

# ANÁLISIS DE MERCADO DE POTENCIALES PAÍSES COMO DESTINO DE PERSONAS SALVADOREÑAS PARA REALIZAR TRABAJO TEMPORAL EN EL EXTERIOR

DOCUMENTO DE TRABAJO  
NO. 1 2021

UNIDAD DE INTELIGENCIA DE MERCADO LABORAL (UIMEL)



MINISTERIO DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL





# ANÁLISIS DE MERCADO DE POTENCIALES PAÍSES COMO DESTINO DE PERSONAS SALVADOREÑAS PARA REALIZAR TRABAJO TEMPORAL EN EL EXTERIOR

Con el objetivo de identificar los principales países como destino de los salvadoreños para realizar trabajo temporal en el exterior y para potenciar las oportunidades laborales que trae consigo la migración laboral, se presenta este análisis de mercado para evaluar las condiciones, tanto económicas como sociodemográficas de países en los que trabajadores salvadoreños pueden acceder a oportunidades de trabajo temporal que les brinde acceso a mejores oportunidades, mejore su calidad de vida y de su grupo familiar. Este análisis permite que se orienten los esfuerzos de país en asegurar una migración regular, ordenada y segura hacia países que permitan el desarrollo de la fuerza de trabajo salvadoreña y al mismo tiempo que contribuyan al desarrollo de ambos países.

## I. CONTEXTO Y CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL SALVADOREÑO

La migración salvadoreña a lo largo de los años se ha caracterizado por ser un fenómeno multicausal y se ha constituido como un medio de transferencia de la fuerza de trabajo en un contexto globalizado y en constante evolución. También, se puede identificar que la migración es el resultado de la precarización laboral, la dificultad para incorporarse al mercado laboral y generar oportunidades de desarrollo para sí mismos y sus familias. Sin embargo, es importante mencionar que también existen causas como la violencia, conflictos sociales, reunificación familiar, entre otras.

De acuerdo a la Encuesta Nacional de Migración y Remesas El Salvador (2017), el 56.3% de los hogares salvadoreños tenía un familiar en el exterior y en 2015, según la Política Nacional para la Protección y Desarrollo de la Persona Migrante Salvadoreña y su Familia, más de 3 millones de salvadoreños se encontraba en el extranjero, en países como Estados Unidos, Canadá, Australia, España, entre otros. Mientras que en 2019, se encontraban 1,412,101 personas salvadoreñas en Estados Unidos (OIM, 2019).

La migración de población salvadoreña tiene como causas principales las condiciones laborales y económicas del país de origen, pues de acuerdo con OIM (2017), el 32.5% de personas identificaron que la única causa para migrar o intentar migrar fue el trabajo, mientras que el 31.6%



manifestó que además del trabajo también fue motivado por la búsqueda de mejores condiciones de vida. Bajo este escenario, es importante realizar un análisis de las condiciones del mercado laboral salvadoreño, para identificar la capacidad de la economía para generar oportunidades de inserción al mercado laboral.

En El Salvador, de acuerdo a la Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples (EHPM), para el año 2020, la fuerza de trabajo o la Población Económicamente Activa (PEA), constituía el 46.2% del total de la población, lo que equivale a aproximadamente 3 millones de personas, dentro de las cuales predomina la participación de hombres (59%) respecto a la participación de mujeres (41%) (ver esquema 1).

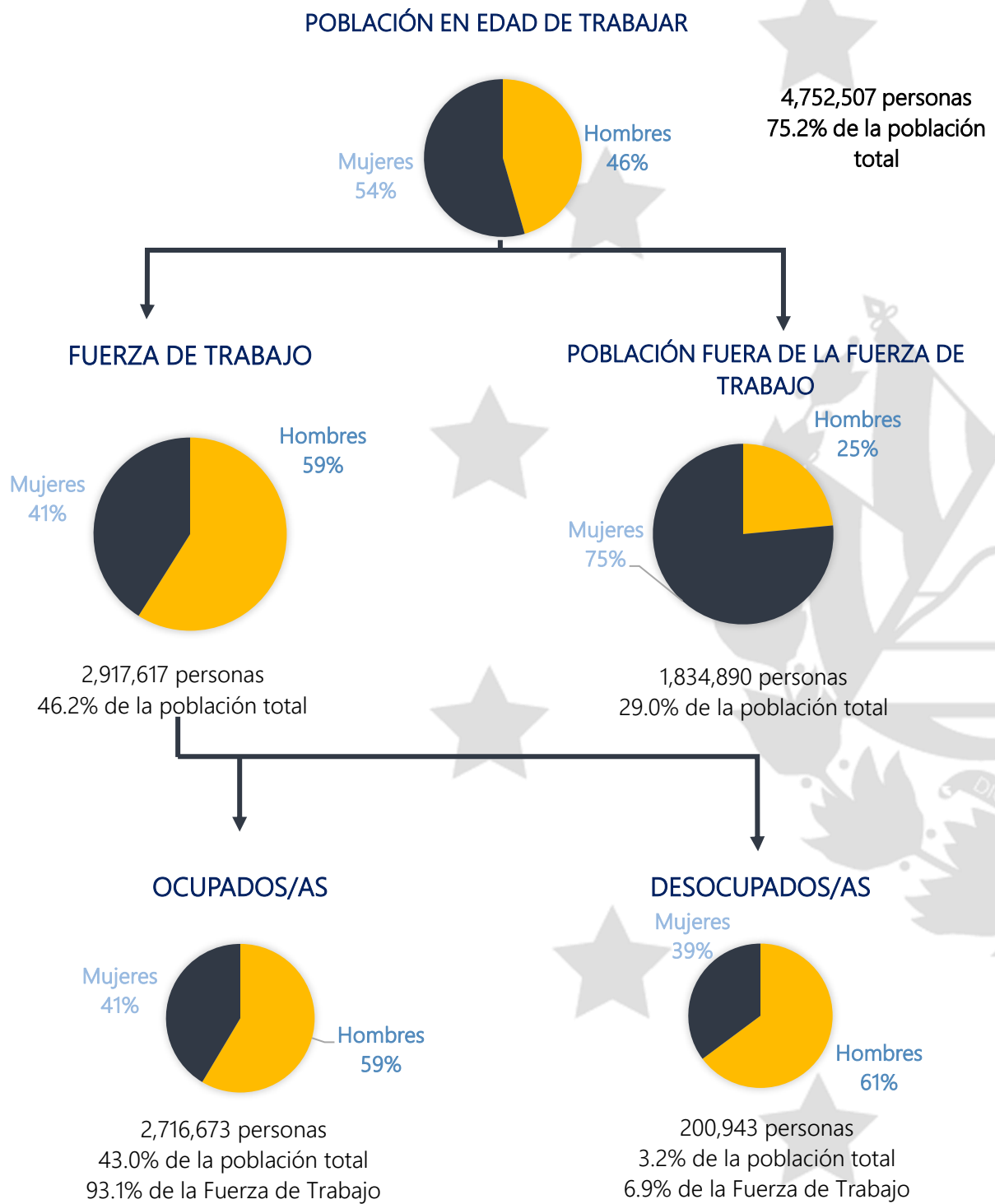
En 2020, más de la mitad de la población (60.9%) se encontraba ocupada en el sector terciario de la economía, el 23.2% en el sector secundario y el 15.9% en el sector primario, porcentajes que se han mantenido desde el 2009, a excepción del porcentaje de ocupados en el sector primario, ya que entre el 2009 y 2012 superó el 20% de participación de ocupados en ese sector. Esto posee relación con las 3 principales actividades económicas, donde se encuentran la mayor cantidad de ocupados a nivel nacional, para 2020, el 31.2% de las personas se encontraban ocupadas en la actividad de comercio, hoteles y restaurantes, el 16.2% en la industria manufacturera y el 14.7% en la agricultura, ganadería, caza y silvicultura, reflejando los sectores y actividades más dinámicos en términos de empleo.

En contraste, según OIM (2017), en 2017, el 35.5% de migrantes salvadoreños se encontraban trabajando en la construcción y otras actividades que demandan operarios, artesanos y mecánicos, mientras que el 24.4% trabajaba en actividades de servicios y ventas y el 6.2% en actividades agrícolas, existiendo así una clara relación entre las actividades con mayor porcentaje de colocación de mano de obra salvadoreña en el exterior, respecto a las actividades con menor participación de ocupados a nivel nacional u ocupaciones donde se posee amplia oferta de mano de obra salvadoreña con experiencia.

El mercado laboral salvadoreño se caracteriza por poseer una fuerza de trabajo relativamente joven, ya que el 43.2% se ubica en la categoría de 34 años o menos y solamente un 24.7% de ella tiene una edad superior a los 54 años. Sin embargo, a pesar de contar con una población en edad productiva, persisten dificultades de este grupo para incorporarse al mercado laboral.



Esquema 1. Estructura ocupacional de la población salvadoreña, 2020.

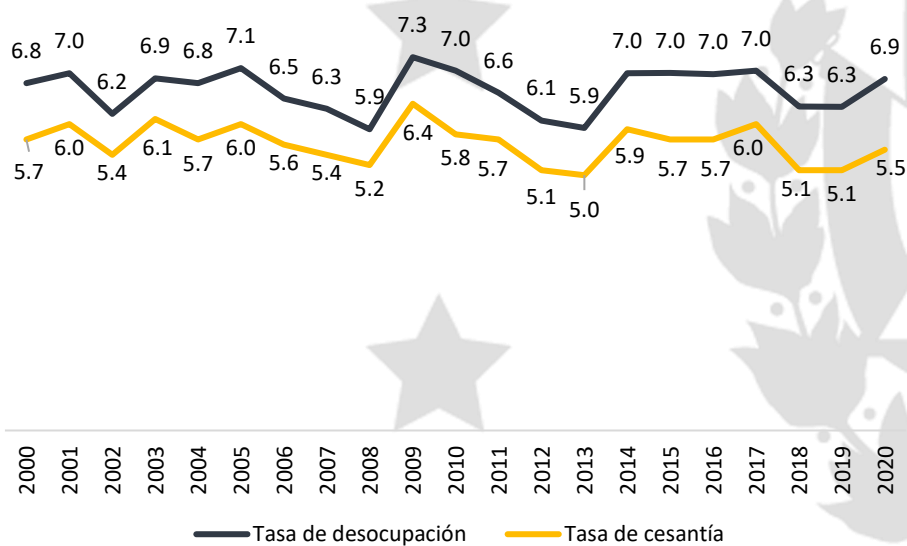


Fuente: elaboración propia con base en la EHPM 2020.



De acuerdo a la información reportada en las Encuestas de Hogares de Propósitos Múltiples, la tasa de desocupación<sup>1</sup> se ha mantenido relativamente invariante durante aproximadamente dos décadas, manteniendo un promedio entre 2000-2020 de 6.7 %, esto refleja la existencia de un problema de desocupación estructural que en dos décadas de políticas y esfuerzos, no se ha podido modificar. En relación a lo anterior, adicionalmente es preciso evaluar la tasa de cesantía en el país, pues muestra la relación de las personas desocupadas que han trabajado anteriormente, que no lo hacen actualmente pero buscan trabajo, entre la fuerza de trabajo del país, la cual, en promedio entre el 2000 y 2020 fue de 5.6 %, que representa la proporción de población que desea incorporarse al mercado laboral pero que las limitaciones del mismo no lo permiten (ver gráfico 1).

Gráfico 1. Tasa de desocupación y tasa de cesantía en El Salvador (2000-2019)  
(en porcentaje)



Fuente: elaboración propia con base en la EHPM (varios años).

En 2020, en El Salvador existía una tasa de desocupación del 6.9% y para los jóvenes la tasa de desocupación era superior en 5.7 puntos porcentuales (12.6%). Asimismo se puede destacar que, según datos de la EHPM (2020), más del 45% de la desocupación total de la economía se encuentra entre la población que posee 34 años o menos. Esto indica la existencia de barreras a la entrada del mercado de trabajo para la población joven.

<sup>1</sup> Se entiende como tasa de desocupación en El Salvador como "la relación que mide el volumen de desempleo o desocupados entre la población económicamente activa durante un período determinado, representando el porcentaje de la fuerza laboral que no es absorbida por el sistema económico" (DIGESTYC, 2020: 512).



En El Salvador persisten además, altos niveles de informalidad. En 2020 de acuerdo a datos de la EHPM (2020), la tasa de ocupación en el sector informal fue de 49.1 %. Este grupo población, sin duda se enfrenta a mayores probabilidades de encontrarse en condiciones precarias de trabajo, ya que la mayoría de las personas en este sector trabajan jornadas largas por bajos salarios, no gozan de protección social, ni amparo legal que garantice sus derechos como trabajadores.

Además, otro aspecto relevante de análisis es la capacidad de generación de ingresos por parte de la población salvadoreña, que se encuentra laborando activamente. Para 2020 según la EHPM, la tasa de ocupación fue de 57.2%, un punto porcentual menor al año previo y 2.7 puntos porcentuales menos respecto al 2013, año donde se ha registrado la tasa de ocupación más alta durante el período 2009-2020, no obstante, a pesar que la tasa de ocupación presenta niveles arriba del 50%, es importante evidenciar la calidad del empleo a través de los salarios reales promedio de la población, a pesar que durante el período 2009-2020 el salario real promedio a nivel nacional presentó un crecimiento del 15%, pasando de \$277.86 a \$319.59, el salario real promedio se encuentra por debajo del salario mínimo vigente en el país, precarizando la subsistencia y las condiciones de vida de la población salvadoreña.

Todo lo mencionado previamente y otros factores estructurales de la economía salvadoreña impulsan a que gran parte de las personas busquen oportunidades de desarrollo para sí mismos y sus familias en otros países, decidiendo migrar irregularmente, sin considerar los riesgos a los que son expuestos durante el transito desde el país de origen hacia el país de destino. Por ello, es pertinente, buscar mecanismos para gestionar una migración laboral regular, segura y ordenada hacia países donde se identifiquen oportunidades de trabajo temporal para personas salvadoreñas y donde se garanticen sus derechos laborales.

## II. CARACTERIZACIÓN DE PAÍSES POTENCIALES

Tomando como punto de partida, el contexto y las condiciones del mercado laboral salvadoreño, en esta sección se realiza una identificación y caracterización de países potenciales para realizar trabajo temporal en el exterior que puede representar una oportunidad de desarrollo para las personas trabajadoras salvadoreñas y sus familias.

Esta caracterización estudia factores como el contexto económico y las proyecciones de crecimiento de cada país, aspectos culturales, estructura de la fuerza de trabajo y la composición del mercado laboral, pues se consideran aspectos relevantes para la identificación de oportunidades de trabajo temporal en el exterior para personas salvadoreñas.





## Estados Unidos

Un factor importante a considerar es el contexto económico de Estados Unidos. Según cifras del Banco Mundial (2021a), en el periodo 2014-2019, el Producto Interno Bruto (PIB) de Estados Unidos, había presentado tasas de crecimiento entre el 4.0% y 5.5%, en 2019 el PIB llegó a ser de \$21,4 mil millones de dólares. En 2020, el impacto por el COVID-19 se hizo evidente, ocasionando una caída del PIB del 2.3%, no obstante, de acuerdo con la Oficina de Análisis Económico de Estados Unidos (2021), al segundo trimestre de 2021, el PIB fue de \$22.7 mil millones de dólares, que se traduce en un crecimiento del 8.5%, mostrando un panorama favorable de recuperación económica, incluso con crecimientos porcentuales mayores previo a la pandemia.

Además, es importante analizar otros factores a nivel nacional, como lo es la fuerza de trabajo disponible, es decir las personas que conforman el mercado de trabajo de dicho país. Según el sitio oficial de la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. (2021a), en 2020 el 61.7% de la población pertenecía a la fuerza de trabajo de la cual, el 35.3% poseía edades entre 16 a 34 años y el 41.1% se encontraba entre las edades de 35 a 54 años, a julio de 2021 (Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU., 2021b), los porcentajes no han variado a excepción de la fuerza de trabajo entre 16 a 34 años, presentando un incremento de 0.3 puntos porcentuales.

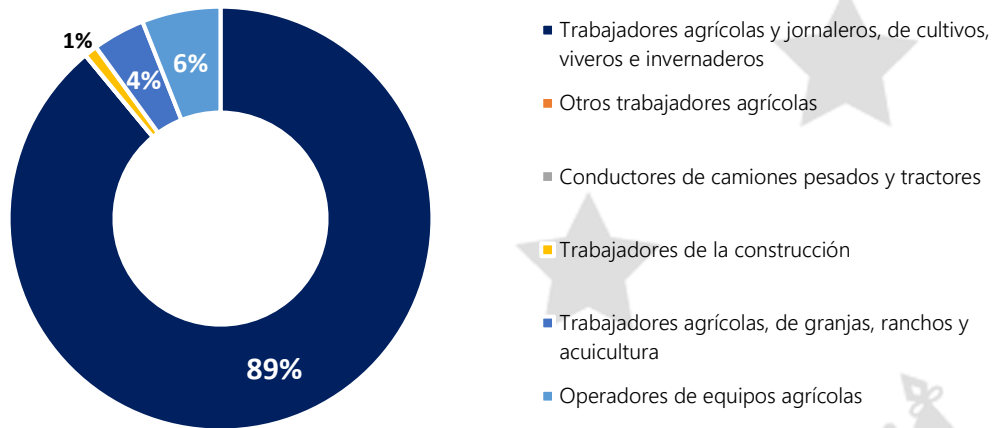
Al analizar las ocupaciones más demandadas, se observa que más de la mitad de la población ocupada (63.2%) en Estados Unidos se encuentra realizando actividades gerenciales, profesionales, comerciales y de oficina, mientras que el 15.5% se dedica a actividades de servicio y únicamente un 0.7% a actividades agrícolas, pesqueras y forestales (Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU., 2021c).

Estas cifras reflejan que la población altamente productiva pertenece a un porcentaje menor de la fuerza de trabajo y que las personas ocupadas se emplean en actividades con un nivel de especialización alto o mayormente calificadas, posibilitando e impulsando la contratación de mano de obra extranjera joven, en aquellas actividades con menor participación de la fuerza de trabajo nacional.

Lo anterior coincide con las principales ocupaciones demandadas por empleadores estadounidenses, dentro de las cuales destacan trabajadores agrícolas y corresponde al 89% del empleo demandado por empresas estadounidenses, mientras que en El Salvador, la colocación de mano de obra en el sector agrícola ha ido disminuyendo desde el 2009 a una tasa del 15.1%. Esto constituye una ventaja para la colocación de trabajadores salvadoreños en Estados Unidos, ya que se cuenta con el perfil laboral de la demanda de trabajo requerida.



Gráfico 2. Principales ocupaciones demandadas por empresas estadounidenses, 2020.



Fuente: elaboración propia con base a USAID, 2020.

Respecto a al salario mínimo, según el Departamento de Trabajo de Estados Unidos (2021b), existen Estados como Alaska, Arkansas, Arizona, California, Colorado, Connecticut, Illinois, Michigan, Massachusetts, Maryland, Minnesota, Misuri, Nueva Jersey, Nueva York, Ohio, Vermont, Dakota del Sur entre otros Estados que pagan un salario mínimo por hora mayor que el salario mínimo federal, los cuales varían entre \$8.75 a \$15.20 por hora. Mientras que otros Estados como Kansas, Kentucky, Georgia, Carolina del Norte, Dakota del Norte, Pensilvania, Wisconsin, entre otros, poseen un salario mínimo de \$7.25 por hora. Es decir que, un trabajador salvadoreño puede percibir como mínimo \$1,160 dólares mensuales trabajando a tiempo completo y con jornadas de 40 horas semanales.

El Salvador, es considerado como país elegible por el Departamento de Seguridad Nacional y el Departamento de Trabajo de Estados Unidos para el otorgamiento de visas de trabajo temporal (visas H-2A y H2B), aspecto que se traduce en oportunidades para los salvadoreños y es uno de los principales criterios para considerar a Estados Unidos como destino potencial para realizar trabajo temporal.

Actualmente en el Departamento de Trabajo de Estados Unidos, se encuentra disponibilidad de ofertas laborales para el área agrícola y no agrícola principalmente en los Estados de Texas, Florida, Washington, Carolina del Norte y Nuevo México (Departamento de Trabajo de Estados Unidos, 2021a).





Cuadro 1. Cantidad de ofertas laborales según las ocupaciones más demandas para trabajos agrícolas y no agrícolas en Estados Unidos, 2021

Ocupación demandada	Cantidad de ofertas disponibles
Trabajadores agrícolas y jornaleros	785
Trabajador agrícola	449
Operador de equipo agrícola	235
Jardinero	170
Servicios	58
Cocina	33

Fuente: elaboración propia con base en el Departamento de Trabajo de Estados Unidos, 2021.

Según OIM (2019), en 2017, una de las 3 regiones principales donde se localizaban la mayor cantidad de trabajadores migrantes (61%) era Norte América y fue Estados Unidos, el país que mantuvo el primer lugar entre los países de destino a nivel mundial, con más de 50 millones de migrantes en 2019, seguido por Alemania y Arabia Saudita. Tomando en consideración estos factores, se identifica que el aprovechamiento de oportunidades a través de la migración laboral, contribuirán a desarrollar una migración regular, ordenada y segura, ya que las tendencias previas indican que Estados Unidos es uno de los principales destinos de los salvadoreños. De hecho, en el 2018, El Salvador se posicionaba como el octavo país con mayores flujos migratorios a Estados Unidos.

Por otra parte, es pertinente mencionar que gran parte de la población salvadoreña se encuentra residiendo en Estados Unidos bajo un estatus de protección, según OIM (2018), existen 195,000 personas salvadoreñas residiendo en Estados Unidos con Estatus de Protección Temporal (TPS), donde la mayor parte se encuentra en los Estados de California, Texas, Virginia y Nueva York. El 88% de la población salvadoreña con TPS se encuentra en la fuerza laboral, siendo las industrias de *Construcción, Restaurantes y otros servicios de comida, y Servicios de Jardinería* las que más alojan personas salvadoreñas con TPS en Estados Unidos.

Esto explica el volumen de remesas que ingresa al país provenientes de Estados Unidos, actualmente las remesas equivalen al 16% del PIB nacional. Desde 2017, según cifras del BCR (2021), las remesas acumuladas a junio, durante el período 2017- 2019 presentaron un crecimiento del 12.9%, el cual se vio fuertemente afectado por el contexto de pandemia por COVID-19, mostrando una caída del 8.3%. Históricamente, en el 2021, las cifras acumuladas a junio reflejan que las remesas han crecido en 45.3% respecto al 2019.



Según país de origen de las remesas familiares, sólo de Estados Unidos, El Salvador recibió \$3.6 millones de dólares en concepto de remesas familiares a julio de 2021 que equivale al 95.4% del total de remesas recibidas, ocupando el primer lugar en el ranking de países de origen de remesas familiares. Lo anterior refleja el efecto dinamizador que tienen las remesas en la economía salvadoreña y en la calidad de vida de las familias salvadoreñas. Las oportunidades de trabajo temporal en Estados Unidos contribuyen no solo al desarrollo de las personas trabajadoras sino también al desarrollo local del país.

## Canadá

El crecimiento económico de Canadá sufrió los impactos de la pandemia por COVID-19.. Según el Banco Mundial (2021a), en 2017, la tasa de crecimiento del PIB canadiense fue de 7.9% respecto al año anterior, que en términos absolutos corresponde a \$1.6 millones de dólares; desde 2017 hasta 2019 el crecimiento del PIB disminuyó en 6.8 puntos porcentuales y fue en 2020 donde los efectos de la pandemia se evidenciaron, obteniendo una caída del 5.6% del PIB respecto al año anterior.

En el primer trimestre del 2021, el Producto Interno Bruto (PIB) de Canadá se recuperó, presentando un crecimiento del 1.4%, lo que compensó en cierta medida, la caída del 2020 por los efectos de la pandemia por COVID-19. El aumento del PIB en el primer trimestre de 2021 mostró la fortaleza de la economía canadiense para continuar con la dinámica productiva del país (Estadísticas de Canadá, 2020d).

Respecto al análisis demográfico de este país, según Estadísticas de Canadá (2020a), es preciso mencionar que en los últimos años, la población canadiense ha superado los 38 millones de habitantes, no obstante, la edad media de la población es de 41.4 años, por otra parte, la proporción de personas mayores de 65 años o más ha seguido creciendo en 2020. Según estimaciones oficiales de la población (Estadísticas de Canadá, 2020b), las personas de 45 años y más representan el 41.5% de la población total, en comparación con la población joven que representa el 39.4% de la población total. Según el sitio oficial de Estadísticas de Canadá (2019), se espera que para 2068 la población de Canadá aumente debido a los altos niveles de inmigración, podría alcanzar los 70.2 millones de habitantes, mientras que la población de 65 años o más crecerá rápidamente, representando para 2068 entre el 21.4% y el 29.5% de la población, en comparación a 17.2% de canadienses de 65 años o más contabilizados en 2018.

Según cifras del Banco Mundial (2021b), la fuerza de trabajo representa el 53.8%, un poco más de la mitad de la población. Todos estos factores mencionados previamente, reflejan la necesidad



que tiene el país de mano de obra extranjera joven que se encargue de realizar trabajos que la población adulta no continúa realizando, en actividades cada vez más demandadas, por tal razón, se visualiza una ventana de oportunidades para que los salvadoreños realicen trabajo temporal en dicho país, considerando además que se encuentra entre los países con mejor calidad de vida para sus habitantes.

Las ocupaciones más demandadas por los empleadores canadienses son los trabajadores agrícolas en general, trabajadores de fábricas de pescado y mariscos, trabajadores en ganadería, electricistas, cocineros, operadores de grúas y transporte, entre otros, las cuales son remuneradas a trabajadores temporales en la misma cuantía que cualquier trabajador canadiense.

El salario mínimo en Canadá es diferenciado a nivel de Provincias pero a partir de diciembre de 2021, entrará en vigencia el salario mínimo Federal equivalente a \$15 CAD la hora (Gobierno de Canadá, 2021a), que en dólares americanos representa \$11.98, es decir, que si un trabajador salvadoreño trabaja 48 horas a la semana (número de hora máximo de trabajo a la semana según Workers' Action Centre (2019)), estaría recibiendo un ingreso mensual de \$2,300.16 por el trabajo que realiza.

Según OIM (2019), Canadá es el octavo país considerado como destino, provocando que el número de población migrante en dicho país vaya en aumento y represente cada vez un porcentaje mayor respecto a la población total del país. Según el Censo de 2016, existían 3,530 inmigrantes salvadoreños en Canadá que residían principalmente en las provincias de Ontario, Quebec y Alberta, de este total, el 10% de la población inmigrante se encontraba en programas de trabajadores (Estadísticas de Canadá, 2020c).

En los últimos cinco años, según cifras oficiales del Gobierno de Canadá, el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, ha otorgado más de 407,065 permiso de trabajo a personas para realizar trabajo temporal en dicho país. Durante el período 2015-2019 la tasa de crecimiento en la cantidad de permisos otorgados fue del 32.7%, lo que significó un incremento de más de 24,000 permisos de trabajos concedidos.

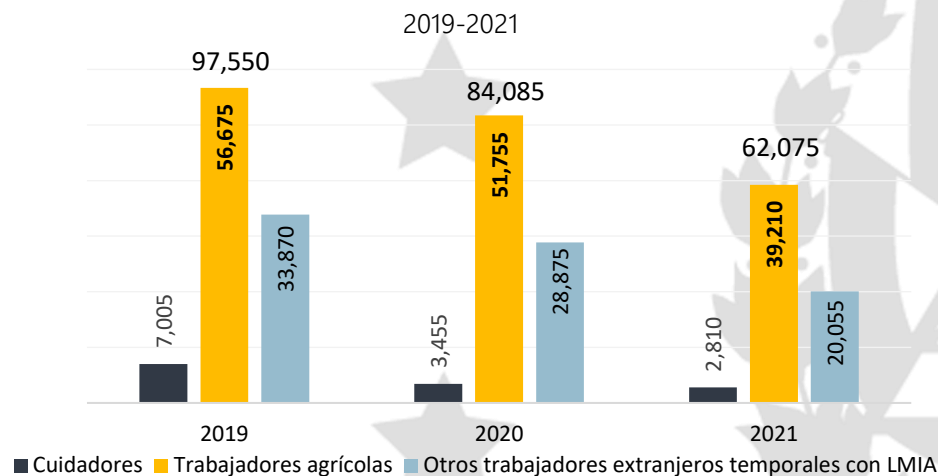
El Salvador, posee experiencia en la colocación de trabajadores temporales en Canadá, pues como una alternativa para para incentivar y gestionar los flujos de personas y remesas se puso en marcha en el año 2002 el Programa de Trabajadores Temporales Salvadoreños en el Exterior (PROSALTEX), en el cual a través de un acuerdo de cooperación se tenía la coordinación del Ministerio de Relaciones Exteriores (MRREE), el Ministerio de Trabajo (MTPS), la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Como resultado del programa durante 2002 a 2012, se logró colocar a más de 900 personas



salvadoreñas con un contrato de trabajo temporal en Canadá, principalmente en actividades de procesamiento de productos, servicios hoteleros y sector agrícola (Ancheita y Bonnici, 2013).

En la actualidad, el contexto de pandemia a nivel mundial ha intensificado la búsqueda de oportunidades en países extranjeros debido a la precarización del trabajo en algunos países de la región, buscando como destino a Canadá, principalmente bajo la corriente de Trabajadores agrícolas temporales, corriente que predomina representando en los últimos dos años más del 60% del total de permisos de trabajo otorgados bajo el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (Gobierno de Canadá, 2021b).

Gráfico 3. Cantidad de permisos de trabajo del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (TFWP) por tipo de programa en Canadá



Nota: Para el año 2021, se contabilizan los permisos de trabajo concedidos en el primer y segundo trimestre del año.

Fuente: Elaboración propia, con base en cifras oficiales del Gobierno de Canadá 2021.

## España

Al evaluar la situación económica en España, la evolución del PIB desde 2016 a 2018 fue favorable, de acuerdo al Banco Mundial (2021a), durante todo el período fue de 15.4%, para los años 2019 y 2020 el PIB se vio fuertemente afectado con disminución en las tasas de crecimiento del 2.0% y 8.1% respectivamente, lo que puede explicarse por los efectos del COVID-19 sobre la economía en general de país. De acuerdo a BBVA (2021), se prevé que el crecimiento del PIB en España en el 2021 sea hasta 6.5%, mientras que para 2022 el crecimiento del PIB podría alcanzar el 7.0% con una recuperación bastante positiva incrementando la capacidad productiva del país y la generación de empleo en la nación.



Este país se caracteriza por poseer un envejecimiento poblacional y una contracción de su población total. Al analizar la distribución de la población por tramos de edad en España, según cifras 2018, más del 50% de la población extranjera en España se ubica entre las edades de 25 a 44 años, mientras que la mayor cantidad de la población española se ubica a partir de los 45 años (Defensor del Pueblo, 2020).

Es evidente que el mercado de trabajo debe compensar en cierta medida el envejecimiento de la población y hasta la actualidad lo ha realizado a través de la contratación de mano de obra extranjera. Según cifras oficiales del Instituto Nacional de Estadísticas de España, desde el año 2002 la población en edad de trabajar nacida en España se ha reducido en más de 860,000 personas, todo lo contrario con la población nacida en el extranjero y que reside en España la cual ha incrementado en casi 3.7 millones (Instituto Nacional de Estadística, 2021a).

Gran parte de la población extranjera que reside en España, se emplea en ocupaciones como construcción, comercio y hostelería y en la participación de contratos temporales de trabajo (Defensores del Pueblo, 2020), lo que es congruente con las características de la economía salvadoreña que es fuertemente tercerizada, en 2020 el 60.9% de las personas ocupadas se encontraban en el sector terciario, desempeñando ocupaciones relacionadas a los servicios, lo cual refleja el potencial de incorporación de fuerza de trabajo salvadoreña en esta economía.

De acuerdo con OIM (2019), España se posiciona dentro de los 20 países que son figurados como destino principal de la población migrante, asimismo se cataloga como el sexto país con las mayores cifras de migrantes en 2019. En el año 2020, el flujo de inmigración del extranjero fue de 465,721 personas de las cuales el 50.5% fueron hombres y el 49.5% fueron mujeres. Debido a los altos flujos migratorios, la gestión de la buena gestión de la migración laboral puede posicionarse como una herramienta para la promoción de la migración regular y segura, aprovechando así las oportunidades resultantes del trabajo temporal en el exterior para ambos países, pero de forma más directa a las personas trabajadoras y a sus familias.

En los últimos años la participación de personas extranjeras en el mercado laboral de España ha cobrado cada vez más relevancia, así en 2017 la tasa de ocupación de extranjeros fue de 3 puntos porcentuales mayor a la tasa de ocupación de españoles. En 2019, el 14% de la población entre las edades de 15 a 29 años era población extranjera y su participación en el mercado laboral como empleados era de 19.8% frente a un 80.2% de la población nacional (Consejo Económico y Social España, 2020).



## Australia

En el año 2020, la población total de Australia era de 25,694,393 personas de las cuales el 79.7% se encontraba en la fuerza laboral. A junio de 2021 la fuerza laboral era de 13.2 millones de personas, con una tasa de participación del 79.6%. En contraste, a noviembre de 2019, 1.9 millones de personas en Australia eran migrantes o residentes temporales (Oficina Australiana de Estadísticas, 2021c).

Por otra parte, en noviembre de 2019, las personas nacionales poseían una participación en la fuerza laboral del 72.1%, mientras que las personas que residían temporalmente en Australia por motivos diferentes al estudio poseían una participación del 75.6%, es decir 3.5 puntos porcentuales más que la población nacional (Oficina Australiana de Estadísticas, 2021b). Esto evidencia una vez más, que los mercados laborales extranjeros son fuertemente dinamizados por la incorporación al mercado laboral de población extranjera.

Al realizar un análisis por sexo y grupo etarios, según la Oficina Australiana de Estadística (2021b), a noviembre de 2019 se identifica que predomina la participación de mujeres en comparación de los hombres, pues el 53.9% de las personas que residían temporalmente en Australia por motivos diferentes al estudio eran mujeres, en comparación a los hombres que representa el 46.1%. Por grupo etario, es importante mencionar que la mayor cantidad de residentes temporales por motivos diferentes al estudio se encontraban entre las edades de 20 a 34 años, grupo que representa el 66.4% de la población que reside temporalmente en Australia por motivos no relacionados al estudio.

Según OIM (2019), Australia se posiciona en el noveno lugar de los principales países de destino por las personas migrantes, asimismo en comparación de los países de Oceanía, Australia posee el primer lugar con la mayor cantidad de población migrante en comparación con los países de Nueva Zelanda, Fiji, Samoa y Tonga.

Por otra parte, en relación a al salario vigente en Australia, de acuerdo con Fair Work Ombudsman (2021), a partir del 1 de julio de 2021 el salario mínimo nacional es de \$772.6 dólares australianos a la semana que equivale a \$569.79 dólares americanos, es decir que mensualmente se percibe un salario de \$2,279.14 dólares americanos.

En cuanto a la actividad económica, Australia, en 2017 y 2018, el PIB había presentado las tasas de crecimiento de 10.0% y 7.8% respectivamente, logrando un PIB de \$1,432,881.2 dólares. Sin embargo, el panorama cambia para 2019 y 2020, pues el PIB experimenta tasas de crecimiento





negativas del 2.5% y 4.7% respectivamente, disminución principalmente explicada por los impactos del COVID-19 y los confinamientos consecuentes (Banco Mundial, 2021a). No obstante, a marzo de 2021 el PIB ha mostrado un aumento del 1.1% respecto a marzo de 2020 (Oficina Australiana de Estadística (2021a), reflejando así la recuperación de la economía previo a la crisis a nivel mundial.

## Croacia

Croacia, es también considerado uno de los países potenciales para que los salvadoreños realicen trabajo temporal en el exterior, por ello se analiza la situación económica del país.

Se un potencial de colocación de fuerza de trabajo salvadoreña en actividades que dinamizan la economía de Croacia y que poseen una menor cantidad de personas ocupadas, más aún cuando la población salvadoreña posee habilidades fuertemente desarrolladas en estas áreas. Este es el caso de la agricultura, en 2019, la agricultura como actividad económica, obtuvo un valor bruto de aproximadamente de \$2.8 millones de dólares y en el primer trimestre de 2021 su aporte al PIB de Croacia fue de 5.9% mayor a la participación de la industria (Oficina Croata de Estadísticas, 2021), dejando una ventana de oportunidades para que personas salvadoreñas se desempeñen en este sector.

Por otra parte, al igual que otros países analizados en este documento, la población croata es relativamente mayor por lo que es importante la sostenibilidad demográfica de este país con la inclusión de población extranjera. En 2019 según la Oficina Croata de Estadísticas (2021), la población total de Croacia de 15 años y más era de 3,480,478, de este total el 57% de la población poseía 45 años y más frente a un grupo joven minoritario que representaba el 43%.

Según estadísticas de OIM (2020), a mediados del 2020, el número total de migrantes internacionales en Croacia fue de 528. 1 mil personas, cantidad que representa el 12.9% de la población total de Croacia, esta fuerte participación de población extranjera permite dinamizar la economía croata y la de los países de origen.

Por otra parte, se puede evidenciar una oportunidad de realizar trabajo temporal en aquellas actividades donde se encuentran brechas y donde la oferta laboral no equipara la demanda laboral en ciertas actividades y sectores en este país. Según información oficial en 2020, el 47.6% de la población croata mayor de 15 años se encontraba empleada (Oficina Croata de Estadísticas (2021), a nivel de actividad económica la industria manufacturera poseía el mayor porcentaje de personas ocupadas representando el 17.7% (ILOSTAT, 2020), mientras que actividades de servicios



presentaban un porcentaje menor de población ocupada, dejando la posibilidad de potencializar este sector con mano de obra extranjera.

Adicionalmente, estas actividades con menor porcentaje de personas ocupadas son aquellas que poseen ingresos mensuales promedios de más \$800.00 USD relativamente altos respecto al resto de actividades (Oficina Croata de Estadísticas, 2021), posibilitando que la población extranjera salvadoreña perciba un ingreso mayor al salario mínimo vigente en el país y pueda acceder a mejores condiciones para el desarrollo personal y de su grupo familiar.

## II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El trabajo temporal en el exterior a través de la migración circular se ha convertido en un elemento crucial para el crecimiento y desarrollo socioeconómico tanto de los países de origen como de los países de destino, permitiendo que trabajadores se desplacen por un período determinado a desempeñarse laboralmente, lo cual contribuye a su calidad de vida y la de su grupo familiar.

En su mayoría, los países identificados como destinos potenciales experimentan una contracción poblacional y que está experimentando un proceso de envejecimiento. En este contexto, la inmigración es una oportunidad para la sostenibilidad demográfica de estos países a través de la contratación de fuerza de trabajo extranjera.

Añadir lo de brechas entre oferta y demanda laboral en ciertas actividades económicas en ese país que representa una oportunidad para la fuerza de trabajo extranjera en otros países. Compensación entre déficit de ciertas ocupaciones que tienen algunos países y el superávit de El Salvador.

Debido a los altos flujos migratorios hacia los países de Estados Unidos, Canadá, España y Australia la gestión de la migración laboral es una herramienta para contener el desplazamiento irregular y promocionar la migración regular, ordenada y segura hacia estos países y el resto que son identificados como países potenciales de destino.

Por otra parte, es evidente que la participación de personas trabajadoras salvadoreñas en la fuerza laboral de estas economías aportará a su calidad de vida y desarrollo futuro, pues los ingresos mensuales que podrían percibir son mayores a los vigentes en El Salvador en la mayoría de los países analizados.

Adicionalmente, se recomienda direccionar esfuerzos iniciales hacia aquellos países con programas de migración laboral establecidos o donde la participación en el mercado laboral de



la población extranjera es fuertemente marcada como Estados Unidos, Canadá, España, Australia pues se podrá contar con un registro de experiencias y lecciones aprendidas, además de acceder a procesos sistematizados y ágiles para la colocación de fuerza de trabajo salvadoreña.

Finalmente, si bien los beneficios del trabajo temporal se distribuyen en los países de destino y en el país de origen, es importante que estos procesos vayan acompañados de políticas, acuerdos y/o programas, que garanticen la protección de los derechos laborales y potencien la obtención de oportunidades de desarrollo para las personas trabajadoras y su grupo familiar.



### III. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Ancheita y Bonnici (2013). "Reclutamiento y contratación de trabajadores migrantes y su acceso a la seguridad social: dinámicas de los sistemas de trabajo temporal migratorio en Norte y Centroamérica". [En línea]. Consultado en: <http://www.rtmg.org/documents/591>

Banco Mundial (2021a). "PIB (en US\$)". [En línea]. Consultado en: <https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.CD>

Banco Mundial (2021b). "Tasa de participación en la fuerza laboral, total (% de la población total mayor de 15 años) (estimación nacional) – Canadá". [En línea]. Consultado en: <https://datos.bancomundial.org/indicador/SL.TLF.CACT.NE.ZS?locations=CA>

BBVA (2021). "Situación España. Tercer trimestre 2021". España. [En línea]. Consultado en: <https://www.bbvaresearch.com/publicaciones/situacion-espana-tercer-trimestre-2021/#:~:text=Puntos%20clave%3A,de%20una%20inflaci%C3%B3n%20sorprendentemente%20alta>

BCR (2021). "Informe de remesas familiares". El Salvador. [En línea]. Consultado en: [https://www.bcr.gob.sv/esp/index.php?option=com\\_wrapper&view=wrapper&Itemid=469](https://www.bcr.gob.sv/esp/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=469)

Consejo Económico y Social España (2020). "Informe. Jóvenes y mercado de trabajo en España". Febrero. España. [En línea]. Consultado en: <http://www.ces.es/documents/10180/5226728/Inf0220.pdf>

Defensor del Pueblo (2020). "La contribución de la inmigración a la economía española. Estudio". España. [En línea]. Consultado en: <https://www.defensordelpueblo.es/wp-content/uploads/2020/06/La-contribucion-de-la-inmigraci%C3%B3n-a-la-economia-espa%C3%B1ola-1.pdf>

Departamento de Trabajo de Estados Unidos (2021a). "Fuente de información para trabajos temporales y de temporada". EE. UU. [En línea]. Consultado en: <https://seasonaljobs.dol.gov/>

Departamento de Trabajo de Estados Unidos (2021b). "Tabla de salario mínimo consolidado". EE. UU. [En línea]. Consultado en: <https://www.dol.gov/agencies/whd/mw-consolidated>



Estadísticas de Canadá (2019). "Population projections: Canada, provinces and territories, 2018 to 2068". Canadá. [En línea]. Consultado en: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/190917/dq190917b-eng.htm>

Estadísticas de Canadá (2020a). "Estimaciones de la población en Canadá: edad sexo". Canadá. [En línea]. Consultado en: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/200929/dq200929b-eng.htm?HPA=1&indid=4236-2&indgeo=0>

Estadísticas de Canadá (2020b). "Estimaciones de la población". Canadá. [En línea]. Consultado en: <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/en/tv.action?pid=1710000501>

Estadísticas de Canadá (2020c). "Población inmigrante por lugares seleccionados de nacimiento, categoría de admisión y período de inmigración, Canadá, provincias y territorios, áreas metropolitanas del censo y áreas fuera de las áreas metropolitanas del censo, Censo de 2016". Canadá. [En línea]. Consultado en: <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/dv-vd/imm/index-eng.cfm>

Estadísticas de Canadá (2020d). "Producto Interno Bruto, ingresos y gastos, primer trimestre de 2021". Canadá. [En línea]. Consultado en: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/210601/dq210601b-eng.htm?HPA=1&indid=3278-1&indgeo=0>

Fair Work Ombudsman (2021). "Salario mínimo". Gobierno de Australia. [En línea]. Consultado en: <https://www.fairwork.gov.au/pay/minimum-wages#national>

Gobierno de El Salvador (2017). "Política Nacional para la Protección y Desarrollo de la Persona Migrante Salvadoreña y su Familia". Capítulo 2. La Migración salvadoreña: Contexto y desafíos. Julio. [En línea]. Consultado en: <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/Politica%20Nacional%20para%20la%20Proteccion%20y%20Desarrollo%20de%20la%20Persona%20Migrante%20Salvadoren%20y%20su%20Familia.pdf>

Gobierno de Canadá (2021a). "Federal minimum wage of \$15 per hour to come into effect on December 29, 2021". Quebec. [En línea]. Consultado en: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/news/2021/06/nr---minimum-wage.html>

Gobierno de Canadá (2021b). "Residentes temporales: Titulares de permisos de trabajo del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (TFWP) y del Programa de Movilidad Internacional (IMP) - Actualizaciones mensuales del IRCC - Canadá - Titulares de permisos



- de trabajo del Programa de Movilidad Internacional el 31 de diciembre por provincia / territorio de destino y programa previstos". Canadá. [En línea]. Consultado en: [https://open.canada.ca/data/en/dataset/360024f2-17e9-4558-bfc1-3616485d65b9/resource/8d4c4240-88ea-421d-b80d-6cc6a3d28044?inner\\_span=True](https://open.canada.ca/data/en/dataset/360024f2-17e9-4558-bfc1-3616485d65b9/resource/8d4c4240-88ea-421d-b80d-6cc6a3d28044?inner_span=True)
- ILOSTAT (2020). "Ocupación según sexo y actividad económica". [En línea]. Consultado en: [https://www.ilo.org/shinyapps/bulkexplorer50/?lang=es&segment=indicator&id=EMP\\_T\\_EMP\\_SEX\\_ECO\\_NB\\_A](https://www.ilo.org/shinyapps/bulkexplorer50/?lang=es&segment=indicator&id=EMP_T_EMP_SEX_ECO_NB_A)
- Instituto Nacional de Estadística (2021a). "Población residente por fecha, sexo, grupo de edad y lugar de nacimiento (agrupación de países). España. [En línea]. Consultado en: <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=9684&L=0>
- OIM (2017). "Encuesta Nacional de Migración y Remesas El Salvador 2017" en *Iniciativa de Gestión de Información de Movilidad Humana en el Triángulo Norte* sección de Migración y Remesas. [En línea]. Consultado en: <https://mic.iom.int/webntmi/descargas/informes2017/EmiRem2017.pdf>
- OIM (2019). "El Salvador" en *Iniciativa de Gestión de Información de Movilidad Humana en el Triángulo Norte*. [En línea]. Consultado en: <https://mic.iom.int/webntmi/el-salvador/>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. (2021a). "Estadísticas de la población activa de la Encuesta de Población Actual: Situación laboral de la población civil no institucional por edad, sexo y raza". EE. UU. [En línea]. Consultado en: <https://www.bls.gov/cps/cpsaat03.htm>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. (2021b). "Estadísticas de la población activa de la Encuesta de Población Actual: Personas en la fuerza laboral y tasas de participación en la fuerza laboral por edad y sexo". EE. UU. [En línea]. Consultado en: <https://www.bls.gov/web/empsit/cpseea08b.htm>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. (2021c). "Estadísticas de la población activa de la Encuesta de Población Actual: Personas ocupadas por ocupación, sexo y edad". EE. UU. [En línea]. Consultado en: <https://www.bls.gov/web/empsit/cpseea08b.htm>
- Oficina de Análisis Económico de Estados Unidos (2021). "Cuentas nacionales de ingresos y productos". EE. UU. [En línea]. Consultado en: [https://apps.bea.gov/iTable/iTable.cfm?reqid=19&step=2#reqid=19&step=2&isuri=1&19\\_21=survey](https://apps.bea.gov/iTable/iTable.cfm?reqid=19&step=2#reqid=19&step=2&isuri=1&19_21=survey)





- Oficina Croata de Estadísticas (2021). "Base de datos estadística". Croacia. [En línea]. Consultado en: [https://www.dzs.hr/default\\_e.htm](https://www.dzs.hr/default_e.htm)
- Oficina Australiana de Estadísticas (2021a). "Página Principal". [En línea]. Consultado en: <https://www.abs.gov.au/>
- Oficina Australiana de Estadísticas (2021b). "Characteristics of recent migrants". [En línea]. Consultado en: <https://www.abs.gov.au/statistics/people/people-and-communities/characteristics-recent-migrants/nov-2019>
- Oficina Australiana de Estadísticas (2021c). "Australian National Accounts: National Income, Expenditure and Product". [En línea]. Consultado en: <https://www.abs.gov.au/statistics/economy/national-accounts/australian-national-accounts-national-income-expenditure-and-product/latest-release#data-download>
- OIM (2018). "Población salvadoreña en Estados Unidos con Estatus de Protección Temporal (TPS)". [En línea]. Consultado en: <https://mic.iom.int/webntmi/descargas/sv/2018/TPSEISalvadorOIM.pdf>
- OIM (2019). "Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2020". [En línea]. Consultado en: <https://publications.iom.int/es/books/informe-sobre-las-migraciones-en-el-mundo-2020>
- OIM (2020). "Estadísticas migratorias claves de Croacia". [En línea]. Consultado en: [https://www.migrationdataportal.org/international-data?i=stock\\_abs &t=2020&cm49=191](https://www.migrationdataportal.org/international-data?i=stock_abs &t=2020&cm49=191)
- OIT (2020). "Informe de situación del programa de cooperación técnica acordado entre el Gobierno de Qatar y OIT". Consejo de Administración. Ginebra. [En línea]. Consultado en: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_757600.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_757600.pdf)
- Planning and Statistics Authority (2018). "Labor Force Sample Survey 2018". Qatar. [En línea]. Consultado en: [https://www.psa.gov.qa/en/statistics/Statistical%20Releases/Social/LaborForce/2018/statistical\\_analysis\\_labor\\_force\\_2018\\_En.pdf](https://www.psa.gov.qa/en/statistics/Statistical%20Releases/Social/LaborForce/2018/statistical_analysis_labor_force_2018_En.pdf)
- Workers' Action Centre (2019). "Normas laborales en Ontario". Canadá. [En línea]. Consultado en: <https://workersactioncentre.org/wp-content/uploads/2019/02/ESA-Basics-Spanish-Feb-2019.pdf>