleja la participación de los niños en algún tipo de trabajo productivo, lo cual es prohibido por la legislación nacional y es objetivo de las naciones eliminarlo, ya que es social y moralmente indeseable según lo guiado por estándares internacionales.</p> <p>Este indicador posibilita conocer la proporción de niños que realizan una actividad económica para focalizar las políticas públicas encaminadas a su reducción y erradicación; además de conocer los efectos futuros sobre la escolaridad de la población y sus implicaciones socioeconómicas.</p>
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).

Ítems	Descripción
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población que reside en la República de El Salvador que se encuentra en el tramo entre 5 y 17 años.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo infantil</u>: puede medirse en términos de la participación de los niños en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN). Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos. • <u>Inasistencia escolar</u>: consiste en la desatención del estudio y de todas las actividades que este implica, lo que afecta el aprendizaje del estudiante. También es definida como la falta de asistencia (justificada e injustificada) por parte del estudiante a su puesto escolar dentro de la jornada lectiva, siendo esta práctica habitual.

Ítems	Descripción
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del total de la población de niños, niñas y adolescentes (NNA) de 5 a 17 años que se encuentran en una situación de trabajo infantil e inasistencia escolar, en el periodo t .
Fórmula	Trabajo infantil e inasistencia escolar = <i>Total población niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años que trabaja y no asiste a un centro educativo.</i>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja el número de niños, niñas y adolescentes (NNA) que se encuentra en situación de trabajo infantil, tomando en cuenta 4 elementos: (i) edad; (ii) actividad económica; (iii) jornada laboral; y (iv) las condiciones en que realizan el trabajo. Entre mayor sea la cantidad de NNA en el país en situación de trabajo infantil, representará un decremento en la calidad de vida de la población infantil y tener repercusiones futuras.</p> <p>Con fines de medición estadísticos, dentro de los niños en trabajo infantil se incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un período de referencia determinado (una semana), participan en una o más de las actividades siguientes: a) peores formas de trabajo infantil; b) trabajo por debajo de la edad mínima, c) servicios domésticos no remunerados peligrosos y d) trabajo permitido – 14 a 17 años –.</p> <p>Varios elementos en la definición de trabajo infantil requieren consenso nacional y coherencia con la legislación nacional. Esto incluye la lista de ocupaciones y/o industrias peligrosas designadas, un punto de corte en términos de horas semanales trabajadas y edad mínima de trabajo legislada. El trabajo infantil debe analizarse en conjunto con indicadores como la proporción de niños que no están en la escuela y otros indicadores relacionados con la educación y/o la salud para el grupo de edad en cuestión.</p>

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	<p>El trabajo infantil es un fenómeno complejo y multidimensional del que es difícil separar sus componentes sociales, culturales y económicos, pues en cada país está estrechamente vinculado con el entorno social, cultural y económico. Sus causas son muy diversas y comprenden de factores estructurales y culturales. Las causas estructurales del trabajo infantil actúan en el nivel de la economía y de la sociedad en un sentido amplio al igual que sobre determinadas situaciones, actitudes y valores que pueden predisponer a las familias y/o comunidades a aceptar e incluso fomentar el trabajo infantil.</p> <p>Asimismo, es un factor altamente asociado al nivel de escolaridad que alcanzan niños y jóvenes. Existe amplia evidencia de que aquellos niños que trabajaron durante su infancia muestran menos años de escolaridad siendo adultos. Además, las horas que estos niños dedican al trabajo infantil reducen sus horas de estudio y afectan negativamente su capacidad de aprender, así como su desarrollo futuro.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Verástegui Arteaga (s.f.) & Sandoval Ávila (2007)

Indicador 91. Porcentaje de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	<p>Este indicador brinda información sobre la proporción de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar; respecto al total de niños de 5 a 17 años.</p> <p>Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.</p>
Propósito	El trabajo infantil refleja la participación de los niños en algún tipo de trabajo productivo, lo cual es prohibido por la legislación nacional y

Ítems	Descripción
	<p>es objetivo de las naciones eliminarlo, ya que es social y moralmente indeseable según lo guiado por estándares internacionales.</p> <p>Este indicador posibilita conocer la proporción de niños que realizan una actividad económica para focalizar las políticas públicas encaminadas a su reducción y erradicación; además de conocer los efectos futuros sobre la escolaridad de la población y sus implicaciones socioeconómicas.</p>
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.

Ítems	Descripción
Población objetivo	Población que reside en la República de El Salvador que se encuentra en el tramo entre 5 y 17 años.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Trabajo infantil</u>: puede medirse en términos de la participación de los niños en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN). Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos. • <u>Inasistencia escolar</u>: consiste en la desatención del estudio y de todas las actividades que este implica, lo que afecta el aprendizaje del estudiante. También es definida como la falta de asistencia (justificada e injustificada) por parte del estudiante a su puesto escolar dentro de la jornada lectiva, siendo esta práctica habitual.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se obtiene del ratio entre la población de niños, niñas y adolescentes (NNA) de 5 a 17 años que se encuentran en una situación de trabajo infantil e inasistencia escolar en el periodo t ; y el total de la población de 5 a 17 años.
Fórmula	$\text{Trabajo infantil e inasistencia escolar (\%)} = \left(\frac{\text{Población de 5 a 17 años que trabaja y no asiste a la escuela}}{\text{Población de 5 a 17 años}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, condición de pobreza de los hogares.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador refleja el número de niños, niñas y adolescentes (NNA) que se encuentra en situación de trabajo infantil, tomando en cuenta 4 elementos: (i) edad; (ii) actividad económica; (iii) jornada laboral; y (iv) las condiciones en que realizan el trabajo. Entre mayor sea la cantidad de NNA en el país en situación de trabajo infantil,

Ítems	Descripción
	<p>representará un decremento en la calidad de vida de la población infantil y tener repercusiones futuras.</p> <p>Con fines de medición estadísticos, dentro de los niños en trabajo infantil se incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un período de referencia determinado (una semana), participan en una o más de las actividades siguientes: a) peores formas de trabajo infantil; b) trabajo por debajo de la edad mínima, c) servicios domésticos no remunerados peligrosos y d) trabajo permitido – 14 a 17 años –.</p> <p>Varios elementos en la definición de trabajo infantil requieren consenso nacional y coherencia con la legislación nacional. Esto incluye la lista de ocupaciones y/o industrias peligrosas designadas, un punto de corte en términos de horas semanales trabajadas y edad mínima de trabajo legislada. El trabajo infantil debe analizarse en conjunto con indicadores como la proporción de niños que no están en la escuela y otros indicadores relacionados con la educación y/o la salud para el grupo de edad en cuestión.</p> <p>El trabajo infantil es un fenómeno complejo y multidimensional del que es difícil separar sus componentes sociales, culturales y económicos, pues en cada país está estrechamente vinculado con el entorno social, cultural y económico. Sus causas son muy diversas y comprenden de factores estructurales y culturales. Las causas estructurales del trabajo infantil actúan en el nivel de la economía y de la sociedad en un sentido amplio al igual que sobre determinadas situaciones, actitudes y valores que pueden predisponer a las familias y/o comunidades a aceptar e incluso fomentar el trabajo infantil.</p> <p>Asimismo, es un factor altamente asociado al nivel de escolaridad que alcanzan niños y jóvenes. Existe amplia evidencia de que aquellos niños que trabajaron durante su infancia muestran menos años de escolaridad siendo adultos. Además, las horas que estos niños dedican al trabajo infantil reducen sus horas de estudio y afectan negativamente su capacidad de aprender.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Verástegui Arteaga (s.f.) & Sandoval Ávila (2007)

ESTABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La estabilidad y seguridad en el empleo es un aspecto crucial que distingue a los trabajadores con empleos relativamente duraderos y con condiciones laborales sólidas de aquellos que enfrentan situaciones más precarias. Este eje se enfoca en evaluar cómo varía la seguridad laboral entre diferentes grupos de trabajadores, identificando aquellos cuyos empleos presentan un mayor grado de inestabilidad o inseguridad.

Los indicadores en esta área se centran en medir la proporción de empleo que se clasifica como inestable o inseguro. Estos indicadores proporcionan una visión clara de la prevalencia de trabajos que no ofrecen garantías de continuidad o condiciones laborales consistentes, permitiendo así una evaluación de la calidad y estabilidad de los empleos en una economía. Analizar estos datos ayuda a identificar las áreas donde se requieren mejoras para garantizar una mayor seguridad y estabilidad en el trabajo.

Cuadro 15. Indicadores pertenecientes al eje “Estabilidad y Seguridad en el Trabajo”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Ocupados con contratos de corto plazo	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Porcentaje de ocupados con contratos de corto plazo	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
3	Ocupados con trabajo peligroso	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.	Anual	EHPM
4	Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad, años de estudio aprobados, categoría ocupacional, rama de actividad económica y sector económico.	Anual	EHPM

5	Denuncias más frecuentes según tipo	Nacional, tipo de denuncia.	Anual	MTPS
6	Inspecciones realizadas	Nacional.	Anual	MTPS
7	Trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas	Nacional, departamento, sexo, rama de actividad, sector económico.	Anual	MTPS

Fuente: elaboración propia

En esta sección, exploraremos los indicadores del eje “Estabilidad y Seguridad en el Trabajo”. Este eje evalúa cómo varía la estabilidad y seguridad laboral entre los trabajadores, diferenciando aquellos con empleos más seguros de quienes enfrentan condiciones laborales inestables.

Para cada indicador, se abordarán los siguientes puntos esenciales: la definición del indicador y su importancia en la evaluación de la estabilidad laboral, las fuentes de datos preferidas y alternativas para obtener la información necesaria, el método de cálculo detallado, las guías de interpretación para comprender los resultados, y los criterios de desagregación que permitirán un análisis más específico según factores como el tipo de contrato o el sector. Este enfoque integral ayudará a entender mejor las condiciones de seguridad y estabilidad en el empleo y a identificar áreas para mejorar.

Indicador 92. Ocupados con contratos de corto plazo

Ítems	Descripción
Resumen	Es la cantidad de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada.
Propósito	Este indicador proporciona información sobre la proporción de ocupados cuyo contrato de trabajo, ya sea verbal o escrito, es de duración relativamente corta o cuyo contrato puede rescindirse a corto plazo. En estos casos, la legislación no otorga a estos trabajadores algunos derechos laborales tales como vacaciones pagadas, indemnización a la finalización del contrato, contribución a la Seguridad Social y derecho a pensión.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.

Ítems	Descripción
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.

Ítems	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Contrato de corto plazo</u>: son los trabajadores que tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos con una duración prevista menor o igual a los tres meses. Estos trabajadores se pueden clasificar como "asalariados" o como "trabajadores por cuenta propia" con arreglo a las características específicas del contrato de trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del total de los ocupados con contratos de corto plazo, en el periodo t .
Fórmula	$OCCP = \text{Total de los ocupados con contratos de corto plazo, en el periodo } t$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El progreso en este indicador se mide logrando niveles bajos y/o una tendencia a la baja en los ocupados con contratos de corto plazo. Una tendencia creciente en el indicador corresponde a un empeoramiento de la situación del trabajo decente en esta dimensión, ya que apunta a un número creciente de trabajos que se vuelven inestables y/o inseguros.</p> <p>Diferentes experiencias sugieren que el indicador es sensible a los cambios en el ciclo económico; una recesión o recesión económica puede dar lugar principalmente a despidos de empleados con contratos a corto plazo, a menudo trabajadores más jóvenes y menos experimentados. Cuando una economía comienza un período de expansión, las empresas pueden desear evitar riesgos y mantener los costos bajos, al menos inicialmente, contratando trabajadores con cautela a corto plazo.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021), OIT (1993) & OIT (2013).

Indicador 93. Porcentaje de ocupados con contratos de corto plazo

Ítems	Descripción
Resumen	Es el porcentaje de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada respecto al total de ocupados.

Ítems	Descripción
Propósito	Este indicador proporciona información sobre la proporción de ocupados cuyo contrato de trabajo, ya sea verbal o escrito, es de duración relativamente corta o cuyo contrato puede rescindirse a corto plazo. En estos casos, la legislación no otorga a estos trabajadores algunos derechos laborales tales como vacaciones pagadas, indemnización a la finalización del contrato, contribución a la Seguridad Social y derecho a pensión.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.

Ítems	Descripción
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Contrato de corto plazo</u>: son los trabajadores que tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos con una duración prevista menor o igual a los tres meses. Estos trabajadores se pueden clasificar como "asalariados" o como "trabajadores por cuenta propia" con arreglo a las características específicas del contrato de trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre el total de personas ocupadas con contratos de corto plazo respecto al total de ocupados, expresado en porcentaje.
Fórmula	$OCCP (\%) = \left(\frac{\text{Ocupados con contratos de corto plazo}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El progreso en este indicador se mide logrando niveles bajos y/o una tendencia a la baja en los ocupados con contratos de corto plazo. Una tendencia creciente en el indicador corresponde a un empeoramiento de la situación del trabajo decente en esta dimensión, ya que apunta a un número creciente de trabajos que se vuelven inestables y/o inseguros.</p> <p>Diferentes experiencias sugieren que el indicador es sensible a los cambios en el ciclo económico; una recesión o recesión económica puede dar lugar principalmente a despidos de empleados con contratos a corto plazo, a menudo trabajadores más jóvenes y menos</p>

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	experimentados. Cuando una economía comienza un período de expansión, las empresas pueden desear evitar riesgos y mantener los costos bajos, al menos inicialmente, contratando trabajadores con cautela a corto plazo.

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021), OIT (1993) & ILO (2013).

Indicador 94. Ocupados con trabajo peligroso

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Son aquellos trabajadores que están empleados en actividades laborales que presentan un riesgo significativo para su salud, seguridad o bienestar.
Propósito	Esta definición incluye una amplia gama de situaciones laborales peligrosas, como la exposición a sustancias químicas, condiciones de trabajo físicamente demandantes, riesgos de accidentes graves, o cualquier otro factor que pueda poner en peligro la integridad física o mental del trabajador. La OIT utiliza este indicador como parte de sus esfuerzos para monitorear y promover la seguridad y la salud en el lugar de trabajo a nivel mundial.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Trabajo peligroso</u>: abarca una amplia gama de situaciones laborales, que pueden incluir desde condiciones de trabajo físicamente exigentes hasta exposición a productos químicos tóxicos, riesgos de accidentes graves, violencia en el lugar de trabajo, o cualquier otro factor que pueda causar daño o perjuicio a los trabajadores.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del total de los ocupados en trabajo peligroso, en el periodo <i>t</i> .
Fórmula	$OTP = \text{Total de los ocupados con condición de trabajo peligroso, en el periodo } t.$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador es fundamental para evaluar la efectividad de políticas y programas destinados a prevenir accidentes y enfermedades laborales. A través de su seguimiento, se puede determinar si las medidas implementadas están logrando mejorar las condiciones de trabajo y reducir los riesgos para los trabajadores.</p> <p>Sin embargo, hay sobre ciertas limitaciones en la utilización de este indicador. Por ejemplo, destaca el subregistro y la falta de reporte de casos de trabajo peligroso, lo que puede subestimar la verdadera magnitud del problema. Además, resalta la subjetividad en la definición de lo que constituye un trabajo peligroso, lo que puede generar inconsistencias en la medición y comparación de datos.</p> <p>Asimismo, no abarca todos los riesgos laborales, como los riesgos psicosociales o ergonómicos, lo que limita su capacidad para ofrecer una imagen completa de las condiciones de trabajo. También, se destaca las dificultades en la comparación internacional debido a las diferencias en la definición y medición del trabajo peligroso entre países, lo que puede dificultar la interpretación de los datos a nivel global.</p>

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 95. Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Son aquellos trabajadores que están empleados en actividades laborales que presentan un riesgo significativo para su salud, seguridad o bienestar.
Propósito	Esta definición incluye una amplia gama de situaciones laborales peligrosas, como la exposición a sustancias químicas, condiciones de trabajo físicamente demandantes, riesgos de accidentes graves, o cualquier otro factor que pueda poner en peligro la integridad física o mental del trabajador. La OIT utiliza este indicador como parte de sus esfuerzos para monitorear y promover la seguridad y la salud en el lugar de trabajo a nivel mundial.

Ítems	Descripción
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Trabajo peligroso</u>: abarca una amplia gama de situaciones laborales, que pueden incluir desde condiciones de trabajo físicamente exigentes hasta exposición a productos químicos tóxicos, riesgos de accidentes graves, violencia en el lugar de trabajo, o cualquier otro factor que pueda causar daño o perjuicio a los trabajadores.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre el total de personas ocupadas en condiciones de trabajo peligroso respecto al total de ocupados, expresado en porcentaje.
Fórmula	$OCCP (\%) = \left(\frac{\text{Ocupados en trabajo peligroso}}{\text{Total de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador es fundamental para evaluar la efectividad de políticas y programas destinados a prevenir accidentes y enfermedades laborales. A través de su seguimiento, se puede determinar si las medidas implementadas están logrando mejorar las condiciones de trabajo y reducir los riesgos para los trabajadores.</p> <p>Sin embargo, hay sobre ciertas limitaciones en la utilización de este indicador. Por ejemplo, destaca el subregistro y la falta de reporte de casos de trabajo peligroso, lo que puede subestimar la verdadera magnitud del problema. Además, resalta la subjetividad en la definición de lo que constituye un trabajo peligroso, lo que puede generar inconsistencias en la medición y comparación de datos.</p> <p>Asimismo, no abarca todos los riesgos laborales, como los riesgos psicosociales o ergonómicos, lo que limita su capacidad para ofrecer una imagen completa de las condiciones de trabajo. También, se destaca las dificultades en la comparación internacional debido a las diferencias en la definición y medición del trabajo peligroso entre</p>

Ítems	Descripción
	países, lo que puede dificultar la interpretación de los datos a nivel global.

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 96. Denuncias más frecuentes según tipo

Ítems	Descripción
Resumen	Se define como el número de denuncias más frecuentes realizadas por las personas trabajadoras según tipo recibidas en el MTPS para ser verificadas en el marco de la normativa laboral vigente.
Propósito	El indicador registra información sobre los tipos de denuncias más frecuentes que se reciben en el MTPS, y que deben ser sujetas de revisión para evitar posibles incumplimientos por parte de los empleadores a la normativa laboral vigente; tratados internacionales y conexos. Lo anterior, con el propósito de poner a disposición de las unidades operativas del MTPS información relevante sobre el cumplimiento de los derechos laborales de las personas trabajadoras en los lugares de trabajo.
Persona de contacto/Organización	Oficinas regionales de Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS)
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro de denuncias recibidas en la oficina central y departamentales del MTPS.
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de denuncias.
Variables recolectadas	Tipo de denuncias más frecuentes.
Periodicidad de publicación	Anual.

Ítems	Descripción
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Trabajadores en empresas del sector formal.
Cobertura geográfica	A nivel nacional.
Cobertura poblacional	Trabajadores en empresas del sector formal.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Denuncia laboral</u>: Es el proceso que se origina al momento de que una persona trabajadora u organización de trabajadores interpone ante el MTPS una denuncia o solicitud, para la detección y verificación de infracciones laborales por parte de los empleadores.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de denuncias frecuentes según tipo.
Fórmula	$DFST = \text{Número de denuncias frecuentes según tipo.}$
Desagregación	Nacional, tipo de denuncia.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja el motivo más frecuente por el cual los patronos o empleadores son denunciados al MTPS. Cuanto más alto sea el valor que refleje el indicador, mayor será el número de empleadores denunciados, lo que reflejaría un potencial incumplimiento a la normativa laboral vigente que debe ser verificado por el MTPS.</p> <p>El indicador brinda pautas para la programación de una parte del trabajo inspectivo que realiza la Dirección General de Inspección de Trabajo del MTPS, esto permite cumplir los planes y programas generales y regionales de inspección de manera más efectiva, identificando los tipos de denuncias más frecuentes, que de acuerdo a datos del MTPS, están en su mayoría vinculadas al retraso de salario y al no pago de vacaciones anuales.</p> <p>Las denuncias (independientemente del tipo), se reciben a través de distintos canales o medios, siendo los principales: Call Center,</p>

Ítems	Descripción
	plataforma electrónica y visitas a oficinas del MTPS en todo el territorio nacional. Captar esta información sobre el tipo o motivo de la denuncia, permite canalizar de manera más efectiva las inspecciones correspondientes a nivel nacional, para su debida diligencia.

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 97. Inspecciones realizadas

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador mide el número de inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo del sector formal.
Propósito	El indicador brinda información sobre los procesos de inspección que desarrolla el MTPS en los lugares de trabajo del sector formal para garantizar la protección de los derechos laborales de las personas trabajadoras. La información que provee el indicador contribuye a reflejar el cumplimiento de la labor inspectiva del MTPS para garantizar el pleno cumplimiento de la normativa laboral nacional, en lo que refiere a tiempo de trabajo, seguridad y salud en el trabajo, salarios, trabajo infantil, entre otros temas enmarcados en los planes de inspección.
Persona de contacto/Organización	Nora del Carmen López Laínez. Dirección General de Inspección. Correo electrónico: nlopez@mtps.gob.sv .
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro ICS (Expediente de Inspección).
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de inspecciones.
Variables recolectadas	Número de inspecciones realizadas.

Ítems	Descripción
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Empleadores del sector formal.
Cobertura geográfica	A nivel nacional.
Cobertura poblacional	Empleadores y trabajadores del sector formal.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Inspectores del trabajo</u>: son funcionarios públicos u otras autoridades responsables de llevar a cabo tres actividades claves de inspección del trabajo: a) asegurar el cumplimiento de las provisiones legales relativas a las condiciones de trabajo y a la protección de los trabajadores mientras cumplen con sus tareas, así como de las provisiones referentes a las horas, los salarios, la seguridad, los servicios de salud y asistencia social, el trabajo infantil y juvenil, y otros temas asociados, siempre que tales provisiones sean ejecutables por inspectores del trabajo; b) proporcionar información técnica y consejo a los empleadores y trabajadores respecto a las maneras más efectivas de cumplir con los requisitos de las provisiones legales; c) notificar a la autoridad competente de cualquier defecto o abuso no cubierto específicamente por las provisiones legales existentes. Los inspectores del trabajo tienen la autoridad para iniciar procesos que podrían desembocar en acciones legales. • <u>Visitas de inspección del trabajo</u>: se refieren a la presencia física de un inspector del trabajo en un lugar de trabajo con el propósito de llevar a cabo una inspección del trabajo, la cual es debidamente documentada según lo requiere la legislación nacional. • <u>Lugar de trabajo</u>: puede definirse como cualquier espacio físico, ya sea una construcción física (como un edificio o un conjunto de edificios) o no, en el que al menos una persona empleada realiza sus actividades laborales. Sólo deben incluirse en el número total los lugares de trabajo que están registrados y que

Ítems	Descripción
	potencialmente podrían ser seleccionados para la inspección del trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo.
Fórmula	$IR = \text{Número de inspecciones realizadas por el MTPS.}$
Desagregación	Nacional.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador expresa la cantidad de inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo. Un valor alto del indicador refleja una mayor cobertura en los servicios de inspección del MTPS. Las estadísticas de la inspección del trabajo desempeñan un papel fundamental para el desarrollo de políticas, sistemas, programas y estrategias nacionales de inspección del trabajo. Las estadísticas de la inspección del trabajo permiten observar las tendencias de los mercados laborales y analizar mejor los problemas de incumplimiento de la normativa laboral nacional.</p> <p>El marco normativo que da soporte a indicadores sobre la inspección de trabajo se encuentra en la Constitución de la República (Art.44), en Convenios y Recomendaciones de la OIT, la Ley de Organización del Sector Trabajo y Previsión Social (Art. 34 en adelante), Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la lactancia materna (Art. 35 y 36) y con elementos más generales en el Código de Trabajo, la Ley General Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, Ley especial de inclusión de personas con discapacidad y en Decretos Ejecutivos vigentes sobre salario mínimo.</p> <p>Dada la importancia de las estadísticas sobre inspección del trabajo y para el caso específico del indicador presentado (inspecciones realizadas), proveniente del Registro de Expedientes de Inspección (ICS), el “Número de inspecciones y reinspecciones de Trabajo” es el resultado de considerar la variable dicotómica tipo de inspección, que admite dos categorías de respuesta: primera inspección y reinspección.</p>

Ítems	Descripción
	<p>Otra variable importante considerada, es la que permite determinar si la inspección realizada encontró (o no) infracciones a la normativa laboral. Esta variable permitiría calcular una tasa de establecimientos con infracción. Y para los casos en que se han detectado infracciones, la variable a considerar es el tipo de infracción. A partir de esta variable se obtendrían las estadísticas del número de inspecciones según tipo de infracción (prevención de trabajo infantil, cumplimiento de derecho a lactancia materna, derechos pecuniarios, derechos no pecuniarios).</p> <p>Otra de las variables claves del Registro de Inspección es la que determina si en la segunda visita se subsanaron (o no) las observaciones realizadas en la primera vista. Esta variable es la que permite estimar el porcentaje de las observaciones subsanadas. Finalmente, el registro también considera la variable referente al monto de dinero recuperado a favor de los trabajadores en cada acción inspectiva, a partir de la cual es posible calcular el monto total recuperado a través de las inspecciones de trabajo.</p> <p>Una limitante del indicador es que, para garantizar la validez y consistencia de las estadísticas, los registros administrativos sobre las inspecciones de trabajo (y sus desagregaciones) deben ser completos y exhaustivos (sin observaciones faltantes), deben estar al día, y deben basarse en definiciones, conceptos y clasificaciones claramente establecidos a efectos estadísticos. Además, se debe registrar con precisión las fechas de los acontecimientos y respetar los períodos de referencia, para que las estadísticas referidas a cada período sean fiables.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2022).

Indicador 98. Trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador mide el número de personas trabajadoras beneficiadas o cubiertas por las inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo del sector formal, para verificar el cumplimiento a la normativa laboral.

Ítems	Descripción
Propósito	La información provista por el indicador permite conocer la cantidad de personas que se benefician de las inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo. Conocer esta información permite evidenciar el alcance de los planes de inspección que ejecuta el MTPS, los cuales buscan que tanto empleadores como trabajadores cumplan con lo establecido en la normativa laboral nacional. Contar con información de beneficiarios permite también al MTPS adaptar o focalizar sus planes de inspección en aquellos sectores o segmentos de empresas que aglomeran un mayor número de personas trabajadoras.
Persona de contacto/Organización	Nora del Carmen López Laínez. Dirección General de Inspección. Correo electrónico: nlopez@mtps.gob.sv .
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro ICS (Expediente de Inspección).
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	Cantidad de personas trabajadoras.
Variables recolectadas	Personas trabajadoras beneficiadas por las inspecciones realizadas.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Trabajadores en lugares de trabajo inspeccionados del sector formal.
Cobertura geográfica	Nacional.
Cobertura poblacional	Trabajadores en lugares de trabajo de sector formal.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Inspectores del trabajo</u>: son funcionarios públicos u otras autoridades responsables de llevar a cabo tres actividades claves de inspección del trabajo: a) asegurar el cumplimiento de las provisiones legales relativas a las condiciones de trabajo y a la protección de los trabajadores mientras cumplen con sus tareas, así como de las provisiones referentes a las horas, los salarios, la seguridad, los servicios de salud y asistencia social, el trabajo infantil y juvenil, y otros temas asociados, siempre que tales provisiones sean ejecutables por inspectores del trabajo; b) proporcionar información técnica y consejo a los empleadores y trabajadores respecto a las maneras más efectivas de cumplir con los requisitos de las provisiones legales; c) notificar a la autoridad competente de cualquier defecto o abuso no cubierto específicamente por las provisiones legales existentes. Los inspectores del trabajo tienen la autoridad para iniciar procesos que podrían desembocar en acciones legales. • <u>Visitas de inspección del trabajo</u>: se refieren a la presencia física de un inspector del trabajo en un lugar de trabajo con el propósito de llevar a cabo una inspección del trabajo, la cual es debidamente documentada según lo requiere la legislación nacional. • <u>Lugar de trabajo</u>: puede definirse como cualquier espacio físico, ya sea una construcción física (como un edificio o un conjunto de edificios) o no, en el que al menos una persona empleada realiza sus actividades laborales. Sólo deben incluirse en el número total los lugares de trabajo que están registrados y que potencialmente podrían ser seleccionados para la inspección del trabajo.
Clasificaciones utilizadas	CIIU 4.0 Clasificación Industrial Internacional Uniforme de actividades económicas.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de trabajadores beneficiados por las inspecciones de trabajo realizadas.
Fórmula	$TBIR = \text{Número de trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas}$.
Desagregación	Nacional, departamento, sexo, rama de actividad, sector económico.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador refleja el número de trabajadores cubiertos por las inspecciones de trabajo que realiza el MTPS. Un indicador elevado refleja un mayor alcance de los servicios de inspección del MTPS para garantizar que los derechos de las personas trabajadoras se cumplan de acuerdo a lo establecido en la normativa laboral. Las estadísticas sobre la inspección del trabajo pueden constituir un poderoso recurso para que los organismos de inspección del trabajo comprendan adecuadamente el entorno en el que actúan, los recursos de que disponen en relación con la población que deben cubrir y las necesidades de los trabajadores y los empleadores.</p> <p>El marco normativo que da soporte a indicadores sobre la inspección de trabajo y sus derivados se encuentra en la Constitución de la República (Art.44), en Convenios y Recomendaciones de la OIT, la Ley de Organización del Sector Trabajo y Previsión Social (Art. 34 en adelante), Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la lactancia materna (Art. 35 y 36) y con elementos más generales en el Código de Trabajo, la Ley General Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, Ley especial de inclusión de personas con discapacidad y en Decretos Ejecutivos vigentes sobre salario mínimo.</p> <p>Una limitante del indicador es que, para garantizar la validez y consistencia de las estadísticas, los registros administrativos sobre las inspecciones de trabajo (y sus desagregaciones) deben ser completos y exhaustivos (sin observaciones faltantes), deben estar al día, y deben basarse en definiciones, conceptos y clasificaciones claramente establecidos a efectos estadísticos. Además, se debe registrar con precisión las fechas de los acontecimientos y respetar los períodos de referencia, para que las estadísticas referidas a cada período sean fiables (y que, por ejemplo, las estadísticas sobre el número de visitas de inspección llevadas a cabo y el número de trabajadores beneficiados o cubiertos se refieran al mismo período de referencia si se los va a analizar juntos).</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (2022).

SEGURIDAD SOCIAL

La estabilidad y seguridad en el empleo es un factor clave que distingue entre los trabajadores que disfrutan de empleos duraderos y con condiciones laborales estables y aquellos que enfrentan situaciones más inciertas y precarias. Este aspecto se enfoca en identificar la proporción de trabajadores que se encuentran en posiciones laborales con mayor vulnerabilidad y menos garantías.

Los indicadores de este eje se centran en medir qué tan común es el empleo caracterizado por inestabilidad o inseguridad. Estos indicadores proporcionan datos sobre la proporción de trabajadores que están en empleos temporales, con contratos inestables o sin las protecciones adecuadas, permitiendo una evaluación de la calidad general del empleo y la seguridad laboral en diferentes contextos. Analizar estos indicadores es fundamental para desarrollar estrategias que mejoren las condiciones de trabajo y ofrezcan una mayor protección a los empleados en situaciones vulnerables.

Cuadro 16. Indicadores pertenecientes al eje “Seguridad Social”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Ocupados con cobertura de salud básica	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica	Nacional, sexo, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
3	Población de 65 años y más, que se beneficia de una pensión	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
4	Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

En esta sección, se detallarán los indicadores del eje “Seguridad Social”, que son esenciales para evaluar cómo los trabajadores acceden y se benefician de los sistemas de protección social. Este eje se enfoca en medir la eficacia y alcance de las prestaciones sociales disponibles para los empleados, asegurando que tengan acceso a una protección adecuada.

Para cada indicador, se abordarán varios aspectos importantes: primero, se ofrecerá una definición clara del indicador, explicando qué mide y por qué es relevante para la seguridad

social. A continuación, se identificarán las fuentes de datos preferidas y alternativas, detallando dónde obtener la información necesaria y opciones adicionales si las principales no están disponibles. Se describirá el método de cálculo, que incluye los procedimientos y fórmulas utilizados para determinar el valor del indicador. También se proporcionarán guías de interpretación para ayudar a entender los resultados en el contexto de la protección social. Finalmente, se definirán los criterios de desagregación, que permitirán analizar el indicador de manera más detallada según diferentes factores, como tipo de prestación o características demográficas.

Este enfoque permitirá una evaluación completa y precisa de cómo la seguridad social impacta a los trabajadores y facilitará la identificación de áreas para mejorar el sistema de protección social.

Indicador 99. Ocupados con cobertura de salud básica

Ítems	Descripción
Resumen	Es la cantidad de población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud.
Propósito	Este indicador proporciona información sobre los avances a nivel país en garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos a todas las edades; así como alcanzar una cobertura sanitaria universal en la población; dichas metas figuran dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en materia de salud.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.

Ítems	Descripción
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Servicios esenciales de salud</u>: la cobertura media de los servicios esenciales basados en intervenciones incluye la salud reproductiva, materna, neonatal e infantil, enfermedades infecciosas, enfermedades no transmisibles y capacidad de servicio y acceso, entre la población general y la más desfavorecida. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del total de la población que cuenta con cobertura en servicios de salud en un periodo determinado.
Fórmula	$PCSB = \frac{\text{Ocupados que cuentan con cobertura en servicios de salud en el periodo } t}{\text{Población en edad de trabajar en el periodo } t}$

Ítems	Descripción
Desagregación	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Una deficiencia de este indicador es que no tiene en cuenta la calidad del servicio brindado ni la eficiencia de los servicios de salud sobre la calidad de la salud y vida de la población.

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021).

Indicador 100. Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica

Ítems	Descripción
Resumen	Es el porcentaje de la población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud sobre el total de la población residente.
Propósito	Este indicador proporciona información sobre los avances a nivel país en garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos a todas las edades; así como alcanzar una cobertura sanitaria universal en la población; dichas metas figuran dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en materia de salud.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary

Ítems	Descripción
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Servicios esenciales de salud</u>: la cobertura media de los servicios esenciales basados en intervenciones incluye la salud reproductiva, materna, neonatal e infantil, enfermedades infecciosas, enfermedades no transmisibles y capacidad de servicio y acceso, entre la población general y la más desfavorecida. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre la población que cuenta con cobertura en servicios de salud en un periodo determinado y el total de la población residente, expresado en porcentaje.
Fórmula	$PCSB(\%) = \left(\frac{\text{Ocupados que cuentan con cobertura en servicios de salud}}{\text{Total de población residente}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	Una deficiencia de este indicador es que no tiene en cuenta la calidad del servicio brindado ni la eficiencia de los servicios de salud sobre la calidad de la salud y vida de la población.

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021).

Indicador 101. Población de 65 años y más que se beneficia de una pensión

Ítems	Descripción
Resumen	Mide la cantidad de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
Propósito	Arroja luz sobre el tamaño de la población con protección social a través de una pensión a edades avanzadas. Muestra hasta qué punto el ideal de la universalidad de la protección social se logra y, por lo tanto, de cuán segura es la salud y las condiciones de vida de la población de un país; es un indicador clave que transmite información sobre la proporción de la población mayor beneficiándose de la seguridad social.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary

Ítems	Descripción
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Pensión</u>: es una prestación económica que reciben mensualmente los trabajadores, dependientes o independientes, en el momento de su retiro laboral con base en los aportes que hicieron a un fondo de pensión obligatoria durante su vida laboral. Puede ser de <i>vejez</i>, cuando se recibe al término de las semanas, años cotizados y valor acumulado en el fondo de pensiones; de <i>invalidéz</i>, cuando se está incapacitado en más del 50% para laborar; o de <i>sobrevivencia</i>, cuando el trabajador fallece y la reciben quienes lo sobreviven. En este contexto, un beneficiario es "la persona con respecto a la cual se otorga la prestación de seguridad social, independientemente de si es un beneficiario titular o no".
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número de beneficiarios de pensiones por encima de la edad de jubilación, en un periodo t .
Fórmula	PV $= \text{Beneficiarios de pensiones por encima de la edad de jubilación}$
Desagregación	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.

Ítems	Descripción
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja la capacidad del sistema previsional contributivo para dar cobertura y protección a la población adulta mayor mediante una pensión por vejez.</p> <p>La población adulta mayor está en mayor riesgo de caer en pobreza pues ya no tiene la fuerza física y mental para procurarse sus medios de vida. En ese sentido, los sistemas de previsión social contributivos tienen como objetivo compensar o sustituir los ingresos generados por el trabajo a la población cuando la edad ya no le permita seguir laborando.</p> <p>En América Latina los esquemas contributivos tienen limitantes debido al tamaño de la economía informal, por lo que los esquemas no contributivos deben de hacer frente y dar cobertura a aquella población desprotegida. Por lo tanto, este indicador sirve para dilucidar la necesidad de un sistema no contributivo en el país y el tamaño de este de acuerdo a la capacidad de cobertura del sistema contributivo.</p> <p>El límite de edad se puede establecer en la edad legal de jubilación o, en los casos en que se desea la comparación internacional, a 65 años o más. En el caso de El Salvador, actualmente y desde la década de los 60's, la edad de jubilación difiere para hombres (60 años) y mujeres (55 años), por lo que la desagregación por sexo en este indicador es particularmente importante.</p> <p>En el caso de El Salvador, se analizarán los esquemas contributivos de pensiones, particularmente el privado (AFP), público (que, aunque ya no tiene nuevos cotizantes, sigue habiendo pensionados) por medio del Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS) o Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos (INPEP), el esquema del Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada (IPSFA) y el del Instituto Salvadoreño de Bienestar Ministerial (ISBM). Los esquemas no contributivos se analizarán por separado.</p> <p>Este indicador no captura a todos los beneficiarios de una pensión de vejez; por ejemplo, no captura a aquellos que reciben una pensión de</p>

Ítems	Descripción
	vejez antes de alcanzar la edad de jubilación legal como resultado de optar por la jubilación anticipada o el beneficio de sobrevivientes por debajo de la edad de jubilación legal.

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021), ILO (2013) & ILO (2018).

Indicador 102. Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión

Ítems	Descripción
Resumen	Mide la proporción de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
Propósito	Arroja luz sobre el tamaño de la población con protección social a través de una pensión a edades avanzadas. Muestra hasta qué punto el ideal de la universalidad de la protección social se logra y, por lo tanto, de cuán segura es la salud y las condiciones de vida de la población de un país; es un indicador clave que transmite información sobre la proporción de la población mayor beneficiándose de la seguridad social.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary

Ítems	Descripción
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Pensión</u>: es una prestación económica que reciben mensualmente los trabajadores, dependientes o independientes, en el momento de su retiro laboral con base en los aportes que hicieron a un fondo de pensión obligatoria durante su vida laboral. Puede ser de <i>vejez</i>, cuando se recibe al término de las semanas, años cotizados y valor acumulado en el fondo de pensiones; de <i>invalidéz</i>, cuando se está incapacitado en más del 50% para laborar; o de <i>sobrevivencia</i>, cuando el trabajador fallece y la reciben quienes lo sobreviven. En este contexto, un beneficiario es "la persona con respecto a la cual se otorga la prestación de seguridad social, independientemente de si es un beneficiario titular o no".
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre el número de beneficiarios de pensiones por encima de la edad de jubilación y el número total de personas por encima de la edad legal de jubilación (a criterio internacional de 65 años en adelante), expresado en porcentaje.

Ítems	Descripción
Fórmula	$PV(\%) = \left(\frac{\text{Beneficiarios de pensiones por encima de la edad de jubilación}}{\text{Número de personas por encima de la edad legal de jubilación}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador refleja la capacidad del sistema previsional contributivo para dar cobertura y protección a la población adulta mayor mediante una pensión por vejez. La población adulta mayor está en mayor riesgo de caer en pobreza pues ya no tiene la fuerza física y mental para procurarse sus medios de vida. En ese sentido, los sistemas de previsión social contributivos tienen como objetivo compensar o sustituir los ingresos generados por el trabajo a la población cuando la edad ya no le permita seguir laborando.</p> <p>En América Latina los esquemas contributivos tienen limitantes debido al tamaño de la economía informal, por lo que los esquemas no contributivos deben de hacer frente y dar cobertura a aquella población desprotegida. Por lo tanto, este indicador sirve para dilucidar la necesidad de un sistema no contributivo en el país y el tamaño de este de acuerdo a la capacidad de cobertura del sistema contributivo.</p> <p>El límite de edad se puede establecer en la edad legal de jubilación o, en los casos en que se desea la comparación internacional, a 65 años o más. En el caso de El Salvador, la edad de jubilación difiere para hombres (60 años) y mujeres (55 años), por lo que la desagregación por sexo en este indicador es particularmente importante.</p> <p>En el caso de El Salvador, se analizarán los esquemas contributivos de pensiones, particularmente el privado (AFP), público (que, aunque ya no tiene nuevos cotizantes, sigue habiendo pensionados) por medio del Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS) o Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos (INPEP), el esquema del Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada (IPSFA) y el del</p>

Ítems	Descripción
	<p>Instituto Salvadoreño de Bienestar Ministerial (ISBM). Los esquemas no contributivos se analizarán por separado.</p> <p>Este indicador no captura a todos los beneficiarios de una pensión de vejez; por ejemplo, no captura a aquellos que reciben una pensión de vejez antes de alcanzar la edad de jubilación legal como resultado de optar por la jubilación anticipada o el beneficio de sobrevivientes por debajo de la edad de jubilación legal.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021), ILO (2013) & ILO (2018).

DIÁLOGO SOCIAL Y REPRESENTACIÓN

El diálogo social y la representación constituyen un pilar fundamental para el funcionamiento equilibrado del mercado de trabajo, al permitir la interacción estructurada entre los gobiernos, los empleadores y los trabajadores en torno a cuestiones de interés común. Este eje se centra en analizar el grado en que los trabajadores cuentan con mecanismos efectivos de representación colectiva y participan en procesos formales de negociación, consulta e intercambio de información que inciden directamente en sus condiciones de empleo y trabajo.

Desde una perspectiva sustantiva, el diálogo social no solo comprende los procesos de negociación colectiva, sino también las instituciones tripartitas —como consejos económicos y sociales—, las organizaciones representativas —sindicatos y asociaciones de empleadores— y los mecanismos permanentes de concertación social. Su principal objetivo es la generación de consensos entre los actores del mercado laboral, lo que contribuye a la resolución de conflictos, al fortalecimiento de la gobernanza laboral, a la promoción de la paz social e industrial y al impulso del progreso económico sostenible.

Los indicadores de este eje están orientados a medir el alcance y la efectividad de estos mecanismos de representación colectiva. En particular, permiten identificar qué proporción de trabajadores se encuentra cubierta por la negociación colectiva, así como la magnitud y dinámica del movimiento sindical activo en el país. Estos elementos son clave para evaluar el grado de institucionalización del diálogo social y su capacidad para incidir en la mejora de las condiciones laborales, la protección de derechos y la reducción de asimetrías de poder en las relaciones laborales.

Cuadro 17. Indicadores pertenecientes al eje “Diálogo social y representación”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Cobertura de la negociación colectiva	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
2	Tasa de cobertura de la negociación colectiva	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
3	Sindicatos activos	Nacional, tipo de sindicato	Anual	MTPS

Fuente: elaboración propia

En esta sección se desarrollan en detalle los indicadores correspondientes al eje “Diálogo social y representación”, los cuales resultan esenciales para evaluar el grado de participación colectiva de los trabajadores y la fortaleza institucional de los mecanismos de concertación laboral. Este eje permite analizar hasta qué punto el marco laboral facilita espacios de negociación y representación efectivos, y cómo estos contribuyen a la estabilidad de las relaciones laborales y a la calidad del empleo.

Para cada indicador se abordarán varios elementos clave. En primer lugar, se presentará una definición precisa del indicador, especificando qué mide y su relevancia para el análisis del diálogo social. Posteriormente, se identificarán las fuentes de datos preferidas y alternativas, señalando las principales instituciones proveedoras de información y opciones complementarias en caso de limitaciones de disponibilidad. Asimismo, se describirá el método de cálculo, incluyendo los procedimientos y criterios utilizados para su estimación. Se incorporarán también pautas de interpretación que faciliten la lectura de los resultados en términos de cobertura, representatividad y fortalecimiento del diálogo social. Finalmente, se definirán los criterios de desagregación que permiten analizar las brechas existentes según características demográficas, territoriales y educativas.

Este enfoque integral permite evaluar de manera sistemática el estado del diálogo social y la representación en el mercado laboral, así como identificar oportunidades para fortalecer los mecanismos de negociación colectiva, la participación de los actores sociales y la institucionalidad laboral en su conjunto.

Indicador 103. Cobertura de la negociación colectiva

Ítems	Descripción
Resumen	Mide la cantidad de trabajadores que están cubiertos por acuerdos o convenios colectivos negociados entre los empleadores y los sindicatos u otras organizaciones de trabajadores.
Propósito	Este indicador es importante para medir el alcance y la efectividad de la negociación colectiva como mecanismo para regular las condiciones laborales y proteger los derechos de los trabajadores. La cobertura de la negociación colectiva puede variar significativamente entre países y sectores económicos, y puede influir en aspectos como los salarios, las horas de trabajo, la seguridad laboral, y los beneficios sociales. La OIT promueve la negociación colectiva como un medio para fomentar la paz social, mejorar las relaciones laborales y contribuir al desarrollo económico y social sostenible.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que

Ítems	Descripción
	son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Negociación colectiva</u>: proceso mediante el cual los empleadores, a través de sus representantes, y los representantes de los trabajadores, típicamente los sindicatos, se reúnen y negocian los términos y condiciones de empleo. Esto puede incluir aspectos como salarios, horas de trabajo, condiciones de trabajo, beneficios, procedimientos disciplinarios y otras cuestiones relacionadas con la relación laboral.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número de trabajadores beneficiarios de la negociación colectiva, en un periodo t .
Fórmula	$PV = \text{Trabajadores beneficiarios de la negociación colectiva}$
Desagregación	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador es fundamental para evaluar la extensión en la que los trabajadores están protegidos y representados en el proceso de negociación de sus condiciones laborales. Revela la proporción de empleados que se benefician de acuerdos colectivos entre los

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	<p>empleadores y los representantes sindicales, abarcando aspectos cruciales como salarios, beneficios, y condiciones de trabajo.</p> <p>La cobertura de la negociación colectiva es indicativa del nivel de participación y representación de los trabajadores en la toma de decisiones laborales, lo que puede tener implicaciones significativas en términos de equidad y justicia en el lugar de trabajo.</p> <p>Existen ciertas limitaciones en la interpretación de este indicador. Por ejemplo, la cobertura de la negociación colectiva puede variar según el contexto nacional, sectorial y empresarial, lo que dificulta las comparaciones directas entre diferentes regiones y sectores económicos. Además, existe la posibilidad de subregistro, especialmente en países donde la representación sindical puede ser débil o donde existen barreras para la sindicalización. Esto puede resultar en una subestimación de la verdadera cobertura de la negociación colectiva y limitar la capacidad de este indicador para proporcionar una imagen completa de las relaciones laborales en un país determinado.</p>

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 104. Tasa de cobertura de la negociación colectiva

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Mide la cantidad de trabajadores que están cubiertos por acuerdos o convenios colectivos negociados entre los empleadores y los sindicatos u otras organizaciones de trabajadores.
Propósito	Este indicador es importante para medir el alcance y la efectividad de la negociación colectiva como mecanismo para regular las condiciones laborales y proteger los derechos de los trabajadores. La cobertura de la negociación colectiva puede variar significativamente entre países y sectores económicos, y puede influir en aspectos como los salarios, las horas de trabajo, la seguridad laboral, y los beneficios sociales. La OIT promueve la negociación colectiva como un medio para fomentar la paz social, mejorar las relaciones laborales y contribuir al desarrollo económico y social sostenible.

Ítems	Descripción
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios. • <u>Negociación colectiva</u>: proceso mediante el cual los empleadores, a través de sus representantes, y los representantes de los trabajadores, típicamente los sindicatos, se reúnen y negocian los términos y condiciones de empleo. Esto puede incluir aspectos como salarios, horas de trabajo, condiciones de trabajo, beneficios, procedimientos disciplinarios y otras cuestiones relacionadas con la relación laboral.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del cociente entre el número de beneficiarios de la negociación colectiva y el número total de personas ocupadas, expresado en porcentaje.
Fórmula	$PV(\%) = \left(\frac{\text{Beneficiarios de la negociación colectiva}}{\text{Número de personas ocupadas}} \right) * 100$
Desagregación	Nacional, sexo, región, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador es fundamental para evaluar la extensión en la que los trabajadores están protegidos y representados en el proceso de negociación de sus condiciones laborales. Revela la proporción de empleados que se benefician de acuerdos colectivos entre los empleadores y los representantes sindicales, abarcando aspectos cruciales como salarios, beneficios, y condiciones de trabajo.</p> <p>La cobertura de la negociación colectiva es indicativa del nivel de participación y representación de los trabajadores en la toma de decisiones laborales, lo que puede tener implicaciones significativas en términos de equidad y justicia en el lugar de trabajo.</p> <p>Existen ciertas limitaciones en la interpretación de este indicador. Por ejemplo, la cobertura de la negociación colectiva puede variar según el contexto nacional, sectorial y empresarial, lo que dificulta las comparaciones directas entre diferentes regiones y sectores económicos. Además, existe la posibilidad de subregistro, especialmente en países donde la representación sindical puede ser</p>

Ítems	Descripción
	débil o donde existen barreras para la sindicalización. Esto puede resultar en una subestimación de la verdadera cobertura de la negociación colectiva y limitar la capacidad de este indicador para proporcionar una imagen completa de las relaciones laborales en un país determinado.

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 105. Sindicatos activos

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador mide el número de sindicatos activos e inscritos en el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales del MTPS.
Propósito	El indicador brinda información sobre la cantidad de sindicatos activos en el país, siendo un indicador clave para evaluar el grado de libertad del derecho de asociación en el país. La información de este indicador permite al MTPS, configurar mejores estrategias para garantizar que estas organizaciones, puedan ejercer libremente sus funciones de defensa de los intereses comunes de las personas trabajadoras.
Persona de contacto/Organización	Emigdia Mayari Merino García. Dirección General de Trabajo del MTPS. Correo electrónico: emerino@mtps.gob.sv .
Fuente de datos utilizada	Registros administrativos.
Nombre de la fuente de datos	Registro organizaciones sociales.
Fuente de información y variables recolectadas	Registros administrativos, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
Periodicidad de la fuente	Mensual.
Fecha de última actualización recibida	2021.
Unidad de medida	sindicatos activos.
Variables recolectadas	Tipos de sindicatos activos.

Ítems	Descripción
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Año anterior.
Fecha de última actualización	2021.
Población objetivo	Organizaciones de trabajadores.
Cobertura geográfica	A nivel nacional.
Cobertura poblacional	Organizaciones de trabajadores.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> <u>Libertad sindical (dimensión positiva)</u>: Se refiere al derecho de asociarse libremente para defender sus intereses económicos y sociales comunes, formando asociaciones profesionales o sindicatos, sin distinción de nacionalidad, sexo, raza, credo o ideas políticas.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El indicador se obtiene del número total de sindicatos activos.
Fórmula	$SA = \text{Número de sindicatos activos.}$
Desagregación	Nacional, tipo de sindicato.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El indicador refleja la cantidad de sindicatos inscritos y activos en el registro de organizaciones sociales del MTPS. Un valor alto del indicador revela un mayor número de organizaciones de trabajadores (independientemente del sector) y/o patronos activos. El derecho de trabajadores y empleadores a crear sus propias organizaciones y a afiliarse a ellas es parte integral de la libertad sindical.</p> <p>Para crear un sindicato (y posteriormente inscribirlo al MTPS), los trabajadores y las trabajadoras deben seguir ciertas reglas, unas establecidas por las leyes del país, otras por la práctica y los usos locales que se han establecido por la tradición de las organizaciones sindicales. Sin embargo, la normativa que regula este proceso se encuentra en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Constitución de la República.

Ítems	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Trabajo. • Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social • Ley de Servicio Civil. • Ley de procedimientos administrativos • Convenios internacionales OIT <p>De acuerdo al Código de Trabajo La vigilancia de las organizaciones sindicales para comprobar si se ajustan a las prescripciones legales en el desarrollo de sus actividades, es responsabilidad del MTPS. Asimismo, la vigilancia y fiscalización financiera de los sindicatos deberá estar a cargo del MTPS y Ministerio de Economía, por medio del organismo correspondiente.</p> <p>Una limitante vinculada a la fuente del indicador es que, si el Registro de Contratos Colectivos y el de Organizaciones Sociales no son obligatorios, entonces la información disponible en los registros sobre el número y características de los contratos colectivos y de los sindicatos no tendría cobertura completa.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010) y Glejberman (2021).

CONTEXTO ECONÓMICO Y SOCIAL

El entorno económico y social es esencial para entender el marco en el que se evalúa el trabajo decente a nivel nacional. Este contexto abarca indicadores clave que ayudan a interpretar los diez elementos fundamentales del trabajo decente. Entre estos indicadores, la productividad laboral destaca como un componente importante y también se incluye en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Aunque los indicadores de los ODS fueron inicialmente diseñados para abordar desafíos de desarrollo en países en desarrollo entre 2000 y 2015, la productividad laboral sigue siendo relevante en el análisis del trabajo decente. Su inclusión en el contexto económico y social permite monitorear de manera efectiva los niveles de productividad y las tasas de crecimiento, proporcionando una perspectiva crítica sobre cómo estos factores influyen en la calidad del empleo y en el avance hacia los objetivos de trabajo decente.

Cuadro 18. Indicadores pertenecientes al eje “Contexto Económico y Social”

N°	INDICADOR	DESAGREGACIONES	PERIODICIDAD	FUENTE
1	Índice de Palma	Nacional, área geográfica	Anual	EHPM
2	Niños, niñas y adolescentes no escolarizados	Nacional, sexo, región.	Anual	EHPM
3	Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo	Nacional, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
4	Porcentaje de mujeres jefas de hogar en la fuerza de trabajo	Nacional, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
5	Carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo	Nacional, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
6	Distribución de la fuerza de trabajo por carreras universitarias ofertadas	Nacional, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.	Anual	EHPM
7	Escolaridad media de la población adulta	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.	Anual	EHPM
8	Miembros del hogar en el extranjero	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.	Anual	EHPM
9	Productividad laboral	Nacional.	Anual	EHPM

Fuente: elaboración propia

En esta sección, se explorarán los indicadores del eje “Contexto Económico y Social”, los cuales son esenciales para entender cómo el entorno económico y social influye en el trabajo decente. Estos indicadores proporcionan una visión integral de las condiciones que afectan el mercado laboral y la calidad del empleo.

En primer lugar, se ofrecerá una definición clara del indicador, explicando qué mide y cómo contribuye a la evaluación del contexto económico y social. A continuación, se identificarán las fuentes de datos preferidas y alternativas, detallando dónde se puede obtener la información necesaria y qué opciones están disponibles en caso de que las principales no sean accesibles. Se describirá el método de cálculo utilizado para determinar el valor del indicador, incluyendo los procedimientos y fórmulas aplicadas. También se proporcionarán guías de interpretación

para ayudar a entender los resultados y su significado en el contexto laboral. Finalmente, se definirán los criterios de desagregación que permiten un análisis más detallado del indicador, según factores como sector económico o región.

Este enfoque permitirá una evaluación completa del contexto en el que se desarrolla el trabajo decente y facilitará la identificación de áreas que requieren atención y mejora.

Indicador 106. Índice de Palma

Ítems	Descripción
Resumen	Es la medida de la participación en el ingreso total del décimo decil, de más altos ingresos y la participación en el ingreso total del 40% de la población de ingresos menores.
Propósito	Conocer el porcentaje del ingreso que recibe el decil más rico (D-10) respecto al ingreso de los deciles más pobres (D1-D4).
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al

Ítems	Descripción
	marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Decil</u>: en estadística descriptiva, es uno de los nueve valores que dividen, en diez partes iguales, un grupo de datos ordenados.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	El Índice de Palma se calcula, a partir de la relación del ingreso total disponible de los hogares en el decil más rico (D10), respecto al ingreso disponible de los hogares de los deciles más pobre (D1-D4).
Fórmula	$\text{Índice de Palma} = \frac{\text{Ingresos por hogar en el decil más alto D10}}{\text{Ingresos por hogar en los deciles más bajos D1 – D4}}$
Desagregación	Nacional, área geográfica.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El Índice de Palma mide la distancia relativa entre dos tramos en la distribución del ingreso y es una medida relativa de la desigualdad. La parte superior de la distribución a partir del percentil 90 y la parte inferior hasta el percentil 40 da una indicación sobre el tamaño de la brecha entre el 10% de los hogares más ricos y el 40% de los más pobres: cuanto mayor esta relación, mayor el nivel de desigualdad.</p> <p>Al captar lo que ocurre en los extremos de la distribución de ingresos, da cuenta cuanto recibe el decil más rico, respecto a los deciles más pobres. En este caso, cuanto más grande sea resultado del cociente, indica que los ingresos que recibe el D10 son mayores respecto a los deciles D1-D4. En las estimaciones se observa que los hogares entre</p>

Ítems	Descripción
	<p>los deciles 5 al 9 tienen un porcentaje del ingreso total que es relativamente estable a través, por lo que las políticas redistributivas pueden enfocarse en los deciles extremos.</p> <p>La diferencia con el Índice de Gini es que el de Palma deja de lado la información sobre los hogares ubicados entre los percentiles 40 y 90.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Glejberman (2021) & Palma (2016).

Indicador 107. Niños, niñas y adolescentes no escolarizados

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador mide la cantidad de niños, niñas y adolescentes (NNA) en edad de 7 a 14 años que no están matriculados en la escuela primaria. Este indicador está diseñado para proporcionar información sobre NNA en edad escolar que no asisten a la escuela.
Propósito	Identificar el tamaño de la población en el rango de edad oficial (7 a 14) para cursar la educación primaria que debieran ser objeto de las políticas y los esfuerzos orientados para lograr la universalización de la educación primaria.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC),

Ítems	Descripción
	http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Escolaridad</u>: período de tiempo que un niño o un joven asiste a la escuela para estudiar y aprender, especialmente el tiempo que dura la enseñanza obligatoria.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es la diferencia entre el número total de niños de 7 a 14 años y el número de alumnos de 7 a 14 años matriculados en el nivel de primaria.
Fórmula	$NEsc_{7-14} = TPrim_{7-14} - MPrim_{7-14}$ <p>Donde:</p> <p>$NEsc_{7-14}$ = Niños no escolarizados.</p> <p>$TPrim_{7-14}$ = Número total de niños de 7 a 14 años.</p> <p>$MPrim_{7-14}$ = Número total de niños matriculados en primaria de 7 a 14 años.</p>
Desagregación	Nacional, sexo, región.

Ítems	Descripción
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Mientras más alto sea el número de NNA no escolarizados, mayor será la necesidad de orientar los esfuerzos hacia la concreción de la educación primaria universal. Algunos NNA en edad de cursar primaria que nunca han asistido a la escuela podrían eventualmente ingresar tardíamente. Otros, pueden haberse matriculado en forma temprana, pero abandonaron la escuela antes de alcanzar la edad 'oficial' de terminación de la primaria.</p> <p>Este indicador, desagregado por zona geográfica, puede identificar las áreas que requieren de los mayores esfuerzos. Por su parte, las políticas también pueden dirigirse a grupos prioritarios de la población o privilegiar a un género específico.</p> <p>Este indicador se puede contrastar con datos de niños y niñas que realizan apoyo a cierta actividad económica de la familia, por los que se considera un punto de partida importante para visualizar esta problemática en conjunto con otra serie de indicadores de trabajo decente y trabajo infantil.</p> <p>Los cambios positivos significativos pueden ser indicativo de que los países están tomando en serio su compromiso de garantizar el acceso de los niños a la educación. Esto puede tener una influencia muy significativa para abordar la eliminación del trabajo infantil y promoción del desarrollo mediante el aumento del capital humano. A fin de evaluar el impacto de los cambios en este indicador en el trabajo infantil, es importante analizar las tendencias junto con los de indicadores de trabajo infantil.</p> <p>Es posible que las diferencias entre los datos de matrícula y población proveniente de distintas fuentes puedan oscurecer la verdadera magnitud del problema de niños no escolarizados. La provisión de educación en los niveles primario y secundario es una base importante para desarrollar habilidades y proporcionar un camino hacia el trabajo decente.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en UNESCO (2009) & ILO (2013).

Indicador 108. Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador mide la cantidad de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo.
Propósito	Analizar las condiciones materiales de vida que caracterizan a los hogares con jefas mujeres, con un análisis de dimensiones menos conocidas de su vida familiar, tales como la división del trabajo doméstico y del cuidado de los hijos, la participación de los diferentes miembros en la toma de decisiones y la presencia o ausencia de violencia, haciendo siempre hincapié en la diferenciación social que caracteriza a estas unidades.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y

Ítems	Descripción
	en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Fuerza de trabajo</u>: se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo. • <u>Jefe de hogar</u>: es el miembro de un hogar que ejerce la autoridad para tomar las decisiones que involucra al grupo familiar y que es reconocido como tal por los miembros que lo conforman.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el total de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo.
Fórmula	$MJHFT$ <p>= <i>Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo</i></p>
Desagregación	Nacional, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El grado de bienestar o vulnerabilidad de los hogares encabezados por mujeres, y las ventajas o desventajas que representan para los hijos y otros parientes presentes en ellos han sido investigadas de diferentes maneras.</p> <p>En Latinoamérica, las mujeres han sido generalmente socializadas esencialmente para desempeñar sus papeles de progenitoras, cónyuge y ama de casa, pero las circunstancias las han llevado a desempeñar importantes papeles en el plano laboral. El éxito con el</p>

Ítems	Descripción
	<p>que han cumplido con dichos papeles ha dependido en parte de su nivel de instrucción y de su formación vocacional, de las oportunidades de trabajo y del nivel de los salarios correspondientes, pero sobre todo ese éxito ha sido la consecuencia de su capacidad para emplear los recursos personales con el fin de explotar las posibilidades de ingresos de que disponían.</p> <p>Los datos obtenidos a partir de los censos en Latinoamérica indican con claridad que las mujeres que dirigen sus casas están condenadas a trabajar en empleos subalternos y mal remunerados que no ofrecen ninguna perspectiva de progreso. Las mujeres jefas de hogar están más expuestas que los hombres al desempleo, a desempeñar actividades mal pagadas y a carecer de formación profesional. De igual forma, se encuentra todavía una predominancia de mujeres en el sector informal.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Massiah (1984), UNESCO (2009) & ILO (2013).

Indicador 109. Porcentaje de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador mide el porcentaje de mujeres jefas de hogar respecto al total de la fuerza de trabajo.
Propósito	Analizar las condiciones materiales de vida que caracterizan a los hogares con jefas mujeres, con un análisis de dimensiones menos conocidas de su vida familiar, tales como la división del trabajo doméstico y del cuidado de los hijos, la participación de los diferentes miembros en la toma de decisiones y la presencia o ausencia de violencia, haciendo siempre hincapié en la diferenciación social que caracteriza a estas unidades.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).

Ítems	Descripción
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Fuerza de trabajo</u>: se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo. • <u>Jefe de hogar</u>: es el miembro de un hogar que ejerce la autoridad para tomar las decisiones que involucra al grupo familiar y que es reconocido como tal por los miembros que lo conforman.

Ítems	Descripción
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es el cociente entre la cantidad de mujeres jefas de hogar y la fuerza de trabajo, expresado en porcentaje.
Fórmula	$MJHFT (\%) = \frac{\text{Mujeres jefas de hogar}}{\text{Total de la fuerza de trabajo}} * 100$
Desagregación	Nacional, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El grado de bienestar o vulnerabilidad de los hogares encabezados por mujeres y las ventajas o desventajas que representan para los hijos y otros parientes presentes en ellos han sido investigadas de diferentes maneras.</p> <p>En Latinoamérica, las mujeres han sido socializadas esencialmente para desempeñar sus papeles de progenitoras, cónyuge y ama de casa, pero las circunstancias las han llevado a desempeñar importantes papeles en el plano laboral. El éxito con el que han cumplido con dichos papeles ha dependido en parte de su nivel de instrucción y de su formación vocacional, de las oportunidades de trabajo y del nivel de los salarios correspondientes, pero sobre todo ese éxito ha sido la consecuencia de su capacidad para emplear los recursos personales con el fin de explotar las posibilidades de ingresos de que disponían.</p> <p>Los datos obtenidos a partir de los censos en Latinoamérica indican con claridad que las mujeres que dirigen sus casas están condenadas a trabajar en empleos subalternos y mal remunerados que no ofrecen ninguna perspectiva de progreso. Las mujeres jefas de hogar están más expuestas que los hombres al desempleo, a desempeñar actividades mal pagadas y a carecer de formación profesional. De igual forma, se encuentra todavía una predominancia de mujeres en el sector informal.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en Massiah (1984), UNESCO (2009) & ILO (2013).

Indicador 110. Carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.
Propósito	Refleja en el número de personas que eligen estudiar esas disciplinas y en la disponibilidad de oportunidades laborales en esas áreas específicas. Este indicador es importante para entender las necesidades del mercado laboral y orientar la planificación educativa y laboral para satisfacer esas demandas.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.

Ítems	Descripción
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> Fuerza de trabajo: se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Es la cantidad total de personas con título universitario que forman parte de la fuerza de trabajo, clasificadas según sus campos de estudio universitario.
Fórmula	$CUFT = \text{Personas con título universitario que forman parte de la fuerza de trabajo, clasificadas según sus campos de estudio universitario}$
Desagregación	Nacional, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	Este indicador es esencial para comprender las tendencias educativas y laborales de una población. Permite identificar las áreas de estudio universitario que son más demandadas entre la fuerza laboral, proporcionando información valiosa sobre las preferencias y elecciones educativas de los individuos. Además, ayuda a las instituciones educativas y a los responsables de la formulación de políticas a alinear la oferta educativa con las necesidades del mercado laboral, contribuyendo así a una mejor integración entre la educación y el empleo.

Ítems	Descripción
	<p>Asimismo, puede ser utilizado para analizar la correspondencia entre la educación y el empleo. Al examinar las carreras universitarias más comunes entre la fuerza laboral y las ocupaciones ejercidas por los encuestados, se puede evaluar la adecuación de las habilidades y conocimientos adquiridos durante la educación universitaria con las demandas del mercado laboral. Esto puede ayudar a identificar posibles brechas entre la formación académica y las necesidades del empleo, orientando así los esfuerzos de capacitación y desarrollo profesional.</p> <p>Existen ciertas limitaciones en la interpretación de este indicador. Por ejemplo, las preferencias educativas pueden estar influenciadas por factores socioeconómicos, culturales y regionales, lo que puede sesgar la representatividad de las carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo. Además, se advierte la posibilidad de que existan desajustes entre la oferta y la demanda laboral en ciertos sectores o regiones, lo que podría afectar la empleabilidad de los graduados en determinadas áreas de estudio.</p>

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 111. Distribución de la fuerza de trabajo por carreras universitarias ofertadas

Ítems	Descripción
Resumen	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.
Propósito	Refleja en el número de personas que eligen estudiar esas disciplinas y en la disponibilidad de oportunidades laborales en esas áreas específicas. Este indicador es importante para entender las necesidades del mercado laboral y orientar la planificación educativa y laboral para satisfacer esas demandas.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).

Ítems	Descripción
Fuente de información variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Porcentaje.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Fuerza de trabajo</u>: se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
Clasificaciones utilizadas	N/A.

Ítems	Descripción
Estimación	Es el cociente entre la cantidad de personas con título universitario clasificadas según sus campos de estudio universitario y las personas que pertenecen a la fuerza de trabajo, expresado en porcentaje.
Fórmula	$MJHFT (\%) = \frac{\text{Personas con título universitario}}{\text{Total de la fuerza de trabajo}} * 100$
Desagregación	Nacional, región, grupos de edad, años de estudio aprobados.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador es esencial para comprender las tendencias educativas y laborales de una población. Permite identificar las áreas de estudio universitario que son más demandadas entre la fuerza laboral, proporcionando información valiosa sobre las preferencias y elecciones educativas de los individuos. Además, ayuda a las instituciones educativas y a los responsables de la formulación de políticas a alinear la oferta educativa con las necesidades del mercado laboral, contribuyendo así a una mejor integración entre la educación y el empleo. Asimismo, puede ser utilizado para analizar la correspondencia entre la educación y el empleo. Al examinar las carreras universitarias más comunes entre la fuerza laboral y las ocupaciones ejercidas por los encuestados, se puede evaluar la adecuación de las habilidades y conocimientos adquiridos durante la educación universitaria con las demandas del mercado laboral. Esto puede ayudar a identificar posibles brechas entre la formación académica y las necesidades del empleo, orientando así los esfuerzos de capacitación y desarrollo profesional.</p> <p>Existen ciertas limitaciones en la interpretación de este indicador. Por ejemplo, las preferencias educativas pueden estar influenciadas por factores socioeconómicos, culturales y regionales, lo que puede sesgar la representatividad de las carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo. Además, se advierte la posibilidad de que existan desajustes entre la oferta y la demanda laboral en ciertos sectores o regiones, lo que podría afectar la empleabilidad de los graduados en determinadas áreas de estudio.</p>

Fuente: Elaboración propia.

Indicador 112. Escolaridad media de la población adulta

Ítems	Descripción
Resumen	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de las personas de 15 años y más (adultos según criterio UNESCO).
Propósito	Este indicador brinda información sobre el nivel educativo alcanzado de las personas adultas. La escolaridad media de la población es una medida resumen de los grados aprobados de la población en el sistema educativo. El análisis transversal permite conocer las brechas educativas entre las distintas generaciones y grupos poblacionales.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Años de escolaridad.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.

Ítems	Descripción
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personas adultas</u>: según UNESCO, son aquellas que tienen 15 años o más. • <u>Nivel educativo</u>: estratificación de acuerdo al grado o año escolar más alto aprobado en el sistema de enseñanza regular, por ejemplo: Parvularia (uno a tres años de estudio), Básica (de primero a noveno grado), Media (de primero a segundo o tercer año de bachillerato, según el sistema educativo), entre otros. Por nivel educativo "Medio" se entenderá también como "Secundaria".
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	La escolaridad media de la población adulta es el promedio de los grados escolares que la población en un grupo de edad (15 años en adelante) ha aprobado dentro del sistema educativo, comenzando por la educación primaria.
Fórmula	$\text{Escolaridad media de las personas adultas} = \frac{\text{Total de años de estudio aprobados por la población adulta}}{\text{Total de personas adultas}}$
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador es una medida de los años de estudio aprobados de la población adulta y da cuenta de las brechas educativas entre diferentes sectores de la población. Se esperaría que las personas jóvenes registren más años de escolaridad promedio, debido a los esfuerzos por incrementar los niveles de escolaridad y hacerla más equitativa para toda la población.</p> <p>Entre mayor sea el resultado del indicador indica un mayor nivel educativo alcanzado por las personas adultas y, de realizar la desagregación por sectores de actividad económica, mostrará los</p>

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
	<p>sectores que demandan un mayor promedio de años de estudio como reflejo de mayor demanda de trabajo calificado.</p> <p>Al presentar el indicador para varios años, se pueden observar las tendencias de la escolarización, más si se realiza por grupos poblacionales, ya sea entre hombres y mujeres, grupos de edad, área geográfica, entre otros.</p> <p>Se espera que las generaciones jóvenes registren más años de escolaridad y menores diferencias entre las subpoblaciones seleccionadas, dados los esfuerzos de la sociedad y de las instituciones educativas por elevar la escolaridad y mejorar la equidad educativa. Cuando el indicador se presenta para varios años y para ciertas subpoblaciones, ayuda a observar las tendencias de la escolarización entre la población de los distintos grupos de edad y a identificar a aquellos grupos que necesitan mayor atención educativa.</p> <p>Finalmente, con el indicador se evidencian los desafíos en educación de cada grupo poblacional, así como el nivel de tecnificación y escolaridad que posee la población adulta en el mercado de trabajo.</p> <p>Por criterios de la OIT, para facilitar la comparabilidad internacional, la población en edad de trabajar son todas aquellas personas de 15 años o más. Sin embargo, según la legislación nacional la edad mínima para que las personas puedan realizar un trabajo es de 16 años.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en OIT (s.f.) (c) & INEE (2022).

Indicador 113. Miembros del hogar en el extranjero

<u>Ítems</u>	<u>Descripción</u>
Resumen	Representa la proporción de la población nacional que reside en un país distinto al de nacimiento.
Propósito	Este indicador ofrece información sobre el total de la población nacional que se encuentra en territorio extranjero y permite identificar aquellos países en donde se concentran la mayor cantidad de personas nacionales.

Ítems	Descripción
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM).
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Cantidad de personas.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.

Ítems	Descripción
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Extranjero</u>: persona que no es nacional de un Estado determinado. El término abarcaría el apátrida, el asilado, el refugiado y el trabajador migrante.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se estima a partir de la sumatoria de las personas que actualmente se encuentran en el extranjero, en un periodo <i>t</i> .
Fórmula	<p><i>MHE</i></p> <p>= <i>Cantidad de personas nacionales que se encuentran en el extran</i></p>
Desagregación	Nacional, sexo, área geográfica, región, grupos de edad.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>Este indicador brinda datos de la fuerza de trabajo potencial nacional que se encuentra en el exterior, lo que podría inferir que en el país de origen no existe suficiente capacidad de absorción de mano de obra debido a que las personas optan por salir del país y migrar el extranjero en busca de mejores oportunidades laborales y económicas.</p> <p>El tema migratorio es multidimensional y transversal en los ámbitos cultural, socioeconómico y político de los países de origen, tránsito y recepción de migrantes, por lo que debe ser estudiado y comprendido en toda su dimensión.</p> <p>Hoy en día existen muchas barreras en términos de estadísticas migratorias, como la periodicidad de las publicaciones, la comparabilidad entre las informaciones de los países y la no estandarización de los registros administrativos. Los datos estadísticos también ayudan a conocer cómo los inmigrantes impactan positivamente en el desarrollo socioeconómico de los países de los que salen, y los países de acogida y a establecer políticas públicas al respecto.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en INMRD (2019) & OIM (2006).

Indicador 114. Productividad laboral

Ítems	Descripción
Resumen	La productividad laboral representa el volumen total de producción (medido a través del PIB) producido por una unidad laboral (medida en términos de la cantidad de personas ocupadas) durante un período de referencia dado.
Propósito	Este indicador permite evaluar los niveles de Producto Interno Bruto (PIB) por insumo laboral y las tasas de crecimiento, brindando así información general sobre la eficiencia y la calidad del capital humano en el proceso productivo para un contexto económico y social dado, incluyendo otros insumos complementarios e innovaciones utilizadas en el proceso productivo.
Persona de contacto/Organización	Banco Central de Reserva (BCR) - Oficina Nacional de Estadística y Censos (ONEC). Banco Central de Reserva de El Salvador (BCR).
Fuente de datos utilizada	Encuesta de hogares. Base de datos económica-financiera.
Nombre de la fuente de datos	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM). Base de datos económica-financiera.
Fuente de información y variables recolectadas	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/Repositorio_archivos/ Base de datos económica-financiera. Banco Central de Reserva de El Salvador (BCR).
Periodicidad de la fuente	Período de observación de la fuente (datos continuos o stock).
Unidad de medida	Dólares.
Variables recolectadas	Diccionario de variables disponible en la biblioteca de datos en línea de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC), http://informes.digestyc.gob.sv/nada/index.php/catalog/4/data_dictionary
Diseño muestral	La EHPM es una encuesta probabilística, cuyo plan de muestreo es bietápico, con una asignación proporcional de la muestra de acuerdo a los 50 municipios más poblados del país y al área geográfica. En la primera etapa, se seleccionan unidades primarias de muestreo, que son segmentos censales o conglomerados de estos de acuerdo al marco maestro obtenido del Censo de Población y Vivienda 2007, y

Ítems	Descripción
	en una segunda etapa se seleccionan conglomerados de viviendas. Además, se mantiene una rotación cada año del 50% de la muestra.
Periodicidad de publicación	Anual.
Período de referencia	Semana anterior.
Población objetivo	Población en edad de trabajar (16 años en adelante como criterio nacional) en los hogares y población que reside en la República de El Salvador.
Cobertura geográfica	Datos total país por regiones, AMSS, urbano, rural.
Cobertura poblacional	Personas de 5 años y más que integran el hogar.
Conceptos estadísticos clave	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Productividad laboral</u>: representa el volumen total de producción (medido en términos del PIB) producido por unidad de trabajo (medido en términos del número de personas empleadas) durante un período de referencia de tiempo dado. • <u>Personas ocupadas</u>: conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios.
Clasificaciones utilizadas	N/A.
Estimación	Se estima a partir del cociente entre el Producto Interno Bruto (PIB) a precios constantes y el número de personas ocupadas.
Fórmula	$PL = \left(\frac{\text{PIB a precios constantes}}{\text{Número de personas ocupadas}} \right)$
Desagregación	Nacional.
Formatos de diseminación	Base de datos.
Usos recomendados y limitaciones	<p>El crecimiento de la productividad laboral se refiere a que el volumen de producción está aumentando más rápido que el volumen de insumos laborales, por lo tanto, es un motor clave del crecimiento económico.</p> <p>Los datos transversales para un gran conjunto de países han mostrado la relación negativa entre el nivel de la producción por trabajador y los índices de pobreza, lo que sugiere que a medida que aumenta la productividad laboral en diferentes economías, la pobreza disminuye,</p>

Ítems	Descripción
	<p>aunque claramente la productividad laboral no es el único factor relacionado con la pobreza.</p> <p>La productividad laboral es uno de los mecanismos más importantes para la transferencia del crecimiento económico al bienestar dada su relación con los salarios y los ingresos y, como tal, tiene importantes implicaciones sociales.</p> <p>Las estimaciones de productividad laboral pueden servir para desarrollar y monitorear los efectos de las políticas del mercado laboral. Por ejemplo, la alta productividad laboral en industrias particulares a menudo se asocia con altos niveles o tipos particulares de capital humano, indicando prioridades para políticas específicas de educación y formación. Las estimaciones de productividad laboral, particularmente a nivel de grupo industrial, pueden permitir a los usuarios de datos evaluar en qué medida los acuerdos salariales negociados compensan a los trabajadores por su trabajo.</p> <p>Asimismo, las tendencias de la productividad pueden utilizarse para comprender los efectos de los acuerdos salariales en las tasas de inflación o para garantizar que esos acuerdos compensen a los trabajadores por las mejoras de la productividad. Por último, las medidas de productividad pueden contribuir a la comprensión de la forma en que el rendimiento del mercado laboral afecta a los niveles de vida.</p>

Fuente: Elaboración propia con base en INMRD (2019) & OIM (2006).

CLASIFICACIONES Y OTROS CRITERIOS DE DESAGREGACIÓN ARMONIZADOS

Se detalla el enfoque sistemático para definir y aplicar las desagregaciones utilizadas en los indicadores del sistema. Este apartado proporciona una visión integral de cómo se estructuran y organizan los conceptos para el análisis detallado de los datos.

Para cada concepto empleado como desagregación, se incluirá una definición precisa que aclara su significado y aplicación. Además, se presentarán las categorías correspondientes, con códigos específicos, nombres descriptivos y explicaciones detalladas para cada una de ellas.

DESAGREGACIONES GENERALES

Cuadro 19. Desagregaciones generales del SIMEL

DESAGREGACIÓN	CODIGO	CLASIFICACIÓN
Sexo	_T	Total
	H	Hombre
	M	Mujer
	_Z	No aplicable
Área geográfica	_T	Total
	RUR	Rural
	URB	Urbano
	_Z	No aplicable
Área de referencia	_T	Total Nacional
	REGI	Región occidental (I)
	REGII	Región central (II)
	REGIII	Región paracentral (III)
	REGVI	Región oriental (IV)
	REGV	Región metropolitana de San Salvador (V)
	_Z	No aplicable
Edad	_T	Total
	Y5T9	5 a 9 años
	Y10T13	10 a 13 años
	Y14T17	14 a 17 años
	Y15T19	15 a 19 años
	Y16T19	16 a 19 años
	Y20T24	20 a 24 años
	Y25T29	25 a 29 años
	Y30T34	30 a 34 años
	Y35T39	35 a 39 años
	Y40T44	40 a 44 años
	Y45T49	45 a 49 años
	Y50T54	50 a 54 años
	Y55T59	55 a 59 años
	Y60T64	60 a 64 años
	Y_GE65	65 o más
	_Z	No aplicable

Años de estudio aprobados	_T	Total
	Y0	Ninguno
	Y1T3	1 a 3
	Y4T6	4 a 6
	Y7T9	7 a 9
	Y10T12	10 a 12
	Y_GE13	13 y más
	_Z	No aplicable
Categoría ocupacional	_T	Total
	EMP	Empleador o patrono
	CPCL	Cuenta propia con local
	CPSL	Cuenta propia sin local
	COOP	Cooperativista
	FNR	Familiar no remunerado
	ASALP	Asalariado permanente
	ASALT	Asalariado temporal
	APR	Aprendiz
	SDOM	Servicio doméstico
	OTR	Otros
	_Z	No aplicable
Grupo ocupacional	_T	Total
	FA	Fuerzas Armadas
	PE	Poder Ejecutivo, Legislativo, Directores de Administración Pública
	PCI	Profesionales, científicos e intelectuales
	TECP	Técnicos y profesionales de nivel medio
	EMPO	Empleados de Oficina
	SVC	Trabajadores de los servicios y Vendedores de comercios y mercados
	AGRIC	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros
	OFOP	Oficiales, Operarios y artesanos de artes mecánicas y otros
	OINS	Operadores de instalaciones, máquinas y montadores
	TNC	Trabajadores no calificados
	_Z	No aplicable

Rama de actividad económica	_T	Total
	AGRIC	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
	PESC	Pesca
	EXMIN	Explotación de minas y canteras
	INDMN	Industrias manufactureras
	ELECT	Suministro de electricidad, gas y agua
	CONST	Construcción
	COM	Comercio, hoteles y restaurantes
	TRANS	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
	FINAN	Intermediación financiera y actividades inmobiliarias
	ADPUB	Administración pública y defensa
	ENS	Enseñanza
	SRVCOM	Servicios comunales, sociales y de salud
	HSDOM	Hogares con servicios domésticos
	ORG	Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales
	_Z	No aplicable
Sector económico	_T	Total
	PRI	Primario
	SEC	Secundario
	TER	Terciario
	_Z	No aplicable
Motivo por el cual no buscó trabajo	_T	Total
	QDOM	Quehaceres domésticos
	EST	Estudia
	NPT	No puede trabajar
	JUB	Jubilado(a) o pensionado(a)
	ENFER	Enfermedad o accidente
	OBLAB	Obligaciones laborales o personales
	OT	Otros
	_Z	No aplicable
Banda de horas	_T	Total
	H0	No hay horas efectivamente trabajadas
	H1T14	1-14 horas
	H15T29	15-29 horas
	H30T34	30-34 horas

	H35T39	35-39 horas
	H40T48	40-48 horas
	H_GE49	49 horas o más
	_Z	No aplicable
Condición de pobreza de los hogares	_T	Total
	NP	No pobres
	EXT	Extrema
	REL	Relativa
	_Z	No aplicable
Unidad de medida	PS	Personas
	JS	Empleos
	MN	Minutos
	HR	Horas
	DS	Días
	WK	Semanas
	MH	Meses
	YR	Años
	CS	Casos
	CR	Moneda
	LC	Moneda local
	PP	PPA
	HH	Hogares
	XT	Por cada 1000 trabajadores
	WP	Lugares de trabajo
	PT	Porcentaje
	RT	Tasa
	IN	Año base = 100
	US	Dólar estadounidense
	NR	Número
	PR	Promedio
Frecuencia	A	Anual
	S	Semestral
	Q	Trimestral
	M	Mensual
	W	Semanal
	D	Diario
	H	Horario

	B	Semanal (semana laboral)
	N	Cada minuto
	_Z	No aplicable

Fuente: elaboración propia

CONCEPT SCHEME ARTEFACT INFORMATION

En este apartado se explora el uso y la estructura de los esquemas de conceptos en la definición y organización de datos y metadatos. Un Concept Scheme se refiere a un conjunto de conceptos que se utilizan para definir estructuras de datos o metadatos. Estos esquemas organizan y sistematizan los conceptos dentro de un objeto mantenible, facilitando la gestión y la interoperabilidad de la información.

Este enfoque no solo proporciona una base coherente para la definición y clasificación de datos, sino que también asegura que los conceptos sean accesibles y manejables a lo largo del tiempo. Al estructurar los conceptos de manera organizada, el Concept Scheme permite una mayor claridad y precisión en la interpretación y uso de los datos, lo que es esencial para la integridad y la utilidad de los sistemas de información.

Cuadro 20. Concept Scheme del SIMEL

ID DEL CONCEPTO	NOMBRE DEL CONCEPTO	DESCRIPCIÓN DEL CONCEPTO
REF_AREA	Área de referencia	Agrupación geográfica delimitada a nivel territorial
FREQ	Periodicidad	Intervalo de tiempo en el que se producen las observaciones en un periodo de tiempo determinado.
TIME_PERIOD	Periodo de referencia	Periodo de tiempo o punto en el tiempo al que se refiere realmente la observación.
INDICADOR	Indicador	Muestra información estadística que sirve para el análisis actual y para determinar la evolución futura de un fenómeno
SEXO	Sexo	Agrupación de hombres y mujeres
GEO	Área geográfica	Muestra diferencias entre lo rural y lo urbano
EDAD	Grupos de edad	Agrupación de personas según tramos de edad
EST	Años de estudio aprobados	Cantidad de años de estudio aprobados en la educación formal

NOBUSC	Motivo por el cual no buscó trabajo	Indica el motivo por el cual una persona no buscó trabajo
CAT	Categoría ocupacional	Muestra la relación entre una persona económicamente activa y su empleo
GO	Grupo ocupacional	Conjunto de ocupaciones específicas relacionadas por la naturaleza del trabajo realizado.
RA	Rama de actividad económica	Sector de la economía dentro del cual la persona o empresa ejerce o ha ejercido la ocupación
SEC	Sector económico	Muestra el conjunto de actividades productivas realizadas en el sector primario, secundario y terciario de la economía nacional
BHOR	Banda de horas	Cantidad de horas efectivas semanales de trabajo
CPOB	Condición de pobreza de los hogares	Situación de pobreza en la que se encuentran los hogares del país
CARRERAS	Carreras universitarias	Carreras universitarias estudiadas mayoritariamente
DENUNCIA	Tipo de denuncia	Denuncias más frecuentes realizadas en el Ministerio de Trabajo
SINDICATO	Tipo de sindicato	Tipo de sindicato
OBS_VALUE	Valor de la observación	Valor de una variable particular
OBS_STATUS	Estatus de la observación	Información sobre la calidad de un valor o un valor inusual o ausente.
UNIT_MULT	Multiplicador	Exponente en base 10 especificado para que al multiplicar los valores numéricos de observación por $10^{\text{UNIT_MULT}}$ se obtenga un valor expresado en la unidad de medida.
UNIT_MEASURE	Unidad de medida	Unidad en la que se expresan los valores de los datos.
NOTAS	Notas al pie	Especifica una observación o comentarios sobre la información proporcionada
COMENT_IND	Comentarios sobre el indicador	Muestra comentario sobre el indicador

COMENT_FUENTE	Comentarios sobre la fuente de datos	Muestra comentarios sobre la fuente de información del indicador
COMENT_OBS	Comentarios de la observación	Muestra comentarios a la observación

Fuente: Elaboración propia

CODELIST ARTEFACT INFORMATION

En el apartado "Code List (Lista de Códigos)", se examina la función y la estructura de las listas predefinidas de códigos utilizadas en la codificación de conceptos estadísticos. Una lista de códigos es una colección organizada de códigos que se mantiene como una unidad coherente. Estos códigos se utilizan para representar y clasificar conceptos específicos de manera estandarizada en diversas aplicaciones estadísticas y de datos.

El uso de listas de códigos facilita la consistencia y precisión en la recopilación, gestión y análisis de datos. De igual forma, proporciona un marco estructurado para la representación de información, reduciendo la posibilidad de errores y malentendidos en la interpretación de los datos.

Cuadro 21. Codelist del SIMEL

ID DE LAS CODELIST	CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN
CL_SEXO	Sexo	Desagregación por sexo
CL_GEO	Área geográfica	Desagregación por área geográfica
CL_AREA	Área de referencia	Desagregación por área de referencia
CL_EDA	Edad	Desagregación por edad
CL_EDA	Rangos etarios	Desagregación por rangos etarios
CL_EST	Años de estudio aprobados	Desagregación por años de estudio aprobados
CL_CAT	Categoría ocupacional	Desagregación por categoría ocupacional
CL_GO	Grupo ocupacional	Desagregación por grupo ocupacional
CL_RA	Rama de actividad económica	Desagregación por rama de actividad económica

CL_SEC	Sector económico	Desagregación por sector económico
CL_NOBUSC	Motivo por el cual no buscó trabajo	Desagregación por motivo por el cual no buscó trabajo
CL_BHOR	Banda de horas	Desagregación por banda de horas
CL_CPOB	Condición de pobreza de los hogares	Desagregación por condición de pobreza de los hogares
CL_INDICATOR	Indicador	Se crea a partir del ID definido para cada indicador del .STAT en la matriz principal con la lista de códigos
CL_UNIT_MEASURE	Unidad de medida	Codificación predeterminada para diversas unidades de medida (tiempo, moneda, entre otros)
CL_FREQ	Frecuencia	Codificación predeterminada para diversas frecuencias (tiempo)

Fuente: elaboración propia

Una lista de códigos enumera todos los valores posibles asociados con un concepto o conjunto de conceptos, asegurando que cada valor esté claramente definido y sea uniforme en su uso. Por ejemplo, una lista de códigos de sexo podría incluir valores como "masculino" y "femenino". De manera similar, una lista de códigos de indicadores podría incluir códigos para diversos indicadores estadísticos utilizados en informes y análisis.

Las codelist se crean con el objetivo de brindar una codificación a cada sub-item de las desagregaciones y así lograr que el sistema las reconozca.

Cuadro 22. Descripción de cada Codelist del SIMEL

CL_AREA		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total Nacional	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
REGI	Región occidental	Utilizada para presentar información de la Región occidental de El Salvador

AH	Ahuachapán	Utilizada para presentar información del departamento de Ahuachapán
SA	Santa Ana	Utilizada para presentar información del departamento de Santa Ana
SO	Sonsonate	Utilizada para presentar información del departamento de Sonsonate
REGII	Región central	Utilizada para presentar información de la Región central de El Salvador
LI	La Libertad	Utilizada para presentar información del departamento de La Libertad
SS	San Salvador	Utilizada para presentar información del departamento de San Salvador
CH	Chalatenango	Utilizada para presentar información del departamento de Chalatenango
CU	Cuscatlán	Utilizada para presentar información del departamento de Cuscatlán
REGIII	Región paracentral	Utilizada para presentar información de la Región paracentral de El Salvador
PA	La Paz	Utilizada para presentar información del departamento de La Paz
CA	Cabañas	Utilizada para presentar información del departamento de Cabañas
SV	San Vicente	Utilizada para presentar información del departamento de San Vicente
REGIV	Región oriental	Utilizada para presentar información de la Región oriental de El Salvador
US	Usulután	Utilizada para presentar información del departamento de Usulután
SM	San Miguel	Utilizada para presentar información del departamento de San Miguel
MO	Morazán	Utilizada para presentar información del departamento de Morazán
UN	La Unión	Utilizada para presentar información del departamento de La Unión
REGV	AMSS	Utilizada para presentar información de la Región AMSS de El Salvador

_Z	No aplicable	
CL_FREQ		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
A	Anual	Información con periodicidad anual (cada 12 meses - 1 vez al año)
_Z	No aplicable	No aplicable
CL_INDICADOR		
ID	Nombre de la variable	Descripción de la variable
FT_ABS	Fuerza de trabajo	Fuerza de trabajo
FT_TAS	Tasa de participación en la fuerza de trabajo	Tasa de participación en la fuerza de trabajo
INAC_ABS	Población fuera de la fuerza de trabajo	Población fuera de la fuerza de trabajo
INAC_TAS	Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo	Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo
OCUP_ABS	Ocupados	Ocupados
OCUP_TAS	Tasa de ocupación	Tasa de ocupación
ASAL_ABS	Empleo asalariado	Empleo asalariado
ASAL_TAS	Tasa de empleo asalariado	Tasa de empleo asalariado
DESOC_ABS	Desocupados	Desocupados
DESOC_TAS	Tasa de desocupación	Tasa de desocupación
DESJUV_ABS	Desocupados jóvenes	Desocupados jóvenes
DESJUV_TAS	Tasa de desocupación juvenil	Tasa de desocupación juvenil
NINI_ABS	Jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)	Jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)
NINI_TAS	Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)	Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI)
INFORM_ABS	Ocupación en el sector informal	Ocupación en el sector informal
INFORM_TAS	Tasa de ocupación en el sector informal	Tasa de ocupación en el sector informal

PARTF_ABS	Participación femenina en la ocupación	Participación femenina en la ocupación
PARTF_TAS	Tasa de participación femenina en la ocupación	Tasa de participación femenina en la ocupación
CES_ABS	Cesantes	Cesantes
CES_TAS	Tasa de cesantía	Tasa de cesantía
AUS_ABS	Ocupados ausentes	Ocupados ausentes
AUS_TAS	Tasa de ocupados ausentes	Tasa de ocupados ausentes
INGLP_ABS	Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza	Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza
INGLP_TAS	Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza	Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza
TPOB_ABS	Pobreza de los trabajadores	Pobreza de los trabajadores
TPOB_TAS	Tasa de pobreza de los trabajadores	Tasa de pobreza de los trabajadores
WPROM_TAS	Salarios reales promedio	Salarios reales promedio
WPROMH_TAS	Salario promedio por hora	Salario promedio por hora
OCUCBA_ABS	Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)	Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)
OCUCBA_TAS	Porcentaje de los ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)	Porcentaje de los ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA)
SUBOC_ABS	Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo	Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo
SUBOC_TAS	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo

HEFECT_ABS	Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo	Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo
HEFECT_TAS	Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo de los ocupados	Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo de los ocupados
TPARC_ABS	Trabajadores a tiempo parcial	Trabajadores a tiempo parcial
TPARC_TAS	Tasa de trabajadores a tiempo parcial	Tasa de trabajadores a tiempo parcial
OCGLOB_ABS	Ocupados con participación en la carga global de trabajo	Ocupados con participación en la carga global de trabajo
OCGLOB_TAS	Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo	Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo
PROMHCG_TAS	Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo	Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo
PROMHCGNR_TAS	Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado	Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado
TINF_ABS	Trabajo infantil	Trabajo infantil
TINF_TAS	Tasa de trabajo infantil	Tasa de trabajo infantil
TINFPEL_ABS	Trabajo infantil peligroso	Trabajo infantil peligroso
TINFPEL_TAS	Tasa de trabajo infantil peligroso	Tasa de trabajo infantil peligroso
IDUNCAN_TAS	Segregación ocupacional por sexo (Índice de disimilitud de Duncan)	Segregación ocupacional por sexo (Índice de disimilitud de Duncan)
BRECH_TAS	Brecha salarial de género	Brecha salarial de género

PFEMNAGR_ABS	Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas	Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas
PFEMNAGR_TAS	Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas	Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas
PFEMCGER_ABS	Participación femenina en cargos gerenciales	Participación femenina en cargos gerenciales
PFEMCGER_TAS	Tasa de participación femenina en cargos gerenciales	Tasa de participación femenina en cargos gerenciales
ESCMED_TAS	Escolaridad media de las personas ocupadas	Escolaridad media de las personas ocupadas
EDADMED_TAS	Edad mediana de la fuerza de trabajo	Edad mediana de la fuerza de trabajo
DESING_TAS	Desigualdad de ingresos (ratio 90:10)	Desigualdad de ingresos (ratio 90:10)
ALFADUL_ABS	Alfabetismo de la población en edad de trabajar	Alfabetismo de la población en edad de trabajar
ALFADUL_TAS	Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar	Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar
HOGPOB_ABS	Hogares según condición de pobreza	Hogares según condición de pobreza
HOGPOB_TAS	Distribución de hogares según condición de pobreza	Distribución de hogares según condición de pobreza
TELET_ABS	Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo	Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada y que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.

TELET_TAS	Porcentaje de ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo	Se define como el porcentaje de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
FTPOTENC_ABS	Fuerza de trabajo potencial	Se define como la cantidad de personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
FTPOTENC_TAS	Tasa de trabajadores potenciales	Indica el porcentaje de las personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es,

		los buscadores potenciales disponibles).
DESOCCLD_ABS	Desocupación de larga duración	Indica la cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más).
DESOCCLD_TAS	Tasa de desocupación de larga duración	Expresa la relación entre las personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo, es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más); y la fuerza de trabajo.
INFNOAG_ABS	Ocupación en el sector informal no agrícola	Brinda información sobre la cantidad de ocupados en el sector informal no agrícola.
INFNOAG_TAS	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola	Brinda información sobre la proporción de ocupados en el sector informal no agrícola, respecto al total de ocupados.
TCOMBDS_TAS	Tasa combinada de desocupación y subocupación	Es la relación entre la suma de las personas subocupadas y desocupadas; y la fuerza de trabajo.
CONTIND_ABS	Trabajadores contratados (contratos individuales de trabajo)	Se define como la cantidad de personas que han sido contratadas a través de contratos individuales de trabajo inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.
CONTNUEV_ABS	Trabajadores contratados nuevos	Se define como la cantidad de personas trabajadoras con contratos de trabajo nuevos, inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.
CONTRENOV_ABS	Trabajadores contratados con renovaciones	Se define como la cantidad de personas trabajadoras contratadas mediante renovaciones de contratos

		inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.
PERMADOL_ABS	Permisos de trabajo otorgados a adolescentes	Se define como el número de permisos de trabajo que la Dirección General de Empleo del MTPS autoriza para que personas adolescentes de 14 años y menores de 18 años puedan acceder a un empleo.
TRABSNE_ABS	Trabajadores colocados por el Servicio Nacional de Empleo	Este indicador mide la cantidad de personas colocadas en un puesto de trabajo a través de los procesos de intermediación laboral del Servicio Nacional de Empleo (SNE) del MTPS.
CONTAPRZ_ABS	Contratos de aprendizaje aprobados	Este indicador mide la cantidad de contratos de aprendizaje aprobados por la Dirección General de Empleo del MTPS para que se contrate personas bajo la modalidad de aprendices.
EMPVULN_ABS	Empleo vulnerable	Se define como la cantidad de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
EMPVULN_TAS	Tasa de empleo vulnerable	Se define como la proporción de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
WMINCBA_TAS	Salario mínimo como porcentaje de la canasta básica alimentaria (CBA)	Expresa el poder de compra de los salarios mínimos según actividad económica para adquirir los alimentos contenidos en la Canasta Básica Alimentaria (CBA), que comprenden el contenido mínimo calórico requerido por una familia promedio.

WPROMDOM_TAS	Salario promedio del servicio doméstico remunerado	Expresa el salario promedio mensual que poseen los ocupados que se dedican al trabajo doméstico.
OCUPCA_ABS	Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
OCUPCA_TAS	Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)	El indicador expresa la proporción de los ocupados que tienen acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
WMIN_TAS	Salario mínimo	El salario mínimo se ha definido como la cuantía mínima de remuneración que un empleador está obligado a pagar a sus asalariados por el trabajo que éstos hayan efectuado durante un período determinado, cuantía que no puede ser rebajada ni en virtud de un convenio colectivo ni de un acuerdo individual.
ASINFWMIN_ABS	Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo	También conocido como "Incumplimiento del salario mínimo" identifica la cantidad de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
INCWMIN_TAS	Tasa de incumplimiento del salario mínimo	Identifica la proporción de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
INGPORCPIB_TAS	Ingresos laborales como porcentaje del PIB	También conocido bajo el nombre de "Participación del trabajo en el Producto Interno Bruto (PIB)" es la remuneración total de los asalariados expresados como porcentaje del PIB, lo que funciona

		como una medida de la producción total
PROMHDOM_TAS	Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico remunerado	Indica el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por una persona trabajadora doméstica, fuera del hogar, con respecto al promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por las personas ocupadas.
ASALVACPAG_ABS	Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas	Refleja el número de asalariados que gozan de vacaciones anuales de forma remunerada.
ASALVACPAG_TAS	Porcentaje de asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas	Refleja el porcentaje de asalariados que goza con vacaciones anuales pagadas sobre el total de personas asalariadas.
MUJLICMAT_ABS	Mujeres asalariadas con licencia maternal	Refleja la cantidad de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
MUJLICMAT_TAS	Porcentaje de mujeres asalariadas con licencia maternal	Refleja la proporción de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal respecto al total de mujeres asalariadas. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y así,

		<p>permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.</p>
EDAFERT_ABS	Participación femenina en edad fértil	<p>Se define como la cantidad de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p>
EDAFERT_TAS	Tasa de participación femenina en edad fértil	<p>Se define como la proporción de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p>
TINFINANS_ABS	NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar	<p>Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros</p>

		<p>permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.</p>
TINFINANS_TAS	<p>Porcentaje de NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar</p>	<p>Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.</p>
CONTCP_ABS	<p>Ocupados con contratos de corto plazo</p>	<p>Es la cantidad de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada.</p>
CONTCP_TAS	<p>Porcentaje de ocupados con contratos de corto plazo</p>	<p>Es el porcentaje de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada respecto al total de ocupados.</p>
TRABPELIG_ABS	<p>Ocupados con trabajo peligroso</p>	<p>Indica la cantidad de ocupados en labores peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, sea por la naturaleza de trabajo o por los materiales</p>

		empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
TRABPELIG_TAS	Porcentaje de los ocupados con trabajo peligroso	Indica el porcentaje de ocupados que laboran en ocupaciones peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, por la propia naturaleza del trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DENUNC_ABS	Denuncias más frecuentes según tipo	Se define como el número de denuncias más frecuentes realizadas por las personas trabajadoras según tipo recibidas en el MTPS para ser verificadas en el marco de la normativa laboral vigente.
INSPECC_ABS	Inspecciones realizadas	Este indicador mide el número de inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo.
BENEFINSP_ABS	Trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas	Este indicador mide el número de personas trabajadoras beneficiadas o cubiertas por las inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo, para verificar el cumplimiento de la normativa laboral.

OCUPSALBAS_ABS	Ocupados con cobertura de salud básica	Es la cantidad de población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud.
OCUPSALBAS_TAS	Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica	Es el porcentaje de la población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud sobre el total de la población residente.
POBPENS_ABS	Población de 65 años y más que se beneficia de una pensión	Mide la cantidad de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
POBPENS_TAS	Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión	Mide la proporción de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
COBNEGCOL_ABS	Cobertura de la negociación colectiva	La negociación colectiva consiste en un proceso de negociación entre sindicatos y empleadores (u organizaciones de empleadores) independientes para determinar las condiciones de trabajo, normalmente las que tienen que ver con los salarios y el tiempo de trabajo, y las relaciones entre las partes.
COBNEGCOL_TAS	Tasa de cobertura de la negociación colectiva	La tasa de negociación colectiva es la proporción de ocupados cuya remuneración, condiciones de trabajo y/o extensión de sus contratos están determinadas por uno o más convenios colectivos, respecto al total de ocupados. Es un proceso de negociación entre sindicatos y empleadores (u organizaciones de empleadores) independientes para determinar las condiciones de trabajo, normalmente las que tienen que ver con los salarios y el tiempo de

		trabajo, y las relaciones entre las partes.
SINDACT_ABS	Sindicatos activos	Este indicador mide el número de sindicatos activos e inscritos en el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales del MTPS.
INDPALMA_TAS	Índice de Palma	Es la medida de la participación en el ingreso total del décimo decil (de más altos ingresos), en relación a la participación en el ingreso total del 40% de la población (de ingresos menores).
NNANOESC_ABS	NNA no escolarizados	Este indicador mide la cantidad de niños, niñas y adolescentes (NNA) en edad de 7 a 14 años que no están matriculados en la escuela primaria. Este indicador está diseñado para proporcionar información sobre NNA en edad escolar que no asisten a la escuela.
MUJEFHOGFT_ABS	Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo	Este indicador mide la cantidad de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo.
MUJEFHOGFT_TAS	Porcentaje de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo	Este indicador mide el porcentaje de mujeres jefas de hogar respecto al total de la fuerza de trabajo.
CARRERASFT_ABS	Carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.

CARRERASFT_TAS	Distribución de la fuerza de trabajo por carreras universitarias ofertadas	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.
ESCOLADULT_TAS	Escolaridad media de la población adulta	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de las personas de 15 años y más (adultos según criterio UNESCO).
HOGEXTRANG_ABS	Miembros del hogar en el extranjero	Representa la proporción de la población nacional que reside en un país distinto al de nacimiento.
PRODLAB_TAS	Productividad laboral	La productividad laboral representa el volumen total de producción (medido a través del PIB) producido por una unidad laboral (medida en términos de la cantidad de personas ocupadas) durante un período de referencia dado.
_Z	No aplicable	No aplicable
CL_SEXO		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
H	Hombre	Representa información del total de hombres
M	Mujer	Representa información del total de mujeres
_Z	No aplicable	No aplicable
CL_GEO		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
RUR	Rural	Utilizada para presentar información del área rural del país

URB	Urbano	Utilizada para presentar información del área urbana
_Z	No aplicable	No aplicable
CL_EDAD		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
Y0T15	15 años o menos	Agrupar las edades 15 años y menos
Y5T9	5 a 9 años	Agrupar las edades de 5 a 9 años
Y10T13	10 a 13 años	Agrupar las edades de 10 a 13 años
Y14	14 años	Agrupar a las personas con 14 años
Y15	15 años	Agrupar a las personas con 15 años
Y16	16 años	Agrupar a las personas con 16 años
Y17	17 años	Agrupar a las personas con 17 años
Y14T17	14 a 17 años	Agrupar las edades de 14 a 17 años
Y15T19	15 a 19 años	Agrupar las edades de 15 a 19 años
Y16T19	16 a 19 años	Agrupar las edades de 16 a 19 años
Y20T24	20 a 24 años	Agrupar las edades de 20 a 24 años
Y25T29	25 a 29 años	Agrupar las edades de 25 a 29 años
Y30T34	30 a 34 años	Agrupar las edades de 30 a 34 años
Y35T39	35 a 39 años	Agrupar las edades de 35 a 39 años
Y40T44	40 a 44 años	Agrupar las edades de 40 a 44 años
Y45T49	45 a 49 años	Agrupar las edades de 45 a 49 años
Y50T54	50 a 54 años	Agrupar las edades de 50 a 54 años
Y55T59	55 a 59 años	Agrupar las edades de 55 a 59 años
Y60T64	60 a 64 años	Agrupar las edades de 60 a 64 años
Y_GE65	65 o más	Agrupar las edades de 65 o más
_Z	No aplicable	
CL_EST		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
Y0	Ninguno	Indica que no existen años de estudios aprobados

Y1T3	1 a 3	Indica la aprobación 1 a 3 años de estudio
Y4T6	4 a 6	Indica la aprobación de 4 a 6 años de estudio
Y7T9	7 a 9	Indica la aprobación de 7 a 9 años de estudio
Y10T12	10 a 12	Indica la aprobación de 10 a 12 años de estudio
Y_GE13	13 y más	Indica la aprobación de 13 a más años de estudio
_Z	No aplicable	
CL_NOBUSC		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
QDOM	Quehaceres domésticos	No buscó trabajo por realizar quehaceres domésticos
EST	Estudia	No buscó trabajo por estudio
NPT	No puede trabajar	No buscó trabajo porque no puede trabajar
JUB	Jubilado(a) o pensionado(a)	No buscó trabajo por encontrarse jubilado(a) o pensionado(a)
ENFER	Enfermedad o accidente	No buscó trabajo por enfermedad o accidente
OBLAB	Obligaciones laborales o personales	No buscó trabajo por realizar obligaciones laborales o personales
OT	Otros	No buscó trabajo por otros motivos
_Z	No aplicable	
CL_CAT		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional

EMP	Empleador o patrono	Es la persona, natural o jurídica (Sociedad Anónima o el Estado) que posee uno o varios establecimientos donde se realiza una actividad económica, y tiene uno o más trabajadores a su cargo, a los que les paga una remuneración en dinero o en especie.
CPCL	Cuenta propia con local	Persona que desarrolla una actividad económica en forma independiente que no tiene empleados remunerados, no es empleado de nadie (puede tener familiares no remunerados) y no posee local para desarrollar la actividad.
CPSL	Cuenta propia sin local	Persona que desarrolla una actividad económica en forma independiente que no tiene empleados remunerados, no es empleado de nadie (puede tener familiares no remunerados) y posee local para desarrollar la actividad.
COOP	Cooperativista	Representa información de la población que trabajan en una cooperativa como socio cooperativista.
FNR	Familiar no remunerado	Persona que trabaja para un familiar sin percibir remuneración monetaria alguna.
ASALP	Asalariado permanente	Persona que trabaja para un empleador de forma permanente y recibe una remuneración en forma de salario, sueldo más comisiones.
ASALT	Asalariado temporal	Persona que trabaja para un empleador de forma temporal y recibe una remuneración en forma de salario, sueldo más comisiones.

APR	Aprendiz	Persona que al momento de la entrevista se encuentra en proceso de aprendizaje de un arte u oficio y que puede recibir o no, algún ingreso por dicha actividad.
SDOM	Servicio doméstico	Persona que trabaja para un grupo familiar, desempeñando labores propias del hogar.
OTR	Otros	Representa información de la población con otra categoría ocupacional.
_Z	No aplicable	
CL_GO		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
FA	Fuerzas Armadas	Incluye a la población que trabaja en las Fuerzas Armadas.
PE	Poder Ejecutivo, Legislativo, Directores de Administración Pública	Incluye a la población que trabaja en el Poder Ejecutivo, Legislativo y como Directores de Administración Pública.
PCI	Profesionales, científicos e intelectuales	Incluye a la población que trabaja como Profesionales, científicos e intelectuales.
TECP	Técnicos y profesionales de nivel medio	Incluye a la población que trabaja como Técnicos y profesionales de nivel medio.
EMPO	Empleados de Oficina	Incluye a la población que trabaja como Empleados de Oficina.
SVC	Trabajadores de los servicios y Vendedores de comercios y mercados	Incluye a la población que trabaja como Trabajadores de los servicios y Vendedores de comercios y mercados.

AGRIC	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	Incluye a la población que trabaja como Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros.
OPOP	Oficiales, Operarios y artesanos de artes mecánicas y otros	Incluye a la población que trabaja como Oficiales, Operarios y artesanos de artes mecánicas y otros.
OINS	Operadores de instalaciones, máquinas y montadores	Incluye a la población que trabaja como Operadores de instalaciones, máquinas y montadores.
TNC	Trabajadores no calificados	Incluye a la población que trabaja como Trabajadores no calificados.
_Z	No aplicable	
CL_RA		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
AGRIC	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Incluye a la población que realiza actividades productivas en la agricultura, ganadería, caza y silvicultura
PESC	Pesca	Incluye a la población que realiza actividades productivas relacionadas a la pesca
EXMIN	Explotación de minas y canteras	Incluye a la población que realiza actividades productivas en relación la explotación de minas y canteras
INDMN	Industrias manufactureras	Incluye a la población que realiza actividades productivas en industrias manufactureras
ELECT	Suministro de electricidad, gas y agua	Incluye a la población que realiza actividades productivas en el Suministro de electricidad, gas y agua

CONST	Construcción	Incluye a la población que realiza actividades productivas en la construcción
COM	Comercio, hoteles y restaurantes	Incluye a la población que realiza actividades productivas en comercio, hoteles y restaurantes
TRANS	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Incluye a la población que realiza actividades productivas en transporte, almacenamiento y comunicaciones
FINAN	Intermediación financiera y actividades inmobiliarias	Incluye a la población que realiza actividades productivas en la intermediación financiera y actividades inmobiliarias
ADPUB	Administración pública y defensa	Incluye a la población que realiza actividades productivas en la administración pública y defensa
ENS	Enseñanza	Incluye a la población que realiza actividades productivas en la enseñanza
SRVCOM	Servicios comunales, sociales y de salud	Incluye a la población que realiza actividades productivas en servicios comunales sociales y de salud
HSDOM	Hogares con servicios domésticos	Incluye a la población que realiza actividades productivas en hogares con servicios domésticos
ORG	Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	Incluye a la población que realiza actividades productivas en organizaciones y órganos extraterritoriales
_Z	No aplicable	
CL_SEC		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
PRI	Primario	Sector económico primario (agrícola)

SEC	Secundario	Sector económico secundario (industria)
TER	Terciario	Sector económico terciario (servicios)
_Z	No aplicable	
CL_BHOR		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional
H0	No hay horas efectivamente trabajadas	Indica que no existen horas de trabajo efectivas a las semanas
H1T14	1-14 horas	Indica el rango de 1 a 14 horas efectivas trabajadas a la semana por personas ocupadas
H15T29	15-29 horas	Indica el rango de 15 a 29 horas efectivas trabajadas a la semana por personas ocupadas
H30T34	30-34 horas	Indica el rango de 30 a 34 horas efectivas trabajadas a la semana por personas ocupadas
H35T39	35-39 horas	Indica el rango de 35 a 39 horas efectivas trabajadas a la semana por personas ocupadas
H40T48	40-48 horas	Indica el rango de 40 a 48 horas efectivas trabajadas a la semana por personas ocupadas
H_GE49	49 horas o más	Indica el rango de 49 o más horas efectivas trabajadas a la semana por personas ocupadas
_Z	No aplicable	
CL_CPOB		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Utilizada para presentar información del total a nivel nacional

NP	No pobres	Incluye todos los hogares que con su ingreso alcanzan a cubrir el costo de la Canasta Básica Alimentaria ampliada
EXT	Extrema	Se encuentran ubicados en esta situación, aquellas personas u hogares cuyos ingresos son menores que el costo de la CBA, la cual es diferenciada por área de residencia.
REL	Relativa	Aquellas personas u hogares cuyos ingresos son mayores que el costo de la CBA, pero son menores que el costo de la CA, el cual, de acuerdo con la metodología del Banco Mundial, resulta ser el doble del costo de la CBA.
_Z	No aplicable	
CL_CARRERAS		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Total
ADMON	Administración de empresas/Mercadeo	Administración de empresas/Mercadeo
CONTA	Contabilidad	Contabilidad
DEREC	Derecho	Derecho
COMUNIC	Comunicaciones	Comunicaciones
MEDIC	Medicina	Medicina
ING	Ingeniería	Ingeniería
PSICOL	Psicología	Psicología
OTROS	Otros	Otros
_Z	No aplicable	No aplicable
CL_DENUNCIA		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Total
HEXT	No pago de horas extras	No pago de horas extras

RETRW	Retraso de salarios	Retraso de salarios
NPAGVAC	No pago de vacaciones anuales	No pago de vacaciones anuales
NPAGWMIN	No pago de salario mínimo vigente	No pago de salario mínimo vigente
NPAGAG	No pago de aguinaldo	No pago de aguinaldo
SUSP	Suspensiones	Suspensiones
OTROS	Otras causas	Otras causas
_Z	No aplicable	No aplicable
CL_SINDICATO		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
_T	Total	Total
SERVPUBL	Servidores públicos	Servidores públicos
TRABINDEP	Trabajadores Independientes	Trabajadores Independientes
INDUST	Industria	Industria
AUTON	Autónomas	Autónomas
GREM	Gremio	Gremio
VARIAS	Empresas varias	Empresas varias
_Z	No aplicable	No aplicable
CL_OBS_STATUS		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
x	Baja confiabilidad	Indica las observaciones existentes, pero para las que el usuario también debe ser consciente de la baja calidad asignada.
h	Valor ausente	Indica que no hay observaciones existentes; no significa que el dato sea igual a cero.
CL_UNIT_MEASURE		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
PS	Personas	Unidad de medida representada en personas

RT	Tasa	Unidad de medida representada en tasa
CL_NOTAS		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
N1	<p>Desde 2019, el factor de expansión de la Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples (EHPM) contiene valores decimales, por lo que es posible que la sumatoria de las desagregaciones difieran con el total reportado.</p> <p>Debido a la pandemia por COVID-19, la EHPM 2020 redujo 45% su muestra teórica de tal forma que los resultados a nivel nacional y área geográfica son los únicos que se consideran representativos. Además, no se recomienda analizar series históricas cuando se trate de poblaciones en valor absoluto.</p>	<p>Desde 2019, el factor de expansión de la Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples (EHPM) contiene valores decimales, por lo que es posible que la sumatoria de las desagregaciones difieran con el total reportado.</p> <p>Debido a la pandemia por COVID-19, la EHPM 2020 redujo 45% su muestra teórica de tal forma que los resultados a nivel nacional y área geográfica son los únicos que se consideran representativos. Además, no se recomienda analizar series históricas cuando se trate de poblaciones en valor absoluto.</p>
_Z	No aplicable	No aplicable
CL_COMENT_FUENTE		
ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE

CF1	Indicador propuesto por MTPS como primera aproximación para la medición de la factibilidad de realizar teletrabajo en El Salvador.	Comentario 1
CF2	Para el cálculo de este indicador se toma el total de ocupados en servicios domésticos.	Comentario 2
CF3	Para este indicador se toma únicamente al sector formal dado que la fuente de datos son los registros administrativos del Ministerio de Trabajo de El Salvador.	Comentario 3
CF4	Para el cálculo se toma el total de ocupados del área urbana excluyendo a los trabajadores en servicios domésticos.	Comentario 4
CF5	Para el cálculo del salario mínimo se tomaron los montos anuales de salarios mínimos aprobados por subgrupos, realizando un promedio simple de éstos, tomando de base las recomendaciones de la OIT.	Comentario 5

CF6	Para la estimación de este indicador se tomó a la población femenina entre el rango etario de 16 y 49 años.	Comentario 6
CF7	En 2015, la desagregación por edad discrepa con el total reportado debido a que se comenzó con el registro desde julio de dicho año.	Comentario 7
CF8	Para este indicador la fuente de datos son los registros administrativos del Ministerio de Trabajo de El Salvador.	Comentario 8
CF9	Para el cálculo de este indicador se utiliza como denominador a la Población en Edad de Trabajar (PET), con base en el manual de indicadores de trabajo decente de OIT.	Comentario 9
CF10	Para el cálculo de este indicador se utiliza como denominador a la fuerza de trabajo urbana excluyendo los servicios domésticos.	Comentario 10

CF11	En la literatura sobre estadísticas laborales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), dicho indicador se conoce como "Trabajadores pobres".	Comentario 11
CF12	En la literatura sobre estadísticas laborales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), dicho indicador se conoce como "Tasa de trabajadores pobres".	Comentario 12
CF13	Para el cálculo de este indicador se utiliza el Índice de Precios al Consumidor (IPC) base a diciembre 2009.	Comentario 13
CF14	Indicador propuesto por el Ministerio de Trabajo para la discusión inicial y el análisis de indicadores estadísticos potenciales para la agenda de trabajo decente de El Salvador.	Comentario 14
CF15	Para el cálculo de este indicador se toma el total de ocupados incluyendo a los trabajadores en servicios domésticos.	Comentario 15

CF16	Los datos presentados se calculan a partir de la metodología actual de estimación de trabajo infantil en El Salvador, por lo que algunos datos en la serie pueden diferir respecto a la publicación de la EHPM.	Comentario 16
_Z	No aplicable	No aplicable

Fuente: elaboración propia

DATAFLOW

En este apartado se explora cómo se configura y utiliza el flujo de datos dentro del marco de una Definición de Estructura de Datos (DSD). El Dataflow define una “vista” específica sobre un DSD, permitiendo una gestión más precisa y adaptada de los datos.



Un flujo de datos puede centrarse en un subconjunto particular de códigos dentro de cualquier dimensión del DSD, facilitando el enfoque en segmentos específicos de la información. Además, el flujo de datos puede ser categorizado, lo que significa que puede ser asociado a categorías particulares para una mejor organización y análisis.

En su forma más básica, un flujo de datos establece qué datos son válidos según la definición del DSD, asegurando que se cumplan los criterios y las estructuras especificadas para la recopilación y el análisis. Es importante destacar que un único DSD puede ser referenciado por múltiples flujos de datos, lo que permite que diferentes vistas y enfoques sean aplicados a la misma estructura de datos, adaptándose a diversas necesidades analíticas y de reporte.

Este enfoque flexible y modular en la definición y gestión de los flujos de datos facilita una mayor precisión en la interpretación y uso de la información, permitiendo que los datos se manejen de manera eficiente y efectiva en diferentes contextos.

Cuadro 23. Dataflows del SIMEL

ID	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
DF_FT_ABS_SEX_GEO	Fuerza de trabajo por sexo	Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que

	y área geográfica	<p>forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p> <p>El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.</p>
DF_FT_ABS_SEX	 Fuerza de trabajo por sexo y región 	<p>Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p> <p>El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.</p>
DF_FT_ABS_SEX_EDA	Fuerza de trabajo por sexo y grupos de edad	<p>Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p> <p>El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un</p>

		determinado momento en el tiempo.
DF_FT_ABS_SEX_EST	Fuerza de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	<p>Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p> <p>El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.</p>
DF_FT_TAS_SEX_GEO	Tasa de participación en la fuerza de trabajo por sexo y área geográfica	<p>Se define como la proporción de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p> <p>El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.</p>
DF_FT_TAS_SEX	Tasa de participación en la fuerza de trabajo por sexo y región	<p>Se define como la proporción de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p>

		El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.
DF_FT_TAS_SEX_EDA	Tasa de participación en la fuerza de trabajo por sexo y grupos de edad	<p>Se define como la proporción de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p> <p>El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.</p>
DF_FT_TAS_SEX_EST	Tasa de participación en la fuerza de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	<p>Se define como la proporción de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que forman parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.</p> <p>El indicador ofrece información sobre la oferta de mano de obra de un país para la producción de bienes y servicios en un determinado momento en el tiempo.</p>
DF_INAC_ABS_SEX_GEO	Población fuera de la fuerza de trabajo por sexo	Se define como el número de personas en edad de trabajar que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente.

	y área geográfica	Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente y aquella parte de la población en edad de trabajar, y comprende de las personas de 16 años o más disponibles.
DF_INAC_ABS_SEX	Población fuera de la fuerza de trabajo por sexo y región	Se define como el número de personas en edad de trabajar que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente y aquella parte de la población en edad de trabajar, y comprende de las personas de 16 años o más disponibles.
DF_INAC_ABS_SEX_EDA	Población fuera de la fuerza de trabajo por sexo y grupos de edad	Se define como el número de personas en edad de trabajar que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente y aquella parte de la población en edad de trabajar, y comprende de las personas de 16 años o más disponibles.
DF_INAC_ABS_SEX_EST	Población fuera de la fuerza de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	Se define como el número de personas en edad de trabajar que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente y aquella parte de la población en edad de trabajar, y comprende de las personas de 16 años o más disponibles.
DF_INAC_ABS_SEX_NOBUSC	Población fuera de la fuerza de	Se define como el número de personas en edad de trabajar que

	trabajo por sexo y motivo por el cual no buscó trabajo	no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente y aquella parte de la población en edad de trabajar, y comprende de las personas de 16 años o más disponibles.
DF_INAC_TAS_SEX_GEO	Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo por sexo y área geográfica	Se define como el porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más) que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente pues es el complemento de la fuerza de trabajo en relación con las personas en edad de trabajar.
DF_INAC_TAS_SEX	Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo por sexo y región	Se define como el porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más) que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente pues es el complemento de la fuerza de trabajo en relación con las personas en edad de trabajar.
DF_INAC_TAS_SEX_EDA	Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo por sexo y grupos de edad	Se define como el porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más) que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente pues es el

		complemento de la fuerza de trabajo en relación con las personas en edad de trabajar.
DF_INAC_TAS_SEX_EST	Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	Se define como el porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más) que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente pues es el complemento de la fuerza de trabajo en relación con las personas en edad de trabajar.
DF_INAC_TAS_SEX_NOBUSE	Distribución de la población fuera de la fuerza de trabajo por sexo y motivo por el cual no buscó trabajo	Se define como el porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más) que no trabaja ni se encuentra buscando trabajo activamente. Este indicador brinda información sobre la subutilización de mano de obra existente pues es el complemento de la fuerza de trabajo en relación con las personas en edad de trabajar.
DF_OCUP_ABS_SEX_GEO	Ocupados por sexo y área geográfica	Conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios (ganancias).
DF_OCUP_ABS_SEX	Ocupados por sexo y región	Conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de

		remuneración o beneficios (ganancias).
DF_OCUP_ABS_SEX_EDA	Ocupados por sexo y grupos de edad	Conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios (ganancias).
DF_OCUP_ABS_SEX_EST	Ocupados por sexo y años de estudio aprobados	Conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios (ganancias).
DF_OCUP_ABS_SEX_CAT	Ocupados por sexo y categoría ocupacional	Conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios (ganancias).
DF_OCUP_ABS_SEX_GO	Ocupados por sexo y grupo ocupacional	Conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios (ganancias).
DF_OCUP_ABS_SEX_RA	Ocupados por sexo y rama de actividad económica	Conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios (ganancias).

DF_OCUP_ABS_SEX_SEC	Ocupados por sexo y sector económico	Conjunto de personas en edad de trabajar que, durante un periodo de referencia corto (semana), se dedicaban a la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración o beneficios (ganancias).
DF_OCUP_TAS_SEX_GEO	Tasa de ocupación por sexo y área geográfica	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más). Ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (formal o informal). Asimismo, permite medir la demanda global de fuerza de trabajo de la economía de un país.
DF_OCUP_TAS_SEX	Tasa de ocupación por sexo y región	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más). Ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (formal o informal). Asimismo, permite medir la demanda global de fuerza de trabajo de la economía de un país.
DF_OCUP_TAS_SEX_EDA	Tasa de ocupación por sexo y grupos de edad	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más). Ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (formal o informal). Asimismo, permite medir la demanda global de fuerza

		de trabajo de la economía de un país.
DF_OCUP_TAS_SEX_EST	Tasa de ocupación por sexo y años de estudio aprobados	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más). Ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (formal o informal). Asimismo, permite medir la demanda global de fuerza de trabajo de la economía de un país.
DF_OCUP_TAS_SEX_CAT	Distribución de los ocupados por sexo y categoría ocupacional	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más). Ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (formal o informal). Asimismo, permite medir la demanda global de fuerza de trabajo de la economía de un país.
DF_OCUP_TAS_SEX_GO	Distribución de los ocupados por sexo y grupo ocupacional	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más). Ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (formal o informal). Asimismo, permite medir la demanda global de fuerza de trabajo de la economía de un país.
DF_OCUP_TAS_SEX_RA	Distribución de los ocupados por sexo y rama	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad

	de actividad económica	de trabajar (16 años y más). Ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (formal o informal). Asimismo, permite medir la demanda global de fuerza de trabajo de la economía de un país.
DF_OCUP_TAS_SEX_SEC	Distribución de los ocupados por sexo y sector económico	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (16 años y más). Ofrece información sobre la capacidad de una economía para generar puestos de trabajo (formal o informal). Asimismo, permite medir la demanda global de fuerza de trabajo de la economía de un país.
DF_ASAL_ABS_SEX_GEO	Empleo asalariado por sexo y área geográfica	Es una medida de las personas ocupadas que trabajan para un empleador y reciben una remuneración en forma de salario o sueldo más comisiones. Este indicador expresa la cantidad de personas ocupadas que trabajan para una unidad económica a cambio de un salario, además, se encuentra en mejor situación en el mercado laboral, debida a que las personas asalariadas tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser superiores a los de muchos trabajadores por cuenta propia.
DF_ASAL_ABS_SEX	Empleo asalariado por sexo y región	Es una medida de las personas ocupadas que trabajan para un empleador y reciben una

		<p>remuneración en forma de salario o sueldo más comisiones.</p> <p>Este indicador expresa la cantidad de personas ocupadas que trabajan para una unidad económica a cambio de un salario, además, se encuentra en mejor situación en el mercado laboral, debida a que las personas asalariadas tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser superiores a los de muchos trabajadores por cuenta propia.</p>
DF_ASAL_ABS_SEX_EDA	Empleo asalariado por sexo y grupos de edad	<p>Es una medida de las personas ocupadas que trabajan para un empleador y reciben una remuneración en forma de salario o sueldo más comisiones.</p> <p>Este indicador expresa la cantidad de personas ocupadas que trabajan para una unidad económica a cambio de un salario, además, se encuentra en mejor situación en el mercado laboral, debida a que las personas asalariadas tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser superiores a los de muchos trabajadores por cuenta propia.</p>
DF_ASAL_ABS_SEX_EST	Empleo asalariado por sexo y años de estudio aprobados	<p>Es una medida de las personas ocupadas que trabajan para un empleador y reciben una remuneración en forma de salario o sueldo más comisiones.</p> <p>Este indicador expresa la cantidad de personas ocupadas que trabajan para una unidad económica a cambio de un salario, además, se</p>

		encuentra en mejor situación en el mercado laboral, debida a que las personas asalariadas tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser superiores a los de muchos trabajadores por cuenta propia.
DF_ASAL_TAS_SEX_GEO	Tasa de empleo asalariado por sexo y área geográfica	<p>Mide la proporción de la población ocupada que trabaja para una unidad económica o empleador a cambio de un salario.</p> <p>Este indicador proporciona información sobre la población ocupada que recibe un salario y se encuentra en una mejor situación en el mercado laboral, ya que los trabajadores asalariados tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser mayores que los de muchos trabajadores por cuenta propia.</p>
DF_ASAL_TAS_SEX	Tasa de empleo asalariado por sexo y región	<p>Mide la proporción de la población ocupada que trabaja para una unidad económica o empleador a cambio de un salario.</p> <p>Este indicador proporciona información sobre la población ocupada que recibe un salario y se encuentra en una mejor situación en el mercado laboral, ya que los trabajadores asalariados tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser mayores que los de muchos trabajadores por cuenta propia.</p>
DF_ASAL_TAS_SEX_EDA	Tasa de empleo asalariado por	Mide la proporción de la población ocupada que trabaja para una unidad económica o empleador a


	sexo y grupos de edad	cambio de un salario. Este indicador proporciona información sobre la población ocupada que recibe un salario y se encuentra en una mejor situación en el mercado laboral, ya que los trabajadores asalariados tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser mayores que los de muchos trabajadores por cuenta propia.
DF_ASAL_TAS_SEX_EST	Tasa de empleo asalariado por sexo y años de estudio aprobados	Mide la proporción de la población ocupada que trabaja para una unidad económica o empleador a cambio de un salario. Este indicador proporciona información sobre la población ocupada que recibe un salario y se encuentra en una mejor situación en el mercado laboral, ya que los trabajadores asalariados tienen garantizados ciertos derechos en el trabajo y sus ingresos suelen ser mayores que los de muchos trabajadores por cuenta propia.
DF_DESOC_ABS_SEX_GEO	Desocupados por sexo y área geográfica	Conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
DF_DESOC_ABS_SEX	Desocupados por sexo y región	Conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de

		búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
DF_DESOC_ABS_SEX_EDA	Desocupados por sexo y grupos de edad	Conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
DF_DESOC_ABS_SEX_EST	Desocupados por sexo y años de estudio aprobados	Conjunto de personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas, que llevaron a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante un periodo reciente especificado y que estaban actualmente disponibles para ocupar un puesto de trabajo en caso de que existiera la oportunidad para hacerlo.
DF_DESOC_TAS_SEX_GEO	Tasa de desocupación por sexo y área geográfica	Se calcula expresando la cantidad de personas desocupadas como porcentaje del total de personas en la fuerza de trabajo. Este indicador es una medida de subutilización de la oferta de fuerza de trabajo, refleja la incapacidad de la economía de un país para generar puestos de trabajo suficientes para todas aquellas personas que están disponibles

		para trabajar o buscan trabajo activamente.
DF_DESOC_TAS_SEX	Tasa de desocupación por sexo y región	<p>Se calcula expresando la cantidad de personas desocupadas como porcentaje del total de personas en la fuerza de trabajo.</p> <p>Este indicador es una medida de subutilización de la oferta de fuerza de trabajo, refleja la incapacidad de la economía de un país para generar puestos de trabajo suficientes para todas aquellas personas que están disponibles para trabajar o buscan trabajo activamente.</p>
DF_DESOC_TAS_SEX_EDA	Tasa de desocupación por sexo y grupos de edad	<p>Se calcula expresando la cantidad de personas desocupadas como porcentaje del total de personas en la fuerza de trabajo.</p> <p>Este indicador es una medida de subutilización de la oferta de fuerza de trabajo, refleja la incapacidad de la economía de un país para generar puestos de trabajo suficientes para todas aquellas personas que están disponibles para trabajar o buscan trabajo activamente.</p>
DF_DESOC_TAS_SEX_EST	Tasa de desocupación por sexo y años de estudio aprobados	<p>Se calcula expresando la cantidad de personas desocupadas como porcentaje del total de personas en la fuerza de trabajo.</p> <p>Este indicador es una medida de subutilización de la oferta de fuerza de trabajo, refleja la incapacidad de la economía de un país para generar puestos de trabajo suficientes para todas aquellas</p>

		<p>personas que están disponibles para trabajar o buscan trabajo activamente.</p>
DF_DESJUV_ABS_SEX_GEO	<p>Desocupados jóvenes por sexo y área geográfica</p>	<p>Indica el número de personas jóvenes de 15 a 29 años que se encuentran desocupadas, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de un puesto de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.</p> <p>La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral.</p>
DF_DESJUV_ABS_SEX	<p>Desocupados jóvenes por sexo y región</p>	<p>Indica el número de personas jóvenes de 15 a 29 años que se encuentran desocupadas, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de un puesto de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.</p> <p>La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral.</p>


DF_DESJUV_ABS_SEX_EDA	Desocupados jóvenes por sexo y grupos de edad	<p>Indica el número de personas jóvenes de 15 a 29 años que se encuentran desocupadas, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de un puesto de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.</p> <p>La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral.</p>
DF_DESJUV_ABS_SEX_EST	Desocupados jóvenes por sexo y años de estudio aprobados	<p>Indica el número de personas jóvenes de 15 a 29 años que se encuentran desocupadas, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de un puesto de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.</p> <p>La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral.</p>
DF_DESJUV_TAS_SEX_GEO	Tasa de desocupación juvenil por sexo	Indica el porcentaje de la población joven de 15 a 29 años que se encuentra desocupada, que han llevado actividades de búsqueda

	y área geográfica	<p>de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.</p> <p>La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral.</p>
DF_DESJUV_TAS_SEX	 Tasa de desocupación juvenil por sexo y región	<p>Indica el porcentaje de la población joven de 15 a 29 años que se encuentra desocupada, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.</p> <p>La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral.</p>
DF_DESJUV_TAS_SEX_EDA	Tasa de desocupación juvenil por sexo y grupos de edad	<p>Indica el porcentaje de la población joven de 15 a 29 años que se encuentra desocupada, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de trabajo</p>

		<p>que el mercado laboral no logra absorber.</p> <p>La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral.</p>
DF_DESJUV_TAS_SEX_EST	<p>Tasa de desocupación juvenil por sexo y años de estudio aprobados</p>	<p>Indica el porcentaje de la población joven de 15 a 29 años que se encuentra desocupada, que han llevado actividades de búsqueda de trabajo, desean y están disponibles para trabajar. El indicador refleja la cantidad de jóvenes en búsqueda de trabajo que el mercado laboral no logra absorber.</p> <p>La población joven se ha convertido en una población de interés para los tomadores de decisión debido a las dificultades que este grupo etario enfrenta para incorporarse en el mercado laboral.</p>
DF_NINI_ABS_SEX_GEO	<p>Jóvenes que no estudian ni trabajan por sexo y área geográfica</p>	<p>Se define como el número de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni se encuentran estudiando. Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.</p>
DF_NINI_ABS_SEX	<p>Jóvenes que no estudian ni</p>	<p>Se define como el número de jóvenes (de 15 a 29 años) que no</p>

	trabajan por sexo y región	están ocupados, ni se encuentran estudiando. Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.
DF_NINI_ABS_SEX_EDA	Jóvenes que no estudian ni trabajan por sexo y grupos de edad	Se define como el número de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni se encuentran estudiando. Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.
DF_NINI_TAS_SEX_GEO	Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan por sexo y área geográfica	Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés). Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.
DF_NINI_TAS_SEX	Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan por sexo y región	Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés).

		Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.
DF_NINI_TAS_SEX_EDA	Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan por sexo y grupos de edad	Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés). Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.
DF_INFORM_ABS_SEX	Ocupación en el sector informal por sexo y región	Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés). Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.
DF_INFORM_ABS_SEX_EDA	Ocupación en el sector informal por sexo y grupos de edad	Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en

		<p>inglés).</p> <p>Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.</p>
DF_INFORM_ABS_SEX_EST	Ocupación en el sector informal por sexo y años de estudio aprobados	<p>Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés).</p> <p>Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.</p>
DF_INFORM_ABS_SEX_CAT	 Ocupación en el sector informal por sexo y categoría ocupacional	<p>Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés).</p> <p>Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.</p>
DF_INFORM_ABS_SEX_RA	Ocupación en el sector informal por sexo y rama de actividad económica	<p>Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa</p>

		<p>de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés).</p> <p>Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.</p>
DF_INFORM_ABS_SEX_SEC	Ocupación en el sector informal por sexo y sector económico	<p>Se define como la proporción de jóvenes (de 15 a 29 años) que no están ocupados, ni estudian, ni reciben formación (también llamada "tasa de jóvenes" o "tasa de jóvenes NEET" por sus siglas en inglés).</p> <p>Este indicador brinda una medición de los jóvenes que están fuera del sistema educativo. Además, da cuenta del limitado acceso que posee este grupo poblacional para incorporarse al mercado laboral.</p>
DF_INFORM_TAS_SEX	Tasa de ocupación en el sector informal por sexo y región	<p>Este indicador refleja el porcentaje de las personas que laboran en el sector informal con respecto a la población ocupada.</p> <p>Es relevante para las políticas públicas conocer la dimensión que tiene este sector, pues son estas unidades económicas las que no están completamente o del todo registradas ni legalmente constituidas y, por tanto, no tributan, ni ofrecen beneficios ni garantías de protección social a sus trabajadores.</p>
DF_INFORM_TAS_SEX_EDA	Tasa de ocupación en el sector informal	<p>Este indicador refleja el porcentaje de las personas que laboran en el sector informal con respecto a la</p>

	por sexo y grupos de edad	<p>población ocupada.</p> <p>Es relevante para las políticas públicas conocer la dimensión que tiene este sector, pues son estas unidades económicas las que no están completamente o del todo registradas ni legalmente constituidas y, por tanto, no tributan, ni ofrecen beneficios ni garantías de protección social a sus trabajadores.</p>
DF_INFORM_TAS_SEX_EST	Tasa de ocupación en el sector informal por sexo y años de estudio aprobados	<p>Este indicador refleja el porcentaje de las personas que laboran en el sector informal con respecto a la población ocupada.</p> <p>Es relevante para las políticas públicas conocer la dimensión que tiene este sector, pues son estas unidades económicas las que no están completamente o del todo registradas ni legalmente constituidas y, por tanto, no tributan, ni ofrecen beneficios ni garantías de protección social a sus trabajadores.</p>
DF_INFORM_TAS_SEX_CAT	Tasa de ocupación en el sector informal por sexo y categoría ocupacional	<p>Este indicador refleja el porcentaje de las personas que laboran en el sector informal con respecto a la población ocupada.</p> <p>Es relevante para las políticas públicas conocer la dimensión que tiene este sector, pues son estas unidades económicas las que no están completamente o del todo registradas ni legalmente constituidas y, por tanto, no tributan, ni ofrecen beneficios ni</p>

		<p>garantías de protección social a sus trabajadores.</p>
DF_INFORM_TAS_SEX_RA	<p>Tasa de ocupación en el sector informal por sexo y rama de actividad económica</p>	<p>Este indicador refleja el porcentaje de las personas que laboran en el sector informal con respecto a la población ocupada.</p> <p>Es relevante para las políticas públicas conocer la dimensión que tiene este sector, pues son estas unidades económicas las que no están completamente o del todo registradas ni legalmente constituidas y, por tanto, no tributan, ni ofrecen beneficios ni garantías de protección social a sus trabajadores.</p>
DF_INFORM_TAS_SEX_SEC	<p>Tasa de ocupación en el sector informal por sexo y sector económico</p>	<p>Este indicador refleja el porcentaje de las personas que laboran en el sector informal con respecto a la población ocupada.</p> <p>Es relevante para las políticas públicas conocer la dimensión que tiene este sector, pues son estas unidades económicas las que no están completamente o del todo registradas ni legalmente constituidas y, por tanto, no tributan, ni ofrecen beneficios ni garantías de protección social a sus trabajadores.</p>
DF_PARTF_ABS_GO_GEO	<p>Participación femenina en la ocupación por área geográfica y grupo ocupacional</p>	<p>Este indicador se refiere a la cantidad de mujeres en el empleo total según categoría ocupacional.</p> <p>Permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según categoría ocupacional.</p>

DF_PARTF_ABS_GO	Participación femenina en la ocupación por área geográfica, grupo ocupacional y región	Este indicador se refiere a la cantidad de mujeres en el empleo total según categoría ocupacional. Permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según categoría ocupacional.
DF_PARTF_ABS_GO_EDA	Participación femenina en la ocupación por área geográfica, grupo ocupacional y grupos de edad	Este indicador se refiere a la cantidad de mujeres en el empleo total según categoría ocupacional. Permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según categoría ocupacional.
DF_PARTF_ABS_GO_EST	Participación femenina en la ocupación por área geográfica, grupo ocupacional y años de estudio aprobados	Este indicador se refiere a la cantidad de mujeres en el empleo total según categoría ocupacional. Permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según categoría ocupacional.
DF_PARTF_TAS_GO_GEO	Tasa de participación femenina en la ocupación por área geográfica y grupo ocupacional	Este indicador se refiere a la proporción de mujeres en el empleo total según categoría ocupacional. Permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según categoría ocupacional.
DF_PARTF_TAS_GO	Tasa de participación femenina en la ocupación por área geográfica, grupo ocupacional y región	Este indicador se refiere a la proporción de mujeres en el empleo total según categoría ocupacional. Permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según categoría ocupacional.

DF_PARTF_TAS_GO_EDA	Tasa de participación femenina en la ocupación por área geográfica, grupo ocupacional y grupos de edad	Este indicador se refiere a la proporción de mujeres en el empleo total según categoría ocupacional. Permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según categoría ocupacional.
DF_PARTF_TAS_GO_EST	Tasa de participación femenina en la ocupación por área geográfica, grupo ocupacional y años de estudio aprobados	Este indicador se refiere a la proporción de mujeres en el empleo total según categoría ocupacional. Permite dimensionar la participación de las mujeres en el empleo según categoría ocupacional.
DF_CES_ABS_SEX_GEO	Cesantes por sexo y área geográfica	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente pero que buscan colocarse en un trabajo. El indicador denota la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.
DF_CES_ABS_SEX	Cesantes por sexo y región	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente pero que buscan colocarse en un trabajo. El indicador denota la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.

DF_CES_ABS_SEX_EDA	Cesantes por sexo y grupos de edad	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente pero que buscan colocarse en un trabajo. El indicador denota la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.
DF_CES_ABS_SEX_EST	Cesantes por sexo y años de estudio aprobados	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente pero que buscan colocarse en un trabajo. El indicador denota la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.
DF_CES_TAS_SEX_GEO	Tasa de cesantía por sexo y área geográfica	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente pero que buscan colocarse en un trabajo. La tasa de cesantía es, por tanto, la relación entre los cesantes y la fuerza de trabajo y denota la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.
DF_CES_TAS_SEX	Tasa de cesantía por sexo y región	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente pero que buscan colocarse en un trabajo. La tasa de cesantía es, por tanto, la relación entre los cesantes y la fuerza de

		trabajo y denota la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.
DF_CES_TAS_SEX_EDA	Tasa de cesantía por sexo y grupos de edad	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente pero que buscan colocarse en un trabajo. La tasa de cesantía es, por tanto, la relación entre los cesantes y la fuerza de trabajo y denota la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.
DF_CES_TAS_SEX_EST	Tasa de cesantía por sexo y años de estudio aprobados	Se entiende por cesantes a los desocupados que han trabajado anteriormente pero que buscan colocarse en un trabajo. La tasa de cesantía es, por tanto, la relación entre los cesantes y la fuerza de trabajo y denota la expulsión de mano de obra por el conjunto de unidades productivas, la cual puede deberse a una contracción económica, traslado o movilidad de la mano de obra, entre otros.
DF_AUS_ABS_SEX_GEO	Ocupados ausentes por sexo y área geográfica	Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia corto, habían trabajado antes en su ocupación actual, el motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia

		<p>seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo. Este indicador permite dimensionar la cantidad de ocupados ausentes en una economía.</p>
DF_AUS_ABS_SEX	Ocupados ausentes por sexo y región	<p>Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia corto, habían trabajado antes en su ocupación actual, el motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo. Este indicador permite dimensionar la cantidad de ocupados ausentes en una economía.</p>
DF_AUS_ABS_SEX_EDA	Ocupados ausentes por sexo y grupos de edad	<p>Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia corto, habían trabajado antes en su ocupación actual, el motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo. Este indicador permite dimensionar la cantidad de ocupados ausentes en una economía.</p>
DF_AUS_ABS_SEX_EST	Ocupados ausentes por sexo y años de estudio aprobados	<p>Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia corto, habían trabajado antes en su ocupación actual, el motivo de ausencia era de corta</p>

		duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo. Este indicador permite dimensionar la cantidad de ocupados ausentes en una economía.
DF_AUS_TAS_SEX_GEO	Tasa de ocupados ausentes por sexo y área geográfica	Este indicador indica la proporción de personas ocupadas ausentes respecto al total de población ocupada en una economía. Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia corto, habían trabajado antes en su ocupación actual, el motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo.
DF_AUS_TAS_SEX	Tasa de ocupados ausentes por sexo y región	Este indicador indica la proporción de personas ocupadas ausentes respecto al total de población ocupada en una economía. Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia corto, habían trabajado antes en su ocupación actual, el motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo.
DF_AUS_TAS_SEX_EDA	Tasa de ocupados ausentes por sexo y grupos de edad	Este indicador indica la proporción de personas ocupadas ausentes respecto al total de población ocupada en una economía. Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente

		una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia corto, habían trabajado antes en su ocupación actual, el motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo.
DF_AUS_TAS_SEX_EST	Tasa de ocupados ausentes por sexo y años de estudio aprobados	Este indicador indica la proporción de personas ocupadas ausentes respecto al total de población ocupada en una economía. Las personas ocupadas ausentes son aquellas que, teniendo actualmente una ocupación, no trabajaron en el periodo de referencia corto, habían trabajado antes en su ocupación actual, el motivo de ausencia era de corta duración y durante su ausencia seguían manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo.
DF_INGLP_ABS_SEX_GEO	Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza por sexo y área geográfica	El indicador mide la cantidad de personas ocupadas con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional. En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA). Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en la ocupación, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.
DF_INGLP_ABS_SEX	Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza	El indicador mide la cantidad de personas ocupadas con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional.

	por sexo y región	<p>En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en la ocupación, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.</p>
DF_INGLP_ABS_SEX_EDA	Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza por sexo y grupos de edad	<p>El indicador mide la cantidad de personas ocupadas con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional.</p> <p>En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en la ocupación, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.</p>
DF_INGLP_ABS_SEX_EST	Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador mide la cantidad de personas ocupadas con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional.</p> <p>En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en la ocupación, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.</p>

DF_INGLP_TAS_SEX_GEO	Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza por sexo y área geográfica	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional.</p> <p>En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en la ocupación, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.</p>
DF_INGLP_TAS_SEX	Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza por sexo y región	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional.</p> <p>En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en la ocupación, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.</p>
DF_INGLP_TAS_SEX_EDA	Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza por sexo y grupos de edad	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional.</p> <p>En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas</p>

		ocupadas, a pesar de estar en la ocupación, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.
DF_INGLP_TAS_SEX_EST	Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada con ingresos (o niveles de consumo) por debajo de la línea de pobreza nacional.</p> <p>En el país, la medición de la pobreza (o línea de pobreza) se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>Dicho indicador tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en la ocupación, tienen niveles de ingreso o consumo por debajo de la línea de pobreza.</p>
DF_TPOB_ABS_SEX_GEO	Pobreza de los trabajadores por sexo y área geográfica	<p>El indicador mide el número de personas ocupadas que viven en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>El concepto de los trabajadores pobres tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en la pobreza.</p>
DF_TPOB_ABS_SEX	Pobreza de los trabajadores por sexo y región	El indicador mide el número de personas ocupadas que viven en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen

		<p>niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>El concepto de los trabajadores pobres tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en la pobreza.</p>
DF_TPOB_ABS_SEX_EDA	Pobreza de los trabajadores por sexo y grupos de edad	<p>El indicador mide el número de personas ocupadas que viven en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>El concepto de los trabajadores pobres tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en la pobreza.</p>
DF_TPOB_ABS_SEX_EST	Pobreza de los trabajadores por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador mide el número de personas ocupadas que viven en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la</p>

		<p>Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>El concepto de los trabajadores pobres tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en la pobreza.</p>
DF_TPOB_TAS_SEX_GEO	<p>Tasa de pobreza de los trabajadores por sexo y área geográfica</p>	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada que vive en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>El concepto de los trabajadores pobres tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en la pobreza.</p>
DF_TPOB_TAS_SEX	<p>Tasa de pobreza de los trabajadores por sexo y región</p>	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada que vive en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA).</p> <p>El concepto de los trabajadores pobres tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en la pobreza.</p>

DF_TPOB_TAS_SEX_EDA	Tasa de pobreza de los trabajadores por sexo y grupos de edad	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada que vive en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA). El concepto de los trabajadores pobres tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en la pobreza.</p>
DF_TPOB_TAS_SEX_EST	Tasa de pobreza de los trabajadores por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador mide la proporción de la población ocupada que vive en hogares que están clasificados como pobres, es decir, que tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada.</p> <p>En El Salvador, la medición de la pobreza se realiza respecto a la Canasta Básica Alimentaria (CBA). El concepto de los trabajadores pobres tiene como objetivo medir cuántas personas ocupadas, a pesar de estar en el empleo, viven en la pobreza.</p>
DF_WPROM_TAS_SEX_GEO	Salarios reales promedio por sexo y área geográfica	<p>Este indicador se define como la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar en promedio una persona asalariada con sus salarios nominales.</p> <p>El indicador muestra información</p>

		del poder adquisitivo que tienen los salarios de las personas ocupadas en su conjunto, y es un primer parámetro contextual de la suficiencia de los ingresos (en términos salariales) en un país a través del tiempo.
DF_WPROM_TAS_SEX	Salarios reales promedio por sexo y región	Este indicador se define como la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar en promedio una persona asalariada con sus salarios nominales. El indicador muestra información del poder adquisitivo que tienen los salarios de las personas ocupadas en su conjunto, y es un primer parámetro contextual de la suficiencia de los ingresos (en términos salariales) en un país a través del tiempo.
DF_WPROM_TAS_SEX_EDA	Salarios reales promedio por sexo y grupos de edad	Este indicador se define como la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar en promedio una persona asalariada con sus salarios nominales. El indicador muestra información del poder adquisitivo que tienen los salarios de las personas ocupadas en su conjunto, y es un primer parámetro contextual de la suficiencia de los ingresos (en términos salariales) en un país a través del tiempo.
DF_WPROM_TAS_SEX_EST	Salarios reales promedio por sexo y años de estudio aprobados	Este indicador se define como la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar en promedio una persona asalariada con sus salarios nominales.

		<p>El indicador muestra información del poder adquisitivo que tienen los salarios de las personas ocupadas en su conjunto, y es un primer parámetro contextual de la suficiencia de los ingresos (en términos salariales) en un país a través del tiempo.</p>
DF_WPROMH_TAS_SEX_GEO	Salario promedio por hora por sexo y área geográfica	<p>El indicador se refiere al promedio aritmético de los salarios por horas de los asalariados (permanentes y temporales) en una ocupación determinada.</p> <p>Proporciona información sobre la remuneración de los asalariados en grupos de ocupación estandarizados específicos de acuerdo a la CIUO 08 y, por lo tanto, pueden ser muy informativos para hacer una política específica.</p>
DF_WPROMH_TAS_SEX	Salario promedio por hora por sexo y región	<p>El indicador se refiere al promedio aritmético de los salarios por horas de los asalariados (permanentes y temporales) en una ocupación determinada.</p> <p>Proporciona información sobre la remuneración de los asalariados en grupos de ocupación estandarizados específicos de acuerdo a la CIUO 08 y, por lo tanto, pueden ser muy informativos para hacer una política específica.</p>
DF_WPROMH_TAS_SEX_EDA	Salario promedio por hora por sexo y grupos de edad	<p>El indicador se refiere al promedio aritmético de los salarios por horas de los asalariados (permanentes y temporales) en una ocupación determinada.</p> <p>Proporciona información sobre la</p>

		remuneración de los asalariados en grupos de ocupación estandarizados específicos de acuerdo a la CIUO 08 y, por lo tanto, pueden ser muy informativos para hacer una política específica.
DF_WPROMH_TAS_SEX_EST	Salario promedio por hora por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador se refiere al promedio aritmético de los salarios por horas de los asalariados (permanentes y temporales) en una ocupación determinada.</p> <p>Proporciona información sobre la remuneración de los asalariados en grupos de ocupación estandarizados específicos de acuerdo a la CIUO 08 y, por lo tanto, pueden ser muy informativos para hacer una política específica.</p>
DF_OCUCBA_ABS_SEX_GEO	Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por sexo y área geográfica	<p>El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA), desagregada por área de residencia.</p> <p>Este indicador proporciona información sobre la cantidad de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias con sus ingresos mensuales.</p>
DF_OCUCBA_ABS_SEX	Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por sexo y región	<p>El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA), desagregada por área de residencia.</p> <p>Este indicador proporciona información sobre la cantidad de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus</p>

		necesidades alimentarias con sus ingresos mensuales.
DF_OCUCBA_ABS_SEX_EDA	Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por sexo y grupos de edad	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA), desagregada por área de residencia. Este indicador proporciona información sobre la cantidad de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias con sus ingresos mensuales.
DF_OCUCBA_ABS_SEX_EST	Ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por sexo y años de estudio aprobados	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA), desagregada por área de residencia. Este indicador proporciona información sobre la cantidad de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias con sus ingresos mensuales.
DF_OCUCBA_TAS_SEX_GEO	Porcentaje de los ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por sexo y área geográfica	El indicador expresa la proporción de la población ocupada que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA), desagregada por área de residencia. Este indicador proporciona información sobre la proporción de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias con sus ingresos mensuales.
DF_OCUCBA_TAS_SEX	Porcentaje de los ocupados con acceso a la	El indicador expresa la proporción de la población ocupada que tiene acceso a la Canasta Básica

	Canasta Básica Alimentaria (CBA) por sexo y región	Alimentaria (CBA), desagregada por área de residencia. Este indicador proporciona información sobre la proporción de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias con sus ingresos mensuales.
DF_OCUCBA_TAS_SEX_EDA	Porcentaje de los ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por sexo y grupos de edad	El indicador expresa la proporción de la población ocupada que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA), desagregada por área de residencia. Este indicador proporciona información sobre la proporción de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias con sus ingresos mensuales.
DF_OCUCBA_TAS_SEX_EST	Porcentaje de los ocupados con acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA) por sexo y años de estudio aprobados	El indicador expresa la proporción de la población ocupada que tiene acceso a la Canasta Básica Alimentaria (CBA), desagregada por área de residencia. Este indicador proporciona información sobre la proporción de personas ocupadas que tienen capacidad de cubrir sus necesidades alimentarias con sus ingresos mensuales.
DF_SUBOC_ABS_SEX	Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo por sexo y región	Se define como el número de personas ocupadas que trabajaron menos de un umbral específico de horas durante el periodo de referencia en todos sus puestos de trabajo, y que estaban disponibles y deseaban trabajar más horas. Este indicador brinda información

		complementaria sobre ocupación y desocupación, ya que permite un análisis más a profundidad sobre el mercado laboral en cuanto a las capacidades de una economía para proporcionar empleos.
DF_SUBOC_ABS_SEX_EDA	Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo por sexo y grupos de edad	Se define como el número de personas ocupadas que trabajaron menos de un umbral específico de horas durante el periodo de referencia en todos sus puestos de trabajo, y que estaban disponibles y deseaban trabajar más horas. Este indicador brinda información complementaria sobre ocupación y desocupación, ya que permite un análisis más a profundidad sobre el mercado laboral en cuanto a las capacidades de una economía para proporcionar empleos.
DF_SUBOC_ABS_SEX_EST	Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	Se define como el número de personas ocupadas que trabajaron menos de un umbral específico de horas durante el periodo de referencia en todos sus puestos de trabajo, y que estaban disponibles y deseaban trabajar más horas. Este indicador brinda información complementaria sobre ocupación y desocupación, ya que permite un análisis más a profundidad sobre el mercado laboral en cuanto a las capacidades de una economía para proporcionar empleos.
DF_SUBOC_TAS_SEX	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de	Se define como el porcentaje de personas ocupadas que trabajaron menos de un umbral específico de horas durante el periodo de

	trabajo por sexo y región	referencia en todos sus puestos de trabajo, y que estaban disponibles y deseaban trabajar más horas. Este indicador, brinda información complementaria sobre ocupación y desocupación, ya que permite un análisis más a profundidad sobre el mercado laboral en cuanto a las capacidades de una economía para proporcionar empleos.
DF_SUBOC_TAS_SEX_EDA	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo por sexo y grupos de edad	Se define como el porcentaje de personas ocupadas que trabajaron menos de un umbral específico de horas durante el periodo de referencia en todos sus puestos de trabajo, y que estaban disponibles y deseaban trabajar más horas. Este indicador, brinda información complementaria sobre ocupación y desocupación, ya que permite un análisis más a profundidad sobre el mercado laboral en cuanto a las capacidades de una economía para proporcionar empleos.
DF_SUBOC_TAS_SEX_EST	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	Se define como el porcentaje de personas ocupadas que trabajaron menos de un umbral específico de horas durante el periodo de referencia en todos sus puestos de trabajo, y que estaban disponibles y deseaban trabajar más horas. Este indicador, brinda información complementaria sobre ocupación y desocupación, ya que permite un análisis más a profundidad sobre el mercado laboral en cuanto a las capacidades de una economía para proporcionar empleos.

DF_HEFECT_ABS_SEX_GEO	Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo por sexo y área geográfica	<p>El indicador proporciona información sobre el número de personas ocupadas cuyas horas semanales efectivamente trabajadas en todos los trabajos corresponden a un tramo de horas semanales seleccionadas.</p> <p>Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas empleadas a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, familia, ocio, recreación y autodesarrollo.</p>
DF_HEFECT_ABS_SEX	Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo por sexo y región	<p>El indicador proporciona información sobre el número de personas ocupadas cuyas horas semanales efectivamente trabajadas en todos los trabajos corresponden a un tramo de horas semanales seleccionadas.</p> <p>Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas empleadas a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, familia, ocio, recreación y autodesarrollo.</p>
DF_HEFECT_ABS_SEX_EST	Ocupación por horas efectivas semanales de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador proporciona información sobre el número de personas ocupadas cuyas horas semanales efectivamente trabajadas en todos los trabajos corresponden a un tramo de horas semanales seleccionadas.</p> <p>Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas empleadas a otras actividades, por ejemplo, al</p>

		trabajo doméstico, familia, ocio, recreación y autodesarrollo.
DF_HEFECT_TAS_SEX_GEO	Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo por sexo y área geográfica	<p>El indicador proporciona información sobre la proporción de personas ocupadas cuyas horas semanales efectivamente trabajadas en todos los trabajos corresponden a un tramo de horas semanales seleccionadas.</p> <p>Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas empleadas a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, familia, ocio, recreación y autodesarrollo.</p>
DF_HEFECT_TAS_SEX	Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo por sexo y región	<p>El indicador proporciona información sobre la proporción de personas ocupadas cuyas horas semanales efectivamente trabajadas en todos los trabajos corresponden a un tramo de horas semanales seleccionadas.</p> <p>Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas empleadas a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, familia, ocio, recreación y autodesarrollo.</p>
DF_HEFECT_TAS_SEX_EST	Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador proporciona información sobre la proporción de personas ocupadas cuyas horas semanales efectivamente trabajadas en todos los trabajos corresponden a un tramo de horas semanales seleccionadas.</p> <p>Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas empleadas a</p>

		otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, familia, ocio, recreación y autodesarrollo.
DF_TPARC_ABS_SEX_GEO	Trabajadores a tiempo parcial por sexo y área geográfica	Expresa el número de ocupados cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un trabajador a tiempo completo en una situación comparable. Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora un número menor de horas al tiempo completo.
DF_TPARC_ABS_SEX	Trabajadores a tiempo parcial por sexo y región	Expresa el número de ocupados cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un trabajador a tiempo completo en una situación comparable. Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora un número menor de horas al tiempo completo.
DF_TPARC_ABS_SEX_EDA	Trabajadores a tiempo parcial por sexo y grupos de edad	Expresa el número de ocupados cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un trabajador a tiempo completo en una situación comparable. Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora un número menor de horas al tiempo completo.
DF_TPARC_ABS_SEX_EST	Trabajadores a tiempo parcial por sexo y años de estudio aprobados	Expresa el número de ocupados cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un trabajador a tiempo completo en una situación comparable.

		Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora un número menor de horas al tiempo completo.
DF_TPARC_TAS_SEX_GEO	Tasa de trabajadores a tiempo parcial por sexo y área geográfica	Expresa la proporción de ocupados cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un trabajador a tiempo completo en una situación comparable, respecto a la ocupación total. Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora un número menor de horas al tiempo completo.
DF_TPARC_TAS_SEX	Tasa de trabajadores a tiempo parcial por sexo y región	Expresa la proporción de ocupados cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un trabajador a tiempo completo en una situación comparable, respecto a la ocupación total. Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora un número menor de horas al tiempo completo.
DF_TPARC_TAS_SEX_EDA	Tasa de trabajadores a tiempo parcial por sexo y grupos de edad	Expresa la proporción de ocupados cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un trabajador a tiempo completo en una situación comparable, respecto a la ocupación total. Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora un número menor de horas al tiempo completo.

DF_TPARC_TAS_SEX_EST	Tasa de trabajadores a tiempo parcial por sexo y años de estudio aprobados	<p>Expresa la proporción de ocupados cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un trabajador a tiempo completo en una situación comparable, respecto a la ocupación total.</p> <p>Este indicador se utiliza para conocer la población que, durante la semana, labora un número menor de horas al tiempo completo.</p>
DF_OCGLOB_ABS_SEX_GEO	Ocupados con participación en la carga global de trabajo por sexo y área geográfica	<p>Este indicador muestra a la población ocupada que realiza trabajo remunerado y no remunerado.</p> <p>Permite conocer la cantidad de personas ocupadas que se dedican a actividades orientadas a la producción de bienes y servicios (trabajo remunerado), al mismo tiempo que a actividades relacionadas con el trabajo doméstico, trabajo de cuidados, familia, trabajo que se brinda a otros hogares y trabajo voluntario (trabajo no remunerado).</p>
DF_OCGLOB_ABS_SEX	Ocupados con participación en la carga global de trabajo por sexo y región	<p>Este indicador muestra a la población ocupada que realiza trabajo remunerado y no remunerado.</p> <p>Permite conocer la cantidad de personas ocupadas que se dedican a actividades orientadas a la producción de bienes y servicios (trabajo remunerado), al mismo tiempo que a actividades relacionadas con el trabajo doméstico, trabajo de cuidados,</p>

		familia, trabajo que se brinda a otros hogares y trabajo voluntario (trabajo no remunerado).
DF_OCGLOB_ABS_SEX_EST	Ocupados con participación en la carga global de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	<p>Este indicador muestra a la población ocupada que realiza trabajo remunerado y no remunerado.</p> <p>Permite conocer la cantidad de personas ocupadas que se dedican a actividades orientadas a la producción de bienes y servicios (trabajo remunerado), al mismo tiempo que a actividades relacionadas con el trabajo doméstico, trabajo de cuidados, familia, trabajo que se brinda a otros hogares y trabajo voluntario (trabajo no remunerado).</p>
DF_OCGLOB_TAS_SEX_GEO	Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo por sexo y área geográfica	<p>El indicador proporciona información sobre la distribución porcentual del tiempo que la población ocupada dedica tanto al trabajo remunerado como al trabajo no remunerado.</p> <p>Este indicador permite conocer tanto el porcentaje de trabajo remunerado realizado por la población ocupada como el porcentaje de trabajo no remunerado realizado por la población ocupada.</p>
DF_OCGLOB_TAS_SEX	Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo por sexo y región	<p>El indicador proporciona información sobre la distribución porcentual del tiempo que la población ocupada dedica tanto al trabajo remunerado como al trabajo no remunerado.</p> <p>Este indicador permite conocer</p>

		tanto el porcentaje de trabajo remunerado realizado por la población ocupada como el porcentaje de trabajo no remunerado realizado por la población ocupada.
DF_OCGLOB_TAS_SEX_EST	Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	El indicador proporciona información sobre la distribución porcentual del tiempo que la población ocupada dedica tanto al trabajo remunerado como al trabajo no remunerado. Este indicador permite conocer tanto el porcentaje de trabajo remunerado realizado por la población ocupada como el porcentaje de trabajo no remunerado realizado por la población ocupada.
DF_PROMHCG_TAS_SEX_GEO	Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo por sexo y área geográfica	Es el promedio de horas semanales que la población ocupada dedica al trabajo, tanto al trabajo remunerado como al no remunerado. Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas ocupadas a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, trabajo de cuidados, familia, trabajo que se brinda a otros hogares sin recibir remuneración y trabajo voluntario.
DF_PROMHCG_TAS_SEX	Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo por sexo y región	Es el promedio de horas semanales que la población ocupada dedica al trabajo, tanto al trabajo remunerado como al no remunerado. Este indicador es una medida

		indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas ocupadas a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, trabajo de cuidados, familia, trabajo que se brinda a otros hogares sin recibir remuneración y trabajo voluntario.
DF_PROMHCG_TAS_SEX_EST	Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo por sexo y años de estudio aprobados	Es el promedio de horas semanales que la población ocupada dedica al trabajo, tanto al trabajo remunerado como al no remunerado. Este indicador es una medida indirecta de cuánto tiempo pueden dedicar las personas ocupadas a otras actividades, por ejemplo, al trabajo doméstico, trabajo de cuidados, familia, trabajo que se brinda a otros hogares sin recibir remuneración y trabajo voluntario.
DF_PROMHCGNR_TAS_SEX_GEO	Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y área geográfica	Este indicador muestra el promedio de horas semanales que los ocupados dedican al trabajo no remunerado. Este indicador permite ver el tiempo que dedican las personas ocupadas a la auto provisión de servicios para su bienestar y, a su vez, visibiliza la división sexual del trabajo al interior de los hogares.
DF_PROMHCGNR_TAS_SEX	Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y región	Este indicador muestra el promedio de horas semanales que los ocupados dedican al trabajo no remunerado. Este indicador permite ver el tiempo que dedican las personas ocupadas a la auto provisión de servicios para su bienestar y, a su

		vez, visibiliza la división sexual del trabajo al interior de los hogares.
DF_PROMHCGNR_TAS_SEX_EST	Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y años de estudio aprobados	<p>Este indicador muestra el promedio de horas semanales que los ocupados dedican al trabajo no remunerado.</p> <p>Este indicador permite ver el tiempo que dedican las personas ocupadas a la auto provisión de servicios para su bienestar y, a su vez, visibiliza la división sexual del trabajo al interior de los hogares.</p>
DF_TINF_ABS_SEX_GEO	Trabajo infantil por sexo y área geográfica	<p>Este indicador brinda información sobre la cantidad de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.</p>
DF_TINF_ABS_SEX	Trabajo infantil por sexo y región	<p>Este indicador brinda información sobre la cantidad de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.</p>

DF_TINF_ABS_SEX_EDA	Trabajo infantil por sexo y grupos de edad	Este indicador brinda información sobre la cantidad de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
DF_TINF_ABS_SEX_EST	Trabajo infantil por sexo y años de estudio aprobados	Este indicador brinda información sobre la cantidad de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
DF_TINF_ABS_SEX_CPOB	Trabajo infantil por sexo y condición de pobreza de los hogares	Este indicador brinda información sobre la cantidad de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
DF_TINF_TAS_SEX_GEO	Tasa de trabajo infantil por sexo	Este indicador brinda información sobre la participación de los niños

	y área geográfica	y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
DF_TINF_TAS_SEX	Tasa de trabajo infantil por sexo y región	Este indicador brinda información sobre la participación de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
DF_TINF_TAS_SEX_EDA	Tasa de trabajo infantil por sexo y grupos de edad	Este indicador brinda información sobre la participación de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
DF_TINF_TAS_SEX_EST	Tasa de trabajo infantil por sexo y años de	Este indicador brinda información sobre la participación de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a

	estudio aprobados	17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
DF_TINF_TAS_SEX_CPOB	Tasa de trabajo infantil por sexo y condición de pobreza de los hogares	Este indicador brinda información sobre la participación de los niños y niñas en actividades productivas. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos.
DF_TINFPEL_ABS_SEX_GEO	Trabajo infantil peligroso por sexo y área geográfica	El indicador revela la cantidad de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia; (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.

DF_TINFPEL_ABS_SEX	Trabajo infantil peligroso por sexo y región	El indicador revela la cantidad de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia; (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.
DF_TINFPEL_ABS_SEX_EDA	Trabajo infantil peligroso por sexo y grupos de edad	El indicador revela la cantidad de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia; (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.
DF_TINFPEL_ABS_SEX_EST	Trabajo infantil peligroso por	El indicador revela la cantidad de niños que trabajan en condiciones

	sexo y años de estudio aprobados	<p>peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia; (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.</p>
DF_TINFPEL_ABS_SEX_CPOB	Trabajo infantil peligroso por sexo y condición de pobreza de los hogares	<p>El indicador revela la cantidad de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia; (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.</p>
DF_TINFPEL_TAS_SEX_GEO	Tasa de trabajo infantil peligroso por sexo y área geográfica	<p>El indicador revela la proporción de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población</p>

		<p>infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia (ocupaciones peligrosas designadas); (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.</p>
DF_TINFPEL_TAS_SEX	Tasa de trabajo infantil peligroso por sexo y región	<p>El indicador revela la proporción de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia (ocupaciones peligrosas designadas); (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.</p>
DF_TINFPEL_TAS_SEX_EDA	Tasa de trabajo infantil peligroso por sexo y grupos de edad	<p>El indicador revela la proporción de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población</p>

		<p>infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia (ocupaciones peligrosas designadas); (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.</p>
DF_TINFPEL_TAS_SEX_EST	Tasa de trabajo infantil peligroso por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador revela la proporción de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia (ocupaciones peligrosas designadas); (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.</p>
DF_TINFPEL_TAS_SEX_CPOB	Tasa de trabajo infantil peligroso por sexo y condición de	<p>El indicador revela la proporción de niños que trabajan en condiciones peligrosas y perjudiciales, dentro de la categoría de población</p>

	pobreza de los hogares	infantil de 5 a 17 años. Los niños de 5 a 17 años se consideran involucrados en trabajos peligrosos si: (i) realizaron tareas y deberes de naturaleza peligrosa incluso durante una hora en el período de referencia (ocupaciones peligrosas designadas); (ii) trabajaron largas horas (niños de 5 a 15 años, 34 horas por semana; niños de 16 años y más, 44 horas por semana); o (iii) trabajó en condiciones peligrosas, independientemente de las tareas y deberes de naturaleza peligrosa o no.
DF_IDUNCAN_TAS_GEO	Segregación ocupacional por área geográfica	Este indicador permite conocer la segregación de género en la ocupación como una muestra de desigualdad en el mercado laboral. Brinda información sobre la tendencia a que hombres y mujeres se empleen en diferentes ocupaciones y en diferentes sectores de la economía, separados unos de otros en la estructura ocupacional. Brinda evidencia sobre hasta qué punto las mujeres y los hombres se benefician de diferentes oportunidades en la vida laboral.
DF_IDUNCAN_TAS_NAC	Segregación ocupacional por región	Este indicador permite conocer la segregación de género en la ocupación como una muestra de desigualdad en el mercado laboral. Brinda información sobre la tendencia a que hombres y mujeres se empleen en diferentes ocupaciones y en diferentes

		<p>sectores de la economía, separados unos de otros en la estructura ocupacional.</p> <p>Brinda evidencia sobre hasta qué punto las mujeres y los hombres se benefician de diferentes oportunidades en la vida laboral.</p>
DF_BRECH_TAS_GEO	Brecha salarial de género por área geográfica y región	<p>El indicador mide la diferencia relativa entre el salario promedio por hora para hombres y mujeres como diferencia entre los salarios promedio por hora de los trabajadores y trabajadoras, expresadas como porcentaje de los salarios promedio por hora de los empleados masculinos.</p> <p>Este indicador permite conocer la distribución del salario mediante brechas y permite dimensionar la remuneración desigual por un mismo trabajo, las consecuencias de la división sexual de trabajo y las segmentaciones en el mercado de trabajo.</p>
DF_BRECH_TAS_GEO_EDA	Brecha salarial de género por área geográfica y grupos de edad	<p>El indicador mide la diferencia relativa entre el salario promedio por hora para hombres y mujeres como diferencia entre los salarios promedio por hora de los trabajadores y trabajadoras, expresadas como porcentaje de los salarios promedio por hora de los empleados masculinos.</p> <p>Este indicador permite conocer la distribución del salario mediante brechas y permite dimensionar la remuneración desigual por un mismo trabajo, las consecuencias</p>

		de la división sexual de trabajo y las segmentaciones en el mercado de trabajo.
DF_BRECH_TAS_GEO_EST	Brecha salarial de género por área geográfica y años de estudio aprobados	El indicador mide la diferencia relativa entre el salario promedio por hora para hombres y mujeres como diferencia entre los salarios promedio por hora de los trabajadores y trabajadoras, expresadas como porcentaje de los salarios promedio por hora de los empleados masculinos. Este indicador permite conocer la distribución del salario mediante brechas y permite dimensionar la remuneración desigual por un mismo trabajo, las consecuencias de la división sexual de trabajo y las segmentaciones en el mercado de trabajo.
DF_PFEMNAGR_ABS_GEO	Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas por área geográfica y región	Se define como la cantidad de población femenina en condición de trabajo asalariado en actividades no agrícolas. Este indicador permite conocer la diferencia entre sexos en el empleo del sector no agrícola como un indicador de desigualdad en el acceso al mercado laboral.
DF_PFEMNAGR_ABS_GEO_EDA	Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas por área geográfica	Se define como la cantidad de población femenina en condición de trabajo asalariado en actividades no agrícolas. Este indicador permite conocer la diferencia entre sexos en el empleo del sector no agrícola como un indicador de desigualdad en el acceso al mercado laboral.

	y grupos de edad	
DF_PFEMNAGR_ABS_GEO_EST	Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas por área geográfica y años de estudio aprobados	Se define como la cantidad de población femenina en condición de trabajo asalariado en actividades no agrícolas. Este indicador permite conocer la diferencia entre sexos en el empleo del sector no agrícola como un indicador de desigualdad en el acceso al mercado laboral.
DF_PFEMNAGR_TAS_GEO	Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas por área geográfica y región	Se define como la proporción de la población femenina asalariada en actividades no agrícolas con respecto al total del empleo asalariado en actividades no agrícolas. Este indicador permite conocer la diferencia entre sexos en el empleo del sector no agrícola como un indicador de desigualdad en el acceso al mercado laboral.
DF_PFEMNAGR_TAS_GEO_EDA	Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas por área geográfica y grupos de edad	Se define como la proporción de la población femenina asalariada en actividades no agrícolas con respecto al total del empleo asalariado en actividades no agrícolas. Este indicador permite conocer la diferencia entre sexos en el empleo del sector no agrícola como un indicador de desigualdad en el acceso al mercado laboral.
DF_PFEMNAGR_TAS_GEO_EST	Tasa de participación femenina en	Se define como la proporción de la población femenina asalariada en actividades no agrícolas con

	puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas por área geográfica y años de estudio aprobados	<p>respecto al total del empleo asalariado en actividades no agrícolas.</p> <p>Este indicador permite conocer la diferencia entre sexos en el empleo del sector no agrícola como un indicador de desigualdad en el acceso al mercado laboral.</p>
DF_PFEMCGER_ABS_GEO	Participación femenina en cargos gerenciales por área geográfica y región	<p>Este indicador se refiere al número de mujeres ocupadas que ocupan puestos de dirección y gerenciales correspondientes a las categorías 11 (legisladores y altos funcionarios), 12 (gerentes corporativos), 13 (directores y gerentes de producción y operaciones) y 14 (gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios) de la Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO) 08 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).</p> <p>Brinda información sobre la cantidad de mujeres que están empleadas en puestos de toma de decisiones y gestión en el gobierno, en grandes empresas e instituciones.</p>
DF_PFEMCGER_ABS_GEO_EDA	Participación femenina en cargos gerenciales por área geográfica y grupos de edad	<p>Este indicador se refiere al número de mujeres ocupadas que ocupan puestos de dirección y gerenciales correspondientes a las categorías 11 (legisladores y altos funcionarios), 12 (gerentes corporativos), 13 (directores y gerentes de producción y operaciones) y 14 (gerentes de hoteles, restaurantes,</p>

		<p>comercios y otros servicios) de la Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO) 08 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).</p> <p>Brinda información sobre la cantidad de mujeres que están empleadas en puestos de toma de decisiones y gestión en el gobierno, en grandes empresas e instituciones.</p>
DF_PFEMCGER_ABS_GEO_EST	<p>Participación femenina en cargos gerenciales por área geográfica y años de estudio aprobados</p>	<p>Este indicador se refiere al número de mujeres ocupadas que ocupan puestos de dirección y gerenciales correspondientes a las categorías 11 (legisladores y altos funcionarios), 12 (gerentes corporativos), 13 (directores y gerentes de producción y operaciones) y 14 (gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios) de la Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO) 08 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).</p> <p>Brinda información sobre la cantidad de mujeres que están empleadas en puestos de toma de decisiones y gestión en el gobierno, en grandes empresas e instituciones.</p>
DF_PFEMCGER_TAS_GEO	<p>Tasa de participación femenina en cargos gerenciales por área geográfica y región</p>	<p>Este indicador se refiere a la proporción de mujeres ocupadas que ocupan puestos de dirección y gerenciales correspondientes a las categorías 11 (legisladores y altos funcionarios), 12 (gerentes corporativos), 13 (directores y</p>

		<p>gerentes de producción y operaciones) y 14 (gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios) de la Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO) 08 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).</p> <p>Brinda información sobre la proporción de mujeres que están empleadas en puestos de toma de decisiones y gestión en el gobierno, en grandes empresas e instituciones.</p>
DF_PFEMCGER_TAS_GEO_EDA	<p>Tasa de participación femenina en cargos gerenciales por área geográfica y grupos de edad</p>	<p>Este indicador se refiere a la proporción de mujeres ocupadas que ocupan puestos de dirección y gerenciales correspondientes a las categorías 11 (legisladores y altos funcionarios), 12 (gerentes corporativos), 13 (directores y gerentes de producción y operaciones) y 14 (gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios) de la Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO) 08 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).</p> <p>Brinda información sobre la proporción de mujeres que están empleadas en puestos de toma de decisiones y gestión en el gobierno, en grandes empresas e instituciones.</p>
DF_PFEMCGER_TAS_GEO_EST	<p>Tasa de participación femenina en</p>	<p>Este indicador se refiere a la proporción de mujeres ocupadas que ocupan puestos de dirección y</p>

	cargos gerenciales por área geográfica y años de estudio aprobados	gerenciales correspondientes a las categorías 11 (legisladores y altos funcionarios), 12 (gerentes corporativos), 13 (directores y gerentes de producción y operaciones) y 14 (gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios) de la Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones (CIUO) 08 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Brinda información sobre la proporción de mujeres que están empleadas en puestos de toma de decisiones y gestión en el gobierno, en grandes empresas e instituciones.
DF_ESCMED_TAS_SEX_GEO	Escolaridad media de las personas ocupadas por sexo y área geográfica	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de las personas de 16 años y más que se encuentran ocupadas. Este indicador brinda información sobre el nivel educativo alcanzado de las personas ocupadas y su conexión con las oportunidades de inserción al mercado de trabajo.
DF_ESCMED_TAS_SEX	Escolaridad media de las personas ocupadas por sexo y región	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de las personas de 16 años y más que se encuentran ocupadas. Este indicador brinda información sobre el nivel educativo alcanzado de las personas ocupadas y su conexión con las oportunidades de inserción al mercado de trabajo.
DF_ESCMED_TAS_SEX_EDA	Escolaridad media de las	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de

	personas ocupadas por sexo y grupos de edad	las personas de 16 años y más que se encuentran ocupadas. Este indicador brinda información sobre el nivel educativo alcanzado de las personas ocupadas y su conexión con las oportunidades de inserción al mercado de trabajo.
DF_EDADMFT_TAS_SEX_GEO	Edad mediana de la fuerza de trabajo por sexo y área geográfica	Representa la edad mediana de la población en edad de trabajar que forma parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente empleo.
DF_EDADMFT_TAS_SEX	Edad mediana de la fuerza de trabajo por sexo y región	Representa la edad mediana de la población en edad de trabajar que forma parte del mercado laboral, ya sea porque las personas trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente empleo.
DF_DESING_TAS_NAC	Desigualdad de ingresos (ratio 90:10) por área geográfica	<p>El indicador proporciona una medida de la desigualdad en el ingreso total entre los hogares en el extremo superior de la distribución del ingreso (es decir, aquellos con ingresos en la décima parte superior en la distribución del ingreso) y aquellos en el extremo inferior de la distribución (es decir, aquellos con ingresos en la parte décima inferior de la distribución del ingreso).</p> <p>Este indicador proporciona evidencia sobre el tamaño de la brecha entre los hogares más ricos y los hogares más pobres: cuanto</p>

		mayor sea esta relación, mayor el nivel de desigualdad.
DF_ALFADUL_ABS_SEX_GEO	Alfabetismo de la población en edad de trabajar por sexo y área geográfica	<p>El indicador proporciona el número de personas en edad de trabajar (16 años y más) que pueden leer y escribir.</p> <p>Este indicador permite conocer el grado educativo y/o evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta, de acuerdo a la realidad socioeconómica del país, para incorporarse a las actividades productivas.</p>
DF_ALFADUL_ABS_SEX	Alfabetismo de la población en edad de trabajar por sexo y región	<p>El indicador proporciona el número de personas en edad de trabajar (16 años y más) que pueden leer y escribir.</p> <p>Este indicador permite conocer el grado educativo y/o evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta, de acuerdo a la realidad socioeconómica del país, para incorporarse a las actividades productivas.</p>
DF_ALFADUL_ABS_SEX_EDA	Alfabetismo de la población en edad de trabajar por sexo y grupos de edad	<p>El indicador proporciona el número de personas en edad de trabajar (16 años y más) que pueden leer y escribir.</p> <p>Este indicador permite conocer el grado educativo y/o evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta, de acuerdo a la realidad socioeconómica del país, para incorporarse a las actividades productivas.</p>

DF_ALFADUL_ABS_SEX_EST	Alfabetismo de la población en edad de trabajar por sexo y años de estudio aprobados	<p>El indicador proporciona el número de personas en edad de trabajar (16 años y más) que pueden leer y escribir.</p> <p>Este indicador permite conocer el grado educativo y/o evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta, de acuerdo a la realidad socioeconómica del país, para incorporarse a las actividades productivas.</p>
DF_ALFADUL_TAS_SEX_GEO	Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar por sexo y área geográfica	<p>El indicador mide la proporción de la población en edad de trabajar (16 años y más) que sabe leer y escribir.</p> <p>Este indicador permite conocer el grado educativo y/o evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta, de acuerdo a la realidad socioeconómica del país, para incorporarse a las actividades productivas.</p>
DF_ALFADUL_TAS_SEX	Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar por sexo y región	<p>El indicador mide la proporción de la población en edad de trabajar (16 años y más) que sabe leer y escribir.</p> <p>Este indicador permite conocer el grado educativo y/o evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta, de acuerdo a la realidad socioeconómica del país, para incorporarse a las actividades productivas.</p>
DF_ALFADUL_TAS_SEX_EDA	Tasa de alfabetismo de la	El indicador mide la proporción de la población en edad de trabajar

	población en edad de trabajar por sexo y grupos de edad	(16 años y más) que sabe leer y escribir. Este indicador permite conocer el grado educativo y/o evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta, de acuerdo a la realidad socioeconómica del país, para incorporarse a las actividades productivas.
DF_ALFADUL_TAS_SEX_EST	Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar por sexo y años de estudio aprobados	El indicador mide la proporción de la población en edad de trabajar (16 años y más) que sabe leer y escribir. Este indicador permite conocer el grado educativo y/o evidenciar la cualificación que posee el segmento de población que se encuentra apta, de acuerdo a la realidad socioeconómica del país, para incorporarse a las actividades productivas.
DF_HOGPOB_ABS_SEX_GEO	Hogares en situación de pobreza por sexo y área geográfica	Brinda información sobre la cantidad de hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades de alimentación establecidas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o en la Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos.
DF_HOGPOB_ABS_SEX	Hogares en situación de pobreza por sexo y región	Brinda información sobre la cantidad de hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades de alimentación

		establecidas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o en la Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos.
DF_HOGPOB_ABS_SEX_EDA	Hogares en situación de pobreza por sexo y grupos de edad	Brinda información sobre la cantidad de hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades de alimentación establecidas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o en la Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos.
DF_HOGPOB_ABS_SEX_EST	Hogares en situación de pobreza por sexo y años de estudio aprobados	Brinda información sobre la cantidad de hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades de alimentación establecidas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o en la Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos.
DF_HOGPOB_TAS_SEX_GEO	Distribución de hogares según condición de pobreza por sexo y área geográfica	Brinda información sobre la distribución de los hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades de alimentación establecidas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o en la Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos. Permite conocer la proporción de hogares cuyos ingresos son insuficientes para tener un acceso pleno a la satisfacción de sus

		necesidades básicas en un sentido amplio o estricto.
DF_HOGPOB_TAS_SEX	Distribución de hogares según condición de pobreza por sexo y región	Brinda información sobre la distribución de los hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades de alimentación establecidas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o en la Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos. Permite conocer la proporción de hogares cuyos ingresos son insuficientes para tener un acceso pleno a la satisfacción de sus necesidades básicas en un sentido amplio o estricto.
DF_HOGPOB_TAS_SEX_EDA	Distribución de hogares según condición de pobreza por sexo y grupos de edad	Brinda información sobre la distribución de los hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades de alimentación establecidas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o en la Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos. Permite conocer la proporción de hogares cuyos ingresos son insuficientes para tener un acceso pleno a la satisfacción de sus necesidades básicas en un sentido amplio o estricto.
DF_HOGPOB_TAS_SEX_EST	Distribución de hogares según condición de pobreza por	Brinda información sobre la distribución de los hogares en situación de pobreza. La pobreza se refiere a los hogares donde el


	sexo y años de estudio aprobados	ingreso per cápita del hogar no permite cubrir las necesidades de alimentación establecidas en la Canasta Básica Alimenticia (CBA) o en la Ampliada (CA), aun si dedican la totalidad de los ingresos. Permite conocer la proporción de hogares cuyos ingresos son insuficientes para tener un acceso pleno a la satisfacción de sus necesidades básicas en un sentido amplio o estricto.
DF_TELET_ABS_SEX_GEO	Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo por sexo y área geográfica	Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada y que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
DF_TELET_ABS_SEX	Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo por sexo y región	Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada y que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
DF_TELET_ABS_SEX_EDA	Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo por sexo y grupos de edad	Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada y que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
DF_TELET_ABS_SEX_EST	Ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo por sexo y años de	Se define como la cantidad de población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada y que, de acuerdo con la naturaleza de su

	estudio aprobados	ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
DF_TELET_TAS_SEX_GEO	Porcentaje de ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo por sexo y área geográfica	Se define como el porcentaje de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
DF_TELET_TAS_SEX	Porcentaje de ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo por sexo y región	Se define como el porcentaje de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
DF_TELET_TAS_SEX_EDA	Porcentaje de ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo por sexo y grupos de edad	Se define como el porcentaje de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
DF_TELET_TAS_SEX_EST	Porcentaje de ocupados con la capacidad de realizar teletrabajo por sexo y años de estudio aprobados	Se define como el porcentaje de la población de un país en edad de trabajar (16 años y más) que se encuentra ocupada que, de acuerdo con la naturaleza de su ocupación, podría trabajar en la modalidad de teletrabajo.
DF_FTPOTENC_ABS_SEX_GEO	Fuerza de trabajo potencial por sexo y área geográfica	Se define como la cantidad de personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo "actividades de búsqueda", no estaban

		<p>“actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).</p>
DF_FTPOTENC_ABS_SEX	Fuerza de trabajo potencial por sexo y región	<p>Se define como la cantidad de personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).</p>
DF_FTPOTENC_ABS_SEX_EDA	Fuerza de trabajo potencial por sexo y grupos de edad	<p>Se define como la cantidad de personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a</p>

		cabo "actividades de búsqueda", pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban "actualmente disponibles" (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
DF_FTPOTENC_ABS_SEX_EST	Fuerza de trabajo potencial por sexo y años de estudio aprobados	Se define como la cantidad de personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo "actividades de búsqueda", no estaban "actualmente disponibles" pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo "actividades de búsqueda", pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban "actualmente disponibles" (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
DF_FTPOTENC_ABS_SEX_NOBUS C	Distribución de la fuerza de trabajo potencial por sexo y motivo por el cual no buscó trabajo	Se define como la cantidad de personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo "actividades de búsqueda", no estaban "actualmente disponibles" pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo "actividades de búsqueda", pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban "actualmente disponibles" (esto es, los

		buscadores potenciales disponibles).
DF_FTPOTENC_TAS_SEX_GEO	Tasa de trabajadores potenciales por sexo y área geográfica	Indica el porcentaje de las personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
DF_FTPOTENC_TAS_SEX	Tasa de trabajadores potenciales por sexo y región	Indica el porcentaje de las personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
DF_FTPOTENC_TAS_SEX_EDA	Tasa de trabajadores potenciales por	Indica el porcentaje de las personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas

	sexo y grupos de edad	y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
DF_FTPOTENC_TAS_SEX_EST	 Tasa de trabajadores potenciales por sexo y años de estudio aprobados	Indica el porcentaje de las personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b) que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
DF_FTPOTENC_TAS_SEX_NOBUS C	Distribución de trabajadores potenciales por sexo y motivo por el cual no buscó trabajo	Indica el porcentaje de las personas en edad de trabajar que, durante el período de referencia corto, no estaban ocupadas ni desocupadas y: a) que habían llevado a cabo “actividades de búsqueda”, no estaban “actualmente disponibles” pero lo estarían en un período posterior corto, (esto es, los buscadores no disponibles); o b)

		que no llevaron a cabo “actividades de búsqueda”, pero que deseaban un puesto de trabajo y estaban “actualmente disponibles” (esto es, los buscadores potenciales disponibles).
DF_DESOCLD_ABS_SEX_GEO	Desocupación de larga duración por sexo y área geográfica	Indica la cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más).
DF_DESOCLD_ABS_SEX	Desocupación de larga duración por sexo y región	Indica la cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más).
DF_DESOCLD_ABS_SEX_EDA	Desocupación de larga duración por sexo y grupos de edad	Indica la cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más).
DF_DESOCLD_ABS_SEX_EST	Desocupación de larga duración por sexo y años de estudio aprobados	Indica la cantidad de personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más).
DF_DESOCLD_TAS_SEX_GEO	Tasa de desocupación de larga duración por sexo y área geográfica	Expresa la relación entre las personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más), y la fuerza de trabajo.

DF_DESOCLD_TAS_SEX	Tasa de desocupación de larga duración por sexo y región	Expresa la relación entre las personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más), y la fuerza de trabajo.
DF_DESOCLD_TAS_SEX_EDA	Tasa de desocupación de larga duración por sexo y grupos de edad	Expresa la relación entre las personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más), y la fuerza de trabajo.
DF_DESOCLD_TAS_SEX_EST	Tasa de desocupación de larga duración por sexo y años de estudio aprobados	Expresa la relación entre las personas desocupadas cuya duración de búsqueda de un puesto de trabajo es de 12 meses o más, incluyendo el período de referencia (52 semanas y más), y la fuerza de trabajo.
DF_INFNOAG_ABS_SEX	Ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y región	Brinda información sobre la cantidad de ocupados en el sector informal no agrícola.
DF_INFNOAG_ABS_SEX_EDA	Ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y grupos de edad	Brinda información sobre la cantidad de ocupados en el sector informal no agrícola.
DF_INFNOAG_ABS_SEX_EST	Ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y años de estudio aprobados	Brinda información sobre la cantidad de ocupados en el sector informal no agrícola.

DF_INFNOAG_ABS_SEX_CAT	Ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y categoría ocupacional	Brinda información sobre la cantidad de ocupados en el sector informal no agrícola.
DF_INFNOAG_ABS_SEX_RA	Ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y rama de actividad económica	Brinda información sobre la cantidad de ocupados en el sector informal no agrícola.
DF_INFNOAG_ABS_SEX_SEC	Ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y sector económico	Brinda información sobre la cantidad de ocupados en el sector informal no agrícola.
DF_INFNOAG_TAS_SEX	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y región	Brinda información sobre la proporción de ocupados en el sector informal no agrícola, respecto al total de ocupados.
DF_INFNOAG_TAS_SEX_EDA	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y grupos de edad	Brinda información sobre la proporción de ocupados en el sector informal no agrícola, respecto al total de ocupados.
DF_INFNOAG_TAS_SEX_EST	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y años de estudio aprobados	Brinda información sobre la proporción de ocupados en el sector informal no agrícola, respecto al total de ocupados.
DF_INFNOAG_TAS_SEX_CAT	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola por	Brinda información sobre la proporción de ocupados en el sector informal no agrícola, respecto al total de ocupados.

	sexo y categoría ocupacional	
DF_INFNOAG_TAS_SEX_RA	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y rama de actividad económica	Brinda información sobre la proporción de ocupados en el sector informal no agrícola, respecto al total de ocupados.
DF_INFNOAG_TAS_SEX_SEC	Tasa de ocupación en el sector informal no agrícola por sexo y sector económico	Brinda información sobre la proporción de ocupados en el sector informal no agrícola, respecto al total de ocupados.
DF_TCOMBDS_TAS_SEX	Tasa combinada de desocupación y subocupación por sexo y región	Es la relación entre la suma de las personas subocupadas y desocupadas; y la fuerza de trabajo.
DF_TCOMBDS_TAS_SEX_EDA	Tasa combinada de desocupación y subocupación por sexo y grupos de edad	Es la relación entre la suma de las personas subocupadas y desocupadas; y la fuerza de trabajo.
DF_TCOMBDS_TAS_SEX_EST	Tasa combinada de desocupación y subocupación por sexo y años de estudio aprobados	Es la relación entre la suma de las personas subocupadas y desocupadas; y la fuerza de trabajo.
DF_CONTIND_ABS_SEX	Trabajadores contratados (contratos individuales de trabajo) por sexo y departamento	Se define como la cantidad de personas que han sido contratadas a través de contratos individuales de trabajo inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.

DF_CONTNUEV_ABS_SEX	Trabajadores contratados nuevos por sexo y departamento	Se define como la cantidad de personas trabajadoras con contratos de trabajo nuevos, inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.
DF_CONTRENOV_ABS_SEX	Trabajadores contratados con renovaciones por sexo y departamento	Se define como la cantidad de personas trabajadoras contratadas mediante renovaciones de contratos inscritos en la Dirección General de Trabajo del MTPS.
DF_PERMADOL_ABS_SEX	Permisos de trabajo otorgados a adolescentes por sexo y departamento	Se define como el número de permisos de trabajo que la Dirección General de Empleo del MTPS autoriza para que personas adolescentes de 14 años y menores de 18 años puedan acceder a un empleo.
DF_PERMADOL_ABS_SEX_EDA	Permisos de trabajo otorgados a adolescentes por sexo y edad	Se define como el número de permisos de trabajo que la Dirección General de Empleo del MTPS autoriza para que personas adolescentes de 14 años y menores de 18 años puedan acceder a un empleo.
DF_PERMADOL_ABS_SEX_SEC	Permisos de trabajo otorgados a adolescentes por sexo y sector económico	Se define como el número de permisos de trabajo que la Dirección General de Empleo del MTPS autoriza para que personas adolescentes de 14 años y menores de 18 años puedan acceder a un empleo.
DF_TRABSNE_ABS_SEX	Trabajadores colocados por el SNE por sexo y departamento	Este indicador mide la cantidad de personas colocadas en un puesto de trabajo a través de los procesos de intermediación laboral del Servicio Nacional de Empleo (SNE) del MTPS.

DF_TRABSNE_ABS_SEX_RA	Trabajadores colocados por el SNE por sexo y rama de actividad económica	Este indicador mide la cantidad de personas colocadas en un puesto de trabajo a través de los procesos de intermediación laboral del Servicio Nacional de Empleo (SNE) del MTPS.
DF_TRABSNE_ABS_SEX_SEC	Trabajadores colocados por el SNE por sexo y sector económico	Este indicador mide la cantidad de personas colocadas en un puesto de trabajo a través de los procesos de intermediación laboral del Servicio Nacional de Empleo (SNE) del MTPS.
DF_CONTAPRZ_ABS_SEX	Contratos de aprendizaje aprobados por sexo y departamento	Este indicador mide la cantidad de contratos de aprendizaje aprobados por la Dirección General de Empleo del MTPS para que se contrate personas bajo la modalidad de aprendices.
DF_CONTAPRZ_ABS_SEX_RA	Contratos de aprendizaje aprobados por sexo y rama de actividad económica	Este indicador mide la cantidad de contratos de aprendizaje aprobados por la Dirección General de Empleo del MTPS para que se contrate personas bajo la modalidad de aprendices.
DF_CONTAPRZ_ABS_SEX_SEC	Contratos de aprendizaje aprobados por sexo y sector económico	Este indicador mide la cantidad de contratos de aprendizaje aprobados por la Dirección General de Empleo del MTPS para que se contrate personas bajo la modalidad de aprendices.
DF_EMPVULN_ABS_SEX_GEO	Empleo vulnerable por sexo y área geográfica	Se define como la cantidad de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_ABS_SEX	Empleo vulnerable por sexo y región	Se define como la cantidad de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.

DF_EMPVULN_ABS_SEX_EDA	Empleo vulnerable por sexo y grupos de edad	Se define como la cantidad de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_ABS_SEX_EST	Empleo vulnerable por sexo y años de estudio aprobados	Se define como la cantidad de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_ABS_SEX_RA	Empleo vulnerable por sexo y rama de actividad económica	Se define como la cantidad de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_ABS_SEX_SEC	Empleo vulnerable por sexo y sector económico	Se define como la cantidad de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_TAS_SEX_GEO	Tasa de empleo vulnerable por sexo y área geográfica	Se define como la proporción de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_TAS_SEX	Tasa de empleo vulnerable por sexo y región	Se define como la proporción de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_TAS_SEX_EDA	Tasa de empleo vulnerable por sexo y grupos de edad	Se define como la proporción de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_TAS_SEX_EST	Tasa de empleo vulnerable por sexo y años de estudio aprobados	Se define como la proporción de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_TAS_SEX_RA	Tasa de empleo vulnerable por sexo y rama de	Se define como la proporción de la población ocupada que trabaja por

	actividad económica	cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_EMPVULN_TAS_SEX_SEC	Tasa de empleo vulnerable por sexo y sector económico	Se define como la proporción de la población ocupada que trabaja por cuenta propia o trabaja como familiar auxiliar.
DF_WMINCBA_TAS_NAC_SEC	Salario mínimo como porcentaje de la canasta básica alimentaria (CBA) por sector económico	Expresa el poder de compra de los salarios mínimos según actividad económica para adquirir los alimentos contenidos en la Canasta Básica Alimentaria (CBA), que comprenden el contenido mínimo calórico requerido por una familia promedio.
DF_WPROMDOM_TAS_SEX_GEO	Salario promedio del servicio doméstico remunerado por sexo y área geográfica	Expresa el salario promedio mensual que poseen los ocupados que se dedican al trabajo doméstico.
DF_WPROMDOM_TAS_SEX	Salario promedio del servicio doméstico remunerado por sexo y región	Expresa el salario promedio mensual que poseen los ocupados que se dedican al trabajo doméstico.
DF_WPROMDOM_TAS_SEX_EDA	Salario promedio del servicio doméstico remunerado por sexo y grupos de edad	Expresa el salario promedio mensual que poseen los ocupados que se dedican al trabajo doméstico.
DF_WPROMDOM_TAS_SEX_EST	Salario promedio del servicio doméstico remunerado por sexo y años de estudio aprobados	Expresa el salario promedio mensual que poseen los ocupados que se dedican al trabajo doméstico.

DF_OCUPCA_ABS_SEX_GEO	Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA) por sexo y área geográfica	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
DF_OCUPCA_ABS_SEX	Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA) por sexo y región	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
DF_OCUPCA_ABS_SEX_EDA	Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA) por sexo y grupos de edad	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
DF_OCUPCA_ABS_SEX_EST	Ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA) por sexo y años de estudio aprobados	El indicador expresa el número de personas ocupadas que tiene acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
DF_OCUPCA_TAS_SEX_GEO	Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA) por sexo y área geográfica	El indicador expresa la proporción de los ocupados que tienen acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
DF_OCUPCA_TAS_SEX	Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA)	El indicador expresa la proporción de los ocupados que tienen acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.

	por sexo y región	
DF_OCUPCA_TAS_SEX_EDA	Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA) por sexo y grupos de edad	El indicador expresa la proporción de los ocupados que tienen acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
DF_OCUPCA_TAS_SEX_EST	Porcentaje de ocupados con acceso a la Canasta Ampliada (CA) por sexo y años de estudio aprobados	El indicador expresa la proporción de los ocupados que tienen acceso a la Canasta Ampliada (CA) por medio de sus ingresos, desagregada por área de residencia.
DF_WMIN_TAS_NAC_SEC	Salario mínimo por sector económico	El salario mínimo se ha definido como la cuantía mínima de remuneración que un empleador está obligado a pagar a sus asalariados por el trabajo que éstos hayan efectuado durante un período determinado, cuantía que no puede ser rebajada ni en virtud de un convenio colectivo ni de un acuerdo individual.
DF_ASINFWMIN_ABS_SEX_GEO	Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo por sexo y área geográfica	También conocido como "Incumplimiento del salario mínimo" identifica la cantidad de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
DF_ASINFWMIN_ABS_SEX	Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo	También conocido como "Incumplimiento del salario mínimo" identifica la cantidad de personas asalariadas que ganan

	por sexo y región	igual o menos que el salario mínimo vigente.
DF_ASINFWMIN_ABS_SEX_EDA	Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo por sexo y grupos de edad	También conocido como "Incumplimiento del salario mínimo" identifica la cantidad de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
DF_ASINFWMIN_ABS_SEX_EST	Asalariados con ingresos inferiores al salario mínimo por sexo y años de estudio aprobados	También conocido como "Incumplimiento del salario mínimo" identifica la cantidad de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
DF_INCWMIN_TAS_SEX_GEO	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por sexo y área geográfica	Identifica la proporción de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
DF_INCWMIN_TAS_SEX	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por sexo y región	Identifica la proporción de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
DF_INCWMIN_TAS_SEX_EDA	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por sexo y grupos de edad	Identifica la proporción de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.
DF_INCWMIN_TAS_SEX_EST	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por sexo y años de	Identifica la proporción de personas asalariadas que ganan igual o menos que el salario mínimo vigente.

	estudio aprobados	
DF_INGPORCPIB_TAS_NAC	Ingresos laborales como porcentaje del Producto Interno Bruto (PIB)	También conocido bajo el nombre de "Participación del trabajo en el Producto Interno Bruto (PIB)" es la remuneración total de los asalariados expresados como porcentaje del PIB, lo que funciona como una medida de la producción total
DF_PROMHDOM_TAS_SEX_GEO	Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico remunerado por sexo y área geográfica	Indica el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por una persona trabajadora doméstica, fuera del hogar, con respecto al promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por las personas ocupadas.
DF_PROMHDOM_TAS_SEX	Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico remunerado por sexo y región	Indica el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por una persona trabajadora doméstica, fuera del hogar, con respecto al promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por las personas ocupadas.
DF_PROMHDOM_TAS_SEX_EDA	Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico remunerado por sexo y grupos de edad	Indica el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por una persona trabajadora doméstica, fuera del hogar, con respecto al promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por las personas ocupadas.
DF_PROMHDOM_TAS_SEX_EST	Promedio de horas semanales trabajadas en el servicio doméstico	Indica el promedio de horas semanales remuneradas trabajadas por una persona trabajadora doméstica, fuera del hogar, con respecto al promedio de horas

	remunerado por sexo y años de estudio aprobados	semanales remuneradas trabajadas por las personas ocupadas.
DF_ASALVACPAG_ABS_SEX_GEO	Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas por sexo y área geográfica	Refleja el número de asalariados que gozan de vacaciones anuales de forma remunerada.
DF_ASALVACPAG_ABS_SEX	Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas por sexo y región	Refleja el número de asalariados que gozan de vacaciones anuales de forma remunerada.
DF_ASALVACPAG_ABS_SEX_EDA	Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas por sexo y grupos de edad	Refleja el número de asalariados que gozan de vacaciones anuales de forma remunerada.
DF_ASALVACPAG_ABS_SEX_EST	Asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas por sexo y años de estudio aprobados	Refleja el número de asalariados que gozan de vacaciones anuales de forma remunerada.
DF_ASALVACPAG_TAS_SEX_GEO	Porcentaje de asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas por sexo y área geográfica	Refleja el porcentaje de asalariados que goza con vacaciones anuales pagadas sobre el total de personas asalariadas.
DF_ASALVACPAG_TAS_SEX	Porcentaje de asalariados con	Refleja el porcentaje de asalariados que goza con vacaciones anuales

	acceso a vacaciones anuales pagadas por sexo y región	pagadas sobre el total de personas asalariadas.
DF_ASALVACPAG_TAS_SEX_EDA	Porcentaje de asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas por sexo y grupos de edad	Refleja el porcentaje de asalariados que goza con vacaciones anuales pagadas sobre el total de personas asalariadas.
DF_ASALVACPAG_TAS_SEX_EST	Porcentaje de asalariados con acceso a vacaciones anuales pagadas por sexo y años de estudio aprobados	Refleja el porcentaje de asalariados que goza con vacaciones anuales pagadas sobre el total de personas asalariadas.
DF_MUJLICMAT_ABS_GEO	Mujeres asalariadas con licencia maternal por área geográfica y región	Refleja la cantidad de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
DF_MUJLICMAT_ABS_GEO_EDA	Mujeres asalariadas con licencia maternal por área geográfica y grupos de edad	Refleja la cantidad de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo

		para sí mismas y para su hijo por nacer y así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
DF_MUJLICMAT_ABS_GEO_EST	Mujeres asalariadas con licencia maternal por área geográfica y años de estudio aprobados	Refleja la cantidad de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
DF_MUJLICMAT_TAS_GEO	Porcentaje de mujeres asalariadas con licencia maternal por área geográfica y región	Refleja la proporción de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal respecto al total de mujeres asalariadas. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
DF_MUJLICMAT_TAS_GEO_EDA	Porcentaje de mujeres asalariadas con licencia maternal por área geográfica y grupos de edad	Refleja la proporción de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal respecto al total de mujeres asalariadas. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y

		así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
DF_MUJLICMAT_TAS_GEO_EST	Porcentaje de mujeres asalariadas con licencia maternal por área geográfica y años de estudio aprobados	Refleja la proporción de mujeres asalariadas que poseen la prestación de licencia maternal respecto al total de mujeres asalariadas. La licencia de maternidad permite a las mujeres ausentarse del trabajo, antes y después del parto, para evitar daños durante embarazo para sí mismas y para su hijo por nacer y así, permitirles recuperarse del parto y amamantar durante un tiempo adecuado.
DF_EDAFERT_ABS_GEO	Participación femenina en edad fértil por área geográfica y región	Se define como la cantidad de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
DF_EDAFERT_ABS_GEO_EDA	Participación femenina en edad fértil por área geográfica y grupos de edad	Se define como la cantidad de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
DF_EDAFERT_ABS_GEO_EST	Participación femenina en edad fértil por área geográfica	Se define como la cantidad de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad

	y años de estudio aprobados	reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
DF_EDAFERT_TAS_GEO	Tasa de participación femenina en edad fértil por área geográfica y región	Se define como la proporción de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
DF_EDAFERT_TAS_GEO_EDA	Tasa de participación femenina en edad fértil por área geográfica y grupos de edad	Se define como la proporción de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
DF_EDAFERT_TAS_GEO_EST	Tasa de participación femenina en edad fértil por área geográfica y años de estudio aprobados	Se define como la proporción de mujeres entre la edad de 16 años y 49 años (que es el rango etario en la que la OMS define a la edad reproductiva), que forman parte del mercado laboral, ya sea porque trabajan de forma remunerada o se encuentran buscando activamente trabajo.
DF_TINFINANS_ABS_SEX_GEO	NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo	Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del

	y área geográfica	Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_TINFINANS_ABS_SEX	NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo y región	Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_TINFINANS_ABS_SEX_EDA	NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia	Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de

	escolar por sexo y grupos de edad	producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_TINFINANS_ABS_SEX_EST	NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo y años de estudio aprobados	Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_TINFINANS_ABS_SEX_CPOB	NNA en situación de	Este indicador brinda información sobre la cantidad de niños y niñas

	trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo y condición de pobreza de los hogares	en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_TINFINANS_TAS_SEX_GEO	Porcentaje de NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo y área geográfica	Este indicador brinda información sobre la proporción de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar; respecto al total de niños de 5 a 17 años. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que,

		por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_TINFINANS_TAS_SEX	Porcentaje de NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo y región	<p>Este indicador brinda información sobre la proporción de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar; respecto al total de niños de 5 a 17 años. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.</p>
DF_TINFINANS_TAS_SEX_EDA	Porcentaje de NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo y grupos de edad	<p>Este indicador brinda información sobre la proporción de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar; respecto al total de niños de 5 a 17 años. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las</p>

		peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_TINFINANS_TAS_SEX_EST	Porcentaje de NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo y años de estudio aprobados	Este indicador brinda información sobre la proporción de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar; respecto al total de niños de 5 a 17 años. Incluye a todas las personas de 5 a 17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_TINFINANS_TAS_SEX_CPOB	Porcentaje de NNA en situación de trabajo infantil e inasistencia escolar por sexo y condición de pobreza de los hogares	Este indicador brinda información sobre la proporción de niños y niñas en actividades productivas, ya sea sobre la base de la frontera de producción general o sobre la base de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se encuentran en condición de inasistencia escolar; respecto al total de niños de 5 a 17 años. Incluye a todas las personas de 5 a

		17 años que, durante un periodo de tiempo específico, participaron en una o más de las siguientes categorías de actividades: (a) las peores formas de trabajo infantil; y (b) empleo por debajo de la edad mínima, excluidos los niños en trabajos ligeros permitidos; y que, por esta causa, no asisten a un centro de educación.
DF_CONTCP_ABS_SEX_GEO	Ocupados con contratos de corto plazo por sexo y área geográfica	Es la cantidad de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada.
DF_CONTCP_ABS_SEX	Ocupados con contratos de corto plazo por sexo y región	Es la cantidad de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada.
DF_CONTCP_ABS_SEX_EDA	Ocupados con contratos de corto plazo por sexo y grupos de edad	Es la cantidad de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada.
DF_CONTCP_ABS_SEX_EST	Ocupados con contratos de corto plazo por sexo y años de estudio aprobados	Es la cantidad de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada.
DF_CONTCP_TAS_SEX_GEO	Porcentaje de ocupados con contratos de corto plazo por sexo y área geográfica	Es el porcentaje de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada respecto al total de ocupados.
DF_CONTCP_TAS_SEX	Porcentaje de ocupados con	Es el porcentaje de trabajadores ocupados con contratos de corto

	contratos de corto plazo por sexo y región	plazo (no más de tres meses) o por temporada respecto al total de ocupados.
DF_CONTCP_TAS_SEX_EDA	Porcentaje de ocupados con contratos de corto plazo por sexo y grupos de edad	Es el porcentaje de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada respecto al total de ocupados.
DF_CONTCP_TAS_SEX_EST	Porcentaje de ocupados con contratos de corto plazo por sexo y años de estudio aprobados	Es el porcentaje de trabajadores ocupados con contratos de corto plazo (no más de tres meses) o por temporada respecto al total de ocupados.
DF TRABPELIG_ABS_SEX_GEO	Ocupados con trabajo peligroso por sexo y área geográfica	Indica la cantidad de ocupados en labores peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, sea por la naturaleza de trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF TRABPELIG_ABS_SEX	Ocupados con trabajo peligroso por sexo y región	Indica la cantidad de ocupados en labores peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, sea por la

		naturaleza de trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_ABS_SEX_EDA	Ocupados con trabajo peligroso por sexo y grupos de edad	Indica la cantidad de ocupados en labores peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, sea por la naturaleza de trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_ABS_SEX_EST	Ocupados con trabajo peligroso por sexo y años de estudio aprobados	Indica la cantidad de ocupados en labores peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, sea por la naturaleza de trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.

DF_TRABPELIG_ABS_SEX_CAT	Ocupados con trabajo peligroso por sexo y categoría ocupacional	Indica la cantidad de ocupados en labores peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, sea por la naturaleza de trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_ABS_SEX_RA	Ocupados con trabajo peligroso por sexo y rama de actividad económica	Indica la cantidad de ocupados en labores peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, sea por la naturaleza de trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_ABS_SEX_SEC	Ocupados con trabajo peligroso por sexo y sector económico	Indica la cantidad de ocupados en labores peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, sea por la naturaleza de trabajo o por los

		materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_TAS_SEX_GEO	Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso por sexo y área geográfica	Indica el porcentaje de ocupados que laboran en ocupaciones peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, por la propia naturaleza del trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_TAS_SEX	Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso por sexo y región	Indica el porcentaje de ocupados que laboran en ocupaciones peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, por la propia naturaleza del trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.

DF_TRABPELIG_TAS_SEX_EDA	Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso por sexo y grupos de edad	Indica el porcentaje de ocupados que laboran en ocupaciones peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, por la propia naturaleza del trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_TAS_SEX_EST	Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso por sexo y años de estudio aprobados	Indica el porcentaje de ocupados que laboran en ocupaciones peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, por la propia naturaleza del trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_TAS_SEX_CAT	Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso por sexo y categoría ocupacional	Indica el porcentaje de ocupados que laboran en ocupaciones peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, por la propia naturaleza del trabajo

		o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_TAS_SEX_RA	Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso por sexo y rama de actividad económica	Indica el porcentaje de ocupados que laboran en ocupaciones peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, por la propia naturaleza del trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.
DF_TRABPELIG_TAS_SEX_SEC	Porcentaje de ocupados con trabajo peligroso por sexo y sector económico	Indica el porcentaje de ocupados que laboran en ocupaciones peligrosas. Se denomina trabajo peligroso a labores, instalaciones o industrias peligrosas que dañan o pueden dañar de modo inmediato y grave la vida de los trabajadores, por la propia naturaleza del trabajo o por los materiales empleados, elaborados o desprendidos; o por los residuos sólidos, líquidos o gaseosos; o por el almacenamiento de sustancias corrosivas, inflamables o explosivas, en cualquiera forma que se produzca.

DF_DENUNC_ABS_NAC	Denuncias más frecuentes según tipo	Se define como el número de denuncias más frecuentes realizadas por las personas trabajadoras según tipo recibidas en el MTPS para ser verificadas en el marco de la normativa laboral vigente.
DF_INSPECC_ABS_NAC	Inspecciones realizadas	Este indicador mide el número de inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo.
DF_BENEFINSP_ABS_SEX	Trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas por sexo y departamento	Este indicador mide el número de personas trabajadoras beneficiadas o cubiertas por las inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo, para verificar el cumplimiento de la normativa laboral.
DF_BENEFINSP_ABS_SEX_RA	Trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas por sexo y rama de actividad económica	Este indicador mide el número de personas trabajadoras beneficiadas o cubiertas por las inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo, para verificar el cumplimiento de la normativa laboral.
DF_BENEFINSP_ABS_SEX_SEC	Trabajadores beneficiados por las inspecciones realizadas por sexo y sector económico	Este indicador mide el número de personas trabajadoras beneficiadas o cubiertas por las inspecciones realizadas por el MTPS en los lugares de trabajo, para verificar el cumplimiento de la normativa laboral.
DF_OCUPSALBAS_ABS_SEX_GEO	Ocupados con cobertura de salud básica por sexo y área geográfica	Es la cantidad de población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud.

DF_OCUPSALBAS_ABS_SEX	Ocupados con cobertura de salud básica por sexo y región	Es la cantidad de población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud.
DF_OCUPSALBAS_ABS_SEX_EDA	Ocupados con cobertura de salud básica por sexo y grupos de edad	Es la cantidad de población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud.
DF_OCUPSALBAS_ABS_SEX_EST	Ocupados con cobertura de salud básica por sexo y años de estudio aprobados	Es la cantidad de población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud.
DF_OCUPSALBAS_TAS_SEX_GEO	Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica por sexo y área geográfica	Es el porcentaje de la población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud sobre el total de la población residente.
DF_OCUPSALBAS_TAS_SEX	Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica por sexo y región	Es el porcentaje de la población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud sobre el total de la población residente.
DF_OCUPSALBAS_TAS_SEX_EDA	Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica por sexo y grupos de edad	Es el porcentaje de la población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud sobre el total de la población residente.
DF_OCUPSALBAS_TAS_SEX_EST	Porcentaje de ocupados con cobertura de salud básica por sexo y años de	Es el porcentaje de la población ocupada que cuenta con cobertura para la atención de salud sobre el total de la población residente.

	estudio aprobados	
DF_POBPENS_ABS_SEX_GEO	Población de 65 años y más que se beneficia de una pensión por sexo y área geográfica	Mide la cantidad de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
DF_POBPENS_ABS_SEX	Población de 65 años y más que se beneficia de una pensión por sexo y región	Mide la cantidad de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
DF_POBPENS_ABS_SEX_EST	Población de 65 años y más que se beneficia de una pensión por sexo y años de estudio aprobados	Mide la cantidad de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
DF_POBPENS_TAS_SEX_GEO	Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión por sexo y área geográfica	Mide la proporción de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
DF_POBPENS_TAS_SEX	Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión por sexo y región	Mide la proporción de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.
DF_POBPENS_TAS_SEX_EST	Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión por	Mide la proporción de la población por encima de la edad legal de jubilación que recibe una pensión de vejez.

	sexo y años de estudio aprobados	
DF_COBNEGCOL_ABS_SEX_GEO	Cobertura de la negociación colectiva por sexo y área geográfica	La negociación colectiva consiste en un proceso de negociación entre sindicatos y empleadores (u organizaciones de empleadores) independientes para determinar las condiciones de trabajo, normalmente las que tienen que ver con los salarios y el tiempo de trabajo, y las relaciones entre las partes.
DF_COBNEGCOL_ABS_SEX	Cobertura de la negociación colectiva por sexo y región	La negociación colectiva consiste en un proceso de negociación entre sindicatos y empleadores (u organizaciones de empleadores) independientes para determinar las condiciones de trabajo, normalmente las que tienen que ver con los salarios y el tiempo de trabajo, y las relaciones entre las partes.
DF_COBNEGCOL_ABS_SEX_EDA	Cobertura de la negociación colectiva por sexo y grupos de edad	La negociación colectiva consiste en un proceso de negociación entre sindicatos y empleadores (u organizaciones de empleadores) independientes para determinar las condiciones de trabajo, normalmente las que tienen que ver con los salarios y el tiempo de trabajo, y las relaciones entre las partes.
DF_COBNEGCOL_TAS_SEX_GEO	Tasa de cobertura de la negociación colectiva por	La tasa de negociación colectiva es la proporción de ocupados cuya remuneración, condiciones de trabajo y/o extensión de sus contratos están determinadas por

	sexo y área geográfica	uno o más convenios colectivos, respecto al total de ocupados. Es un proceso de negociación entre sindicatos y empleadores (u organizaciones de empleadores) independientes para determinar las condiciones de trabajo, normalmente las que tienen que ver con los salarios y el tiempo de trabajo, y las relaciones entre las partes.
DF_COBNEGCOL_TAS_SEX	Tasa de cobertura de la negociación colectiva por sexo y región	La tasa de negociación colectiva es la proporción de ocupados cuya remuneración, condiciones de trabajo y/o extensión de sus contratos están determinadas por uno o más convenios colectivos, respecto al total de ocupados. Es un proceso de negociación entre sindicatos y empleadores (u organizaciones de empleadores) independientes para determinar las condiciones de trabajo, normalmente las que tienen que ver con los salarios y el tiempo de trabajo, y las relaciones entre las partes.
DF_COBNEGCOL_TAS_SEX_EDA	Tasa de cobertura de la negociación colectiva por sexo y grupos de edad	La tasa de negociación colectiva es la proporción de ocupados cuya remuneración, condiciones de trabajo y/o extensión de sus contratos están determinadas por uno o más convenios colectivos, respecto al total de ocupados. Es un proceso de negociación entre sindicatos y empleadores (u organizaciones de empleadores) independientes para determinar las

		condiciones de trabajo, normalmente las que tienen que ver con los salarios y el tiempo de trabajo, y las relaciones entre las partes.
DF_SINDACT_ABS_NAC	Sindicatos activos	Este indicador mide el número de sindicatos activos e inscritos en el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales del MTPS.
DF_INDPALMA_TAS_NAC_GEO	Índice de Palma a nivel nacional y área geográfica	Es la medida de la participación en el ingreso total del décimo decil (de más altos ingresos), en relación a la participación en el ingreso total del 40% de la población (de ingresos menores).
DF_NNANOESC_ABS_SEX_GEO	NNA no escolarizados por sexo y área geográfica	Este indicador mide la cantidad de niños, niñas y adolescentes (NNA) en edad de 7 a 14 años que no están matriculados en la escuela primaria. Este indicador está diseñado para proporcionar información sobre NNA en edad escolar que no asisten a la escuela.
DF_NNANOESC_ABS_SEX	NNA no escolarizados por sexo y región	Este indicador mide la cantidad de niños, niñas y adolescentes (NNA) en edad de 7 a 14 años que no están matriculados en la escuela primaria. Este indicador está diseñado para proporcionar información sobre NNA en edad escolar que no asisten a la escuela.
DF_MUJEFHOGFT_ABS_GEO	Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo por área geográfica y región	Este indicador mide la cantidad de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo.

DF_MUJEFHOGFT_ABS_GEO_EDA	Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo por área geográfica y grupos de edad	Este indicador mide la cantidad de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo.
DF_MUJEFHOGFT_ABS_GEO_EST	Mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo por área geográfica y años de estudio aprobados	Este indicador mide la cantidad de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo.
DF_MUJEFHOGFT_TAS_GEO	Porcentaje de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo por área geográfica y región	Este indicador mide el porcentaje de mujeres jefas de hogar respecto al total de la fuerza de trabajo.
DF_MUJEFHOGFT_TAS_GEO_EDA	Porcentaje de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo por área geográfica y grupos de edad	Este indicador mide el porcentaje de mujeres jefas de hogar respecto al total de la fuerza de trabajo.
DF_MUJEFHOGFT_TAS_GEO_EST	Porcentaje de mujeres jefas de hogar que pertenecen a la fuerza de trabajo por área geográfica y	Este indicador mide el porcentaje de mujeres jefas de hogar respecto al total de la fuerza de trabajo.

	años de estudio aprobados	
DF_CARRERASFT_ABS_SEX_GEO	Carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo por sexo y área geográfica	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.
DF_CARRERASFT_ABS_SEX	Carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo por sexo y región	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.
DF_CARRERASFT_ABS_SEX_EDA	Carreras universitarias más ofertadas por la fuerza de trabajo por sexo y grupos de edad	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.
DF_CARRERASFT_TAS_SEX_GEO	Distribución de la fuerza de trabajo por carreras universitarias ofertadas por sexo y área geográfica	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.
DF_CARRERASFT_TAS_SEX	Distribución de la fuerza de trabajo por carreras universitarias ofertadas por sexo y región	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.

DF_CARRERASFT_TAS_SEX_EDA	Distribución de la fuerza de trabajo por carreras universitarias ofertadas por sexo y grupos de edad	Este indicador se refiere generalmente a las carreras universitarias o especializaciones que tienen una alta demanda en el mercado laboral.
DF_ESCOLADULT_TAS_SEX_GEO	Escolaridad media de la población adulta por sexo y área geográfica	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de las personas de 15 años y más (adultos según criterio UNESCO).
DF_ESCOLADULT_TAS_SEX	Escolaridad media de la población adulta por sexo y región	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de las personas de 15 años y más (adultos según criterio UNESCO).
DF_ESCOLADULT_TAS_SEX_EDA	Escolaridad media de la población adulta por sexo y grupos de edad	El indicador mide la cantidad promedio de grados aprobados de las personas de 15 años y más (adultos según criterio UNESCO).
DF_HOGEXTRANG_ABS_SEX_GEO	Miembros del hogar en el extranjero por sexo y área geográfica	Representa la proporción de la población nacional que reside en un país distinto al de nacimiento.
DF_HOGEXTRANG_ABS_SEX	Miembros del hogar en el extranjero por sexo y región	Representa la proporción de la población nacional que reside en un país distinto al de nacimiento.
DF_PRODLAB_TAS_NAC	Productividad laboral	La productividad laboral representa el volumen total de producción (medido a través del PIB) producido por una unidad laboral (medida en términos de la cantidad

		de personas ocupadas) durante un período de referencia dado.
--	--	--

Fuente: elaboración propia

RECOMENDACIONES Y DESAFÍOS PENDIENTES

1 ACTUALIZACIÓN Y CARGA DE INDICADORES SIMEL

El SIMEL brinda información oportuna para la eficiente toma de decisiones, por lo tanto, en el segundo semestre de 2024 se continuará con la adición y actualización de indicadores, tanto los que se basan en la Encuesta de Hogares para Propósitos Múltiples (EHMP) como los que se alimentan de los datos de los Registros administrativos del Ministerio de Trabajo.

2 SOCIALIZACIÓN CONSTANTE DE LOS PRODUCTOS DEL SIMEL CON ACTORES CLAVE

El MTPS desarrollará más espacios de socialización con el fin de difundir los indicadores ligados al trabajo decente. Además, se agendarán reuniones con la red SIMEL y actores pertinentes para socializar la segunda fase de las plataformas, obtener retroalimentación de su uso y los productos generados a través del SIMEL.

3 CAPACITACIONES A USUARIOS SIMEL

El MTPS a través de la Unidad de Inteligencia del Mercado Laboral brindará capacitaciones virtuales y/o presenciales sobre el uso del SIMEL y sus productos en ambas plataformas a los grupos de usuarios interesados sean estos del sector empresarial, trabajadores, academia, organismos no gubernamentales, entre otros.

4 PROCESAMIENTO Y DIFUSIÓN DE DATOS PROVENIENTES DE LA ENCUESTA LABORAL APLICADA AL SECTOR PRODUCTIVO EN SAN SALVADOR

El procesamiento de información, la estimación y publicación de datos e indicadores provenientes de la encuesta en las plataformas del SIMEL, así como el desarrollo de actividades de socialización, estará bajo la responsabilidad del personal técnico de UIMEL.

5

ENCUESTA LABORAL APLICADA AL SECTOR PRODUCTIVO EN SANTA ANA

La encuesta laboral dirigida al sector productivo en Santa Ana forma parte de una iniciativa más amplia orientada a comprender las dinámicas laborales en esta región clave de El Salvador. Este ejercicio se centrará en la recopilación de datos específicos sobre la demanda y oferta de empleo, la calidad de los puestos de trabajo, las habilidades más demandadas por las empresas, y los desafíos que enfrenta el sector productivo en términos de contratación y retención de talento.

El objetivo de la encuesta es generar un diagnóstico detallado que permita identificar oportunidades de mejora y estrategias de intervención para fomentar el crecimiento económico y la generación de empleo en Santa Ana. Los resultados de esta encuesta serán fundamentales para la formulación de políticas públicas y programas que respondan a las necesidades del sector productivo, promoviendo un entorno laboral más equitativo y sostenible.

La implementación de la encuesta incluirá tanto métodos presenciales como digitales, adaptándose a las características y necesidades de las empresas en la región, garantizando así una alta tasa de respuesta y la calidad de los datos recolectados.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Anker, R., Chernyshev, I., Egger, P., Mehran, F., & Ritter, J. A. (2003). La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos. *Revista Internacional del Trabajo*, 161-195.
- Argueta, N.; Bolaños Cámbara, F.; y Rivera, M. (2015). Una nueva mirada a los desafíos de cobertura del Sistema de Pensiones en El Salvador: la densidad individual de cotizaciones. Fundaungo. San Salvador, El Salvador.
- ARPE. (2001). Panamá: trabajo decente y políticas de empleo. Desafíos y propuestas para la nueva década. San José: OIT.
- Banco Mundial. (2019). Banco de datos en Banco Mundial [En línea] Disponible en: <https://datos.bancomundial.org>.
- Bañuelos, D. G., Reynoso, L. H., & Corredor, J. E. (29 de septiembre de 2019). A study of Occupational Gender Segregation in Tourism sector of Mexico. [En línea] Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-90362017000200159
- Bescond, D., Chataignier, A., & Mehran, F. (2003). Siete indicadores para medir el trabajo decente. Comparación internacional. *Revista Internacional del Trabajo*, 197-231.
- BID & CEDLAS. (2019). Participación laboral femenina: ¿qué explica las brechas entre países? Nueva York: BID.
- Bonnet, F., Figueiredo, J. B., & Standing, G. (2003). Una familia de índices de trabajo decente. *Revista Internacional del Trabajo*, 233-261.
- Bourgignon, Francis. (1999) "Absolute poverty, relative deprivation and social exclusion", en Villa Borsig Workshop Series.
- Cáceres, Mangas, Fernández y Saiz. (s.a.). La segregación ocupacional y sectorial de la mujer en el mercado de trabajo español. [En línea] Disponible en: <https://eprints.ucm.es/id/eprint/6830/1/0406.pdf>
- Campos, C. (2018). Caracterización del Sector Exportador. San Salvador: Banco Central de Reserva.
- Carrión, R. H. (2009). Salarios Medios. Valencia: Universidad de Valencia.
- Castillo, M. D. (31 de enero de 2011). Indicadores de Empleo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) dentro del marco de la medición del Trabajo Decente. [En línea] Disponible en: http://www.inefop.org.uy/docs/Indicadores%20empleo%20ODM_CEPAL.pdf

- CEPAL. (2018). Medición de la pobreza por ingresos: actualización metodológica y resultados. Santiago: CEPAL.
- CEPAL (2018). La construcción de sistemas de información sobre el mercado laboral en América Latina. ISSN:1680-8851.
- CEPAL/OIT. (2013). Coyuntura laboral en América Latina y el Caribe: Avances y desafíos en la medición del trabajo decente. Chile: Naciones Unidas. [En línea] Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_213795.pdf
- Cox, N. (2012). Speaking Stata: Matrices as look-up tables. *Stata Journal*, 748–758.
- Coyoy, E. (2013). Desarrollo del sistema de indicadores de trabajo decente para Guatemala. Ciudad de Guatemala: Asociación de Investigación y Estudios Sociales.
- DANE. (2017). Medición del empleo informal y seguridad social. Trimestre móvil de mayo-julio de 2017. Bogotá: Gran Encuesta Integrada de Hogares.
- De Paz, A. (2014). Metadatos de Mercado Laboral. San Salvador: DIGESTYC.
- Delaporte, I. y Peña, W. (2020). Working from under COVID-19: Who is affected? Evidence from Latin American and Caribbean countries. Global Labor Organization (GLO), Discussion Paper No. 528.
- DIGESTYC. (2012). "Canasta Básica Alimentaria". El Salvador. [En línea]. Disponible en: <http://www.digestyc.gob.sv/index.php/temas/ee/canasta-basica-alimentaria-cba.html>
- DIGESTYC. (2018) Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples (EHPM). El Salvador: DIGESTYC.
- DIGESTYC. (2019) Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples (EHPM). El Salvador: DIGESTYC.
- DIGESTYC. (2020) Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples (EHPM). El Salvador: DIGESTYC.
- DIGESTYC. (23 de octubre de 2019). ASPECTOS METODOLOGICOS EHPM 2008-2012. [En línea]. Disponible en: <http://www.digestyc.gob.sv/index.php/temas/des/ehpm/metodologia-encuesta.html>
- Dingel, J. y Neiman, B. (2020). How many jobs can be done at home? United States of America: *Journal of Public Economics*.
- Egger, P., & Sengenber, W. (2002). Problemas y políticas del trabajo decente. Montevideo: Cincefor.
- Erazo, M. y De Paz, A. (2021). "Revisión y propuesta para mejorar la medición de la desigualdad de ingresos en El Salvador". *Análisis Económico*, 36(91), pp. 113-134.

- Espinoza, M. (2003). Trabajo decente y protección social. Chile: OIT.
- Federici, S. (2013). Revolución en punto cero. Trabajo doméstico, reproducción y luchas feministas. Madrid: Traficantes de Sueños.
- Gallo, C., Miranda, R., & Rodríguez, E. (2008). Análisis de la desigualdad del ingreso en El Salvador desde una perspectiva estructural. Antiguo Cuscatlán: UCA El Salvador.
- Ghai, D. (2003). Trabajo decente. Conceptos e indicadores. Revista Internacional del Trabajo, 125-160.
- Ghai, D. (2005). Decent work: universality and diversity. IILS, 125-160.
- Girón, I. L., Mejicanos, L. E., & Blanco, L. E. (2017). Medición de la Pobreza Multidimensional en El Salvador, Caso de Estudio: Cantón Chilata, Municipio de San Julián. San Salvador: Universidad de El Salvador.
- Glejberman, D. (2012). Conceptos y definiciones: horas de trabajo y subempleo. Turín: ILOSTAT.
- Glejberman, D. (Febrero de 2021). Indicadores del mercado laboral: definiciones, fórmulas de cálculo, fuentes y desagregaciones recomendadas. San Salvador, San Salvador, El Salvador: OIT.
- Glejberman, D. (Septiembre de 2019). Mercado de trabajo. Definición, alcance y fuentes de las Estadísticas del Trabajo. San Salvador, San Salvador, El Salvador: IMPAQ.
- Graña, J. M., & Kennedy, D. (2008). Salario real, Costo laboral y Productividad. Argentina 1947–2006. Análisis de la información y Metodología de estimación. Buenos Aires: CEPED.
- Herrera-Cuenca, M. (2017). Mujeres en edad fértil: Etapa crucial en la vida para el desarrollo óptimo de las futuras generaciones. Anales Venezolanos de Nutrición (ISSN: 0798-0752), Volumen 30, N° 2. <https://www.analesdenutricion.org.ve/ediciones/2017/2/art-5/>
- ILO. (2013). Decent work indicators: guidelines for producers and users of statistical and legal framework indicators. ILO manual: second version. Geneva: ILO.
- ILO. (2018). Global Wage Report 2018/2019. What lies behind gender pay gaps. Geneva: ILO.
- ILO. (30 de septiembre de 2019). Occupational injuries. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_INJ_EN.pdf
- ILOSTAT. (2019a). Personas fuera de la fuerza laboral: ¿Qué tan inactivos son en realidad? [En línea]. Disponible en: <https://ilostat.ilo.org/es/persons-outside-the-labour-force-how-inactive-are-they-really/#:~:text=La%20fuerza%20de%20trabajo%20potencial%20incluye%20a%20las%2>

0personas%20que,buscan%20pero%20no%20est%C3%A1n%20disponibles.&text=Los%20desempleados%20forman%20parte%20de,en%20acceder%20ocupaci%C3%B3n%20es%20expl%C3%ADcito.

ILOSTAT. (2019a). Personas fuera de la fuerza laboral: ¿Qué tan inactivos son en realidad? [En línea]. Disponible en: <https://ilostat.ilo.org/es/persons-outside-the-labour-force-how-inactive-are-they-really/#:~:text=La%20fuerza%20de%20trabajo%20potencial%20incluye%20a%20las%20personas%20que,buscan%20pero%20no%20est%C3%A1n%20disponibles.&text=Los%20desempleados%20forman%20parte%20de,en%20acceder%20ocupaci%C3%B3n%20es%20expl%C3%ADcito>.

0personas%20que,buscan%20pero%20no%20est%C3%A1n%20disponibles.&text=Los%20desempleados%20forman%20parte%20de,en%20acceder%20ocupaci%C3%B3n%20es%20expl%C3%ADcito.

ILOSTAT. (2019b). Productividad laboral. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_PRODY_SP.pdf

INE. (2020a). Encuesta Nacional de Empleo (ENE): Conferencias Ciudadanas. [En línea]. Disponible en: https://www.ine.cl/docs/default-source/default-document-library/conferencia-ciudadana_ene_vf_200604.pdf?sfvrsn=6

INE. (2020b). Indicadores demográficos básicos. Metodología. [En línea]. Disponible en: https://www.ine.es/metodologia/t20/metodologia_idb.pdf

INE. (Agosto de 2019). Indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo en Chile: Evidencia a partir de la Encuesta Nacional de Empleo. [En línea]. Disponible en: https://www.ine.cl/docs/default-source/documentos-de-trabajo/estad%C3%ADsticas-de-subutilizaci%C3%B3n-de-fuerza-trabajo-ine.pdf?sfvrsn=54e122f9_2#:~:text=2.3.-,La%20fuerza%20de%20trabajo%20potencial,o%20estando%20disponibles%20para%20trabajar.

INEE. (2022). CS03a – Escolaridad media de la población. [En línea]. Disponible en: <https://historico.mejoredu.gob.mx/evaluaciones/panorama-educativo-de-mexico-isen/cs03a-escolaridad-media/>

INMRD. (2019). Importancia de las estadísticas migratorias. [En línea]. Disponible en: <https://www.inm.gob.do/index.php/noticias/item/479-importancia-de-las-estadisticas-migratorias>

IPC-IG & UNICEF. (2020). Maternidad y paternidad en el lugar de trabajo en América Latina y el Caribe — políticas para la licencia de maternidad y paternidad y apoyo a la lactancia materna. Brasília y Ciudad de Panamá: Centro Internacional de Políticas para el Crecimiento Inclusivo y Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia — Oficina Regional para América Latina y el Caribe.

- Kucera, D. (2001). Measuring fundamental rights at work. *Statistical Journal of the United Nations Economic Commission for Europe*, 175-186.
- Lanari, M. E. (2005). Trabajo decente: significados y alcances del concepto. Indicadores propuestos para su medición. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
- Levaggi, V. (9 de Agosto de 2004). ¿Qué es el trabajo decente? [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_LIM_653_SP/lang--es/index.htm
- Massiah, Joycelin. (1984). La Mujer como jefe de familia en el Caribe: estructura familiar y condición social de la mujer. Barbados: UNESCO.
- Mata, Adriana. (1999). Definiciones Internacionales y Futuro de las Estadísticas del Subempleo. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo.
- Medina, F. (2001). Consideraciones sobre el índice de Gini para medir la concentración del ingreso. Santiago de Chile: Naciones Unidas.
- Mehran, F., Chataignier, A., & Bescond, D. (2003). Siete indicadores para medir el trabajo decente. Comparación internacional. *Revista Internacional del Trabajo*, 197-231.
- Mostajo, R. (2000). Gasto social y distribución del ingreso: caracterización e impacto redistributivo en países seleccionados de América Latina y el Caribe. *Reformas económicas*, 5-56.
- MTPS. (2010). Código de Trabajo de la República de El Salvador. Edición rubricada y concordada con las Normas Internacionales del Trabajo Versión actualizada. Costa Rica: OIT.
- MTPS (2020). Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2024.
- Musso, Mariel, & Salgado, J. (2012). Retención y permanencia laboral: validación de un cuestionario para evaluar retención laboral en nuestro país. IV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XIX Jornadas de Investigación VIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires.
- Naciones Unidas. (1948). Declaración Universal de Derechos Humanos, resolución 217 A (III). Paris.
- Naudé, W. A. (2004). "The effects of policy, institutions and geography on economic growth in Africa: An econometric study based on crosssection and panel data. *Journal of International Development*, 821-849.

- OIM. (2006). "Glosario sobre Migración" [En línea] Disponible en: https://publications.iom.int/system/files/pdf/iml_7_sp.pdf [Accesado el día 20 de marzo de 2020]
- OIM & OIT (2019). Sistemas de información sobre mercados laborales. En México, Guatemala, El Salvador y Honduras: Hacia una mayor integración de la migración laboral. Marzo 2019.
- OIT. (1936). Convenio sobre las vacaciones pagadas, (núm. 52). Convocada por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra
- OIT. (1951). Convenio sobre igualdad de remuneración, (núm. 100). Convocada por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra
- OIT. (1958). Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), (núm. 11). Convocada por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra
- OIT. (1970). Convenio sobre las vacaciones pagadas, (núm. 132). Convocada por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra
- OIT. (1982). Resolución sobre estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y del subempleo, adoptada por la decimotercera Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo.
- OIT. (1993). "Resolución sobre la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo". [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087564.pdf
- OIT. (1993a). Resolución sobre la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. [En línea] Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087564.pdf
- OIT. (1993b). Resolución sobre las estadísticas de huelgas, cierres patronales y otras acciones causadas por conflictos laborales, adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Obtenido de La decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. [En línea] Disponible en: <https://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/res/strikes.pdf>

- OIT. (1998a). Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su octogésima sexta reunión. Ginebra.
- OIT. (1998b). Resolución sobre estadísticas de lesiones profesionales ocasionadas por accidentes del trabajo. Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (págs. 1-21). Ginebra: OIT.
- OIT. (2003). Informe de la Conferencia. Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Ginebra: OIT.
- OIT. (2005). La maternidad en el trabajo. Examen de la legislación nacional. Ginebra: OIT.
- OIT. (2006). Glosario sobre migración. Ginebra: Organización Internacional para las Migraciones (OIM).
- OIT. (2007). "Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de la CIUO-08". [En línea]. Disponible en: <https://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/isco08/index.htm>
- OIT. (2008). Medición del trabajo decente. Documento de debate para la Reunión tripartita de expertos sobre la medición del trabajo decente. Ginebra: OIT.
- OIT. (2009). Guía sobre los nuevos Indicadores de Empleo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio: incluido el conjunto completo de Indicadores de Trabajo Decente. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo.
- OIT. (2010). Informe mundial sobre salarios 2010/2011. Políticas salariales en tiempos de crisis. Santiago de Chile: Organización Internacional del Trabajo.
- OIT. (2011a). "Trabajadores domésticos: estimaciones a nivel mundial y regional" [En línea] Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_159562.pdf [Accesado el día 24 de marzo de 2020]
- OIT. (2011b). "Flujos migratorios laborales intrarregionales: situación actual, restos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana". Informe regional. San José, C.R.: OIM, MTSS, CECC,
- OIT. (2013). "Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo". [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_234036.pdf
- OIT. (2013a). "Informe Mundial sobre Salarios 2012/2013: Los salarios y el Crecimiento Equitativo". Ginebra. Oficina Internacional del Trabajo. [En línea]. Disponible en:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_195244.pdf

- OIT. (2013b). "La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal". Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222986.pdf
- OIT. (2013c). "Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo". [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_234036.pdf
- OIT. (2014). Estudio General sobre los Sistemas de salarios mínimos. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- OIT. (2015). Indicadores clave del mercado de trabajo. Novena edición. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo. [En línea]. Disponible en: http://www.inefop.org.uy/docs/Indicadores%20clave%20del%20mercado%20de%20trabajo_OIT%20Ginebra.pdf
- OIT. (2015a). Indicadores clave del mercado de trabajo. Novena edición. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo. [En línea]. Disponible en: http://www.inefop.org.uy/docs/Indicadores%20clave%20del%20mercado%20de%20trabajo_OIT%20Ginebra.pdf
- OIT. (2015b). Trabajo decente para personas con discapacidad: promoviendo derechos en la agenda global de desarrollo, segunda edición, Ginebra, Suiza, págs. 146-147.
- OIT. (2016). Orgullo (Pride) en el trabajo: Un estudio sobre la discriminación en el trabajo por motivos de orientación sexual e identidad de género en Costa Rica, Ginebra, Suiza.
- OIT. (2018a). "Directrices relativas a las estadísticas de la migración laboral internacional". [En línea] Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_648953.pdf [Accesado el día 23 de marzo de 2020]
- OIT. (2018b). "Apéndice: Proyecto de directrices sobre las estadísticas de la migración laboral internacional". [En línea] Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_647406.pdf [Accesado el día 24 de marzo de 2020]

- OIT. (2019a). ¿Qué es un empleo temporal? [En línea] Disponible en: https://www.ilo.org/global/topics/non-standard-employment/WCMS_536960/lang-es/index.htm
- OIT. (2019b). Inspección del trabajo. [En línea] Disponible en: https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_LAI_SP.pdf
- OIT. (2019c). “La brecha salarial entre hombres y mujeres en américa Latina: En el camino hacia la igualdad salarial. Lima. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_697670.pdf
- OIT. (2019d). “Panorama Laboral 2019 América Latina y el Caribe”. Ginebra. Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. [En línea]. Disponible en: https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/PL2019-ESP.pdf
- OIT. (2020). No discriminación e igualdad. Ginebra. Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. [En línea]. Disponible en:
- OIT. (2022). ¿Qué es un salario mínimo? [En línea]. Disponible en: <https://www.ilo.org/global/topics/wages/minimum-wages/definition/lang-es/index.htm>
- OIT. (s.a.) (a). “Guía sobre políticas en materia de salario mínimo”. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo (OIT). [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_570378.pdf
- OIT. (s.a.) (b). “Ocupación según nivel de educación”. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_EDU_SP.pdf
- OIT. (s.a.) (c). “Razón ocupación/población en edad de trabajar”. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_EPR_SP.pdf
- OIT. (s.f.) (a). Guía sobre políticas en materia de salario mínimo. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/global/docs/WCMS_542028/lang-es/index.htm
- OIT. (s.f.) (b). La maternidad y la paternidad en el trabajo. La legislación y la práctica en el mundo. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_242618.pdf
- OIT. (s.f.) (c). “Razón ocupación/población en edad de trabajar”. [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_EPR_SP.pdf

- Olavarría, Mauricio. (2005). Pobreza, Crecimiento Económico y Políticas Sociales. Santiago: Editorial Universitaria.
- ONU (2009). Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas. Revisión 4. Nueva York: ONU.
- ONU. (2022). SDG Indicators: Metadata repository. SDG indicator metadata. [En línea]. Disponible en: <https://unstats.un.org/sdgs/metadata/files/Metadata-10-04-01.pdf>
- Palma, J. G., (2016). "Do nations just get the inequality they deserve? The 'Palma Ratio're-examined (No. 1627)". Faculty of Economics, University of Cambridge.
- Pino, J. F., (2011). La pobreza relativa en Chile, evidencias y proyecciones. Santiago: Universidad de Chile.
- Pollack, Molly. (1997). Reflexiones sobre los indicadores del trabajo para el diseño de políticas con un enfoque basado en el género. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe.
- Quiroga, V. (23 de junio de 2008). ¿Por qué han caído las tasas de sindicalización? Minuta de sindicatos.
- Rivera M.E. y Cisneros G. (2019). Documento de propuesta de política pública: Seguridad social. El Salvador: FUNDAUNGO, UCA, UDB y FLACSO Programa El Salvador.
- Rivera, M.E.; Argueta, C.; Cisneros, G.; Schwarzer, H. y J.F. Ortiz (2019). Reforma del sistema de pensiones en El Salvador en el contexto de los convenios internacionales de seguridad social y las buenas prácticas internacionales. San Salvador: Fundación Dr. Guillermo Manuel Ungo y Organización Internacional del Trabajo.
- Ross, J. (2014). Algunas tesis equivocadas sobre el estancamiento económico en México. Ciudad de México: UNAM.
- Santillán, E. G., Garza, E. G., & Palencia, E. P. (2011). Decent work: new paradigm for strengthening social rights. Rev. Mex. Sociol, Vol. 73.
- Schwarzer, H., Ortiz, J.F., y Velásquez, M. (2020). Protección social al trabajo doméstico en El Salvador: desafíos y opciones de política. El Salvador: Organización Internacional del Trabajo, Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana.
- SCIELO (enero de 2011). Sistema de salud de El Salvador. [En línea]. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0036-36342011000800014
- Secretaría de Integración Económica Centroamericana (2020). Herramienta de Consulta de Indicadores. Obtenido de <https://www.oie.sieca.int/Indicadores>
- Sen, A. (2000). Trabajo y derechos. Revista Internacional del Trabajo, 129-139.

- Serpas, L.M. (2014). "Sistema de pensiones salvadoreño: diagnóstico y opciones de solución a sus dilemas" en Serie de Investigación, N° 1-2014. San Salvador: Departamento de Estudios Económicos de la Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social (FUSADES).
- SICA, OIM, OIT, CECC & Red de Observatorios del Mercado Laboral. "Flujos migratorios laborales intrarregionales: situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana" (s.a.). [En línea]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san_jose/documents/publication/wcms_194005.pdf
- STPP; MINEC-DIGESTYC. (2015). Medición multidimensional de la pobreza. San Salvador: Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia y Ministerio de Economía.
- UNESCO. (1997). International Standard Classification of Education (ISCED). (Paris, 2006).
- UNESCO. (2009). Indicadores de la educación. Especificaciones técnicas. Santiago: UNESCO.
- UNFPA, INE, MIDES, & INMUJERES. (2013). Uso del tiempo y trabajo no remunerado. Uruguay: UNFPA.
- UNFPA. (2019). Oportunidades demográficas de las olas poblacionales de El Salvador. El
- UPV/EHU. (2015). Concepto y medición de la inflación. Bizkaia: Universidad del País Vasco.
- Vega, A.; Martínez, J.; Amaya, P. y Duke, K. (2010). La institucionalización sociocultural y jurídica de la desigualdad: el trabajo doméstico remunerado en El Salvador. Consejo de Ministras de la Mujer de Centro América del Sistema de Integración Centroamericana (COMMCA/SICA). El Salvador.
- Velasco, Jacobo. (2009). Indicadores de empleo: la OIT y sus acciones encaminadas hacia la armonización. Buenos Aires: Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Verástegui Arteaga, W. (s.f.). Trabajo infantil como causa de inasistencia a la escuela. [En línea]. Disponible en: <http://escale.minedu.gob.pe/documents/10156/5232292/Edudatos+27+enero+2017.pdf>
- Villanueva, L. M., Escobar, M. A., Martínez, M. J., & Esmahan, S. M. (2013). Medición Y Diagnóstico De La Pobreza Multidimensional En El Salvador En El Período De 2008 - 2011. Antiguo Cuscatlán: Universidad Centroamericana "José Simeón Cañas".
- WHD. (2007). "Guía práctica referente a la Ley de Normas Razonables de Trabajo". Estados Unidos: Departamento de Trabajo y División de Horas y Salarios. [En línea]. Disponible en: <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/legacy/files/hrgps.pdf>

NORMATIVAS Y POLÍTICAS

Asamblea Legislativa (2014). “Ley de Desarrollo y Protección Social”. Decreto No. 647. El Salvador. [En línea]. Disponible en: <https://www.asamblea.gob.sv/decretos/details/3376>

C102 - Convenio núm. 102 sobre la seguridad social (norma mínima) de la Organización Internacional del Trabajo (1952).

Código de Trabajo de la República de El Salvador (2010). Edición rubricada y concordada con las Normas Internacionales del Trabajo, versión actualizada. Código de Trabajo (2015) Art. 210

Constitución de la Republica de El Salvador (2009) Arts. 219 y 236.

Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social (1996). El Salvador. [En línea]. Disponible en: <http://www.mtps.gob.sv/wp-content/uploads/descargas/InformacionInstitucional/Decretos/decreto-682-ley-de-organizacion-y-funciones-del-sector-trabajador-y-prevision-social.pdf>

Ley de Protección Integral de La Niñez y Adolescencia “LEPINA” (2009). Unidad Técnica Ejecutiva del Sector Justicia. San Salvador. [En línea]. Disponible en: <http://escuela.fgr.gob.sv/wp-content/uploads/Leyes/Leyes-2/LEY-DE-PROTECCION-INTEGRAL-DE-LA-NI%C3%91EZ-Y-ADOLESCENCIA.pdf>



Sistema de Información
del Mercado Laboral



MINISTERIO DE TRABAJO