

NOTA TÉCNICA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL (SIMEL)



MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL (SIMEL)

NOTA TÉCNICA



ANTECEDENTES

La constante evolución del mercado laboral y los cambios en el comportamiento de los agentes que intervienen en él, vuelven relevante la constitución de nuevas herramientas para su monitoreo y análisis eficaz. Para el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), la generación de información de mercado laboral constituye una línea fundamental dentro del Plan Estratégico Institucional 2019-2024, pues existe un enorme compromiso por fortalecer la generación, procesamiento y divulgación de información de mercado laboral como un aspecto esencial para la orientación de políticas públicas basadas en evidencia. Por ello se define la implementación del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL) articulado que permita el desarrollo de un marco metodológico en común entre instituciones y entidades de mercado laboral.

OBJETIVOS DEL SIMEL

"Desarrollar instrumentos de política pública bajo un enfoque científico, tecnológico y de mecanismos de inteligencia, que permitan impactar de forma estratégica real y oportuna el mercado laboral "

1

Posicionar al MTPS como líder en investigación de mercado laboral.



2

Recolectar, procesar, sistematizar y armonizar información en materia laboral, proveniente de diferentes fuentes internas y externas. Estandarizar la información estadística sobre indicadores de mercado clave, para facilitar el reporte y manejo de estadísticas del mercado laboral en el país.



3

Brindar información sobre mercado laboral que sea pertinente, precisa y oportuna al más alto nivel, para los tomadores de decisión.



4

Aplicar herramientas y metodologías de inteligencia de mercado laboral para dar seguimiento en tiempo real a su evolución.



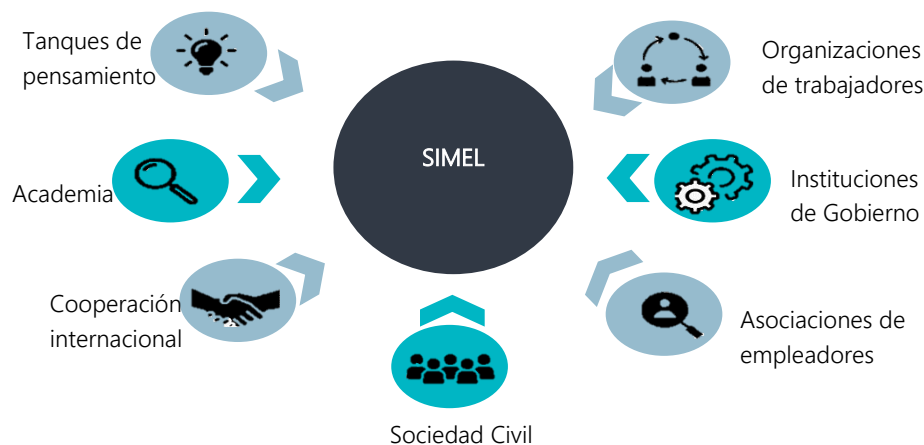


DEFINICIÓN DEL PROYECTO

El SIMEL se compone de una red de instituciones, personas e información que tienen roles, acuerdos y funciones mutuamente reconocidos con respecto a la producción, el almacenamiento, la difusión y el uso de información y resultados relacionados con el mercado laboral para maximizar el potencial de la formulación e implementación de políticas y programas relevantes.

IMPACTO DEL PROYECTO

El SIMEL contribuye a nivel país poniendo a disposición información oportuna para que el mercado de trabajo funcione de manera efectiva y se orienten políticas públicas que potencien el desarrollo de una fuerza laboral calificada e impulsen el crecimiento económico, así como también redirigir los esfuerzos de capacitación de la fuerza de trabajo acorde a las nuevas demandas. Además, el SIMEL se caracteriza por tener múltiples beneficios debido a la diversidad de usuarios que harán uso del sistema, para lo cual se definen los siguientes usuarios potenciales:



FASES DEL PROYECTO

El proyecto se desarrollará en dos grandes fases. La primera fase consiste en impulsar un sistema de información de mercado laboral, proyectado a desarrollarse de uno (1) a dos (2) años. La segunda consiste en impulsar los mecanismos de inteligencia de mercado laboral, e iniciará su implementación en el mediano plazo y tomará un período de tres (3) a cinco (5) años de implementación.



FASE 1: IMPULSAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL (SIMEL)

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

GESTIONAR ALIANZAS Y ESTRATEGIAS DE COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL PARA FORTALECER LA OPERACIÓN DEL SISTEMA

Acciones

- Elaborar acuerdos interinstitucionales con las instancias que formaran parte de la red del SIMEL.
- Firmar acuerdo de cooperación para fortalecer la implementación y asesoría técnica del SIMEL.

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR UNA PLATAFORMA PARA EL SIMEL

Acciones

- Adquirir software para la implementación de .Stat en los servidores del Ministerio.
- Coordinar el desarrollo de interfaz interactiva del SIMEL para la visualización y difusión de la información.
- Desarrollar plan de adquisición de licencias de programas para análisis y procesamiento de datos

POTENCIAR HERRAMIENTAS Y GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO EN MATERIA DEL MERCADO LABORAL

Acciones

- Diseñar programas y políticas en materia de empleo y previsión social.
- Adquirir servicios de capacitación técnica específica en manejo de sistemas de información del mercado laboral para el equipo técnico.

DESARROLLO DE ESTRATEGIA COMUNICACIONAL Y DE DIFUSIÓN DE PRODUCTOS SIMEL

Acciones

- Realizar el diseño de marca del SIMEL
- Socializar la plataforma SIMEL con usuarios.
- Realizar producción de multimedia del SIMEL (videos y herramientas visuales).
- Desarrollar la estrategia de reproducción de productos del SIMEL (estudios e investigaciones).

FASE 2: POTENCIAR HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA DE MERCADO LABORAL

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

POTENCIAR HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA DE MERCADO LABORAL

Acciones

- Desarrollar estudios de proyección sobre mercado laboral.
- Elaborar propuestas de mejora sobre metodologías adaptadas en el cálculo de indicadores de registros administrativos.
- Desarrollar mecanismos de inteligencia de mercado laboral (instrumentos de recolección de información).

IMPULSAR LA ELABORACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS ACORDE A LA DINÁMICA Y TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL

Acciones

- Diseñar metodología y levantamiento del estado actual del tejido productivo a nivel territorial.
- Desarrollar levantamiento de encuesta de uso del tiempo.
- Promover un estudio de brechas de mano de obra en otros países para potenciar la colocación de salvadoreños en el exterior.

ALINEACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA DE COMPETENCIAS REQUERIDAS DE LA FUERZA DE TRABAJO

Acciones

- Desarrollar módulo dentro de plataforma de SIMEL sobre la oferta y demanda de mano de obra.
- Impulsar una Encuesta Nacional de Demanda Laboral del sector productivo, con el objeto de tener datos propios para ser difundidos a través del SIMEL, información sobre la demanda ocupacional y competencias.

DESARROLLO DE MÓDULO PARA MONITOREO DE LA POLÍTICA NACIONAL DE GENERACIÓN DE EMPLEO DECENTE

Acciones

- Desarrollar un sistema de monitoreo y evaluación para indicadores de cumplimiento de la política.



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

INSTITUCIONES ALIADAS

RED INTERNA DEL SIMEL

RED EXTERNA DEL SIMEL

- OTROS ACTORES**
- Organizaciones de trabajadores
 - Gremiales empresariales
 - Academia

AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SIMEL

